

\*\*\*\*\*

**REGIONE SICILIA**  
**Assessorato Regionale Salute**



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE**  
**RAGUSA**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

**N. 1859 del 22 SET. 2015**

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott.ssa Elvira Amata

*[Signature]*

IL SEGRETARIO

**Sig. Marcello Gugliotta**

*[Signature]*

IL DIRETTORE SANITARIO  
Dott. Giuseppe Drago

*[Signature]*

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Maurizio Aricò

*[Signature]*

STRUTTURA PROPONENTE : U.O.C. AFFARI GENERALI, SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RISORSE UMANE.

\*\*\*\*\*

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che la presente copia di deliberazione, ai sensi dell'art. 53, comma n. 2 della L.R. 3/11/1993 n. 30, viene pubblicata nell'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal 27 SET. 2015

IL SEGRETARIO  
**Sig. Marcello Gugliotta**

*[Signature]*

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

*Grazia Dell'Albani*  
*[Signature]*

*Avv. Giovanni Tolomeo*  
*[Signature]*

Il 22 SET. 2015, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Direttore Generale Dott. Maurizio Aricò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 201 del 24 giugno 2014, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993, dai Sigg.:

- Dott.ssa Elvira Amata - Direttore Amministrativo
- Dott. Giuseppe Drago - Direttore Sanitario

e con l'assistenza **Sig. Marcello Gugliotta**, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

La presente copia è conforme all'originale in atti

IL SEGRETARIO

\_\_\_\_\_

\*\*\*\*\*

Su proposta della Direzione Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane che con la sottoscrizione del Responsabile della Struttura ne attesta la regolarità formale e la legittimità;

Premesso che il dr. Michele Modica, matr. 71101, nato a Palermo il 12.2.1958, Dirigente Medico di Cardiologia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio presso l'U.O.C. di Cardiologia dell'Ospedale di Modica, con istanza del 12.9.2015, ha chiesto di continuare il proprio rapporto di lavoro a regime di impegno orario ridotto, già autorizzato con delibera 1870 del 24.9.2014, con riduzione del 50% c dell'orario di servizio di tipo verticale, fermo restando l'esclusività del rapporto di lavoro;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto il 22.2.2001 integrativo del CCNL dell'8.6.2000 dell'area della dirigenza medica e veterinaria del Servizio Sanitario Nazionale che agli artt. 2, 3, 4, 5, 6 e 7 disciplina l'accesso al regime ad impegno ridotto e le modalità di applicazione;

Visto l'art. 2, comma 4, del citato CCNL il quale fissa il numero dei dirigenti da ammettere al regime ridotto nella misura non superiore al 3% della dotazione organica complessiva dell'area dirigenziale di cui al predetto contratto, incrementabile in presenza di idonee situazioni organizzative o gravi documentate situazioni familiari sopraggiunte dopo la copertura della percentuale di base, di un ulteriore 2% massimo;

Rilevato che nella Azienda allo stato attuale due Dirigenti Medici usufruiscono del regime ad impegno ridotto;

Visto il regolamento aziendale in materia di impegno ridotto per il personale della dirigenza medico-veterinaria e della dirigenza S.P.T.A. adottato con delibera n. 1225 dell'11.6.2010;

Visto il parere favorevole apposto in calce alla domanda dal Responsabile dell'unità operativa complessa di Cardiologia di Modica;

Considerato che la richiesta è stata avanzata per esigenze personali riconducibili alle motivazioni di cui al comma c) art. 2 del regolamento interministeriale del 21.7.2000 n. 278, e previsti all'art. 4, punto b) del regolamento aziendale adottato con delibera n. 1225 dell'11.6.2010;

Che, inoltre, il dirigente medico in oggetto non è preposto alla titolarità di uffici e ha dichiarato che non intende svolgere altra attività lavorativa;

Ritenuto di poter accogliere la richiesta del dr. Michele Modica, confermando il regime ad impegno orario ridotto, già autorizzato con delibera n. 1870 del 24.9.2014, con prestazione lavorativa pari al 50% e per la durata di un anno a decorrere dal 1 ottobre 2015, fermo restando l'esclusività del rapporto di lavoro, e di poter concordare con lo stesso l'orario di servizio con articolazione di tipo verticale, effettuando settimanalmente un turno notturno (12 ore) ed un turno di mattina (7 ore), in base ai turni stabiliti dal primario fino al completamento dell'orario dovuto pari a 19 ore;

Ritenuto di dover applicare il trattamento economico e normativo previsto dall'art. 4 del CCNL 1998-2001 e in particolare di corrispondere al dirigente medico in argomento il trattamento economico, anche accessorio, proporzionalmente alla prestazione lavorativa come previsto dall'art. 4 comma 6, e per quanto riguarda la retribuzione di posizione come previsto dai commi 7 e 8, mentre per quanto riguarda le ferie e altre assenze previste dalla legge e dai CCNL, ivi comprese le assenze per malattie di dover applicare il comma 10 art. 4 del più volte richiamato CCNL integrativo;

Ritenuto di utilizzare il risparmio derivante dall'accesso ad impegno ridotto della dirigente in oggetto in conformità a quanto previsto dall'art. 5 del citato contratto integrativo;

Prendere atto, come previsto dall'art. 4 comma 12, che i dirigenti ad impegno ridotto non possono svolgere servizio di pronta disponibilità e che l'attività libero professionale intramuraria, è sospesa per tutta la durata dell'impegno ad orario ridotto;

Ritenuto di dover adeguare il trattamento previdenziale relativo alla dirigente in argomento alle normative vigenti in materia;

Ritenuto altresì di dover precisare che il rientro al regime pieno può essere anticipato - su richiesta del dirigente o dell'azienda - al cessare delle ragioni che lo hanno determinato, con le procedure di cui all'art. 2, comma 3 che devono tener conto delle esigenze organizzative dell'azienda;

Sentiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo e Sanitario per quanto di rispettiva competenza

#### DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa che qui s'intendono integralmente ripetuti e trascritti:

- Accogliere la richiesta del dr. Michele Modica, nato a Palermo il 12.2.1958, Dirigente Medico con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed esclusivo, in servizio presso l'U.O.C. di Cardiologia dell'Ospedale di Modica, e confermare il regime ad impegno orario ridotto, con prestazione lavorativa pari al 50% del rapporto a tempo pieno, con articolazione di tipo verticale e per la durata di un anno a decorrere dal 1 ottobre 2015, fermo restando l'esclusività del rapporto di lavoro, ai sensi di quanto previsto dagli artt. 2-3-4-5-6-7 dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Integrativo del CCNL dell'8.6.2000 dell'area della Dirigenza Medica e Veterinaria del Servizio Sanitario Nazionale;


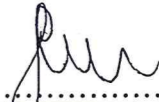
- Precisare che l'articolazione della prestazione lavorativa, ridotta su alcuni giorni della settimana (tempo parziale tipo verticale) si svolgerà nel seguente modo: un turno notturno (12 ore) ed un turno di mattina (7 ore), in base ai turni stabiliti dal Direttore fino al completamento dell'orario dovuto pari a 19 ore;

- Applicare alla stessa il trattamento economico e normativo previsto dall'art.4 del citato CCNL, ed adeguare il trattamento previdenziale alle normative vigenti in materia.;

- Utilizzare il relativo risparmio di spesa in conformità a quanto previsto dall'art. 5 del citato contratto integrativo;

- Precisare che il rientro al regime pieno può essere anticipato - su richiesta del dirigente o dell'azienda - al cessare delle ragioni che lo hanno determinato, con le procedure di cui all'art. 2, comma 3 che devono tener conto delle esigenze organizzative dell'azienda.

- Prendere atto che gli atti citati sono custoditi e conservati presso la Direzione Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane

| Data _____  |             | Esercizio _____   |       |
|---|-------------|---|-------|
| Importo   | Autorizzato | Ordine  | Conto |
| Visto: Il Direttore Economico Finanziario   |             | Il Contabile  |       |
|  |             |  |       |