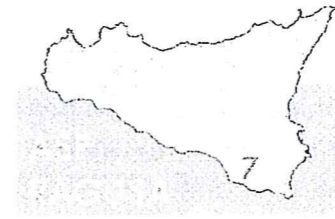


REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1352 del 30 GIU. 2015

DIREZIONE: Programmazione e Controllo di Gestione e Strategico

Esecutiva: _____
Atto sottoposto a controllo: _____

OGGETTO: Relazione del Piano della Performance anno 2014

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

La Tena Anonima

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

Il Responsabile

Il 30 GIU. 2015, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Direttore Generale Dott. Maurizio Aricò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 201 del 24 giugno 2014, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993, dai Sigg.:

- Dott.ssa Elvira Amata - Direttore Amministrativo
- Dott. Giuseppe Drago - Direttore Sanitario

e con l'assistenza Sig. Marcello Gugliotta, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Elvira Amata

[Signature]

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gugliotta

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Giuseppe Drago

[Signature]

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Maurizio Aricò

[Signature]

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente copia di deliberazione, ai sensi dell'art. 53, comma n. 2 della L.R. 3/11/1993 n. 30, viene pubblicata nell'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal 5 LUG. 2015

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gugliotta

La presente copia è conforme
all'originale in atti

IL SEGRETARIO

PREMESSO che l'art.10, comma 1, lettere a) e b), del D.Lgs. n.150 del 27/10/2009 – attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni – dispone che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le Amministrazioni Pubbliche, secondo quanto stabilito dall'articolo 15, comma 2, lettera d), redigono annualmente:

a) entro il 31 gennaio, un documento programmatico triennale, denominato Piano della Performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della Performance dell'Amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

b) un documento, da adottare entro il 30 giugno, denominato: «Relazione sulla Performance» che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato.

CHE con D.A. n.01821/11 del 26/09/2011, sono state approvate le *linee di indirizzo regionali in materia di verifica e valutazione di personale dipendente del s.s.r.* ed invitate le Aziende Sanitarie a porre in essere tutti gli adempimenti obbligatori in materia di misurazione e valutazione delle performance e, tra questi, la redazione di un documento programmatico triennale denominato piano della performance.

CHE con Delibera n.251 del 30/01/2014 l'ASP di Ragusa ha approvato il Piano della Performance 2014 – 2016.

VISTA la Delibera CIVIT n. 5/2012 che definisce le *Linee guida ai sensi dell'art. 13, comma 6, lettera b) del D. Lgs. n. 150/2009, relative alla struttura e alla modalità di redazione della Relazione sulla performance di cui all'art. 10, comma 1, lettera b), dello stesso decreto.*

CONSIDERATO che l'OIV è in fase di validazione da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica e che pertanto la relazione sarà integrata, con successivo atto deliberativo, con le risultanze delle valutazioni dallo stesso effettuate e del relativo documento di validazione.

VISTA l'allegata Relazione sulla Performance anno 2014, relativa al Piano della Performance 2014 – 2016, redatta in applicazione delle suddette norme e della delibera CIVIT n. 5/2012.

Sentiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo e Sanitario, per quanto di rispettiva competenza.

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti di:

- 1) **Approvare** l'allegata Relazione sulla Performance anno 2014 relativa al Piano della Performance 2014 – 2016, redatta in applicazione delle norme di cui all'art. 10, comma 1, lettera b) del D.Lgs. n.150/09 e della delibera CIVIT 5/2012.
- 2) **Disporre** la trasmissione del presente atto, dell'allegata Relazione sulla Performance anno 2014, al Dipartimento della Funzione Pubblica e al Ministero dell'Economia e delle Finanze di Roma.

- 3) **Disporre** la pubblicazione dell'allegata Relazione sulla Performance anno 2014 sul sito aziendale alla sezione *trasparenza, valutazione e merito*.

Data _____		Esercizio _____	
Importo	Autorizzato	Ordine	Conto
Visto: Il Direttore del Settore Economico Finanziario		Il Contabile	
.....		