
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Elvira Amata

Elvira Amata

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Giuseppe Drago

Giuseppe Drago

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gugliotta

Marcello Gugliotta

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Maurizio Aricò

Maurizio Aricò

REGIONE SICILIANA
Assessorato Regionale della Salute



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 1360 del - 1 LUG. 2015

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente copia di deliberazione, ai sensi dell'art. 53, comma n. 2 della L.R. 3/11/1993 n. 30, viene pubblicata all'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal - 5 LUG. 2015

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gugliotta

Marcello Gugliotta

DIREZIONE AFFARI GENERALI, SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RISORSE UMANE

Esecutiva: SI NO
Atto sottoposto a controllo: SI NO

OGGETTO: Dott. Giuseppe Bonanno nato il 11/03/1951 *dirigente medico direttore dell'U.O.C. di Ostetricia e Ginecologia del presidio ospedaliero Ragusa1 - Permanenza in servizio fino alla maturazione del 40° anno di servizio effettivo - Collocamento in quiescenza dal 01/01/2020.-*

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Dott. Giancarlo Carfi

Giancarlo Carfi

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA
Avv. Giovanni Tolomea

Giovanni Tolomea

La presente copia è conforme
all'originale in atti

IL SEGRETARIO

Il - 1 LUG. 2015, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Direttore Generale Dott. Maurizio Aricò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n.201 del 24 giugno 2014, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993, dai Sigg.:

- Dott.ssa Elvira Amata - Direttore Amministrativo
- Dott. Giuseppe Drago - Direttore Sanitario

e con l'assistenza Sig. Marcello Gugliotta, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

Su proposta della Direzione Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane, che con la sottoscrizione da parte del Direttore della Struttura ne attesta la regolarità formale e la legittimità;

Premesso che in data 24/06/2015 il Dott. Giuseppe Bonanno - *dirigente medico direttore* dell'U.O.C. di Ostetricia e Ginecologia del distretto ospedaliero Ragusa1, in prossimità del compimento del 65° anno di età, ha richiesto, ai sensi dell'art. 22 della L. 183/2010, di essere ammesso a permanere in servizio fino alla maturazione del 40° anno di servizio effettivo;

Visto l'art. 15novies del d.lgs. 502/1992 come novellato dall'art. 22 della legge 4 novembre 2010, n. 183, secondo cui "Il limite massimo di età per il collocamento a riposo dei dirigenti medici e del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale, ivi compresi i responsabili di struttura complessa, è stabilito al compimento del sessantacinquesimo anno di età, ovvero, su istanza dell'interessato, al maturare del quarantesimo anno di servizio effettivo. In ogni caso il limite massimo di permanenza non può superare il settantesimo anno di età e la permanenza in servizio non può dar luogo ad un aumento del numero dei dirigenti";

Visti i chiarimenti relativi alla norma invocata, appositamente diramati dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica (parere del 09/12/2010), dall'INPDAP (nota operativa n. 56 del 22/12/2010) e dall'Assessorato Regionale alla Sanità (circolare n. 46025 del 25/05/2011);

Preso atto, che, dalla lettura sistematica delle superiori circolari esplicative, la disciplina della permanenza in servizio dei dirigenti medici e del ruolo sanitario era stata qualificata quale *lex specialis* e che, pertanto, il diritto del dirigente a permanere in servizio non era soggetto ad alcuna discrezionalità da parte dell'Amministrazione;

Considerato che il Dipartimento della Funzione Pubblica con la recente circolare n. 2 del 19/02/2015 ha rivisto la propria posizione riguardo al diritto del dirigente medico e del ruolo sanitario di permanere in servizio, ritenendo ora che, esclusi i direttori di struttura complessa, sulla volontà del dirigente di proseguire il rapporto di lavoro fino al quarantesimo anno di servizio effettivo può prevalere l'esigenza dell'amministrazione di risolvere unilateralmente il rapporto di lavoro ai sensi dell'art. 72, comma 11, del D.L. 112/2008 convertito in L. 133/2008, sulla base di criteri predeterminati giustificati da esigenze organizzative e funzionali;

Visto il regolamento aziendale di applicazione del citato art. 72, comma 11, del D.L. 112/2008, adottato con delibera n. 487 del 04/03/2015, recante anche disposizioni in ordine al diritto del dirigente medico e del ruolo sanitario di permanere in servizio oltre il 65° anno di età;

Accertato che la permanenza in servizio del Dott. Giuseppe Bonanno non comporta l'aumento del numero dei dirigenti in servizio per cui l'istanza può essere accolta;

Accertato che alla data di compimento del 65° anno di età (marzo/2016) il Dott. Giuseppe Bonanno avrà maturato un'anzianità di servizio effettivo (incluso il servizio militare) pari ad anni 36 e mesi 4, per cui può essere ammesso a permanere in servizio per ulteriori anni 3 e mesi 8, ossia fino al 31/12/2019 e che la decorrenza del trattamento di quiescenza, ai sensi della vigente normativa in materia, sarà immediata;

Preso atto che alla data del 31/12/2019, ultimo giorno di servizio, il dipendente avrà maturato un'anzianità contributiva utile al fini del trattamento di quiescenza (comprensiva di ulteriori periodi utili riscattati), pari a complessivi anni 48 e mesi 5;

Considerato che gli atti richiamati sono custoditi e conservati presso la Direzione Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane;

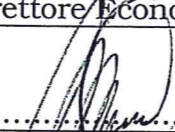
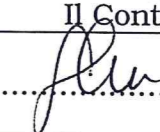
Sulla base del presente schema di deliberazione predisposto dalla Direzione Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane;

Sentiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti, di:

- Ammettere, ai sensi e per gli effetti dell'art. 15novies del D.Lgs. 502/1992, il Dott. Giuseppe Bonanno nato il 11/03/1951, *dirigente medico direttore* dell'U.O.C. di Ostetricia e Ginecologia del distretto ospedaliero Ragusa1, a permanere in servizio fino al 31/12/2019, data di maturazione del 40° anno di servizio effettivo;
- Prendere atto che al dipendente, in quanto direttore di struttura complessa, non è applicabile la facoltà datoriale di risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro prevista dall'art. 72, comma 11, del D.L. 112/2008 convertito nella L. 133/2008 e di cui al relativo regolamento attuativo aziendale adottato con delibera n. 487/2015;
- Prendere atto che la permanenza in servizio del Dott. Giuseppe Bonanno non comporta l'aumento del numero dei dirigenti in servizio;
- Collocare in quiescenza il Dott. Giuseppe Bonanno dal 01/01/2020, per limiti di età, fatta salva la facoltà dello stesso di rassegnare eventuali dimissioni anticipate;
- Dichiarare, dalla medesima data, vacante in dotazione organica il posto ricoperto dal dipendente;
- Dare mandato all'Ufficio Previdenza e Pensioni dell'Azienda di espletare, in prossimità della cessazione, gli adempimenti necessari alla corresponsione del trattamento di quiescenza e di previdenza.

Data _____		Esercizio _____	
Importo	Autorizzato	Ordine	Conto
Visto: Il Direttore Economico Finanziario		Il Contabile	
			

Direzione Affari Generali, Sviluppo
Organizzativo e Risorse Umane
Il Dirigente
Dott.ssa Maria Schininà