
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
D.ssa Elvira Amata

[Signature]

IL DIRETTORE SANITARIOAZIENDALE
Dott. Giuseppe Drago

[Signature]

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gagliotta

[Signature]

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Maurizio Aricò

[Signature]

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente copia di deliberazione, ai sensi dell'art. 53, comma n. 2 della L.R. 3/11/1993 n. 30, viene pubblicata nell'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal 18 OTT. 2015

IL SEGRETARIO

[Signature]

La presente copia è conforme all'originale in atti

IL SEGRETARIO

[Signature]

**REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale Sanità**



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA**

DELIBERAZIONE

N. 2092 del 15 OTT. 2015

STRUTTURA PROPONENTE : U.O.C. AFFARI GENERALI, SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RISORSE UMANE.

Esecutiva: SI
Atto sottoposto a controllo: NO

OGGETTO: APPROVAZIONE PROTOCOLLO CON INAIL PER LA REALIZZAZIONE DI UN MODELLO SPERIMENTALE DI SISTEMA DI GESTIONE DELLA SICUREZZA DEL LAVORO (SGSL)

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO
Avv. Salvatore Iurato

[Signature]

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA
U.O.C. AFFARI GENERALI, SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RISORSE UMANE.
Avv. Giovanni Tolomeo

[Signature]

Il 15 OTT. 2015, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Direttore Generale Dott. Maurizio Aricò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 201 del 24 giugno 2014, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993, dai Sigg.:

- D.ssa Elvira Amata
- Direttore Amministrativo
- Dott. Giuseppe Drago
- Direttore Sanitario

e con l'assistenza Sig. Marcello Gagliotta, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

Su proposta della Direzione Amministrativa dell'U.O.C. Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e risorse Umane che con la sottoscrizione ne attesta la regolarità formale e la legittimità;

PREMESSO che sia l'INAIL che l'ASP sono, ai sensi delle vigenti disposizioni legislative nazionali e regionali, attori istituzionali che devono concorrere alla realizzazione di programmi di intervento finalizzati a migliorare la condizione di salute e sicurezza dei lavoratori;

CHE il Decreto legislativo n. 81/2008 e s.m.i. rafforza i compiti istituzionali in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro puntando sul potenziamento delle azioni di sistema - a livello nazionale e territoriale - in logiche di interazioni, sinergie e coordinamento;

CHE lo stesso Decreto, in particolare agli artt. 9 e 11, definisce le competenze dell'INAIL in ambito di informazione, formazione, assistenza, consulenza e di attività promozionali nei confronti delle imprese, finalizzate ad elevare i livelli qualitativi della salute e sicurezza sul lavoro;

CHE l' art. 30 del Decreto legislativo n. 81/2008 e s.m.i. definisce i requisiti di un modello idoneo di organizzazione e di gestione della salute e sicurezza sul lavoro per la gestione della salute e sicurezza sul lavoro ed avente efficacia esimente della responsabilità amministrativa;

CONSIDERATO l'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa ha già iniziato un percorso per l'implementazione del Sistema di Gestione UNI - INAIL al fine di migliorare il livello di Sicurezza negli Ambienti di Lavoro, formulando, in tal senso, una proposta di collaborazione nei confronti dell'INAIL Sicilia per la realizzazione di un modello di Sistema di Gestione della Sicurezza relativo alle Strutture Sanitarie, partendo dagli ospedali della Provincia di Ragusa, in funzione anche della specifica organizzazione aziendale dettata, dalla normativa regionale ed in particolare dalla riforma del SSR del 2009 e dai relativi atti aziendali che ne sono derivati;

PRESO ATTO che l'INAIL persegue da anni, quali obiettivi prioritari della propria attività, nel settore della prevenzione, la promozione e l'adozione di sistemi di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (SGSL), anche attraverso l'elaborazione e la diffusione di Linee Guida e Linee di Indirizzo in logiche di valorizzazione delle interazioni di settore, di crescita dei livelli di formazione delle figure professionali nella specifica materia e di costante aggiornamento professionale adeguate alle specifiche esigenze di area;

RITENUTO che è interesse condiviso tra l'ASP e L'INAIL ricercare, sviluppare e potenziare - nell'ambito del processo avviato di crescita del sistema istituzionale - le interazioni, in logiche di valorizzazione dei rispettivi compiti ed ambiti di competenza istituzionale, con la collaborazione tra le due componenti al fine di ottimizzare gli obiettivi del Progetto con il comune contributo di professionalità, esperienze e risorse nel campo specifico delle strutture sanitarie, rafforzando le potenzialità progettuali e l'impatto dei risultati che saranno raggiunti a beneficio del sistema istituzionale della prevenzione complessivamente considerato.

VISTO lo schema di accordo, allegato alla presente per farne parte integrante, che dovrà disciplinare, i rapporti di collaborazione fra l' ASP di Ragusa e l'INAIL;

DARE ATTO che il presente accordo avrà durata di anni due con decorrenza dalla sottoscrizione;

DARE ATTO altresì che le Parti concorrono alla realizzazione complessiva Progetto con la compartecipazione di risorse complessive economiche, umane e strumentali delle parti nella misura massima prevista nell'allegato Preventivo di Spesa, anch'esso allegato per far parte integrante del presente atto e così suddivisa tra le parti medesime:

• L'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa euro onnicomprensive € 32.858,00;

• INAIL - Direzione Regionale Sicilia: € 27.417,00 euro onnicomprensive.

ATTESO che la presente iniziativa, oltre a qualificare l'immagine della Azienda in termini di qualità della Sicurezza negli Ambienti di lavoro permette di sperimentare il SGSL e di migliorarlo con notevoli vantaggi economici per l'ASP anche in termini di risparmio;

CONSIDERATO che la presente convenzione prevede dei costi figurati in quanto già sostenuti dall'ASP perché costituiti dalla attività istituzionale dei dipendenti coinvolti per cui non è necessaria alcuna autorizzazione e così distinti:

Lavori progetto

n° 1 RSPP per 20 giorni (226,67 x 20gg= € 4533,4) x 2 anni =€ 9066,8

n° 3 Addetti a SPP 10 giorni 61,70 x3unità = 1851 x 2 anni = € 3702

n° 1 Amministrativo (€ 53,82 x 20 gg = 1076,4) x 2 anni = € 2152,8

totale €

14.921,6

Missioni

(€ 226,67 x 1 RSPP) x 5 gg. = € 1133,35

(€ 61,70 x 1 ASPP) x 6 gg = € 370,2

(€ 200,00 al giorno x 11 gg) = € 2.200,00

Totale €

3.703,55

Corsi interni ASP

€ 53,82 (n° 1 Amministrativo 20 giorni) = € 1076,4 x 2 anni =€ 2152,8

€ 25,82 x 21 ore = Costo Doc ASP = € 542,22

Totale € 2.695,02

Organizzazione aula corsi, materiale, ecc

€ 1.000,00

Convegni, seminari

€ 53,82 n° 1 Amministrativo 10 gg.= € 538,20

€ 538,20

CONSIDERATO invece che i soli costi reali per i quali è necessario autorizzare la spesa sono i seguenti:

Organizzazione, materiale, pubblicità, ecc.

€ 5000,00

Redazione di Linee Guida SGSL dedicate + Grafica + Pubblicazione (1500 copie)

€ 5000,00

SENTITI i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

Per tutto quanto sopra premesso e ritenuto da intendersi qui di seguito riportato e trascritto:

Stipulare un Accordo con la Direzione regionale per la Sicilia dell'INAIL con sede in Palermo per la realizzazione di un modello sperimentale di Sistema di Gestione della Sicurezza del Lavoro (SGSL);

Prendere atto ed approvare lo schema di Accordo già concordato con l'INAIL ed allegato alla presente delibera per farne parte integrante in uno al preventivo di spesa e al cronogramma della attività;

Dare atto che la convenzione avrà durata di due anni dalla sottoscrizione.

Autorizzare la spesa necessaria per complessive € 10.000,00 al conto di costo n. ⁵⁰²⁰¹⁰¹⁰⁶ 502020123 per, **materiale, pubblicità, ecc. Redazione di Linee Guida SGSL dedicate + Grafica + Pubblicazione (1500 copie)**

Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo al fine di procedere alla sottoscrizione della convenzione con lo stesso approvata

Data _____		Esercizio _____	
Importo	Autorizzato	Ordine	Conto
Visto: Il Direttore del Settore Economico Finanziario		Il Contabile	
.....		

ACCORDO**tra**

Istituto Nazionale Infortuni sul Lavoro Direzione Regionale per la Sicilia (INAIL) , con sede in Palermo, Viale Del Fante, 56/d nella persona del Direttore Regionale dott.ssa Daniela Petrucci

e

Azienda Sanitaria Provinciale (ASP) di Ragusa, con sede in Ragusa, Piazza Igea,1 nella persona del Direttore Generale dott. Maurizio Aricò

Oggetto

Progetto per la realizzazione di un modello sperimentale di Sistema di Gestione della Sicurezza sul Lavoro (SGSL)

PREMESSO CHE

- sia l'INAIL che l'ASP sono, ai sensi delle vigenti disposizioni legislative nazionali e regionali, attori istituzionali che devono concorrere alla realizzazione di programmi di intervento finalizzati a migliorare la condizione di salute e sicurezza dei lavoratori;
- il Decreto legislativo n. 81 /2008 e s.m.i. rafforza i compiti istituzionali in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro puntando sul potenziamento delle azioni di sistema - a livello nazionale e territoriale - in logiche di interazioni, sinergie e coordinamento;
- lo stesso Decreto, in particolare agli artt. 9 e 11, definisce le competenze dell'INAIL in ambito di informazione, formazione, assistenza, consulenza e di attività promozionali nei confronti delle imprese, finalizzate ad elevare i livelli qualitativi della salute e sicurezza sul lavoro;
- l' art. 30 del Decreto legislativo n. 81/2008 e s.m.i. definisce i requisiti di un modello idoneo di organizzazione e di gestione della salute e sicurezza sul lavoro per la gestione della salute e sicurezza sul lavoro ed avente efficacia esimente della responsabilità amministrativa.



PRESO ATTO CHE

- l'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa ha iniziato un percorso per l'implementazione del Sistema di Gestione UNI - INAIL al fine di migliorare il livello di Sicurezza negli Ambienti di Lavoro, formulando, in tal senso, una proposta di collaborazione nei confronti dell'INAIL Sicilia per la realizzazione di un modello di Sistema di Gestione della Sicurezza relativo alle Strutture Sanitarie, partendo dagli ospedali della Provincia di Ragusa, in funzione anche della specifica organizzazione aziendale dettata, dalla normativa regionale ed in particolare dalla riforma del SSR del 2009 e dai relativi atti aziendali che ne sono derivati.

CONSIDERATO CHE

- l'INAIL persegue da anni, quali obiettivi prioritari della propria attività, nel settore della prevenzione, la promozione e l'adozione di sistemi di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (SGSL) - attraverso anche l'elaborazione e la diffusione di Linee Guida e Linee di Indirizzo in logiche di valorizzazione delle interazioni di settore, di crescita dei livelli di formazione delle figure professionali nella specifica materia e di costante aggiornamento professionale adeguate alle specifiche esigenze di area;
- l'elaborazione del Progetto e la sua sperimentazione applicativa può rappresentare riferimento di sviluppo da sottoporre ai previsti livelli di condivisione del Sistema Regione in termini di ampliamento quali/quantitativo degli ambiti di sperimentazione territoriale, nonché di indicazioni operative in logiche di diffusione, trasferimento metodologico ed applicazione in altre aziende sanitarie del territorio regionale, non appena conclusa la fase sperimentale nella Provincia di Ragusa;
- è interesse condiviso ricercare, sviluppare e potenziare - nell'ambito del processo avviato di crescita del sistema istituzionale - le interazioni, in logiche di valorizzazione dei rispettivi compiti ed ambiti di competenza istituzionale;



- è convinzione condivisa che la collaborazione tra le due componenti consentirà di ottimizzare gli obiettivi del Progetto con il comune contributo di professionalità, esperienze e risorse nel campo specifico delle strutture sanitarie, rafforzando le potenzialità progettuali e l'impatto dei risultati che saranno raggiunti a beneficio del sistema istituzionale della prevenzione complessivamente considerato.

Tutto quanto sopra premesso e considerato, le Parti convengono:

Art. 1 - Finalità della collaborazione

Le Parti intendono sviluppare la collaborazione con la finalità di realizzare un modello sperimentale di Sistema di Gestione della Sicurezza sul Lavoro (SGSL) nelle Strutture Sanitarie della provincia di Ragusa in attuazione di modelli di organizzazione e di gestione per quanto attiene la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 81/2008, anche in previsione di sviluppo di cui alle premesse e alle considerazioni formulate.

Art. 2 - Modalità di attuazione

Per l'efficace raggiungimento degli obiettivi di Progetto sperimentale le Parti costituiscono un Gruppo di lavoro multidisciplinare, composto da professionalità dell'INAIL e della Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa indicati dalle Parti, cui vengono affidati compiti di definizione delle linee di indirizzo, con valutazione di finalizzazione delle risorse professionali, organizzative ed economiche entro i limiti di cui al successivo articolo 3 per l'elaborazione del progetto esecutivo e la sua realizzazione, il coordinamento, il monitoraggio delle fasi di elaborazione, sviluppo esecutivo e step realizzativi.

L'elaborazione del progetto esecutivo, nell'ambito delle complessive finalità di azione di sistema di cui all' art. 1 e lo sviluppo delle fasi realizzative vengono affidati al Gruppo di lavoro multidisciplinare.

Tale elaborazione e sviluppo devono tenere conto della progettazione di massima e delle risorse individuate nell'allegato A.

Il Gruppo di lavoro multidisciplinare opererà in stretto raccordo tra le parti e riferirà periodicamente sullo stato di avanzamento del progetto al Dirigente dell'Ufficio Pianificazione Organizzazione e Attività Istituzionali.



Le Parti condividono la possibilità di valutare il coinvolgimento nel Gruppo di Lavoro multidisciplinare di esperti di altre Amministrazioni, Enti, Organismi che possano con il loro apporto professionale ed esperienziale contribuire alla migliore riuscita del Progetto.

Art. 3 - Impegni delle Parti

Ai fini del pieno raggiungimento degli obiettivi e delle finalità poste nel presente atto che si pongono in termini di prospettive di sviluppo della sperimentazione, le Parti si impegnano a valutare congiuntamente e a mettere in campo le componenti di infrastruttura, le professionalità possedute e le esperienze necessarie in sede di sviluppo progettuale.

L'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa realizzerà le condizioni di partecipazione delle Strutture interessate di cui all' art. 1 alla sperimentazione.

L' INAIL Direzione Regionale Sicilia assicurerà gli apporti delle professionalità dell'Istituto per i rispettivi profili di sviluppo del Progetto.

Sul piano economico le Parti concorrono alla realizzazione complessiva Progetto, di cui all' allegato, considerata la compartecipazione di risorse complessive economiche, umane e strumentali delle parti nella misura massima di:

- L'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa euro onnicomprensive € 32.858,00;
- INAIL – Direzione Regionale Sicilia: € 27.417,00 euro onnicomprensive.

Gli impegni delle parti sono finalizzate alla realizzazione di prodotti e servizi connessi all'effettuazione dell' attività formativa e allo sviluppo di strumenti per la gestione delle procedure prevenzionali che saranno elaborate, nonché per eventuali spese che si rendessero necessarie per le specifiche attività funzionali al pieno raggiungimento dei risultati qualitativi che si pone il Progetto, connesse ad attività di valutazione degli step realizzativi presso le Aziende sanitarie coinvolte nella sperimentazione ritenute necessarie da parte dei componenti del Gruppo di lavoro multidisciplinare di cui sopra.

Art. 4 - Privacy

I dati personali raccolti in conseguenza e nel corso di esecuzione del presente atto vengono trattati dalle Parti ai sensi della normativa sulla privacy di cui al Decreto legislativo n. 196/2003, esclusivamente per le attività realizzate in attuazione della presente convenzione.



Art. 5 - Durata

Il presente Accordo entra in vigore dal momento della sua sottoscrizione ed ha la durata di due anni.

Palermo _____

Per INAIL

Direzione Regionale per la Sicilia

Il Direttore Regionale

Daniela Petrucci

Per l'A.S.P.

Provinciale di Ragusa

Il Direttore Generale

Dott. Maurizio Aricò

ALLEGATI: A) Cronoprogramma delle attività

B) Preventivo di spesa



		1° anno				2° anno			
		3° trim.	4° trim.	1° trim.	2° trim.	3° trim.	4° trim.	1° trim.	2° trim.
Stato dell'arte	Definizione dello stato dell'arte relativamente all'implementazione di un sistema di gestione della sicurezza all'interno delle strutture sanitarie dell'ASP di Ragusa								
	Individuazione ruoli, autorità e responsabilità								
	Individuazione dei processi produttivi all'interno delle diverse strutture sanitarie								
	Individuazione delle attività all'interno delle diverse strutture produttive.								
	Individuazione dei metodi di comunicazione ed informazione								
	Individuazione degli agenti di rischio								
	Individuazione delle aree di rischio								
	Raccolta dei manuali SGSL, delle politiche e della documentazione inerente la sicurezza e l'igiene sul lavoro delle diverse strutture								
Implementazione di un sistema di gestione della sicurezza sul lavoro	Raccolta procedure già implementate o di iter procedurali utilizzati all'interno delle strutture sanitarie								
	Definizione di procedure standard per le strutture sanitarie								
	Individuazione di obiettivi ed indicatori								
Verifica	Definizione check list di sicurezza per dirigenti e preposti								
	Strumenti di monitoraggio, misurazione, audit e riesame								
Risultati	Verifica di implementazione negli ospedali "campione"								
	Eventuale condivisione delle linee progettuali con l'Assessorato Regionale alla salute								
	Proposte di un sistema di gestione del rischio sotto forma di linee guida e/o opuscoli informativi.								
	Divulgazione dei risultati (pubblicazioni, congressi, convegni)								

PREVENTIVO DI SPESA del " Progetto Sperimentale di Sistema di Gestione della Sicurezza"

		INAIL		ASP Ragusa	
	COSTI FIGURATIVI	COSTI DIRETTI	COSTI FIGURATIVI	COSTI DIRETTI	
Lavori progetto	(€.. 44,56 x 3 professionisti) x 30 gg. =	€. 4.010,40	n° 1 RSPP per 20 giorni (226,67 x 20gg= € 4533,4) x 2 anni =€ 9066,8 n° 3 Addetti a SPP 10 giorni 61,70 x3unità = 1851 x 2 anni =€ 3702 n° 1 Amministrativo (€.. 53,82 x 20 gg = 1076,4 x 2 anni = € 2152,8	€ 14.921,6	
Missioni	(€.. 44,56 x 3 professionisti) X 15 gg = (€.. 200,00 al giorno x 15gg) x3 professionisti =	€.. 2.005,20 €. 9000,00	(€ 226,67 x 1 RSPP) x 5 gg. = € 1133,35 (€ 61,70 x 1 ASPP) x 6 gg = € 370,2 (€ 200,00 al giorno x 11 gg) = € 2.200,00	€ 3.703,55	
Corsi interni ASP	€.. 44,56 X 21 ore = professionisti in qualità di docenti	€. 935,76	(€.. 53,82 n° 1 Amministrativo 20 giorni) = € 1076,4 x 2 anni =€ 2152,8 € 25,82 x 21 ore = Costo Doc ASP = € 542,22	€ 2.695,02	
Organizzazione aula corsi, materiale, ecc				€ 1.000,00	
Convegni, seminari, eccetera	€.. 44,56 X 3 = 133,68 x 5gg = (Professionisti) (€.. 26,57 x3)=€ 79,71 X 10 gg. = €.. 797,1 Amm.	€.. 668,40 €. 797,1	€.. 53,82 n° 1 Amministrativo 10 gg. = € 538,2	€ 538,2	
Organizzazione, materiale, pubblicità, ecc.					€.. 5000
Redazione di Linee Guida SGSL dedicate + Grafica + Pubblicazione (1500 copie)					€.. 5000
TOTALE	€.. 17.416,86	€ 10.000	€ 22.858,37	€ 10.000	
TOTALE INAIL € 27.416,86			TOTALE ASP € 32.858,37		

