
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Elvira Amata

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gugliotta

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Giuseppe Drago

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Maurizio Aricò

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente copia di deliberazione, ai sensi dell'art. 53, comma n. 2 della L.R. 3/11/1993 n. 30, viene pubblicata nell'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal - 5 LUG. 2015

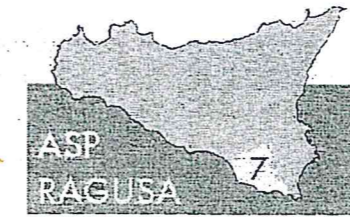
IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gugliotta

La presente copia è conforme
all'originale in atti

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale Salute



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1398 del - 2 LUG. 2015

STRUTTURA PROPONENTE : U.O.C. AFFARI GENERALI, SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RISORSE UMANE.

Esecutiva: _____
Atto sottoposto a controllo: _____

OGGETTO: Autorizzazione trasformazione rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale dipendente Cannata Carmela, matr 73045, Operatore Socio Sanitario.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Grazia Dell'Albani

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

Avv. Giovanni Tolomeo

Il - 2 LUG. 2015, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Direttore Generale Dott. Maurizio Aricò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 201 del 24 giugno 2014, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993, dai Sigg.:

- Dott.ssa Elvira Amata
- Dott. Giuseppe Drago
- Direttore Amministrativo
- Direttore Sanitario

e con l'assistenza Sig. Marcello Gugliotta, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

Su proposta del Direttore della UOC Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane, che con la sottoscrizione del presente atto ne attesta la regolarità e legittimità;

Premesso che la sig.ra Cannata Carmela, matr. 73045, nata a Ispica il 24.4.1968, in servizio a tempo indeterminato presso l'Hospice dell'Ospedale Maggiore di Modica, in qualità di Operatore Socio Sanitario, Categoria "Bs", con istanza del 4 giugno 2015 ha chiesto la trasformazione del proprio rapporto di lavoro a tempo parziale con la riduzione del 50% dell'orario di servizio a decorrere dal 1 luglio 2015 e per quattro mesi;

Visto l'art. 23 del CCNL del Comparto Sanità valevole per gli anni 1998 - 2001 che disciplina la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale su richiesta del dipendente interessato ed in particolare i commi 2 e 3, secondo cui *la trasformazione del rapporto di lavoro avviene automaticamente entro 60 giorni dalla data di presentazione della domanda, a meno che l'amministrazione non differisca, entro il predetto termine, con provvedimento motivato, la trasformazione del rapporto di lavoro per un periodo non superiore a sei mesi nei casi in cui essa comporti, in relazione alle mansioni e alla posizione organizzativa del dipendente, grave pregiudizio alla funzionalità del servizio;*

Visti gli artt. 34 e 35 del contratto collettivo nazionale di lavoro integrativo del CCNL del personale del comparto sanità stipulato il 7 aprile 1999, e l'art. 22 del CCNL del 19 aprile 2004, che modificano ed integrano i vigenti artt. 23 e 24 del CCNL del comparto relativo agli anni 1998/2001;

Visto l'art.1, comma 58, della legge 23.12.1996n. 662, così come modificato dall'*art. 73 del Decreto Legge 25.6.2008 n. 112*, convertito con legge 6 agosto 2008 n. 133, ai sensi del quale la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale può essere concessa dall'amministrazione nel caso in cui la trasformazione *non comporti pregiudizio* alla funzionalità dell'unità operativa dove il dipendente presta servizio;

Visto il regolamento aziendale in materia di rapporto di lavoro a tempo parziale per il personale non dirigenziale adottato con delibera n. 1222 dell'11.6.2010;

Preso atto che il Responsabile dell'Hospice di Modica, dove presta servizio la dipendente, con nota apposta sull'istanza *ha espresso parere favorevole* alla trasformazione del rapporto di lavoro della stessa, con articolazione della prestazione lavorativa di tipo verticale con turni di lavoro diurni e notturni fino al completamento del debito orario di 18 ore settimanali, secondo l'organizzazione e i turni predisposti dal responsabile, non comportando alcun disservizio nell'unità operativa;

Considerato che non è stato superato il limite percentuale del 25% della dotazione organica complessiva dei contingenti delle categorie del personale relativo alla posizione funzionale di Operatore Socio Sanitario, categoria "Bs";

Che inoltre il dipendente ha avanzato richiesta di part-time per motivi familiari, per assistenza temporanea e continuativa ad un familiare congiunto, non intendendo intraprendere alcuna attività lavorativa, ed ha inoltre dichiarato di non trovarsi in alcuna situazione di incompatibilità;

Considerato che l'avvenuta trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale, deve essere comunicata per iscritto al dipendente nei termini previsti dai commi 2 e 3 del citato art. 23 del CCNL con l'indicazione della durata dell'articolazione dell'orario e della prestazione lavorativa fissate dall'art 24 del CCNL, così come integrato e modificato dall'art. 34 del CCNL integrativo stipulato il 7 aprile 1999;

Ritenuto per le superiori motivazioni di poter accogliere la richiesta della sig.ra Cannata Carmela, di trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale con riduzione dell'orario di lavoro del 50%, a decorrere dal 1 luglio 2015, con articolazione della prestazione lavorativa su alcuni giorni della settimana

con turni di lavoro diurni e notturni fino al completamento del debito orario di 18 ore settimanali, secondo l'organizzazione e i turni predisposti dal responsabile dell'unità operativa;

Sentiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo e Sanitario per quanto di rispettiva competenza,

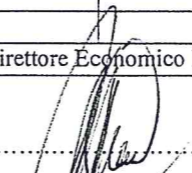
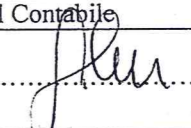
DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono integralmente ripetuti e trascritti:

- Autorizzare la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale, con riduzione del 50% dell'orario a tempo pieno, alla sig.ra Cannata Carmela, matr. 73045, dipendente a tempo indeterminato in servizio presso l'Hospice di Modica in qualità di Operatore Socio sanitario, Cat. "Bs", con decorrenza dall'1 luglio 2015 e fino al 30 ottobre 2015;

- Precisare che la percentuale di riduzione dell'orario di lavoro al 50%, e che l'articolazione della prestazione lavorativa si svolgerà su alcuni giorni della settimana, con turni di lavoro diurni e notturni, secondo l'organizzazione e i turni predisposti dal responsabile dell'unità operativa fino al completamento del debito orario di 18 ore settimanali;

- Prendere atto che gli atti richiamati sono custoditi presso la Direzione Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane.

| | | | |
|---|-------------|---|-------|
| Data _____ | | Esercizio _____ | |
| Importo | Autorizzato | Ordine | Conto |
| Visto: Il Direttore Economico Finanziario | | Il Contabile | |
|  | |  | |

