

Su Proposta della Direzione Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane, che con la sottoscrizione da parte del Responsabile della Struttura ne attesta la regolarità formale e la legittimità;

Premesso che in data 20/10/2015 il dipendente a tempo indeterminato matr. 61975 è deceduto in servizio;

Vista l'istanza degli eredi legittimi del dipendente con la quale gli stessi chiedono la corresponsione dell'indennità sostitutiva di preavviso ed il pagamento sostitutivo delle ferie maturate e non godute;

Visto il 3° co. dell'art. 38 del C.C.N.L. 1994-1997 del comparto sanità sottoscritto l'1/09/1995 che prevede che "nel caso di decesso del dipendente, l'azienda o ente corrisponde agli aventi diritto l'indennità sostitutiva di preavviso secondo quanto stabilito dall'art. 2122 c.c.";

Visto l'art. 2122 c.c. che dispone che "in caso di morte del prestatore di lavoro..." l'indennità sostitutiva di preavviso ed il T.F.R. "...devono corrispondersi al coniuge, ai figli e, se vivevano a carico del prestatore di lavoro, ai parenti entro il terzo grado e agli affini entro il secondo grado" ...%... "In mancanza delle persone indicate al primo comma, le indennità sono attribuite secondo le norme della successione legittima";

Visto l'art. 39 del citato C.C.N.L. 1994-1997 che fissa come segue i termini di preavviso:

- 2 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 5 anni;
- 3 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 10 anni;
- 4 mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre 10 anni;

Preso atto che il dipendente avendo maturato alla data del decesso una anzianità di servizio di anni 24 e mesi 3, ha diritto a 4 mesi di indennità sostitutiva di preavviso, pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso, e precisamente:

Stipendio mensile in godimento	Mesi di computo	Importo da liquidare
€ 1.673,62	4	€ 7.252,35

Considerato che le predette competenze si trasmettono jure proprio ai soggetti indicati all'art. 2122 c.c., secondo accordo tra le parti, e che, pertanto, il relativo pagamento non presuppone la chiamata ereditaria;

Accertato, altresì, che alla data del decesso il dipendente aveva maturato e non fruito giorni 18 di congedo ordinario;

Preso atto dell'oggettiva impossibilità a godere delle suddette giornate di congedo ordinario, e che, pertanto, alla luce dei chiarimenti diramati dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica con note n. 54/VSG/DPRS/AD/ml-12 del 23/07/2012 - n. 0032937 del 06/08/2012 e n. 40033 del 08/10/2012, alla novella introdotta dall'art. 5, comma 8, del D.L. n. 95/212 e s.m.i (divieto di monetizzazione delle ferie non godute), nulla osta alla relativa monetizzazione;

Che l'indennità sostitutiva per le 18 giornate di ferie non godute, tenuto conto della retribuzione giornaliera di € 564,37, è determinata in € 1.158,66;

Considerato che le predette competenze si trasmettono *jure successionis* e che, pertanto, occorre subordinare il pagamento alla presentazione, da parte degli eredi, della documentazione probante la chiamata ereditaria e la relativa accettazione;

Atteso di dover provvedere in merito;

Considerato che gli atti richiamati sono custoditi e conservati presso la Direzione Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane;

Sentiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti, di:

- Prendere atto del decesso in servizio in data 20/10/2015 del dipendente matr. 61975;
- Dichiarare vacante il dotazione organica il posto occupato dal dipendente dal 21/10/2015;
- Determinare in complessivi € 7.252,35 (al lordo delle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali) l'indennità sostitutiva di preavviso spettante ai soggetti individuati dall'art. 2122 c.c., e liquidare la relativa somma secondo l'accordo formale rilasciato dalle parti;
- Determinare in complessivi € 1.158,66 (al lordo delle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali) le somme spettanti agli eredi legittimi/testamentari del *de cuius* a titolo di pagamento sostitutivo per ferie maturate e non godute, subordinando il pagamento delle predette somme e delle eventuali ulteriori competenze spettanti *iure successionis* (ratei di stipendi non riscossi, rateo di 13° mensilità, salario accessorio, etc..) alla presentazione da parte degli eredi legittimi/testamentari della documentazione probante l'accettazione dell'eredità;
- Dare mandato all'ufficio previdenza e pensioni dell'Azienda di espletare tutti gli adempimenti necessari al pagamento dell'eventuale trattamento di quiescenza indiretto e del trattamento di previdenza;

Direzione Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane
Il Dirigente
Dot. *Maria Schininà*

Data _____		Esercizio _____	
Importo	Autorizzato	Ordine	Conto
Visto: Il Direttore Economico Finanziario		Il Contabile	