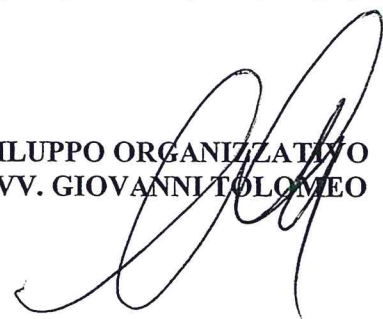


U.O.C. AFFARI GENERALI, SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RISORSE UMANE  
AVV. GIOVANNI TOLOMEIO



**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che la presente copia di determinazione, ai sensi dell'art. 53, comma 2, L.R. 03/11/1993, n. 30, viene pubblicata all'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal 31 MAG. 2015

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gugliotta  


\*\*\*\*\*

La presente copia è conforme  
all'originale in atti

IL SEGRETARIO

**REGIONE SICILIANA**  
**Assessorato Regionale Sanità**



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE**  
**RAGUSA**

***DETERMINAZIONE***

N. 391 del 26 MAG. 2015

U.O.C. AFFARI GENERALI, SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RISORSE UMANE

**OGGETTO:** Concessione mese 1 e g. 1 di permesso retribuito ai sensi dell'art. 42 Dlgs 26/03/01 n. 151 comma 5 alla dipendente matr. 61048 per il periodo dal 13.07.2015 al 16.07.2015, dal 20.07.2015 al 23.07.2015, dal 27.07.2015 al 30.07.2015, dal 04.08.2015 al 06.08.2015, dal 10.08.2015 al 13.08.2015, dal 17.08.2015 al 20.08.2015, dal 24.08.2015 al 25.08.2015, dal 31.08.2015 al 03.09.2015 e dal 07.09.2015 al 08.09.2015.

Il 26 MAG. 2015, il Direttore della U.O. Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane, Avv. Giovanni Tolomeo, in esecuzione della delega conferita dal Direttore Generale con delibera n. 1702 del 13/08/2014, adotta la seguente determinazione:

VISTA l'istanza prot. 8400 del 14/04/2015, presentata dalla dipendente matr. n. 61048 con la quale chiede la concessione di mese 1 e g. 1 (gg. 31) di congedo retribuito per il periodo dal 13.07.2015 al 16.07.2015, dal 20.07.2015 al 23.07.2015, dal 27.07.2015 al 30.07.2015, dal 04.08.2015 al 06.08.2015, dal 10.08.2015 al 13.08.2015, dal 17.08.2015 al 20.08.2015, dal 24.08.2015 al 25.08.2015, dal 31.08.2015 al 03.09.2015 e dal 07.09.2015 al 08.09.2015, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 vigente, in quanto assiste il figlio affetto da handicap grave, accertato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92;

VISTO l'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 così come integrato e modificato dall'art. 4 del D.l.vo 119 del 18/07/2011, con il quale è previsto, per i lavoratori, il diritto di fruire del congedo, entro sessanta giorni dalla richiesta, di un periodo di congedo continuativo o frazionato non superiore ad anni due nell'arco della vita lavorativa per le necessità derivanti dall'assistenza del figlio portatore di handicap in situazione di gravità;

RILEVATO che la dipendente ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 ha diritto alla conservazione del posto di lavoro e a percepire un'indennità corrispondente circa all'ultima retribuzione;

RILEVATO, altresì, che il periodo di fruizione è coperto da contribuzione figurativa;

ACCERTATO che la dipendente nel corso degli anni precedenti, ha fruito di mesi 16 e giorni 6 (488 gg.) di analogo permesso e pertanto può ben accogliersi la superiore richiesta;

RILEVATO che il Direttore di Struttura ha autorizzato la dipendente a usufruire del periodo richiesto in quanto non arreca pregiudizio al normale svolgimento del servizio e non richiede nessuna sostituzione;

RITENUTO di dovere procedere alla concessione del periodo di congedo di cui in istanza;

RITENUTO che tale provvedimento rientra tra gli atti amministrativi delegati, giusta delibera n. 1702 del 13/08/2014 del Direttore Generale

### DETERMINA

per i motivi indicati in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Considerare la dipendente matr. 61048 in posizione di congedo retribuito ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 così come integrato e modificato dall'art. 4 del D.l.vo 119 del 18/07/2011, in quanto assiste il figlio affetto da handicap grave, accertato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92 per il periodo dal 13.07.2015 al 16.07.2015, dal 20.07.2015 al 23.07.2015, dal 27.07.2015 al 30.07.2015, dal 04.08.2015 al 06.08.2015, dal 10.08.2015 al 13.08.2015, dal 17.08.2015 al 20.08.2015, dal 24.08.2015 al 25.08.2015, dal 31.08.2015 al 03.09.2015 e dal 07.09.2015 al 08.09.2015;
- Corrispondere un'indennità pari all'ultima retribuzione, ma con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento, l'indennità e la contribuzione spettano fino a un importo complessivo annuo di Euro 44.276,33;
- Precisare che tale periodo è coperto da contribuzione figurativa;
- Trasmettere copia della presente determina all'ufficio trattamento economico.

Il Responsabile dell'istruttoria

*[Firma]*

Visto :

Il Dirigente Servizio Trattamento Giuridico

Dr.ssa Maria Schininà

*[Firma]*

Data _____		Esercizio _____	
Importo	Autorizzato	Ordine	Conto
Visto: Il Direttore del Settore Economico Finanziario		Il Contabile	
<i>[Firma]</i>		<i>[Firma]</i>	