

U.O.C. AFFARI GENERALI, SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RISORSE UMANE
AVV. GIOVANNI TOLOMEIO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente copia di determinazione, ai sensi dell'art. 53 n.2 della L.R. 03/11/1993 n.30, viene pubblicata all'albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 gg. consecutivi, dal 12 LUG. 2015

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gugliotta

La presente copia è conforme

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIANA
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DETERMINAZIONE

N 561 del - 7 LUG. 2015

U.O.C. AFFARI GENERALI, SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RISORSE UMANE

OGGETTO: Dipendenti in posizione di congedo parentale con retribuzione intera matricole n. 73098, 72708, 95806, 442, 61852, 72894, 72960, 73098, con retribuzione al 30% matricole n. 73241, 73093, 72297, 853, 2490, 70139, 442, senza retribuzione matricola n. 70630.

Il - 7 LUG. 2015 Il Direttore della U.O.C. Affari Generali Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane, Avv. Giovanni Tolomeo, in esecuzione della delega conferita dal Direttore Generale con deliberazione n.1702 del 13/08/2014, adotta la seguente determinazione:

VISTI i contratti collettivi di lavoro integrativi dei C.C.N.L. del personale del Comparto Sanità, della Dirigenza medico-veterinario e della Dirigenza dei ruoli sanitari, professionale, tecnico ed amministrativo, che rispettivamente agli art. 17, 15 e 15 dettano norme in materia di congedi dei genitori per maternità e per paternità;

TENUTO CONTO che i suddetti contratti si applicano a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato;

CONSIDERATO che nell'ambito del periodo di congedo parentale della durata massima di mesi sei, previsto dall'art. 32 del Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e paternità introdotto con D. Lgs 26 marzo 2001 n. 151 per i primi 30 giorni di assenza computati complessivamente per entrambi i genitori, spetta l'intera retribuzione secondo quanto previsto dall'art. 15 comma 2 lettera c del CCNL sopra richiamato;

CHE il restante periodo di mesi cinque di congedo parentale rimane disciplinato ai fini giuridici ed economici dall'art. 34 del D.Lgs 26 marzo 2001 n. 151 e che pertanto al dipendente è dovuta, fino al compimento del terzo anno di vita del bambino, una indennità pari al 30% della retribuzione;

CHE l'art. 32 del sopracitato D.Lgs 26 marzo 2001 n. 151 prevede che i periodi di congedo parentale possono essere fruiti da ciascun genitore nei primi otto anni di vita del bambino;

VISTE le istanze relative alle richieste di fruizione dei periodi di congedo parentale presentate dai dipendenti di cui al sotto indicato prospetto;

ACCERTATO che tutte le richieste sono integrate da idonea certificazione e che ricorrono per tutti i dipendenti le condizioni che ne giustificano la fruizione;

RITENUTO pertanto di dovere considerare i dipendenti come sopra individuati in posizione di congedo parentale nei periodi dagli stessi indicati;

DETERMINA

Per i motivi indicati in premessa che qui s'intendono ripetuti e trascritti:

CONSIDERARE i dipendenti di cui al sotto indicato prospetto in posizione di congedo parentale nei periodi indicati ed applicare nel periodo il trattamento economico di relativa competenza.

Matricola	Trat.Economico	Giorni	Dal	Al	Rilevazione
73098	100%	03	05/06/2015	07/06/2015	Vittoria
"	"	04	09/06/2015	12/06/2015	"
"	"	03	15/06/2015	18/06/2015	"
72708	"	05	25/05/2015	29/05/2015	"
95806	"	03	08/06/2015	10/06/2015	Modica
442	"	30	10/06/2015	09/07/2015	"
61852	"	06	23/06/2015	28/06/2015	Vittoria
"	"	10	01/07/2015	10/07/2015	"
72894	"	05	13/07/2015	17/07/2015	"
72960	"	07	15/16/17/18/19/25/26/06/2015		"
"	"	05	02/03/08/09/10/07/2015		"
"	"	12	27/07/2015	07/08/2015	"
"	"	06	17/18/19/20/21/25/08/2015		"
73241	30%	01	28/04/2015	-----	"
73093	30%	17	14/04/2015	30/04/2015	"
72297	30%	39	14/07/2015	21/08/2015	"
853	30%	07	07/12/14/19/21/26/28/05/2015		"
"	30%	08	04/09/11/16/18/23/25/30/06/2015		"
"	30%	05	02/07/09/14/16/07/2015		"
2490	30%	08	10/06/2015	17/06/2015	"
70139	30%	04	22/06/2015	25/06/2015	Ragusa
"	30%	03	30/06/2015	02/07/2015	"
"	30%	03	07/07/2015	09/07/2015	"
442	30%	63	10/07/2015	10/09/2015	"
70630	niente	03	01/07/2015	03/07/2015	"
"	niente	05	06/07/2015	10/07/2015	"
"	"	05	13/07/2015	17/07/2015	"
"	"	06	20/07/2015	25/07/2015	"
"	"	24	07/08/2015	31/08/2015	"
"	"	11	01/09/2015	11/09/2015	"
"	"	04	14/09/2015	17/09/2015	"
73098	100%	07	10/12/18/15/26/30/07/2015		"
"	100%	03	04/08/15/08/2015		"

PRECISARE che i periodi di congedo parentale sono computati nell'anzianità di servizio, producono esclusione degli effetti relativi alla tredicesima mensilità, i periodi di trattamento economico ridotto producono inoltre esclusione degli effetti relativi alle ferie;

TRASMETTERE copia della presente all'Ufficio trattamento economico per quanto di competenza;

IL RESPONSABILE DELL'ISTRUTTORIA

Maria Teresa De Pasquale

VISTO

Il Dirigente Stato Giuridico

Dott.ssa Maria Schinà

Data _____	Esercizio _____
Importo _____	Autorizzato _____
Ordine _____	Conto _____
Visto: Il Direttore Economico Finanziario _____	Il Contabile _____