
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Elvira Amata

[Signature]

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gugliotta

[Signature]

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Giuseppe Drago

[Signature]

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Maurizio Aricò

[Signature]

REGIONE SICILIANA
Assessorato Regionale della Salute



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 2126 del 20 OTT. 2015

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente copia di deliberazione, ai sensi dell'art. 53, comma n. 2 della L.R. 3/11/1993 n. 30, viene pubblicata all'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal 25 OTT. 2015

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gugliotta

[Signature]

DIREZIONE AFFARI GENERALI, SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RISORSE UMANE

Esecutiva: SI NO

Atto sottoposto a controllo: SI NO

OGGETTO: Risoluzione del rapporto di lavoro, per raggiunti limiti di età (40 anni di servizio effettivo), del dipendente Dott. Giorgio Licitra nato il 23/07/1946 - *dirigente medico* - in servizio presso l'U.O.C. di Medicina Generale del presidio ospedaliero Civile di Ragusa - Collocamento in quiescenza dal 01/04/2016.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott. Giancarlo Carfi

[Signature]

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

Avv. Giovanni Polomeo

[Signature]

La presente copia è conforme
all'originale in atti

IL SEGRETARIO

20 OTT. 2015

Il _____, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Direttore Generale Dott. Maurizio Aricò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n.201 del 24 giugno 2014, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993, dai Sigg.:

- Dott.ssa Elvira Amata
- Direttore Amministrativo
- Dott. Giuseppe Drago
- Direttore Sanitario

e con l'assistenza Sig. Marcello Gugliotta, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

Su proposta della Direzione Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane, che con la sottoscrizione da parte del Direttore della Struttura ne attesta la regolarità formale e la legittimità;

Vista la delibera n. 443 del 18/03/2011 con la quale, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 72, comma 11, del D.L. n. 112/2008 e successive modifiche ed integrazioni, era stata disposto la risoluzione del rapporto di lavoro dal 01/06/2011 del Dott. Giorgio Licitra - *dirigente medico* in servizio presso l'U.O.C. di Medicina Generale del presidio ospedaliero Civile di Ragusa;

Vista la successiva delibera n. 1005 del 31/05/2011 con la quale l'Azienda aveva sospeso l'efficacia dell'atto n. 443/2011 in quanto, alla data, non era stato ancora "definito il quadro degli esuberanti all'interno delle singole strutture e/o discipline";

Che, pertanto, di fatto, pur in assenza di un atto formale, il dipendente è stato trattenuto in servizio oltre il limite di età ordinamentale, avendo lo stesso richiesto in data 05/01/2011 di essere ammesso a permanere in servizio fino al 40° anno di servizio effettivo e ciò ai sensi dell'art. 15 *nonies* del D.Lgs. 502/1992 come novellato dall'art. 22 della L. 183/2010;

Accertato che il dipendente il prossimo 31/03/2016 avrà maturato il prescritto requisito di servizio (40 anni) per l'automatica risoluzione del rapporto di lavoro;

Ritenuto, pertanto, di dover risolvere il rapporto di lavoro con decorrenza dal 01/04/2016;

Preso atto che al 31/03/2016 il dipendente avrà maturato un'anzianità contributiva complessiva, utile per il trattamento di quiescenza, pari ad anni 46;

Considerato che gli atti richiamati sono custoditi e conservati presso la Direzione Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane;

Sentiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti, di:

- Risolvere dal 01/04/2016, per raggiunti limiti di età (40 anni di servizio effettivo) il rapporto di lavoro con il Dott. Giorgio Licitra nato il 23/07/1946 - *dirigente medico* in servizio presso l'U.O.C. di Medicina Generale del presidio ospedaliero Civile di Ragusa;
- Dichiarare, dalla medesima data, vacante in dotazione organica il posto ricoperto dal dipendente;
- Dare mandato all'Ufficio Previdenza e Pensioni dell'Azienda di espletare gli adempimenti necessari alla corresponsione del trattamento di quiescenza e di previdenza.



Direzione Affari Generali, Sviluppo
Organizzativo e Risorse Umane
Il Dirigente
Dott.ssa Maria Schinina

