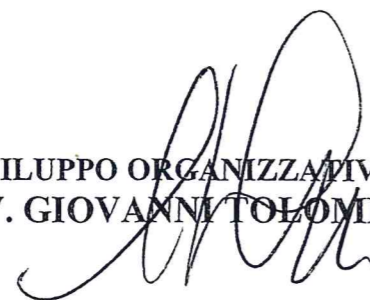


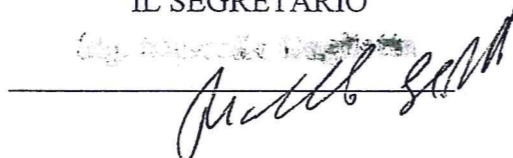
U.O.C. AFFARI GENERALI, SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RISORSE UMANE
AVV. GIOVANNI TOLOMEO



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente copia di determinazione, ai sensi dell'art. 53, comma n. 2 della L.R. 3/11/1993 n. 30, viene pubblicata nell'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal 19 LUG. 2015

IL SEGRETARIO



La presente copia è conforme
all'originale in atti

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DETERMINAZIONE

N. 572 del 14 LUG. 2015

U.O.C. AFFARI GENERALI, SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RISORSE UMANE

OGGETTO: Dipendenti in posizione di congedo parentale con retribuzione al 100% matricole nn. 72377, 31773, 73239, 72365, 73351, 6260, 7411, 1851, 6488, con retribuzione al 30% matricole nn. 72638, 2490, 72617, 5097, 6330, 72629, 71367, 7411, 1851, 7782.

Il 14 LUG. 2015, il Direttore della U.O.C. Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane Avv. Giovanni Tolomeo, in esecuzione della delega conferita dal Direttore Generale con deliberazione n. 1702 del 13/8/2014, adotta la seguente determinazione

VISTI i contratti collettivi di lavoro dei C.C.N.L. del personale del Comparto Sanità, della Dirigenza medico-veterinario e della Dirigenza dei ruoli sanitario, professionale, tecnico ed amministrativo, che rispettivamente agli artt. 17, 15 e 15 dettano norme in materia di congedi dei genitori per maternità e per paternità;

TENUTO CONTO che i suddetti contratti si applicano a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato;

CONSIDERATO che nell'ambito del periodo di congedo parentale della durata massima di mesi sei, previsto dall'art. 32 del Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e paternità introdotto con D. Lgs 26 marzo 2001 n.151 per i primi 30 giorni di assenza computati complessivamente per entrambi i genitori, spetta l'intera retribuzione secondo quanto previsto dall'art.15 comma 2 lettera c del CCNL sopra richiamato;

CHE il restante periodo di mesi cinque di congedo parentale rimane disciplinato ai fini giuridici ed economici dall'art.34 del D. Lgs 26 marzo 2001 n.151 e che pertanto al dipendente è dovuta, fino al compimento del terzo anno di vita del bambino, una indennità pari al 30% della retribuzione;

CHE l'art.32 del sopracitato D. Lgs 26 marzo 2001 n.151 prevede che i periodi di congedo parentale possono essere fruiti da ciascun genitore nei primi otto anni di vita del bambino;

VISTE le comunicazioni relative alla fruizione di periodi di congedo parentale presentate dai dipendenti di cui al prospetto sotto indicato;

ACCERTATO che tutte le comunicazioni sono integrate da idonea certificazione e che ricorrono per tutti i dipendenti le condizioni che ne giustificano la fruizione;

RITENUTO pertanto di dovere considerare i dipendenti come sopra individuati in posizione di congedo parentale nei periodi dagli stessi indicati;

DETERMINA

Per i motivi indicati in premessa che qui si s'intendono ripetuti e trascritti:

CONSIDERARE i dipendenti di cui al sotto indicato prospetto in posizione di congedo parentale nei periodi indicati ed applicare nel periodo il trattamento economico di relativa competenza:

Matricola	Tratt. Economico	Giorni	Dal	Al
72377	100%	30	07/05/15	05/06/15
31773	100%	4	9,16,19,22	Giugno 2015
31773	100%	2	01/05/15	02/05/15
73239	100%	1	10/04/15	
72638	30%	10	11/05/15	20/05/15
2490	30%	8	10/06/15	17/06/15
72617	30%	7	27/05/15	07/06/15
72617	30%	2	02/07/15	03/07/15
72365	100%	7	06/07/15	12/07/15
72365	100%	7	20/07/15	26/07/15
73351	100%	11	02/04/15	12/04/15
5097	30%	12	26/05/15	06/06/15
6260	100%	3	28,29/05/15	e 01/06/15
6330	30%	11	04/05/15	14/05/15
72629	30%	48	26/05/15	12/07/15
71367	30%	28	04/05/15	31/05/15
71367	30%	7	13/07/15	19/07/15
7411	100%	5	29/06/15	03/07/15
7411	100%	5	06/07/15	10/07/15
7411	100%	9	13/07/15	21/07/15
7411	30%	38	22/07/15	28/08/15
1851	100%	30	13/07/15	11/08/15
1851	30%	18	12/08/15	29/08/15
6488	100%	30	01/07/15	30/07/15
7782	30%	5	01/07/15	05/07/15

PRECISARE che i periodi di congedo parentale sono computati nell'anzianità di servizio, producono esclusione degli effetti relativi alla tredicesima mensilità, i periodi di trattamento economico ridotto producono inoltre esclusione degli effetti relativi alle ferie;

TRASMETTERE copia della presente all' Ufficio Trattamento Economico per quanto di competenza.

Il Responsabile del Procedimento

Dr. Alberto Rizza

Visto:

Il Dirigente Servizio Trattamento Giuridico

Dr.ssa Maria Schininà

Data _____		Esercizio _____	
Importo	Autorizzato	Ordine	Conto
Visto: Il Direttore del Settore Economico Finanziario		Il Contabile	