

RIEPILOGO TOTALE AZIENDA

Codice	Profilo Gestionale	Personale nuova dotazione organica	
		A	B
SDDAMM01	Medico	721	72.809.697,64
SCCCI01	Infermiere	1308	56.574.927,22
SCCCI02	Infermiere psichiatrico		0,00
SCCCI03	Infermiere generico	2	86.506,00
SCCCI04	Infermiere pediatrico	3	129.759,01
TCCMTT01	Operatore socio sanitario	111	3.357.195,84
TCCMTT02	Operatore tecnico addetto all'assistenza	16	483.920,12
TCCMTA03	Ausiliario specializzato	270	8.166.152,04
SCCFTP01	Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro	37	1.538.471,98
SCCDRR01	Educatore professionale		0,00
SCCDRR02	Terapista occupazionale		0,00
SCCDRR03	Fisioterapista	73	2.696.786,08
SCCDRR04	Logopedista	11	406.365,03
SCCDRR05	Massaggiatore	7	258.595,93
SCCDRR06	Massofisioterapista		0,00
SCCDRR07	Ortottista – assistente di oftalmologia	13	480.249,58
SCCDRR08	Tecnico audiometrista	6	221.653,65
SCCDRR09	Tecnico audioprotesista	2	73.884,55
SCCDRR10	Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale	1	36.942,28
SCCDRR11	Terapista della neuro epsicomotricista dell'età evolutiva	1	36.942,28
SCCCIA01	Assistente sanitario	11	457.383,56
SCCCIA02	Podologo		0,00
SCCCIA03	Dietista	6	249.481,94
SCCCIA04	Igienista dentale		0,00
SCCCIA05	Ostetrica	49	2.037.435,87
SCCEAT06	Tecnico di neurofisiopatologia	8	332.642,59
SCCETD01	Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	87	3.617.488,18
SCCETD02	Tecnico sanitario di radiologia medica	74	3.076.943,97
SCCGAS01	Profilo Atipico Sanitario	0	0,00
SCCEAT01	Odontotecnico		0,00
SCCEAT02	Tecnico ortopedico		0,00
SCCEAT03	Ottico		0,00
SCCEAT04	Puericultrice	11	457.383,56
SCCEAT05	Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare		0,00
TCCMTS01	Assistente sociale	44	1.510.780,55
TDDLDT01	Analista	5	389.684,33
TDDLDT02	Statistico		0,00
TDDLDT03	Sociologo	6	467.621,20
TDDLDT04	Altro dirigente tecnico		0,00
TCCMTA01	Assistente tecnico	17	583.710,67
TCCMTA02	Programmatore	10	343.359,21
TCCMTA04	Collaboratore tecnico	16	549.374,74
TCCMTA05	Operatore tecnico	228	7.828.590,10
TCCMTA06	Profilo Atipico - Tecnico		0,00
TCCMTA09	Profilo generico		0,00
SDDAMA02	Veterinario	41	4.568.966,50
SDDAMA01	Odontoiatra		0,00
SDDBAA01	Psicologo	39	3.403.855,22
SDDBAA02	Biologo	27	2.356.515,15
SDDBAA03	Chimico	5	436.391,70
SDDBAA04	Fisico	4	349.113,36
SDDBAA05	Pedagogista	5	436.391,70
SDDBAA06	Dirigente delle professioni sanitarie		0,00
SDDBAA07	Altro D. Sanitario		0,00
SDDBAF01	Farmacista	23	1.730.254,68
ADDNAD01	Dirigenti amministrativi	20	1.839.481,89
ACCOAC01	Assistente amministrativo	155	4.925.272,90
ACCOAC02	Commesso	33	1.048.606,49
ACCOAC03	Coadiutore amministrativo	193	6.132.759,16
ACCOAC04	Collaboratore amministrativo	49	1.557.021,75
ACCOAC05	Profilo Atipico - Amministrativo	0	0,00
ACCOAC09	Profilo generico		0,00
PCCIPC01	Assistente religioso	5	218.621,98
PCCIPC02	Profilo Atipico - Ruolo Professionale		0,00
PCORRR01	Personale religioso in convenzione		0,00
PCCIPC08	Personale religioso in convenzione	7	306.070,77
PCCIPC09	Profilo generico		0,00
PDDHPD01	Avvocato	2	219.797,07
PDDHPD02	Ingegnere	5	549.492,66
PDDHPD03	Architetto		0,00
PDDHPD04	Geologo		0,00
PDDHPD05	Altro dirigente professionale		0,00
	Senza Profilo		
Totale		3767	199.338.542,66

	(+) IRAP	13.237.325,10
	(+) Assegni per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	965.000,00
	(-) Spese per il personale appartenente alle categorie protette	2.653.000,00
	Amministrazioni utilizzatrici	280.000,00
	(-) Somme maturate per competenza verso l'Ass.to Reg.le al Lavoro per il rimborso L.S.U. contrattualizzati.	2.113.000,00
	(-) oneri per i rinnovi contrattuali succedutisi a decorrere dal 2004, calcolati secondo il principio della competenza	30.295.934,52

Totale Spesa Netta Personale nuova dotazione organica		178.198.933,24
	costo integrazione oraria personale ASU	1.140.000,00
	TOTALE COMPLESSIVO	179.338.933,24
	telto di spesa	179.341.000,00

Ruolo	Posizione funzionale	DISCIPLINA	CaL	Nuova dotazione organica ASP 805/14	Posti coperti 23.07.2015	Presenti ARPA	Totale presenti 23.07.2015	POSTI VACANTI attualmente non disponibili	Vacanti 23.07.2015 e disponibili	Posti Coperti con contratto di lavoro a tempo determinato	Posti Coperti con contratto di lavoro a tempo determinato FTE
San.	Medici: Direttore Ospedali				60	42	42		18		
		ANATOMIA PATOLOGICA	D.O.	POSTI COPERTI							
		ANESTESIA E RIANIMAZIONE	2	2							
		CARDIOLOGIA	3	3							
		CHIRURGIA GENERALE	3	1							
		CHIRURGIA VASCOLARE	5	2							
		DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO	1	0							
		GASTROENTEROLOGIA	3	3							
		GERIATRIA	1	0							
		GINECOLOGIA E OSTETRICIA	1	1							
		MALATTIE INFETTIVE	3	2							
		MALATTIE RESPIRATORIE	2	1							
		MCAU	1	0							
		MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE	3	3							
		MEDICINA NUCLEARE	3	2							
		MEDICINA INTERNA	1	0							
		MEDICINA TRASFUSIONALE	5	3							
		NEFROLOGIA	1	1							
		NEONATOLOGIA	1	1							
		NEUROLOGIA	1	1							
		OFTALMOLOGIA	3	3							
		ONCOLOGIA	1	1							
		ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	1	1							
		OTORINOLARINGOIATRIA	3	3							
		PATOLOGIA CLINICA	1	0							
		PEDIATRIA	2	1							
		PSCHIATRIA	3	3							
		RADIOLOGIA	2	1							
		RADIOLOGIA DIAGNOSTICA	2	2							
		RADIOTERAPIA	1	1							
		UROLOGIA	1	0							
San.	Medici: Direttore Territorio		D.O.	POSTI COPERTI	16	10	10		6		
		IGIENE EPIDEMIOLOGIA E SANITA' PUBBLICA		1							
		ORGANIZZAZIONE SERVIZI SANITARI DI BASE		5							
		MEDICINA DEL LAVORO E SICUREZZA NEGLI AMBIENTI DI LAVORO		1							
		NEUROPSICHIATRIA INFANTILE		1							
		DIPENDENZE OPATOLOGICHE		1							
		MEDICINA LEGALE		1							
San.	Medici: Dirigente Ospedali		D.O.	POSTI COPERTI	444	383	383		61	63	53
		ANATOMIA PATOLOGICA		6							
		ANESTESIA E RIANIMAZIONE		49							
		ANGIOLOGIA		1						3	1,88
		CARDIOLOGIA		34							
		CHIRURGIA GENERALE		25						3	3
		CHIRURGIA VASCOLARE		5						3	2,32
		DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO		4						1	1
		GASTROENTEROLOGIA		5						1	1
		GENETICA MEDICA		1						2	2
		GERIATRIA		6							
		GINECOLOGIA E OSTETRICIA		28							
		MALATTIE INFETTIVE		9						3	2,46
		MCAU		24							
		MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE		10						11	9,68
		MEDICINA INTERNA		23						1	1
		MEDICINA TRASFUSIONALE		16						8	6,59
		NEFROLOGIA		7						1	1
		NEONATOLOGIA		9						3	3
		NEUROLOGIA		8						3	1,91
		ODONTOIATRIA		1							
		OFTALMOLOGIA		13							
		ONCOLOGIA		9							
		ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA		20							

Al

Ruolo	Posizione funzionale	DISCIPLINA	CaL	Nuova dotazione organica ASP 805/14	Posti coperti 23.07.2015	Presenti ARPA	Totale presenti 23.07.2015	POSTI VACANTI attualmente non disponibili	Vacanti 23.07.2015 e disponibili	Posti Coperti con contratto di lavoro a tempo determinato	Posti Coperti con contratto di lavoro a tempo determinato FTE
		OTORINOLARINGOIATRIA			8						
		PATOLOGIA CLINICA			11					3	2,71
		PEDIATRIA			10					2	1,5
		PSIKHIATRIA OSPEDALE			8					7	4
		RADIOLOGISTICA			24						
		RADIOTERAPIA			1					7	6,92
		UROLOGIA			8					1	1
San.	Medici: Dirigente Territorio		D.O.	POSTI COPERTI	116	134	134		-18	1	1
		EPIDEMIOLOGIA			6						
		FARMACOLOGIA E TOSSICOLOGIA CLINICA			5						
		GINECOLOGIA E OSTETRICIA TERRITORIO			8						
		IGIENE DEGLI ALIMENTI E DELLA NUTRIZIONE			4						
		IGIENE EPIDEMIOLOGIA E SANITA' PUBBLICA			19						
		MEDICINA DEL LAVORO E SICUREZZA NEGLI AMBIENTI DI LAVORO			8					1	1
		MEDICINA DELLO SPORT			2						
		MEDICINA LEGALE			17						
		NEUROPSIKHIATRIA INFANTILE			7						
		ORGANIZZAZIONE SERVIZI SANITARI DI BASE			41						
		PSIKHIATRIA TERRITORIO			17						
San.	Veterinario: Direttore		D.O.	POSTI COPERTI	3	2	2		1		
		SERVIZIO SANITA' ANIMALE			1						
		SERVIZIO IGIENE, PROD.TRASF.COMM.CONSP.TRASP.ALIMENTI ORIGINE ANIMALE			1						
		SERVIZIO IGIENE ALLEV. PROD.ZOOTECNICHE									
San.	Veterinario: Dirigente		D.O.	POSTI COPERTI	36	34	34		2	1	1
		SERVIZIO SANITA' ANIMALE			17						
		SERVIZIO IGIENE, PROD.TRASF.COMM.CONSP.TRASP.ALIMENTI ORIGINE ANIMALE			12						
		SERVIZIO IGIENE ALLEV. PROD.ZOOTECNICHE			5					1	1
San.	Farmacista: Direttore				2	2	2		0		
San.	Farmacista: Dirigente				20	13	13		7	6	6
San.	Biologo : Direttore ****				0	2	2		-2		
San.	Biologo: Dirigente				20	18	18		2	2	2
San.	Chimico:Dirigente				3	2	3		-2		
San.	Fisico: Dirigente				3	2	2		1	1	1
San.	Psicologo:Dirigente				1	1	1		0		
San.	Psicologo: Dirigente				41	38	38		3		
San.	Pedagogista: Dirigente				6	5	5		1		
San.	Dirigente Personale Professione Sanitarie ed Ostetriche				2		0		2		
San.	Dirigente Personale Tecnico Sanitario				1		0		1		
San.	Dirigente Personale Riabilitazione				1		0		1		
San.	Dirigente Personale Vigilanza ed Ispezione				1		0		1		
Tecn.	Dirigente Personale Servizio Sociale				1		0		1		
San.	Pers.Infermieristica Collab.Profess. Sanit. Esperto		DS		81	60	60		21		
San.	Infermiere		D		1203	1160	1160		43	62	57,89
San.	Infermiere Pediatrico		D		3	3	3		0		
San.	Assistente Sanitario		D		12	11	11		1		
San.	Coll.Prof.San. Esperto Ostetrica		DS		2	1	1		1		
San.	Ostetrica		D		39	38	38		1	2	2
San.	Dietista		D		5	5	5		0		
San.	Infermiere Generico Esperto		C		3	2	2		1		
San.	Op.Prof.II cat. Infermiere Generale(ad es.)		BS		0		0		0		
San.	Puericultrice Esperta		C		6	6	6		0		
San.	Puericultrice		BS		6	5	5		1		
San.	Pers.Tecn. San. Collab. Prof. Esperto Tecnico Laboratorio Biomedico		DS		5	2	3		2		
San.	Pers.Tecn. San.: Tecnico Sanit. Lab. Biomedico		D		71	60	63		8	10	9,61
San.	Pers.Tecn.San.:Tecnico Neurofisiopatologia		D		3	3	3		0	1	1
San.	Pers.Tecn.San.:Collab.Prof. Esperto Tecnico Radiologia Medica		DS		6	5	5		1		
San.	Pers.Tecn.San.:Tecnico Sanit. Radiologia medica		D		62	54	54		8	5	5
San.	Pers.Le Riabilitazione Fisioterapista Esperto		DS		7	5	5		2		
San.	Pers.Le Riabilitazione Fisioterapista		D		67	64	64		3	3	2,5
San.	Pers.Le Riabilitazione Logopedista		D		11	11	11		0		
San.	Pers.Le Riabilitazione Tecnico Audioprotesista		D		2		0		2		
San.	Pers.Le Riabilitazione Terap.Neuropsicomotricità		D		2	1	1		1		

Caro

Ruolo	Posizione funzionale	DISCIPLINA	Cat.	Nuovo dotazione organica ASP 80514	Posti coperti 23.07.2015	Presenti ARPA	Totale presenti 23.07.2015	POSTI VACANTI attualmente non disponibili	Vacanti 23.07.2015 e disponibili	Posti Coperti con contratto di lavoro a tempo determinato	Posti Coperti con contratto di lavoro a tempo determinato FTE
San.	Pers.le Riabilitazione Tecnico Educatore e Riabilitatore psichiatra		D	1	1		1		0		
San.	Pers.le Riabilitazione :Ortottista		D	12	11		11		1	1	1
San.	Pers. Riabilitazione : Tecnico Audiometrista		D	4	4		4		0	2	2
San.	Pers.Riabilitazione: Massaggiatore non vedente		D	7	7		7		0		
San.	Pers.Vigilanza ed Ispezione Tecnica prevenzione Esperta		DS	6	3		3		3		
San.	Pers.Vigilanza ed Ispezione Tecnica Prevenzione		D	35	26		26		9		
Profe.le	Ingegnere Dirigente con Incarico di Struttura Complessa			2	1		1		1		
Profe.le	Ingegnere Dirigente			3	2		2		1		
Profe.le	Architetto Dirigente			1			0		1		
Profe.le	Avvocato Dirigente			1	1		1		0		
Profe.le	Collab Tecn. Profe.le Ingegnere		D	1			0		1		
Profe.le	Coll.Tecnico Profe.le Architetto		D	2	1		1		1		
Profe.le	Assistente Religioso		D	5	5		5		0		
Tecn.	Analista Dirigente			2	2		2		0		
Tecn.	Sociologo Dirigente			7	5		5		2		
Tecn.	Collab.Prof. - Ass. Sociale Esperto		DS	0			0		0		
Tecn.	Collab. Profess. Assistente Sociale		D	39	36		36		3	2	1,46
Tecn.	Coll.re Tecnico Profe.le Sociologo		D	1	1		1		0		
Tecn.	Collab. Tecn.Profe.le Settore Informatico		D	5	5		5		0		
Tecn.	Collab. Tecn.Profe.le Geometra		D	4	4		4		0		
Tecn.	Coll.re Tecnico Profe.le Perito Industriale Elettr.		D	1	1		1		0		
	Coll.Prof.Tecnico di Dialisi		D	5	5		5		0		
Tecn.	Programmatore		C	9	8		8		1		
Tecn.	Assistente Tecnico di EEG		C	1	1		1		0		
Tecn.	Assistente Tecnico Geometra		C	5	4		4		1		
Tecn.	Assistente Tecnico Industrie Elettriche ed Elettros.		C	2	2		2		0		
Tecn.	Assistente Tecnico Perito Industriale Meccanico		C	0			0		0		
Tecn.	Operatore Tecnico Specializzato Esperto		C	16	12		12		4		
Tecn.	Operatore Socio Sanitario		BS	98	75		75		23	53	21
Tecn.	Operatore Tecnico Specializzato		BS	48	45	1	46		2		
Tecn.	Operatore Tecnico **		B	159	151		151		8	28	6
Tecn.	Operatore Tecnico Addetto Assistenza		B	21	16		16		5		
Tecn.	Ausiliario Specializzato *		A	202	193,5	1	194,5		7,5	42	7,52
	Dirigente S.C. Facility Management			1			0		1		
	Dirigente S.C. STAFF ***			1			0		1		
Amm.	Dirigente Amministrativo con Incarico di Struttura Complessa			6	4		4	1	1		
Amm.	Dirigente Amministrativo			15	8		8	2	5		
Amm.	Collab. Amm.vo Profess. Esperto		DS	16	13		13		3		
Amm.	Collab.Amm.vo Professionale		D	37	34		34		3		
Amm.	Assistente Amministrativo		C	90	85	1	86		4		
Amm.	Coadiutore Amministrativo		B	126	126	1	127		-1	1	0,65
Amm.	Commesso		A	26	22		22		4		
	TOTALI POSTI			3396	3104,5	11	3115,5	3	277,5	286	181,63
* di cui n. 51,5 riferibili a n. 103 ausiliari con rapporto di lavoro part time 50% a tempo indeterminato											
** di cui n. 20 riferibili a n. 40 operatori tecnici con rapporto di lavoro part time 50% a tempo indeterminato											
*** l'incarico di S.C. Staff è ricoperto da un Avvocato Dirigente (censito nel ruolo Professionale)											
**** n. 2 Biologi Direttori ricoprono n. 2 posti di Medici Direttori (1 Ospedaliero e 1 Territoriale)											

allegato

Ruolo	Posizione funzionale	Cat.	Nuova dotazione organica ASP 805/14	Posti coperti 23.07.2015	Presenti ARPA	Totale presenti 23.07.2015	POSTI VACANTI attualmente non disponibili	Vacanti 23.07.2015 e disponibili	Posti Coperti con contratto di lavoro a tempo determinato	Posti Coperti con contratto di lavoro a tempo determinato FTE
San.	Medici: Direttore Ospedali		60	42		42		18		
San.	Medici: Direttore Territorio		16	10		10		6		
San.	Medici: Dirigente Ospedali		444	383		383		61	63	53
San.	Medici: Dirigente Territorio		116	134		134		-18	1	1
San.	Veterinario: Direttore		3	2		2		1		
San.	Veterinario: Dirigente		36	34		34		2	1	1
San.	Farmacista: Direttore		2	2		2		0		
San.	Farmacista: Dirigente		20	13		13		7	6	6
San.	Biologo : Direttore ****		0	2		2		-2		
San.	Biologo: Dirigente		20	18		18		2	2	2
San.	Chimico:Dirigente		3	2	3	5		-2		
San.	Fisico: Dirigente		3	2		2		1	1	1
San.	Psicologo:Dirigente		1	1		1		0		
San.	Psicologo: Dirigente		41	38		38		3		
San.	Pedagogista: Dirigente		6	5		5		1		
San.	Dirigente Personale Professioni Sanitarie ed Ostetriche		2			0		2		
San.	Dirigente Personale Tecnico Sanitario		1			0		1		
San.	Dirigente Personale Riabilitazione		1			0		1		
San.	Dirigente Personale Vigilanza ed Ispezione		1			0		1		
Tecn.	Dirigente Personale Servizio Sociale		1			0		1		
San.	Pers.Infermieristico Collab.Profess. Sanit.Esperto	DS	81	60		60		21		
San.	Infermiere	D	1203	1160		1160		43	62	57,89
San.	Infermiere Pediatrico	D	3	3		3		0		
San.	Assistente Sanitario	D	12	11		11		1		
San.	Coll.Prof.San.Esperto Ostetrica	DS	2	1		1		1		
San.	Ostetrica	D	39	38		38		1	2	2
San.	Dietista	D	5	5		5		0		
San.	Infermiere Generico Esperto	C	3	2		2		1		
San.	Op.Prof.II cat. Infermiere Generico(ad es.)	BS	0			0		0		
San.	Puericultrice Esperta	C	6	6		6		0		
San.	Puericultrice	BS	6	5		5		1		
San.	Pers.Tecn. San: Collab. Prof. Esperto- Tecnico Laboratorio Biomedico	DS	5	2	1	3		2		
San.	Pers.Tecn.San.:Tecnico Sanit.Lab.Biomedico	D	71	60	3	63		8	10	9,61
San.	Pers.Tecn.San.:Tecnico Neurofisiopatologia	D	3	3		3		0	1	1
San.	Pers.tecn.San.:Collab.Prof.Esperto Tecnico Radiologia Medica	DS	6	5		5		1		
San.	Pers.tecn.San.:Tecnico Sanit. Radiologia medica	D	62	54		54		8	5	5
San.	Pers.le Riabilitazione Fisioterapista Esperto	DS	7	5		5		2		
San.	Pers.le Riabilitazione Fisioterapista	D	67	64		64		3	3	2,5
San.	Pers.le Riabilitazione Logopedista	D	11	11		11		0		
San.	Pers.le Riabilitazione Tecnico Audioprotesista	D	2			0		2		
San.	Pers.le Riabilitazione Terap.Neuropsicomotricità	D	2	1		1		1		

Beck *Lu H*

Ruolo	Posizione funzionale	Cat.	Nuova dotazione organica ASP 805/14	Posti coperti 23.07.2015	Presenti ARPA	Totale presenti 23.07.2015	POSTI VACANTI attualmente non disponibili	Vacanti 23.07.2015 e disponibili	Posti Coperti con contratto di lavoro a tempo determinato	Posti Coperti con contratto di lavoro a tempo determinato FTE
San.	Pers.le Riabilitazione:Tecnico Educazione e Riabilitazione psichiatrica	D	1	1		1		0		
San.	Pers.le Riabilitazione :Ortottista	D	12	11		11		1	1	1
San.	Pers. Riabilitazione : Tecnico Audiometrista	D	4	4		4		0	2	2
San.	Pers.Riabilitazione: Massaggiatore non vedente	D	7	7		7		0		
San.	Pers.Vigilanza ed Ispezione Tecnico prevenzione Esperto	DS	6	3		3		3		
San.	Pers.Vigilanza ed Ispezione Tecnico Prevenzione	D	35	26		26		9		
Prof.le	Ingegnere Dirigente con Incarico di Struttura Complessa		2	1		1		1		
Prof.le	Ingegnere Dirigente		3	2		2		1		
Prof.le	Architetto Dirigente		1			0		1		
Prof.le	Avvocato Dirigente		1	1		1		0		
Prof.le	Collab Tecn. Prof.le Ingegnere	D	1			0		1		
Prof.le	Coll.Tecnico Prof.le Architetto	D	2	1		1		1		
Prof.le	Assistente Religioso	D	5	5		5		0		
Tecn.	Analista Dirigente		2	2		2		0		
Tecn.	Sociologo Dirigente		7	5		5		2		
Tecn.	Collab.Prof. – Ass. Sociale Esperto	DS	0			0		0		
Tecn.	Collab. Profess .Assistente Sociale	D	39	36		36		3	2	1,46
Tecn.	Coll.re Tecnico Prof.le Sociologo	D	1	1		1		0		
Tecn.	Collab. Tecn.Prof.le Settore Informatico	D	5	5		5		0		
Tecn.	Collab. Tecn.Prof.le Geometra	D	4	4		4		0		
Tecn.	Coll.re Tecnico Prof.le Perito Industriale Elettr.	D	1	1		1		0		
Tecn.	Coll.Prof.Tecnico di Dialisi	D	5	5		5		0		
Tecn.	Programmatore	C	9	8		8		1		
Tecn.	Assistente Tecnico di EEG	C	1	1		1		0		
Tecn.	Assistente Tecnico Geometra	C	5	4		4		1		
Tecn.	Assistente Tecnico Industrie Elettriche ed Elettro.	C	2	2		2		0		
Tecn.	Assistente Tecnico Perito Industriale Meccanico	C	0			0		0		
Tecn.	Operatore Tecnico Specializzato Esperto	C	16	12		12		4		
Tecn.	Operatore Socio Sanitario	BS	98	75		75		23	53	21
Tecn.	Operatore Tecnico Specializzato	BS	48	45	1	46		2		
Tecn.	Operatore Tecnico **	B	159	151		151		8	28	6
Tecn.	Operatore Tecnico Addetto Assistenza	B	21	16		16		5		
Tecn.	Ausiliario Specializzato *	A	202	193,5	1	194,5		7,5	42	7,52
	Dirigente S.C. Facility Management		1			0		1		
	Dirigente S.C. STAFF ***		1			0		1		
Amm.	Dirigente Amministrativo con Incarico di Struttura Complessa		6	4		4	1	1		
Amm.	Dirigente Amministrativo		15	8		8	2	5		
Amm.	Collab. Amm.vo Profess. Esperto	DS	16	13		13		3		
Amm.	Collab.Amm.vo Professionale	D	37	34		34		3		
Amm.	Assistente Amministrativo	C	90	85	1	86		4		
Amm.	Coadiutore Amministrativo	B	126	126	1	127		-1	1	0,65
Amm.	Commesso	A	26	22		22		4		

Beuh fe d

Ruolo	Posizione funzionale	Cat.	Nuova dotazione organica ASP 805/14	Posti coperti 23.07.2015	Presenti ARPA	Totale presenti 23.07.2015	POSTI VACANTI attualmente non disponibili	Vacanti 23.07.2015 e disponibili	Posti Coperti con contratto di lavoro a tempo determinato	Posti Coperti con contratto di lavoro a tempo determinato FTE
	TOTALI POSTI		3396	3104,5	11	3115,5	3	277,5	286	181,63
* di cui n. 51,5 riferibili a n. 103 ausiliari con rapporto di lavoro part time 50% a tempo indeterminato										
** di cui n. 20 riferibili a n. 40 operatori tecnici con rapporto di lavoro part time 50% a tempo indeterminato										
*** l'incarico di S.C. Staff è ricoperto da un Avvocato Dirigente (censito nel ruolo Professionale)										
**** n. 2 Biologi Direttori ricoprono n. 2 posti di Medici Direttori (1 Ospedaliero e 1 Territorio)										

CESSAZIONI

codice disciplina	QUALIFICA	U.O. DI ASSEGN.	2016	2017	genao - settembre 2015	ottobre- dicembre 2015	Totale complessivo
ACCOAC01	Assistente amministrativo	D.S.M. (VITT)			1	1	1
		MED. DI BASE (SCI)			1		1
		PATRIMONIO (VITT)				1	1
		UFF.PATRIMON.(MOD)	1				1
		UFFICIO STATISTICA			1		1
	Assistente amministrativo Totale		1		3	1	5
ACCOAC01 Totale			1		3	1	5
ACCOAC03	Coadiutore amministrativo	DIREZIONE SANITARIA		1			1
		ECONOMATO OSP.	1				1
		POLAMB. via A.Moro				1	1
		TICKET (MOD)		1			1
		Ufficio del Distretto Vittoria			1		1
	Coadiutore amministrativo Totale		1	2	1	1	5
ACCOAC03 Totale			1	2	1	1	5
ACCOAC04	Collaboratore Amministrativo	UFF. PERSON. (VITT)		1			1
	Collaboratore Amministrativo Totale			1			1
	Collaboratore amministrativo esperto	Provveditorato Economato			1		1
	Collaboratore amministrativo esperto Totale				1		1
ACCOAC04 Totale				1	1		2
ADDNAD01	Dirigente amministrativo	UFF.TECNICO				1	1
	Dirigente amministrativo Totale					1	1
ADDNAD01 Totale						1	1
SCCCIA01	Collab. Prof.le Assistente Sanitario	DSM RG				1	1
	Collab. Prof.le Assistente Sanitario Totale					1	1

CESSAZIONI

codice disciplina	QUALIFICA	U.O. DI ASSEGN.	2016	2017	genajo - settembre 2015	ottobre- dicembre 2015	Totale complessivo
5CCCIA01 Totale						1	1
5CCCI101	Collab.sanitario infermiere	ASS.INTEGRATIVE		1			1
		CARDIOLOGIA (VITT)	1			1	2
		CONS. FAMILIARE II°				1	1
		CUP PROV.LE				1	1
		DIREZ. SANIT.(COM)			2		2
		DISTRETTO DI RAGUSA			1		1
		EMODINAMICA				1	1
		IGIENE PUBBL.(MOD)			1		1
		MEDICINA (O.B.)				1	1
		MEDICINA BASE			1		1
		Medicina Generale			1		1
		Nefrologia e Dialisi			1		1
		Neonatologia			1		1
		ORTOPEDIA (VITT)	1				1
		OSTETRICA E			1		1
		P.T.E.(SCOGLITTI)			1		1
		PEDIATRIA			1		1
		Polambulatorio Vittoria			1		1
		STTSM			1		1
		Urologia				1	1
		UROLOGIA (COM)			1		1
	Collab.sanitario infermiere Totale		2	1	15	5	23
	Infermiere professionale	GRUPPO OPER.(COM)			1		1
		OTORINO (O.M.)			1		1
	Infermiere professionale Totale				2		2
5CCCI101 Totale			2	1	17	5	25
5CCCI103	Collab.sanitario infermiere	MED. GENERALE(COM)			1		1
	Collab.sanitario infermiere Totale				1		1

Carik

Q

CESSAZIONI

codice disciplina	QUALIFICA	U.O. DI ASSEGN.	2016	2017	genao - settembre 2015	ottobre- dicembre 2015	Totale complessivo
SCCCI03 Totale							
SCCDRR03	Collab. Prof.ile Terapista Riabilit.	FISIOT. VIA		1			1
		FISIOTERAPIA (O.B.)	1				1
	Collab. Prof.ile Terapista Riabilit. Totale		1	1			2
	Fisioterapista	FISIOTERAPIA GBO			1		1
	Fisioterapista Totale				1		1
SCCDRR03 Totale			1	1	1		3
SCCETD01	Collab.prof.ile Tecnico Lab. Esperto	LIP MEDICI	1				1
	Collab.prof.ile Tecnico Lab. Esperto Totale		1				1
SCCETD01 Totale			1				1
SCCETD02	Collab. Prof. San. Tecnico RX	RADIOLOGIA			1		1
	Collab. Prof. San. Tecnico RX Totale				1		1
	Collaboratore prof.ile sanit. Tecnico RM	RADIOLOGIA (O.B.)			1		1
	Collaboratore prof.ile sanit. Tecnico RM Totale				1		1
	Collaboratore Prof.ile Tecnico Rad.	POLIAMBULATORIO	1				1
	Collaboratore Prof.ile Tecnico Rad. Totale		1				1
SCCETD02 Totale			1		2		3
SCCFTP01	Tecnico della prevenzione	DISTRETTO			1		1
	Tecnico della prevenzione Totale				1		1
SCCFTP01 Totale					1		1
SDDAMM01	Dirigente medico	ANESTESIA (VITT)			1		1
		ANESTESIA E CENTRO TRASF.(VITT)			1	1	1

Handwritten signature

Handwritten signature

CESSAZIONI

codice disciplina	QUALIFICA	U.O. DI ASSEGN.	2016	2017	genaito - settembre 2015	ottobre- dicembre 2015	Totale complessivo
		CH. GENERALE (COM)			1		1
		CHIRURGIA GEN(O.M.)	1		1		2
		CONS. FAMIL.1°(MOD)			1		1
		LAB. ANALISI (O.M.)		1			1
		MED. DI BASE via			2		2
		MED. GENERALE(COM)			1		1
		MEDICINA (O.B.)			1		1
		MEDICINA BASE	1				1
		MEDICINA GEN.(O.M.)			1		1
		Medicina Generale	1				1
		MEDICINA SOCIALE			1		1
		NEFROL./DIAL.(O.M.)			1		1
		NEFROLOGIA - DIALISI	1				1
		OSTETR/GIN. (VITT)	1				1
		OSTETRICA (O.M.)	1				1
		OSTETRICA E			1		1
		OTORINO (O.M.)			1		1
		PATOLOGIA CLINICA			1		1
		PRONTO SOCC. (O.M.)	1				1
		RADIOLOGIA (O.M.)		1			1
	Dirigente medico Totale		7	2	15		25
	Dirigente medico direttore	ANATOMIA PAT.(VITT)		1			1
		CENTRO TRASFUSIONALE			1		1
		M.C.A.U. Ragusa					1
		NEUROLOGIA (VITT)	1				1
		PEDIATRIA (O.M.)		1			1
		PRONTO SOCC. (VITT)					1
	Dirigente medico direttore Totale		1	2	1		6
SDDAMM01 Totale			8	4	16		31
SDDBAA02	Dirigente biologo direttore	PATOLOGIA CLINICA					1
	Dirigente biologo direttore Totale						1

[Handwritten signatures and initials]

CESSAZIONI

codice disciplina	QUALIFICA	U.O. DI ASSEGN.	2016	2017	genao - settembre 2015	ottobre- dicembre 2015	Totale complessivo
SDDBAA02 Totale							
SDDBAA05	Dirigente pedagogista	D.S.M. (VITT)			1	1	1
	Dirigente pedagogista Totale				1		1
SDDBAA05 Totale					1		1
SDDBAF01	Dirigente farmacista	FARMACIA			1		1
	Dirigente farmacista Totale				1		1
SDDBAF01 Totale					1		1
TCCMTA01	Assistente tecnico Cat.C	UFF. TECNICO (COM)			1		1
	Assistente tecnico Cat.C Totale				1		1
TCCMTA01 Totale					1		1
TCCMTA03	Ausiliario specializzato	CHIRURGIA (O.B.)	1				1
		DIREZIONE SAN(O.M.)			1		1
		FARMACIA (VITT)			1		1
		LAB. ANALISI (COM)			1		1
		NEUROLOGIA (VITT)			1		1
		ORTOPEDIA (O.M.)			1		1
		OSTETRICA (O.M.)			1		1
		PRONTO SOCC. (O.B.)			1		1
		PRONTO SOCC. (VITT)			1		1
		UFF.ASS.INTEGR.			1		1
	Ausiliario specializzato Totale		1		9		10
TCCMTA03 Totale			1		9		10
TCCMTA05	O.T. autista	DIREZ. SANIT.(COM)			1		1
	O.T. autista Totale				1		1
	Operatore tecnico	PRONTO SOCC. (VITT)			1		1
	Operatore tecnico Totale				1		1
	Operatore tecnico Cat.B	CALDAISTI (VITT)		1			1
		CENTRALINO (O.B.)				1	1
		CENTRALINO (VITT)	1				1
		CUCINA				1	1

Bech

J

G



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE

DIREZIONE GENERALE
P.ZZA IGEA, 1
97100 RAGUSA

TELEFONO :
0932 234219

FAX

EMAIL
Direttore.generale@asp.rg.it

Web
www.asp.rg.it

Relazione tecnica di accompagnamento alla dotazione organica 2015 dell'A.S.P. di Ragusa.

La definizione della nuova dotazione organica dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa ha costituito un momento conclusivo di un complesso iter procedurale condotto nell'osservanza di criteri, parametri e metodologie di cui alle vigenti disposizioni normative di settore ed agli indirizzi di politica sanitaria regionale.

Quanto sopra nella consapevolezza degli obiettivi di finanza pubblica in proposito fissati per gli enti del servizio sanitario.

La predisposizione dell'atto in questione, pertanto, ha tenuto conto delle disposizioni di cui al decreto legge 13 settembre 2012, n. 158, convertito con modificazioni dalla legge 8 novembre 2012, n.189 recante "Disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del Paese mediante un più alto livello della Salute" (c.d. legge "Balduzzi") e della conseguente normativa e successivi atti di indirizzo regionali, volti alla riqualificazione e rifunzionalizzazione della rete ospedaliera-territoriale.

La riorganizzazione così cristallizzata nella nuova dotazione organica aziendale è stata, pertanto, preordinata al conseguimento di una maggiore efficienza organizzativa dei servizi sanitari erogati, perseguendo l'appropriatezza dell'assistenza ospedaliera, il

consolidamento e miglioramento dell'area territoriale e l'organizzazione delle strutture operative.

I criteri e parametri pedissequamente applicati nel processo di rideterminazione sono stati quelli all'uopo definiti nelle linee di indirizzo regionali per la rideterminazione delle dotazioni organiche di cui al Decreto Assessoriale n. 1380 del 05/08/2015.

Detti parametri, da utilizzare nella determinazione dei nuovi assetti organizzativi, sono stati considerati, così come in proposito precisato nelle premesse delle medesime linee guida, quali valori tendenziali di riferimento, previa verifica della compatibilità con il tetto di spesa ammissibile.

In buona sostanza, nell'ambito dell'applicazione dei parametri di massima, è stato considerato l'effettivo fabbisogno di personale necessario per l'erogazione dei LEA con adeguati standard di appropriatezza, efficacia ed efficienza, gli indicatori di performance di cui alle citate linee guida, in uno con la compatibilità economico finanziaria.

Posta la definizione dei citati parametri, sono stati conseguentemente declinati, trovando così applicazione nella stesura del documento di che trattasi, specifici criteri di seguito indicati:

- a) dati epidemiologici della popolazione di riferimento, attraverso il continuo monitoraggio degli indicatori dell'incidenza, prevalenza, sopravvivenza e mortalità;
- b) dati relativi ai ricoveri ospedalieri, utilizzati come base informativa per le finalità programatorie in attività di

valutazione di differenti dimensioni dell'assistenza ospedaliera, quali l'efficienza e la valutazione economica, dell'assistenza, l'equità e l'appropriatezza;

c) mobilità passiva;

d) dati RENCAM;

Devesi inoltre precisare che gli standard definiti nelle linee guida sono stati assunti quali parametri di riferimento, dai quali si è praticato uno scostamento in conseguenza della definizione di specifiche iniziative volte alla razionalizzazione organizzativa quali guardia interdivisionale, condivisione delle risorse infermieristiche, modello assistenziale per intensità di cure, accorpamenti di posti letto di più UU.OO. in aree di degenza comune.

Inoltre, tenuto conto della programmazione di cui alla nuova rete ospedaliera, è stata prevista una riallocazione sul territorio di personale proveniente da strutture ospedaliere, in conseguenza degli avviati processi di riorganizzazione.

Le previsioni di cui all'odierna dotazione organica aziendale discendono dall'assetto organizzativo e funzionale quale delineato nel nuovo atto aziendale definito in conformità alle linee guida approvate con D.A. n. 1360 del 03/08/2015.

Così delineato il quadro generale, le linee operative ed i processi posti in essere nella stesura della dotazione organica aziendale, si descrive di seguito la conseguente riarticolazione e rimodulazione organizzativa:

- sono stati previsti n. 10 Dipartimenti (Dipartimento di Medicina, Dipartimento Materno Infantile, D.E.A.,

Dipartimento di Chirurgia, Dipartimento di Oncologia, Dipartimento dei Servizi, Dipartimento Cure primarie, Dipartimento Prevenzione Sanità Umana, Dipartimento Prevenzione Sanità Veterinaria, Dipartimento Salute Mentale), operando così una contrazione rispetto ai n. 14 precedentemente previsti;


- le Strutture Complesse, dall'attuale numero di 92 sono state previste in numero di 77, articolate nei presidi ospedalieri (in numero di 52), sul territorio (in numero di 18) ed afferenti all'area dell'Amministrazione (in numero di 7). In proposito, lo scostamento rispetto ai parametri di riferimento meramente tendenziali fissati dalla "Legge Balduzzi", in base ai quali le Strutture Complesse andrebbero ad attestarsi in numero di 71, è stato operato previa asseverazione del rispetto dei tetti di spesa ed a seguito dei processi riorganizzativi;
- le Strutture Semplici, infine, dalle attuali n. 21 sono state previste in numero di 94, a fronte delle numero 92 dei parametri di riferimento della "Legge Balduzzi", dislocate nei presidi ospedalieri (in numero di 38), nel territorio (in numero di 37) ed afferenti all'area dell'Amministrazione (in numero di 19); in proposito è evidente che l'implementazione, rispetto alle attuali strutture semplici, è discesa in parte dalla cennata riarticolazione organizzativa, confluendo in esse funzioni ed attività delle soppresse strutture complesse, ma anche dallo sviluppo di attività nuove e dal potenziamento di altre esistenti.

Peraltro, in questo caso, lo scostamento rispetto ai parametri di riferimento della “Legge Balduzzi” risulta oltremodo esiguo e corroborato, a fortiori, dalla richiamata asseverazione contabile. La percorribilità dei processi riorganizzativi così delineati, ovviamente, è stata resa possibile alla luce di pregnanti manovre strategiche, poste in essere tenuto conto delle peculiarità delle singole realtà territoriali e delle specifiche professionalità in esse operanti.

Così, si è proceduto ad una rifunzionalizzazione delle UU.OO. di Medicina dei minori presidi ospedalieri di Comiso e Scicli in Lungodegenza, con contestuale riallocazione dei posti di area medica presso i presidi ospedalieri di Vittoria e Modica, perseguendo, in tal modo, l’eliminazione di duplicazioni ed evitando la frammentazione della rete di servizi.

In merito alle Aree Chirurgiche, è stata operata una significativa riqualificazione professionale di quelle afferenti ai presidi ospedalieri di Comiso e Scicli, riconfigurandole quali Chirurgie Day-Service e Day-Surgery, pervenendo, in tal modo, alla valorizzazione di particolare tipologie prestazionali.

L’area Oncologica è stata ulteriormente potenziata con la istituzione della Strutture Semplici di Medicina Nucleare e di Breast Unit e con l’implementazione di unità di personale Dirigente Farmacista da assegnare all’Unità Farmaci Antitumorali, oltre che con il forte potenziamento della attività chirurgica in corso in azienda nel polo di Ragusa. Inoltre, a seguito delle interlocuzioni con i Direttori di Struttura Complessa, con le OO.SS. Area Dirigenza e Comparto,



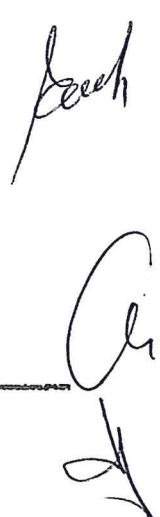
nonché alla luce delle richieste formulate dalla Conferenza dei Sindaci, è stato istituito il Dipartimento di Oncologia.

Ancora, una direttiva fondamentale nell'azione intrapresa è stata quella di implementare e potenziare le aree dell'emergenza per ciascun presidio ospedaliero perseguendo un decisivo allineamento agli standard fissati; in particolare, il previsto incremento di personale medico anestesista garantirà l'istituzione di una guardia attiva anestesiologicala. Parimenti, sarà avviato ad ultimazione il processo di messa in sicurezza dei punti nascita, secondo il livello e gli standard di sicurezza stabiliti dagli indirizzi di programmazione nazionali e dalle linee guida di settore, all'uopo prevedendo l'istituzione di guardie attive pediatriche ed ostetriche ginecologiche presso ciascuno dei tre punti nascita.

Un particolare cenno, infine, merita il previsto potenziamento del territorio, con la previsione di un incremento di personale dedicato all'Hospice, nonché con la prevista implementazione dell'attività riabilitativa.

Al fine di implementare la dotazione organica della struttura di riabilitazione, in considerazione della necessità di rispettare il tetto di spesa assegnato, la scelta strategica della Direzione Aziendale si è rivolta a esportare il modello gestionale in outsourcing, già attuato e validato per la RSA di Comiso, anche per le RSA di Ragusa e Scicli.

Allorquando il predetto modello di esternalizzazione sarà attuato, si renderanno disponibili risorse umane da destinare presso la Riabilitazione di Scicli, che potrebbe diventare sede di sperimentazioni

Handwritten signature and initials in the bottom right corner of the page.

gestionali anche in collaborazione con enti pubblici specializzati in questo ambito anche con fini di ricerca.

Certamente, la fondamentale direttiva programmatica dei processi posti in essere, è rappresentata dal progressivo tendenziale avvicinamento ai criteri dettati dalla “Legge Balduzzi” e conseguente attuazione del piano della rete ospedaliera approvato con D.A. n. 46/2015; invero, il graduale allineamento ai criteri e parametri all’uopo fissati, determinerà la possibilità, di fatto, di riallocare risorse, ai fini di una significativa implementazione, delle attività afferenti all’area della prevenzione, nonché al miglioramento degli standard ospedalieri.

In accordo con le recenti raccomandazioni delle autorità regionali, si è provveduto alla istituzione di una struttura aziendale in cui confluirà la attività ormai storica e prestigiosa del Registro Tumori di Ragusa, per cui è stata prevista una ampia dotazione organica dedicata.

Infine, giova evidenziare come le scelte operate sono state anche il frutto di un’azione condivisa con tutti gli stakeholder, le cui osservazioni, deduzioni e proposte sono state attentamente analizzate e valutate onde verificarne la rispondenza agli obiettivi posti, nel rispetto delle prescrizioni normative e delle linee di indirizzo. Così, in particolare, in data 03/09/2015 si è proceduto ad una dettagliata illustrazione delle scelte strategiche a tutti i Direttori di Struttura Complessa dell’Azienda; si è poi rivolta l’attenzione alle OO.SS., sia dell’area del Comparto che dell’Area della Dirigenza Medica, Veterinaria e SPTA, in un primo incontro il 10/09/2015 e, successivamente, il 23/09/2015 onde dar conto dell’esito dell’esame



delle osservazioni fatte pervenire; parimenti si è proceduto anche con i Sindaci delle Comunità rientranti nel territorio di pertinenza dell'Azienda, sentiti nelle riunioni del 14/09/2015, 23/09/2015 e 25/09/2015.

Anche per quanto concerne l'area amministrativa le scelte operate sono state dettate da criteri di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività di pertinenza, avuto riguardo agli specifici obiettivi prefissati. Così, venuta meno l'esigenza di prevedere un Dipartimento Funzionale Amministrativo, atteso che tutte le strutture di riferimento sono state poste alle dipendenze della Direzione Amministrativa, in caso di comprovati ritardi od omissioni, può riservarsi la trattazione dei relativi atti dandone comunicazione ai responsabili interessati. Si è ritenuto, pertanto, che in considerazione di quanto stabilito nell'Atto Aziendale, la direzione dei servizi amministrativi dell'Azienda ed il coordinamento dell'attività delle strutture organizzative professionali e funzionali rientranti nelle aree funzionali amministrativa e tecnica, in conformità agli indirizzi generali di programmazione nonché nel rispetto delle competenze attribuite o delegate agli altri livelli dirigenziali, afferisca all'area di stretta competenza della Direzione Amministrativa, e conseguentemente la istituzione di un Dipartimento avrebbe esclusivamente realizzato una duplicazione di competenze.

Le misure adottate rispondono a specifiche esigenze il cui soddisfacimento è preordinato ad un sensibile miglioramento dell'efficienza avuto riguardo alle professionalità strategicamente essenziali.

Handwritten signatures and initials in black ink, located on the right side of the page. There are two distinct signatures, one above the other, and some initials below them.

Le Strutture Complesse vengono quindi previste in numero di 5 con numero 6 Strutture Semplici: Risorse Umane (comprendente la Struttura Semplice del Trattamento giuridico ed economico del personale), Direzione AA.GG. (comprendente la Struttura Semplice Gestione attività rapporti convenzionati), Servizio Provveditorato (comprendente la Struttura Semplice Programmazione e Gestione acquisiti beni e servizi), Servizio Economico, Finanziario e Patrimoniale (comprendente la Struttura Semplice Patrimonio), Servizio Tecnico (comprendente le Strutture Semplici Servizio Informatico Aziendale e Facility Management).

Alle dirette dipendenze della Direzione Strategica sono state previste 3 strutture:

- S.C. Servizio Legale;
- S.S. Servizio Prevenzione e Protezione;
- S.S. Medico Competente.

Con specifico riferimento al Servizio Legale, la sua previsione quale Struttura Complessa, con conseguente potenziamento del numero di Dirigenti Avvocati e dei relativi collaboratori tecnici, discende dall'obiettivo di procedere ad una progressiva internalizzazione del contenzioso in tutti i gradi di giudizio. In particolare, è intendimento dell'Azienda di contenere in maniera significativa l'affidamento di incarichi ad avvocati esterni, riducendo i relativi costi. Inoltre, l'attuale sistema di "Autoassicurazione" per la copertura dei rischi da responsabilità civile, da poco vigente nel Sistema Sanitario della Regione Sicilia, vede le Aziende Sanitarie esposte in prima persona

alle rivendicazioni risarcitorie dei terzi, aumentando la delicatezza del tema della difesa legale delle aziende. La scelta è giustificata anche da volumi di attività, gestione del contenzioso e pareri legali, svolti in atto e che si prevede di svolgere. Il valore delle cause “trattate e da trattare” che risultano affidate al Servizio, in ogni singolo anno, è di varie decine di milioni di euro e riguarda contenziosi in gran parte ad alta complessità.

A livello di staff sono state inserite ulteriori numero 3 strutture semplici:

- Programmazione, Controllo di gestione e SIL;
- Formazione;
- Comunicazione, URP, Ufficio Stampa.

Relativamente alla dotazione organica dell'area amministrativa, si enunciano qui di seguito le azioni più significative.

Al fine di incrementare l'attività interna di progettazione e diminuire, conseguentemente, gli affidamenti a professionisti esterni è stata implementata la dotazione di Ingegneri -- da n. 2 a n. 4 -- e Geometri -- da n. 4 a n.6 -- afferenti alla S.C. Servizio Tecnico; inoltre, la previsione di un maggior numero di personale tecnico consentirà una più intensa attività di controllo e vigilanza sui vari presidi dell'Azienda dislocati nell'ambito della Provincia.

Tra l'altro l'Azienda si vede impegnata in un importante numero di progetti di adeguamento e rifunzionalizzazione di aree e strutture che comporteranno un notevole impegno del personale tecnico che oltre




all'attività ordinaria si vedrà costretta ad affrontare attività di progettazione straordinaria.

Nell'ambito della medesima struttura è stata assicurata la previsione di un totale di posti in dotazione organica tale da consentire la trasformazione del rapporto di lavoro da part time in full time di circa il 23% personale operatore tecnico, a tempo indeterminato, in atto operante in azienda con contratto part time.

La previsione di n. 155 di posti in dotazione organica per le qualifiche di assistenti amministrativi nonché di n. 193 coadiutori amministrativi, consentirà, secondo le direttive che saranno emanate, di procedere alla stabilizzazione di personale contrattista, ex LSU e ex PUC.

In linea con quanto stabilito dalle linee guida emanate in materia di Atti Aziendali e dotazioni organiche ed alla luce dell'esigenza di far fronte ad un sempre più pressante debito informativo nei confronti dei vari Enti sovraordinati, sia regionali che nazionali, che richiedono competenze sempre più specifiche e settoriali, l'attuale dotazione organica di Dirigenti Analisti di n. 2 unità è stata incrementata di n. 3 unità.

La Direzione Strategica, in ultimo, pur non potendo prevedere, nel rispetto del tetto di spesa assegnato, la stabilizzazione del personale ASU, potrà assicurare il mantenimento dell'integrazione oraria in atto goduta dalle predette risorse.

Parimenti, anche per quanto concerne la Direzione Sanitaria Aziendale, sono state individuate strutture poste alle dirette dipendenze della stessa, aventi una peculiare valenza strategica:

- S.S. Qualità, rischio clinico, accreditamento, rispondente all'obiettivo del continuo miglioramento della performance, in uno alle insopprimibili esigenze di sicurezza;
- S.S. Coordinamento formazione gestione emergenze, in coerenza con l'avviata implementazione e potenziamento delle aree dell'emergenza, anche alla luce delle crescenti richieste che giungono all'azienda di prestazioni in questo ambito;
- S.S. Educazione alla salute, connotando, così, di rilevante preminenza l'aspetto della prevenzione anche in ambito comunitario;
- S.S. Accoglienza Sanitaria ai migranti. Con specifico riferimento a tale ultima struttura, considerata la prossimità geografica del territorio Aziendale ai luoghi di origine del fenomeno migratorio, per il quale, peraltro, nell'anno 2014 si sono avuti n. 24.958 migranti in tendenziale aumento nell'anno in corso, nonché la presenza, nel medesimo territorio, di un C.P.S.A. (centro di prima accoglienza stranieri) e diversi C.S.A. (centri di accoglienza stranieri), si è reso oltremodo opportuno individuare una struttura deputata esclusivamente al soddisfacimento dei bisogni sanitari dei migranti, a partire dalla loro accoglienza con relativo triage delle necessità urgenti.

Inoltre, nell'ambito delle articolazioni organizzative anch'esse dipendenti dalla Direzione Sanitaria Aziendale, in linea con le vigenti previsioni normative disciplinanti le professioni sanitarie di cui alla legge n.1/2010 ed alle linee guida impartite con D.A. n. 1636 del

10/08/2012, sono state istituite l'unità organizzativa Professionale, Tecnico-Sanitaria, l'unità organizzativa Professionale Sanitaria, Tecniche di Prevenzione, Vigilanza ed Ispezione, l'unità organizzativa Servizio Sociale Professionale, l'unità organizzativa Professionale Sanitaria, Infermieristica ed Ostetrica, l'unità organizzativa Professionale Sanitaria, Riabilitazione.

Premesso tutto quanto sopra esposto, l'illustrazione nel dettaglio delle scelte operate è riportata nelle allegate schede, debitamente corredate da note esplicative aventi lo scopo di chiarire le ragioni di eventuali scostamenti dai parametri indicati nelle linee di indirizzo per la rideterminazione delle dotazioni organiche.

Le schede allegate riportano per singola disciplina i parametri adottati e le motivazioni degli scostamenti, relativamente alle figure professionali di dirigenti medici e comparto sanitario.

Per quanto riguarda il personale OSS il parametro utilizzato si è attestato mediamente al 13,15%.

Per il personale Ausiliario il parametro utilizzato si è attestato mediamente al 30,57%.

Per il personale afferente ad altro comparto sanitario il parametro utilizzato si è attestato mediamente al 25,70%.

Per il personale della Dirigenza sanitaria non medica il parametro utilizzato si è attestato mediamente al 5,11%.

Per il personale della Dirigenza Farmacista il parametro utilizzato si è attestato mediamente al 3,02%.

Per il personale tecnico non medico il parametro utilizzato si è attestato mediamente al 10,76.

Per il personale amministrativo e professionale il parametro utilizzato si è attestato al 14%.

Limite di spesa

Il tetto di spesa assegnato a questa Azienda dall'Assessorato Regionale della Salute con D.A. 1380/2015 risulta pari ad € 179.341.000.

La dotazione organica è stata predisposta nel rispetto del predetto tetto, e comporta un impegno pari ad € 179.338.933,24.

Il superiore importo tiene altresì conto del costo del personale ASU, cui l'Azienda assicura l'integrazione oraria, pari ad € 1.140.000,00.

La dotazione organica dell'Asp di Ragusa presenta un numero complessivo di unità pari a 3.767 che incrementa l'attuale dotazione organica di personale a tempo indeterminato pari a 3.115 di n.652 unità, senza che si siano evidenziati esuberi di personale in nessuna area.

Il Direttore Amministrativo

Dott.ssa Elvira Amata

Il Direttore Sanitario

Dott. Giuseppe Drago

Il Direttore Generale

Dott. Maurizio Acicò

PREZIUU KAGUSA
MEDICI

Codice	Discipline	Cluster per intensità assistenziale	Parametro Mln	Parametro adottato	Teste da correttivo turnistica e eccezioni	Note	TOTALE TESTE CON ADOZIONE PARAMETRO E CORRETTIVO TURNISTICA	DOTAZI ORGAN PREVI
09	Chirurgia generale	Specialità di base	0,25	0,25	2	guardia attiva	9	9
26	Medicina generale	Specialità di base	0,24	0,24	2	guardia attiva applicato parametro inferiore in quanto struttura aggregata con UTIC, personale condiviso	12	12
08	Cardiologia	Media specialità	0,38	0,31		U.O. opera ricovero DH servizio H12, aggregata al SIMT con attività tendenziale erogata in day service, con basso indice occupazionale in DH	11	11
18	Ematologia, immunocematologia	Media specialità	0,38	0,15			3	3
39	Pediatria	Media specialità	0,31	0,31	2	al fine di garantire turnistica e guardia attiva	7	7
51	Astanteria/MCAU	Media specialità	0,25	0,25	4	al fine di garantire turnistica	6	6
64	Oncologia	Media specialità	0,30	0,22		Abbassato parametro in quanto personale sufficiente per la tendenzialità svolgimento da regime di DH in day service	8	8

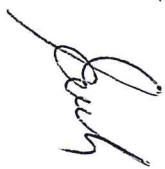



FRESIDIU KAGUSA
INFERMIERI

Codice	Discipline	Cluster per intensità assistenziale	Parametro Min	Parametro adottato	Teste da correttivo turnistica e eccezioni	Note	TOTALE TESTE CON ADOZIONE PARAMETRO E CORRETTIVO TURNISTICA	DOTAZIONE ORGANICA PREVISTA
09	Chirurgia generale	Specialità di base	0,50	0,50	5	per garantire turnistica ed adeguati standard assistenziali	18,00	18
36	Ortopedia e traumatologia	Specialità di base	0,60	0,66	6	per garantire turnistica in reparto con peso medio elevato ed attività di sala gessi	19,20	19
08	Cardiologia	Media specialità	0,70	0,70	10	posti letto allocati su due aree distinte	32,29	32
34	Ocullistica	Media specialità	0,68	0,68	2	attività di ricovero in regime ordinario garanzia turni h 24	6,00	6
39	Pediatria	Media specialità	0,70	0,70	2	per garantire turnistica ed adeguati standard assistenziali	11,80	12
43	Urologia	Media specialità	0,68	0,68	3	per garantire turnistica ed adeguati standard assistenziali	17,96	18
51	Astanteria/MCAU	Media specialità	0,66	0,66	1	per garantire turnistica ed adeguati standard assistenziali	6,25	6
64	Oncologia	Media specialità	0,70	0,70	2	per garantire turnistica ed adeguati standard assistenziali	21,60	22
62	Neonatologia	Elevata specialità	0,96	1,50	0	per garantire turnistica ed adeguati standard assistenziali	21,00	21
60	Lungodegenti	Lungodegenza	0,38	0,38	3	per garantire turnistica ed adeguati standard assistenziali	12	12

PRESIDIU MUJICA
MEDICI

Discipline	Cluster per intensità assistenziale	Parametro Min	Parametro adottato	Teste da correttivo turnistica e eccezioni	Note	TOTALE TESTE CON ADOZIONE PARAMETRO E CORRETTIVO TURNISTICA	DOTAZIONE ORGANICA PREVISTA
Chirurgia generale	Specialità di base	0,25	0,25	1	garanția delle pronte disponibilități normativamente prevăzute	6,86	7
Medicina generale	Specialità di base	0,24	0,24	1	guardia attiva	7,60	8
Cardiologia	Media specialità	0,38	0,32		integrata con UTIC	7,28	7
Geriatrica	Media specialità	0,25	0,22		guardia attiva interdivisionale con medicina, geriatria e malattie infettive	7,16	7
Nefrologia	Media specialità	0,38	0,33		guardia attiva interdivisionale con medicina, geriatria e malattie infettive	7,28	7
Oculistica	Media specialità	0,44	0,31		erogazione attività prevalentemente in regime ambulatoriale e PAC	4,02	4
Pediatria	Media specialità	0,31	0,31	5	guardia attiva	7,48	7
Malattie infettive e tropicali	Elevata specialità	0,40	0,35		guardia attiva interdivisionale con medicina, geriatria e malattie infettive	9,05	9
Servizio di rianimazione e terapia intensiva	Terapia intensiva	0,80	0,80	1		5,81	6


PRESIDIO IWUJICA
INFERMIERI

Codice	Discipline	Cluster per Intensità assistenziale	Parametro Min	Parametro adottato	Teste da correttivo turnistica e eccezioni	Note	TOTALE TESTE CON ADOZIONE PARAMETRO E CORRETTIVO TURNISTICA	DOTAZI ORGAN PREVIS
09	Chirurgia generale	Specialità di base	0,50	0,66	4	per garantire turnistica ed adeguati standard assistenziali	17,37	17
26	Medicina generale	Specialità di base	0,50	0,50	2	per garantire turnistica ed adeguati standard assistenziali	16,00	16
36	Ortopedia e traumatologia	Specialità di base	0,60	0,66	7	per garantire turnistica ed attività di sala gessi	18,88	19
37	Ostetricia e ginecologia	Specialità di base	0,60	0,60	2	per garantire turnistica ed adeguati standard assistenziali	12,80	13
08	Cardiologia	Media specialità	0,70	0,70	1	per garantire turnistica ed adeguati standard assistenziali	12,15	12
21	Geriatría	Media specialità	0,68	0,58	0	personale sufficiente per garantire turnistica ed adeguati standard assistenziali	16,24	16
29	Nefrologia	Media specialità	0,70	0,70	16	Compresa attività di emodialisi	27,15	27
34	Oculistica	Media specialità	0,68	0,68	4	per garantire turnistica ed adeguati standard assistenziali	6,73	7
39	Pediatria	Media specialità	0,70	0,75	12	per garantire turnistica ed adeguati standard assistenziali	18,00	18
24	Malattie infettive e tropicali	Elevata specialità	0,96	0,96	4	dislocazione logistica su due piani	26,08	26
49	Servizio di rianimazione e terapia intensiva	Terapia intensiva	1,75	1,75	1	Integrata con anestesia	11,50	12




Codice	Discipline	Cluster per Intensità assistenziale	Parametro Min	Parametro adottato	Teste da correttivo turnistica e eccezioni	Note	TOTALE TESTE CON ADOZIONE PARAMETRO E CORRETTIVO TURNISTICA	DOTAZIO ORGANI PREVISI
36	Ortopedia e traumatologia	Specialità di base	0,25	0,25	1	Garanzia delle pronte disponibilità normativamente previste	7,08	7
37	Ostetricia e ginecologia	Specialità di base	Applicare DECRETO		-	applicato decreto	11,00	11
32	Neurologia	Media specialità	0,38	0,30		Unità operativa a valenza aziendale con personale integrato con Modica e Ragusa	8,00	8
34	Occhistica	Media specialità	0,44	0,30		erogazione attività prevalentemente in regime ambulatoriale e PAC	4,10	4
39	Pediatria	Media specialità	0,31	0,31	4	guardia attiva	7,41	7
49	Servizio di rianimazione e terapia intensiva	Terapia intensiva	0,80	0,80	3	integrata con anestesia	6,20	6




PRESIDIO VILLUKIA
INFERMIERI

Codice	Discipline	Cluster per intensità assistenziale	Parametro Min	Parametro adottato	Teste da correttivo turnistica e eccezioni	Note	TOTALE TESTE CON ADOZIONE PARAMETRO E CORRETTIVO TURNISTICA	DOTA ORG, PREI
09	Chirurgia generale	Specialità di base	0,50	0,66	3	per garantire turnistica ed adeguati standard assistenziali	16,37	1
26	Medicina generale	Specialità di base	0,50	0,50	1	per garantire turnistica ed adeguati standard assistenziali	16,00	1
36	Ortopedia e traumatologia	Specialità di base	0,60	0,66	8	per garantire turnistica ed attività di sala gessi	18,56	1
37	Ostetricia e ginecologia	Specialità di base	0,60	0,60	2	per garantire turnistica ed adeguati standard assistenziali	12,80	1
08	Cardiologia	Media specialità	0,70	0,75	3	attività di elettrofisiopatologia cardiaca	15,00	1
14	Chirurgia vascolare	Media specialità	0,70	0,75	2	per garantire turnistica ed adeguati standard assistenziali	15,50	1
32	Neurologia	Media specialità	0,70	0,75	5	con stroke unit	20,00	2
34	Occhialista	Media specialità	0,68	0,75	5	per garantire turnistica ed adeguati standard assistenziali	8,00	1
39	Pediatria	Media specialità	0,70	0,75	10	per garantire turnistica ed adeguati standard assistenziali	18,25	1
49	Servizio di rianimazione e terapia intensiva	Terapia intensiva	1,75	1,75	5	integrata con anestesia	12,00	1

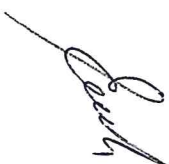
PRESIDIU LUMISU
MEDICI

Codice	Discipline	Cluster per intensità assistenziale	Parametro Min	Parametro adottato	Teste da correttivo turnistica e eccezioni	Note	TOTALE TESTE CON ADOZIONE PARAMETRO E CORRETTIVO TURNISTICA	DOTAZIONI ORGANIC PREVISTE
09	Chirurgia generale	Specialità di base	0,25	0,25	1	attività DS indistinta	5,25	5
36	Ortopedia e traumatologia	Specialità di base	0,25	0,25			0,50	
38	Otorinolaringoiatria, audiologia	Media specialità	0,44	0,44			2,31	3
43	Urologia	Media specialità	0,44	0,44		1,00	1	



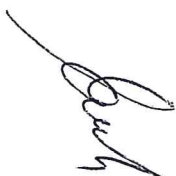

PRESIDIO CUMISO
INFERMIERI

Codice	Discipline	Cluster per intensità assistenziale	Parametro Min	Parametro adottato	Teste da correttivo turnistica e eccezioni	Note	TOTALE TESTE CON ADOZIONE PARAMETRO E CORRETTIVO TURNISTICA	DOTAZIONE ORGANICA PREVISTA
09	Chirurgia generale	Specialità di base	0,50	0,4	0		4,40	
36	Ortopedia e traumatologia	Specialità di base	0,60	0,4	0	attività DS indistinta	0,80	8
							1,20	
38	Otorinolaringoiatria, audiologia	Media specialità	0,68	0,4	0		1,20	
43	Urologia	Media specialità	0,68	0,4	0		1,20	
56	Recupero e riabilitazione funzionale	Riabilitazione	0,39	0,39	3	per garantire turnistica ed adeguati standard assistenziali	12,36	12
60	Lungodegenti	Lungodegenza	0,38	0,38	3	per garantire turnistica ed adeguati standard assistenziali	12,12	12


PRESIDIO CICLI
MEDICI

Codice	Discipline	Cluster per intensità assistenziale	Parametro Min	Parametro adottato	Teste da correttivo turnistica e eccezioni	Note	TOTALE TESTE CON ADOZIONE PARAMETRO E CORRETTIVO TURNISTICA	DOTAZIONI ORGAN PREVIS
09	Chirurgia generale	Specialità di base	0,25	0,25	1	erogazione livelli minimi assistenziali	2,75	3
56	Recupero e riabilitazione funzionale	Riabilitazione	0,16	0,08		dotazione prevista per i 18 posti letto attivi, per i restanti posti letto prevista esternalizzazione	4,22	4


PRESIDIO CICLI
INFERMIERI

Codice	Discipline	Cluster per intensità assistenziale	Parametro Min	Parametro adottato	Teste da correttivo turnistica e eccezioni	Note	TOTALE TESTE CON ADOZIONE PARAMETRO E CORRETTIVO TURNISTICA	DOTAZIONI ORGANIC PREVIST.
56	Recupero e riabilitazione funzionale	Riabilitazione	0,39	0,36	0	prevista esternalizzazione di 14 pl	12,24	12

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]