



Su proposta del Direttore della UOC Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane, che con la sottoscrizione del presente atto nel attesta la regolarità e legittimità

Premesso che, permanendo il blocco del turn-over ai sensi del comma 8 dell'art. 1 della L.8 novembre 2012 n. 189, introdotto in sede di conversione del D.L. 13 settembre 2012 n. 158, le aziende sanitarie per garantire l'attuale livello di erogazione delle prestazioni previste dai livelli essenziali di assistenza hanno conferito incarichi a tempo determinato su posti vacanti a personale del ruolo sanitario del comparto sanità;

Rilevato che gli incarichi a tempo determinato conferiti sui posti vacanti in organico di Collaboratore Professionale Sanitario – Ostetrica, cat. D e Ds, alle signore Gruppuso Piera, giusta delibera 1425 del 27.6.2014, e Surico Rossella, giusta delibera n. 1442 del 30.6.2014, sono in scadenza alla data del 30 giugno 2015;

Che inoltre alla medesima data viene a scadere il contratto di lavoro a tempo determinato sottoscritto, in esecuzione della delibera n. 2406 del 18.12.2014, con il Collaboratore Professionale Sanitario – Ostetrica, categoria "D", con la signora Morana Graziana;

Preso atto che i Direttori delle varie unità operative ed i Direttori dei presidi ospedalieri hanno avanzato richiesta di proroga degli incarichi in scadenza, ritenendoli indispensabili a garantire l'organizzazione delle unità operative dirette e la regolare erogazione dell'attività assistenziale;

Rilevato che per valutare il fabbisogno di personale dell'area del comparto per i presidi ospedalieri dell'azienda in concomitanza della scadenza degli incarichi, in data 22 maggio 2015, si è riunita la direzione strategica aziendale con le direzioni sanitarie dei distretti ospedalieri, il responsabile dello stato giuridico del personale ed i responsabili dei servizi infermieristici;

Visto il verbale redatto nella citata riunione con cui la direzione strategica autorizza la conferma degli incarichi attualmente in essere, e le eventuali sostituzioni del personale che si assenterà per lunghi periodi per assicurare il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza e l'efficiente erogazione dei servizi;

Vista la Circolare dell'Assessorato Regionale alla Salute n. 51465 del 24.6.2014, per come integrata dalla circolare n. 98046 del 23.12.2014, con cui si autorizzano le Aziende a prorogare gli incarichi a tempo determinato nei casi e con i limiti dalla stessa previsti, precisando tra l'altro che, per il personale del ruolo sanitario "valgono le indicazioni contenute nel comma 4 ter dell'art 10 del D.Lgs 368/2001, introdotto in sede di conversione del c. d. decreto Balduzzi nel testo di legge convertito";

Ritenuto per quanto sopra di prorogare il rapporto di lavoro di che trattasi per ulteriori mesi sei, fino al 31 dicembre 2015, senza soluzione di continuità con il precedente rapporto di lavoro;

Considerato che per i contratti di lavoro a tempo determinato "del personale sanitario del servizio sanitario nazionale" trova in ogni caso applicazione il disposto dell'art. 4 c. 5 del decreto legge 13.09.2012, n. 158, convertito, con modificazioni, nella legge 8 novembre 2012 n. 189, che, al fine di garantire la continuità dell'erogazione dei servizi sanitari, ha sottratto tali contratti alla disciplina generale dettata in materia di contratti a tempo determinato dal decreto legislativo 368/2001, in particolare dai limiti previsti per la durata temporale ed il numero delle proroghe;

Rilevato che la disposizione sopra richiamata, introdotta al fine di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari, sottrae il personale del ruolo sanitario dai limiti previsti decreto legislativo n. 368/2001 riguardo alla durata temporale ed il numero delle proroghe dei contratti;

Considerato che le suddette proroghe rispettano il tetto di spesa per il personale, così come fissato dal D.A. 1868/2010, modificato dal successivo D.A. 2322/2011;

Ritenuto pertanto necessario, nelle more della riorganizzazione della rete assistenziale, di prorogare i rapporti di lavoro del personale ostetrico sopra elencato fino al 31 dicembre 2015 al fine di garantire i livelli essenziali di assistenza, fatta salva la cessazione anticipata del rapporto di lavoro in esecuzioni di sopravvenute disposizioni normative o diverse direttive;

Sentiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo e Sanitario per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

Per le motivazioni esposte in premessa che qui si intendono integralmente ripetute e trascritte;

- Prorogare dal 1 luglio 2015 e fino al 31 dicembre 2015 il rapporto di lavoro a tempo determinato del seguente personale del ruolo sanitario Collaboratori Professionali Sanitari – Ostetriche, fatta salva la cessazione anticipata dal rapporto di lavoro in esecuzione di sopravvenute disposizioni normative o diverse direttive:

Gruppuso Piera, Surico Rossella e Morana Graziana;

- Dare atto che la spesa prevista rispettano il tetto di spesa per il personale, così come fissato dal D.A. 1868/2010, modificato dal successivo D.A. 2322/2011;

- Imputare le somme occorrenti nell'esercizio 2015 nel seguente modo:

€ 36.822,60 per il pagamento delle competenze econ. tabellari al conto n. 505020101 aut.

€ 10.417,14 per oneri c/ Ente al conto n. 505020105 aut.

€ 3.129,84 per IRAP al conto n. 9010;

- Dare atto che tutta la documentazione è custodita presso la Direzione AA.GG., Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane

Data _____		Esercizio _____	
Importo	Autorizzato	Ordine	Conto
Visto: Il Direttore Economico Finanziario		Il Contabile	
			

