
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Elvira Amata

Elvira Amata

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gugliotta

Marcello Gugliotta

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Giuseppe Drago

Giuseppe Drago

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Maurizio Aricò

Maurizio Aricò

REGIONE SICILIANA
Assessorato Regionale della Salute



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 1363 del 1 LUG. 2015

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente copia di deliberazione, ai sensi dell'art. 53, comma n. 2 della L.R. 3/11/1993 n. 30, viene pubblicata all'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal 5 LUG. 2015

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gugliotta

Marcello Gugliotta

La presente copia è conforme all'originale in atti

IL SEGRETARIO

DIREZIONE AFFARI GENERALI, SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RISORSE UMANE

Esecutiva: SI NO
Atto sottoposto a controllo: SI NO

OGGETTO: Presa d'atto della decisione dell'Ufficio Provvedimenti Disciplinari - Licenziamento con preavviso del dipendente matr. 62670.-

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott. Giancarlo Carfi

Giancarlo Carfi

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

Avv. Giovanni Tolomeo

Giovanni Tolomeo

Il 1 LUG. 2015, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Direttore Generale Dott. Maurizio Aricò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n.201 del 24 giugno 2014, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993, dai Sigg.:

- Dott. Elvira Amata - Direttore Amministrativo
- Dott. Giuseppe Drago - Direttore Sanitario

e con l'assistenza Sig. Marcello Gugliotta, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

Su proposta della Direzione Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane, che con la sottoscrizione da parte del Direttore della Struttura ne attesta la regolarità formale e la legittimità;

Vista la decisione del 17/03/2015 con la quale l'Ufficio Provvedimenti Disciplinari dell'Azienda ha irrogato al dipendente matr. 62670 la sanzione disciplinare del "licenziamento con preavviso" per i fatti indicati nel verbale della decisione di cui al fascicolo del procedimento disciplinare n. 4097/8/2015, che si omette di allegare al presente atto per motivi di riservatezza ma che, comunque, sarà reso disponibile agli eventuali portatori di situazioni giuridiche soggettive attive o passive;

Visto l'art. 39 del C.C.N.L. comparto Sanità area dirigenza medica e veterinaria - parte normativa 1994-1997 - sottoscritto in data 05/12/1996, che fissa come segue i termini di preavviso per la risoluzione del rapporto di lavoro:

- 8 mesi, per i dirigenti con anzianità di servizio fino a 2 anni;
- ulteriori 15 giorni, per ogni anno successivo di anzianità, con il limite massimo di 4 mesi di preavviso;
- riduzione a 3 mesi del termine di preavviso, nel caso di dimissioni del Dirigente.

Vista la comunicazione di avvio del procedimento per la risoluzione del rapporto di lavoro prot. n. 11239 del 21/05/2016, notificata all'interessato in data 10/06/2015;

Accertato, pertanto, che la cessazione del rapporto di lavoro, nel rispetto dei termini di preavviso indicati al citato art. 39 CCNL Sanità, avrà luogo in data 30/06/2016, fatte salve ulteriori determinazioni che saranno assunte con decisione del contenzioso avviato dal dipendente a seguito della sanzione disciplinare come sopra irrogata;

Considerato che gli atti richiamati sono custoditi e conservati presso la Direzione Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane ;

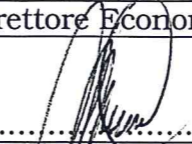
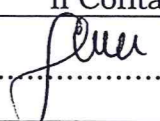
Sulla base del presente schema di deliberazione predisposto dalla Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane;

Sentiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti, di:

- Prendere atto della decisione dell'Ufficio Provvedimenti Disciplinari assunta nella seduta del 17/03/2015 con la quale è stata irrogata al dipendente matr. 62670 la sanzione disciplinare del licenziamento con preavviso;
- Considerare risolto il rapporto di lavoro con il dipendente dal 01/07/2016 e ciò nel rispetto dei termini di preavviso indicati dall'art. 39 del C.C.N.L. comparto Sanità area dirigenza medica e veterinaria - parte normativa 1994-1997, fatte salve ulteriori determinazioni che saranno assunte con decisione del contenzioso avviato dal dipendente a seguito della sanzione disciplinare come sopra irrogata;
- Dichiarare vacante in dotazione organica il posto occupato dal dipendente dal 01/07/2016;
- Dare mandato all'Ufficio Previdenza e Pensioni di espletare gli adempimenti necessari alla liquidazione del trattamento di previdenza.-

Data _____		Esercizio _____	
Importo	Autorizzato	Ordine	Conto
Visto: Il Direttore Economico Finanziario		Il Contabile	
			

Direzione Affari Generali, Sviluppo
Organizzativo e Risorse Umane
Il Dirigente
Dott.ssa Maria Schirinà

