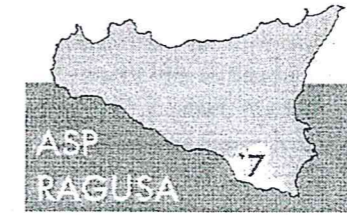


REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale della Salute



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1032 del 21 MAG. 2015

DIREZIONE AFFARI GENERALI SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RISORSE UMANE

Esecutiva: _____
Atto sottoposto a controllo: _____

OGGETTO: Progetto PNP 2012 "LINEA PROGETTUALE 5BIS.2 SORVEGLIANZA EPIDEMIOLOGICA E PRESA IN CARICO DELLA PATOLOGIE ASBESTO CORRELATE" - Codice progetto 2012PSN/5BIS - Approvazione bando

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Maurizio Arico

A.S.P. DI RAGUSA
IL DIRETTORE SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RISORSE UMANE
Il Direttore
Avv. Giovanni Tolomeo

Il 21 MAG. 2015, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Direttore Generale Dr. Maurizio Arico, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 201 del 24 giugno 2014, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993, dai Sigg.:

- Dott.ssa Elvira Amata - Direttore Amministrativo
- Dr. Giuseppe Drago - Direttore Sanitario

e con l'assistenza Sig. Marcello Gugliotta, quale Segretario verbalizzante, dotta la seguente deliberazione:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Elvira Amata
Elvira Amata

IL DIRETTORE SANITARIO
Dr. Giuseppe Drago
Giuseppe Drago

IL SEGRETARIO
Sig. Marcello Gugliotta

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Maurizio Arico
Maurizio Arico

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente copia di deliberazione, ai sensi dell'art. 53, comma n. 2 della L.R. 3/11/1993 n. 30, viene pubblicata nell'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal 24 MAG. 2015

IL SEGRETARIO
Sig. Marcello Gugliotta

La presente copia è conforme all'originale in atti
IL SEGRETARIO

Su proposta della Direzione Affari Generali Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane che con la sottoscrizione da parte del Direttore della Struttura ne attesta la regolarità formale e la legittimità;

Premesso che con Decreto Assessoriale n. 139 del 22.01.2013 sono state ripartite le quote assegnate alle AA.SS.PP. per la realizzazione dei progetti obiettivi del Piano Nazionale Prevenzione anno 2012, che riguardano n. 63 linee progettuali tra cui è prevista la linea 5 bis "Sorveglianza epidemiologica amianto" i cui referenti Regionali sono i Dirigenti dei Servizi 3 e 7 DASOE;

Preso atto altresì che la linea 5 bis è a sua volta suddivisa in due sub progetti il secondo dei quali riguardante "La sorveglianza epidemiologica e la presa in carico delle patologie asbesto correlate" il cui referente regionale è il Dirigente del Servizio3/DASOE;

Che per tale sub progetto è stato assegnato con il citato DA 139/13 all'ASP di Ragusa un finanziamento vincolato pari ad €33.330,00;

Richiamata la nota DASOE/3 del 26.11.2014 avente per oggetto "Art.5 c.1 LR.10/14 - Norme per la tutela della salute del territorio dai rischi derivanti dall'amianto- Ridefinizione delle linee di indirizzo";

Accertato che referente aziendale della linea 5 bis.2 individuato e indicato alla Regione è il Dr. Paolo Ravalli, dirigente medico specialista in medicina del lavoro c/o lo SPreSAL di questa ASP;

Vista la proposta operativa del progetto che prevede tra l'altro l'impegno della somma di € 25.000,00 necessaria a reclutare la figura di un medico specialista in medicina del lavoro;

Preso atto che con delibera n.187 del 29.01.2015 si è proceduto all'approvazione della citata proposta operativa e alla autorizzazione del progetto PNP 2012 intitolato "Sorveglianza epidemiologica e presa in carico della patologie asbesto correlate" finanziato con la somma di € 33.300,00 -autorizzazione di spesa n. 3 del 2015 UAGFV.

Rilevato che oggetto è obiettivo de'incarico sono l'effettuazione delle visite di sorveglianza sulla popolazione di ex esposti messa a disposizione dall'INAIL per l'ASP, integrata eventualmente dal numero di ex esposti individuati autonomamente dallo SPreSAL, fino al raggiungimento della soglia del 25%;

Rilevato che, come specificato nella delibera 187/2015 la realizzazione del progetto non può essere affidata a personale dipendente dell'azienda, giusta disposizione assessoriale n. 42067 del 21.05.2012 del Dipartimento Regionale per le attività sanitarie e Osservatorio epidemiologico che prevede espressamente "tutte le tipologie di contratto di lavoro a tempo determinato previste dalla normativa vigente (borsa di studio, contratto di consulenza, dottorato di ricerca, co.coc.pro);

Rilevato che nell'ipotesi di specie al fine di reperire la necessaria figura professionista esterna che deve essere di provata esperienza e professionalità, appare rispondente alle finalità del progetto ricorrere alla tipologia degli incarichi di collaborazione coordinata e continuata prevista dall'art. 7 del Dlgs 165 del 30.03.2001 comma 6;

Rilevato infatti che l'art. 7 comma 6 del Dlgs 165 del 30.03.2001 prevede che "per esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio le amministrazioni pubbliche possono conferire incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo di natura occasionale o coordinata e continuativa, a esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria in presenza dei seguenti presupposti di legittimità:

- a) l'oggetto della prestazione deve corrispondere alle competenze attribuite dall'ordinamento all'amministrazione conferente e ad obiettivi e progetti specifici e determinati e deve risultare coerente con le esigenze di funzionalità dell'amministrazione conferente;;
- b) l'amministrazione deve avere preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno;
- c) la prestazione deve essere di natura temporanea e altamente qualificata;
- d) devono essere preventivamente determinati durata, luogo, oggetto e compenso della collaborazione.

Visto il successivo comma 6 bis del citato art.7 ai i sensi del quale "le amministrazioni pubbliche disciplinano e rendono pubbliche procedure comparative per il conferimento degli incarichi di collaborazione";

Ritenuto per quanto sopra di indire apposita procedura selettiva volta al conferimento di n. 1 incarico di collaborazione continuata e coordinata per mesi 12 a n. 1 Medico specialista in medicina del lavoro, mediante comparazione dei curricula professionali e culturali e colloquio, ai sensi dell'art. 7 comma 6 e 6 bis del Dlgs n.165/2001 e ssmmii.

Preso atto che per l'incarico di che trattasi sarà corrisposta la somma di € 25.000,00 come autorizzata con delibera n.187 del 29.01.2015 di cui 23041,00 per emolumenti ed €1959,00 per IRAP;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per le parti di rispettiva competenza.

DELIBERA

Per i motivi in premessa che qui s'intendono integralmente ripetuti e trascritti:

Indire procedura selettiva volta al conferimento di un incarico di collaborazione continuata e coordinata a n. 1 medico di medicina del lavoro, mediante comparazione dei curricula professionali e culturali e colloquio, ai sensi dell'art. 7 comma 6 e 6 bis del Dlgs n. 165/2001 e ss.mm.ii, per la realizzazione del progetto denominato "Sorveglianza epidemiologica e presa in carico della patologie asbesto correlate" autorizzato con delibera n.187 del 29.01.2015 e finanziato giusto D.A 139/13 - Codice progetto 2012PSN/5BIS

Approvare l'avviso pubblico che viene allegato alla presente delibera in parte integrante e procedere alla pubblicazione dello stesso per n. 15 giorni sul sito www.asp.rg.it

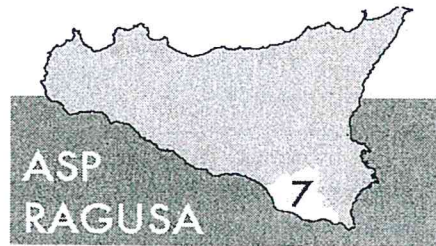
Trasmettere il presente atto al Referente unico aziendale PSN conformemente a quanto previsto nel regolamento dei Progetti Vincolati di cui alla delibera 2542/2014

Dichiarare la presente delibera immediatamente esecutiva.

| | | | |
|---|-------------------|--------------------|-------------|
| Data _____ | | Esercizio _____ | |
| Importo _____ | Autorizzato _____ | Ordine _____ | Conto _____ |
| Visto: Il Direttore Economico Finanziario _____ | | Il Contabile _____ | |
|0>..... | | | |

REGIONE SICILIANA

Assessorato Regionale Salute



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE

AVVISO PUBBLICO

Progetto PNP 2012 “LINEA PROGETTUALE5 BIS.2 SORVEGLIANZA EPIDEMIOLOGICA E PRESA IN CARICO DELLA PATOLOGIE ASBESTO CORRELATE” Codice progetto 2012PSN/5BIS

Visto l’art. 7 commi 6 e 6 bis del D.Lgs n.165 del 30.03.2001 e successive modifiche e integrazioni;

Visto il Decreto Assessoriale n. 139 del 22.01./2013 con cui sono state ripartite le quote assegnate alle AA.SS.PP. per la realizzazione dei progetti obiettivi del Piano Nazionale Prevenzione anno 2012, che riguardano n. 63 linee progettuali tra cui è prevista la linea 5 bis “sorveglianza epidemiologica amianto “ i cui referenti Regionali sono i Dirigenti dei Servizi 3 e 7 DASOE ;

Rilevato che la linea 5 bis è a sua volta suddivisa in due sub progetti il secondo dei quali riguardante “ La sorveglianza epidemiologica e la presa in carico delle patologie asbesto correlate” il cui referente regionale è il Dirigente del Servizio3/DASOE;

Che per tale sub progetto è stato assegnato, con il citato DA 139/13, all’ASP di Ragusa, un finanziamento vincolato, pari ad Euro 33.330,00, per la cui realizzazione è stato richiesto, con nota D.A.S.O.E./Serv.3 prot. n.° 60226 del 24.07.2013, di individuare un referente aziendale indicato con nota prot. n.° 1961/S.Pre:S.A.L. del 29.07.2013 nella persona del dott. Paolo Ravalli, dirigente Medico SPreSAL;

Vista la nota DASOE/3 del 26.11.2014 avente per oggetto “Art.5 c.1 LR.10/14 – Norme per la tutela della salute del territorio dai rischi derivanti dall’amianto- Ridefinizione delle linee di indirizzo”

Vista la delibera n. 187 del 29.01.2015 con la quale è stato approvato il PNP 2012 intitolato” Sorveglianza epidemiologica e presa in carico della patologie asbesto correlate ” finanziato con la somma di € 33.330,00 - autorizzazione di spesa n. 3 del 2015 UAGFV;

Vista la necessità di avvalersi a tal fine della collaborazione di n. 1 medico di medicina del lavoro;

Considerata la natura temporanea e la particolare qualificazione della prestazione da affidare;

Atteso che la realizzazione del progetto non può essere affidata al personale dipendente giusta disposizione assessoriale n. 42067 del 21.05.2012 Dipartimento regionale per le attività sanitarie Servizio 2;

Accertata la sussistenza della necessaria copertura finanziaria di € 25.000,00 da prelevare dalla somma di € 33.330,00 di cui al citato D.A 139/13 e relative tabelle allegate per retribuire il medico.

E' INDETTA

In esecuzione della delibera n.....del..... procedura selettiva volta al conferimento di un incarico di collaborazione continuata e coordinata a n. 1 medico di medicina del lavoro, mediante comparazione dei curricula professionali e culturali e colloquio, ai sensi dell'art. 7 comma 6 e 6 bis del Dlgs n.165/2001 e ss.mm.ii, per la realizzazione del progetto denominato "Sorveglianza epidemiologica e presa in carico della patologie asbesto correlate" autorizzato con delibera 187 del 29.01.2015 e finanziato giusto D.A 139/13 con la somma di € 33.330,00 - autorizzazione di spesa n. 3 del 2015 UAGFV.

La durata del progetto è di 12 mesi. L'incarico decorre dalla data di sottoscrizione del relativo contratto di co.co.co. Il vincitore della selezione svolgerà l'attività in collaborazione con il referente aziendale della linea 5 Bis.2 Dr. Paolo Ravalli che avrà cura di impartire al collaboratore le indicazioni di massima per lo svolgimento delle attività richieste e attestare la regolarità ed adeguatezza delle prestazioni. La definizione dei tempi, degli orari e delle modalità di esecuzione delle prestazioni sono rimesse all'autonomia del collaboratore compatibilmente con le esigenze organizzative e gestionali del servizio cui è destinato il collaboratore. L'incaricato avrà il vincolo della riservatezza delle informazioni che riguardano l'azienda nonché il rispetto del patto di non concorrenza e sarà dotato di badge marcatempo per attestare la presenza nei locali aziendali ai soli fini assicurativi. Al collaboratore non potranno essere affidati poteri gestionali autonomi né compiti di rappresentanza dell'Azienda .

Gli obiettivi generali e specifici del progetto sono i seguenti:

- a) Identificare una popolazione di esposti ad amianto da una coorte di lavoratori sulla base di criteri validati;
- b) Raccogliere dati sulla esposizione dei lavoratori al fine di identificare gli ex esposti e i potenzialmente esposti;
- c) Effettuare la sorveglianza sanitaria sulla popolazione a rischio utilizzando un protocollo sanitario di provata efficacia;
- d) Realizzazione di una matrice-esposizione per il reclutamento della coorte e per l'attribuzione dei livelli di esposizione;
- e) Individuazione degli stakeholder che sono coinvolti dalle problematiche amianto correlate;
- f) Realizzazione di modulistica appropriata per la gestione degli ex esposti;
- g) Realizzazione di opuscolo informativo sui rischi dell'amianto sulla normativa e sui diritti dei potenzialmente esposti;
- h) Realizzazione di protocollo sanitario di provata efficacia;
- i) Incontri divulgativi con gli ex esposti;

L'attività dello specialista medico del lavoro consisterà nell'identificare la popolazione ex esposta ad amianto residente nel territorio di competenza di questa ASP, avvalendosi delle fonti in atto disponibili e di quelle individuate nel corso del progetto, nel quantificare e qualificare la progressiva esposizione ad amianto previa consultazione e valutazione dei dati espositivi recuperabili e/o disponibili, nell'avviare le visite di sorveglianza sanitaria, sulla popolazione di ex esposti messa a disposizione dall'INAIL per l'ASP, integrata eventualmente dal numero di ex esposti individuati autonomamente dallo SPreSAL, fino al raggiungimento della soglia del 25% ;

Per l'ammissione alla selezione per il conferimento dell'incarico occorre il possesso dei seguenti requisiti **generali**:

- Cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- Godimento dei diritti civili e politici;
- Non avere riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;

- Essere a conoscenza di non essere sottoposto a procedimenti penali

Specifici

- Laurea in medicina e chirurgia e specializzazione in Medicina del lavoro
- Avere maturato una esperienza lavorativa come specialista medico del lavoro, per un periodo superiore a 36 mesi, in un Servizio di prevenzione e sicurezza negli ambienti di lavoro di una Azienda Sanitaria
- Iscrizione all'albo dell'ordine dei medici-chirurghi, attestata da certificato in data non anteriore a sei mesi rispetto a quella di scadenza del bando

Tutti i predetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande. Il mancato possesso dei requisiti o la mancata dichiarazione degli stessi comporta l'esclusione del candidato dalla procedura di selezione. L'Azienda si riserva, in ogni caso, la facoltà di recedere anticipatamente dal contratto con un preavviso di giorni 15 (quindici). Per l'incarico di che trattasi, questa ASP riconoscerà al collaboratore il trattamento economico lordo di Euro 25.000,00 di cui 23.041,00 per emolumenti, €. 1959,00 per IRAP, come autorizzata con delibera n.187 del 29.01.2015 Il collaboratore provvederà a proprio carico alla gestione separata ENPAM di cui fornirà formale documentazione di iscrizione; Il suddetto compenso verrà corrisposto previa attestazione di regolare svolgimento dell'attività svolta dal collaboratore a cura del referente del progetto.

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice, conformemente a quanto previsto dal D.P.R. n. 445/2000, deve pervenire all'Azienda Sanitaria Provinciale con sede a Ragusa in Piazza Igea 1, entro e non oltre il termine di **15 giorni** decorrenti dal giorno successivo a quello della data di pubblicazione sul sito dell'ASP www.asp.rg.it del presente avviso. Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo. Per le domande inoltrate a mezzo del servizio postale, la data di spedizione è comprovata dal timbro dell'ufficio postale di spedizione. Il predetto termine è perentorio per cui non si terrà conto delle domande e dei documenti che perverranno dopo tale scadenza. Alla domanda, i concorrenti devono allegare fotocopia di un documento di riconoscimento, obbligatoriamente a pena di esclusione ed un curriculum formativo e professionale, datato e firmato, nonché tutte le certificazioni relative ai titoli che ritengano opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito. Ai sensi di quanto previsto dall'art.15 comma 1 della legge 12 novembre 2011 n.183 tali certificati sono sostituiti dalle dichiarazioni sostitutive di certificazione o dall'atto di notorietà. Nelle dichiarazioni sostitutive il candidato dovrà specificare in modo analitico ogni elemento utile ai fini della valutazione del titolo dichiarato. Una apposita commissione, formata tra l'altro dal responsabile del progetto e da altro componente esperto, procederà alla verifica del possesso dei requisiti di ammissione, alla valutazione comparativa dei curricula allegati alle domande e al colloquio tendente ad accertare le capacità professionali del candidato. Tutti i candidati dovranno presentarsi nella sede, nel giorno che saranno indicati con apposito avviso sul sito aziendale www.asp.rg.it per sostenere, se ammessi, il colloquio. La pubblicazione sul sito aziendale www.asp.rg.it dell'elenco degli ammessi e degli esclusi ha valore di notifica. Il punteggio a disposizione della commissione per la valutazione dei titoli è pari a 30 punti. Il punteggio finale complessivo max 60 punti sarà dato dalla somma di punteggio conseguito nel colloquio e riportato per i titoli. Il colloquio si intende superato con un punteggio di 21/30.

Per i titoli i punteggi sono:

- max punti 22 per le esperienze lavorative attinenti l'oggetto dell'incarico
- max punti 5 per titoli di studio conseguiti oltre la laurea (ad es. dottorato di ricerca, specializzazioni, master ecc);
- max punti 3 per corsi di formazione pertinenti alla professionalità ricercata.

I candidati dovranno presentarsi, muniti di documento di riconoscimento valido e qualora non si presentino a sostenere il colloquio nel giorno, nell'ora e nella sede stabiliti, saranno dichiarati rinunciari alla selezione, quale che sia la causa dell'assenza anche se non dipendente dalla volontà dei candidati medesimi.

La commissione, al termine del colloquio e della valutazione dei curricula sulla base di una valutazione complessiva, stilerà la relativa graduatoria di merito. La graduatoria di merito verrà approvata con provvedimento del Direttore Generale dell'ASP e sarà pubblicata sul sito WEB dell'Azienda .

Il Direttore Generale si riserva la facoltà di modificare, sospendere o revocare il presente avviso, qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge, senza che per gli aspiranti insorga alcuna pretesa o diritto.

L'Azienda garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del DLgs 11.04.2006 n. 198 avente ad oggetto " codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della Legge 20.11.2005 n. 246".

Ai fini del D.Lgs n. 196/2003 si informa che l'Azienda Sanitaria si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dal candidato; tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali al concorso e alla eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro nel rispetto delle disposizioni vigenti.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, valgono le norme vigenti in materia.

Per eventuali chiarimenti o informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi alla Direzione Amministrazione del Personale di questa ASP.

Il Direttore Generale
Dott. Maurizio Aricò

Pubblicato il -----

Scadenza il -----

MM

2

da redigere su carta libera

Al Direttore Generale dell' ASP di Ragusa

Il sottoscrittochiede di essere ammesso a partecipare alla selezione pubblica volta al conferimento di n. 1 incarico di collaborazione continuata e coordinata di MEDICO SPECIALISTA IN MEDICINA DEL LAVORO mediante comparazione dei curricula professionali e culturali e colloquio, ai sensi dell' art. 7 comma 6 e 6 bis del D Lgs n.165/2001 ss.mm.ii, per la realizzazione del progetto denominato "Sorveglianza epidemiologica e presa in carico della patologie asbesto correlate" autorizzato con delibera n.187 del 29.01.2015 e finanziato giusto D.A 139/13 - Codice progetto **2012PSN/5BIS**

A conoscenza di quanto prescritto dall'art. 76 del DPR 28 dicembre 2000 n° 445 sulla responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, sotto la propria responsabilità dichiara:

- di essere nato a il.....e di essere residente a..... c.a.p in via n,
- di godere dei diritti civili e politici;
- di non avere riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- di essere a conoscenza di non essere sottoposto a procedimenti penali;
- di essere in possesso del seguente diploma diconseguito presso..... in datacon votazione di/110
- di essere specializzato in presso l'università di.....
- di avere maturato la seguenti esperienze professionali e/o competenze acquisite.....;
- che i recapiti per eventuali comunicazioni successive alla presentazione della presente domanda di partecipazione sono
Nome destinatario.....
Indirizzo (via , città ,cap, prov)
Tel. Cell
e- mail
- Di avere preso visione integrale del bando di concorso e di accettare tutte le norme in esso contenute;

Si autorizza l'Azienda, nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs 196/03, al trattamento di tutti i dati sensibili per le finalità inerenti lo svolgimento della presente procedura.

Data

Firma

Il sottoscritto allega alla presente domanda:

- 1) Dichiarazioni sostitutive attestanti il possesso del diploma di laurea in e dei documenti e titoli ritenuti utili ai fini della valutazione;
- 2) curriculum formativo e professionale;
- 3) copia di un documento di identità in corso di validità

Data

Firma

.....

