

Su Proposta della Direzione Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane, che con la sottoscrizione da parte del Responsabile della Struttura ne attesta la regolarità formale e la legittimità;

Premesso che in data 30/05/2015 il dipendente a tempo indeterminato matr. 62108 è deceduto in servizio;

Vista l'istanza degli eredi legittimi del *de cuius* con la quale gli stessi chiedono la corresponsione dell'indennità sostitutiva di preavviso ed il pagamento sostitutivo delle ferie maturate e non godute;

Visto l'8° co. dell'art. 38 del C.C.N.L. 1994-1997 per l'area della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa del comparto sanità che prevede che "in caso di decesso del dirigente, l'Azienda o Ente corrisponde agli aventi diritto l'indennità sostitutiva del preavviso secondo quanto stabilito dall'art. 2122 del c.c. nonché una somma corrispondente ai giorni di ferie maturate e non godute";

Visto l'art. 2122 c.c. che dispone che "in caso di morte del prestatore di lavoro..." l'indennità sostitutiva di preavviso ed il T.F.R. "...devono corrispondersi al coniuge, ai figli e, se vivevano a carico del prestatore di lavoro, ai parenti entro il terzo grado e agli affini entro il secondo grado" ...%... "In mancanza delle persone indicate al primo comma, le indennità sono attribuite secondo le norme della successione legittima";

Visto il comma 1 dell'art. 38 del citato C.C.N.L. 1994-1997 che fissa come segue i termini di preavviso:

- 8 mesi per dirigenti con anzianità di servizio fino a 2 anni;
- ulteriori 15 giorni per ogni successivo anno di anzianità fino a un massimo di altri 4 mesi di preavviso. A tal fine viene trascurata la frazione di anno inferiore al semestre e viene considerata come anno compiuto la frazione di anno uguale o superiore al semestre;

Preso atto che il dipendente avendo maturato alla data del decesso una anzianità di servizio di anni 25 e mesi 10, ha diritto a 12 mesi di indennità sostitutiva di preavviso, pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso, e precisamente:

Stipendio in godimento	Mesi di computo	Importo da liquidare
€ 4.883,10	12	€ 63.480,30 (incluso rateo 13 [^])

Considerato che le predette competenze si trasmettono *jure proprio* ai soggetti indicati all'art. 2122 c.c., secondo accordo tra le parti, e che, pertanto, il relativo pagamento non presuppone la chiamata ereditaria;

Accertato, altresì, che alla data del decesso il dipendente aveva maturato e non fruito giorni 37 di congedo ordinario;

Preso atto dell'oggettiva impossibilità a godere delle suddette giornate di congedo ordinario a causa dell'infuusto evento, e che, pertanto, alla luce dei chiarimenti diramati dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica con note n. 54/VSG/DPRS/AD/ml-12 del 23/07/2012 - n. 0032937 del 06/08/2012 e n. 40033 del 08/10/2012, alla novella introdotta dall'art. 5, comma 8, del D.L. n. 95/212 e s.m.i (divieto di monetizzazione delle ferie non godute), nulla osta alla relativa monetizzazione;

Che l'indennità sostitutiva per le 37 giornate di ferie non godute, tenuto conto della retribuzione giornaliera di € 187,81, viene determinata in € 6.948,97;

Considerato che le predette competenze si trasmettono *jure successionis* e che, pertanto, occorre subordinare il pagamento alla presentazione, da parte degli eredi legittimi/testamentari, della documentazione probante la chiamata ereditaria e la relativa accettazione;

Atteso di dover provvedere in merito;

Considerato che gli atti richiamati sono custoditi e conservati presso la Direzione Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane;

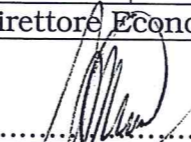
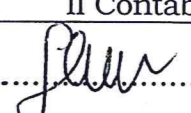
Sulla base del presente schema di deliberazione predisposto dalla Direzione Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane;

Sentiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti, di:

- Prendere atto del decesso in servizio in data 30/05/2015 del dipendente matr. 62108;
- Dichiarare vacante il dotazione organica il posto occupato dal dipendente dal 30/05/2015;
- Determinare in complessivi € 63.480,30 (al lordo delle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali) l'indennità sostitutiva di preavviso spettante ai soggetti individuati dall'art. 2122 c.c., e liquidare la relativa somma secondo l'accordo formale rilasciato dalle parti;
- Determinare in complessivi € 6.948,47 (al lordo delle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali) le somme spettanti agli eredi legittimi/testamentari del *de cuius* a titolo di pagamento sostitutivo per ferie maturate e non godute, subordinando il pagamento delle predette somme e delle eventuali ulteriori competenze spettanti *iure successionis* (ratei di stipendi non riscossi, rateo di 13° mensilità, salario accessorio, etc..) alla presentazione da parte degli eredi legittimi/testamentari della documentazione probante la chiamata ereditaria e la relativa accettazione;
- Dare mandato all'ufficio previdenza e pensioni dell'Azienda di espletare tutti gli adempimenti necessari al pagamento dell'eventuale trattamento di quiescenza indiretto e del trattamento di previdenza;

Data _____		Esercizio _____	
Importo	Autorizzato	Ordine	Conto
Visto: Il Direttore Economico Finanziario		Il Contabile	
			

Direzione Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane
Il Dirigente
Dot.ssa Maria Schinà