

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Elvira Amata

[Signature]

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gugliotta
[Signature]

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Giuseppe Drago

[Signature]

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Maurizio Aricò

[Signature]

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale della Salute



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1002 del 12 MAG. 2015

U.O.C. AFFARI GENERALI, SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RISORSE UMANE

Esecutiva: _____
Atto sottoposto a controllo: _____

OGGETTO: applicazione artt. 4 e 5, c.c.n.l. area relativa alla dirigenza medica e veterinaria e area della dirigenza sanitaria professionale, tecnica ed amministrativa, biennio economico 2000/2001.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

[Signature]

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

[Signature]

Il 12 MAG. 2015, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Direttore Generale Dott. Maurizio Aricò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 201 del 24 giugno 2014, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993, dai Sigg.:

- Dott.ssa Elvira Amata - Direttore Amministrativo
- Dott. Giuseppe Drago - Direttore Sanitario

e con l'assistenza Sig. Marcello Gugliotta, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente copia di deliberazione, ai sensi dell'art. 53, comma n. 2 della L.R. 3/11/1993 n. 30, viene pubblicata nell'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal 17 MAG. 2015

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gugliotta
[Signature]

La presente copia è conforme all'originale in atti	IL SEGRETARIO _____
--	------------------------

Su proposta della Direzione Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane che, con la sottoscrizione da parte del Direttore di Struttura, ne attesta la regolarità formale e la legittimità.

PREMESSO che l'art. 42, C.C.N.L. dell'area relativa alla dirigenza medica e veterinaria del S.S.N., quadriennio giuridico 1998/2001, e l'art. 43 del C.C.N.L. dell'area della dirigenza sanitaria professionale, tecnica ed amministrativa del S.S.N., quadriennio giuridico 1998/2001, prevedono l'istituzione dell'indennità per l'esclusività del rapporto di lavoro dei dirigenti medici e veterinari e dei dirigenti del ruolo sanitario;

CHE gli artt. 4, commi 2, CC.CC.NN.LL. dell'area relativa alla dirigenza medica e veterinaria del S.S.N. e dell'area della dirigenza sanitaria professionale, tecnica ed amministrativa del S.S.N., II° biennio economico 2000/2001, relativi alla disciplina della retribuzione di posizione minima contrattuale dei dirigenti di nuova assunzione, dispongono che i dirigenti assunti successivamente al 06/12/1996 raggiungono, al compimento del quinto anno di attività, la retribuzione di posizione minima contrattuale, di cui agli artt. 3, comma 1 degli stessi contratti, previa verifica positiva dell'attività dello stesso dirigente da parte del Collegio Tecnico di cui agli artt. 31 dei CC.CC.NN.LL. 08/06/2000;

VISTI gli artt. 5 dei contratti collettivi di cui sopra, biennio economico 2000/2001, che disciplinano l'istituto dell'indennità per l'esclusività del rapporto di lavoro dei dirigenti, prevedendo, in conseguenza del tipo di incarico conferito e dell'anzianità di servizio posseduta, quattro fasce economiche e fissando i criteri del passaggio alle fasce superiori dei dirigenti a cui non è conferito l'incarico di direzione di struttura complessa, subordinando tale passaggio all'esito positivo della verifica effettuata dal Collegio Tecnico;

ATTESO che l'art. 12 del C.C.N.L. della dirigenza medico veterinaria del 06/05/2010 e l'art. 11 del C.C.N.L. del personale della dirigenza sanitaria, professionale, tecnico e amministrativa del 06/05/2010 rideterminano e fissano la misura dell'indennità di esclusività per i dirigenti che ne hanno diritto;

VISTE le parti II° dei CC.CC.NN.LL. 03/11/2005 dell'area della dirigenza medico-veterinaria e del personale delle dirigenze sanitarie, professionali, tecniche e amministrative, tenuto conto degli allegati 1 dei CC.CC.NN.LL. del 5/12/1996, II° biennio economico, e degli artt. 3 e 4 dei CC.CC.NN.LL. 8/6/2000, II° biennio, nelle parti relativi alla retribuzione di posizione minima contrattuale dei dirigenti;

VISTO l'art. 12, c. 3, C.C.N.L. dell'area relativa alla dirigenza medica e veterinaria del S.S.N., quadriennio giuridico 1998/2001, e l'art. 11, c. 4 del C.C.N.L. dell'area della dirigenza sanitaria professionale, tecnica ed amministrativa del S.S.N., quadriennio giuridico 1998/2001, i quali specificano che:

- ai fini dell'adeguamento dell'indennità di esclusività si computa nell'anzianità complessiva il rapporto di lavoro svolto a tempo determinato e indeterminato, senza soluzione di continuità, anche se prestato in aziende o enti diversi del Comparto;
- ai fini della corresponsione della retribuzione di posizione minima unificata l'anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente del SSN deve intendersi a tempo indeterminato, senza soluzione di continuità, anche se prestato in aziende o enti diversi del Comparto;

ATTESO che gli artt. 25 dei CC.CC.NN.LL. dell'area medica e veterinaria e dei ruoli SPTA 3/11/2005, stabiliscono che la valutazione dell'attività dei dirigenti, diretta alla verifica del livello di raggiungimento degli obiettivi assegnati e della professionalità espressa, è caratteristica essenziale ed ordinaria del rapporto di lavoro, e che la stessa avviene annualmente, allo scadere di un incarico o, comunque, per le finalità indicate negli artt. 26 degli stessi contratti;

VISTO il regolamento aziendale per la valutazione permanente del personale con qualifica dirigenziale;

PRESO ATTO della L. n. 122 del 30/07/2010, di conversione in legge con modificazioni del decreto legge 31 maggio 2010 n. 78, recante misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica, ed in particolare l'art. 9, il quale prevede che per gli anni 2011, 2012 e 2013 il trattamento economico complessivo dei pubblici dipendenti non può superare in ogni caso il trattamento ordinariamente spettante per il 2010, al netto degli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva;

ATTESO che l'art. 1, comma 1, lettere a) e b), D.P.R. n. 122 del 04/09/2013 proroga al 31/12/2014 i termini indicati dall'art. 9 del decreto legge 31/05/2010 n. 78 convertito con modificazioni nella L. n. 122/2010, sopra citata;

VISTA la circolare interpretativa della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome n. 11/116/CR05/C1 del 10/02/2011 avente ad oggetto: "Interpretazione delle disposizioni del Decreto Legge 31 maggio 2010 n. 78, in materia di contenimento delle spese di personale delle Amministrazioni pubbliche per i dipendenti delle Regioni e delle Province Autonome e del Servizio Sanitario Nazionale, convertito nella legge 30 luglio 2010 n. 122" la quale dispone che non vengono ricompresi nel tetto del trattamento economico complessivo, gli effetti derivanti da effetti straordinari

MATR.	DIRIGENTI	REGIME GIURIDICO		INDENNITA' ESCLUSIVITA'			EQU. RETR. POSIZIONE MINIMA		
				INIZIO ATTIVITA'	DECORRENZA GIURIDICA	DECORRENZA ECONOMICA	INIZIO ATTIVITA'	DECORRENZA GIURIDICA	DECORRENZA ECONOMICA
72957	ARRABITO GIOVANNI	INTRAMOENIA	>5	01/03/2010	01/03/2015	01/03/2015	01/07/2012	01/07/2017	01/07/2017
20376	BORGESE GIUSEPPE	INTRAMOENIA	>15	14/04/2000	01/05/2015	01/05/2015			
72585	CAMPIONE ALFIA PATRIZIA	INTRAMOENIA	>5	11/11/2009	01/12/2014	01/01/2015	01/03/2011	01/03/2016	01/03/2016
71388	CASTIGLIONE ANGELO	INTRAMOENIA	>5	21/08/2008	01/09/2013	01/01/2015	01/07/2009	01/07/2014	01/01/2015
2133	COSTANZO ELISA	INTRAMOENIA	>15	01/11/1999	01/11/2014	01/01/2015			
2322	D'ALESSANDRO MARIA CARMELIN	INTRAMOENIA	>15	03/05/1999	01/04/2014	01/01/2015			
72911	DIMARTINO GIOVANNA	INTRAMOENIA	>5	22/06/2009	01/07/2014	01/01/2015	01/03/2011	01/03/2016	01/03/2016
3786	GIURDANELLA CARMELA	INTRAMOENIA	>15	07/09/1999	01/10/2014	01/01/2015			
5097	MASSARI SIMONA	INTRAMOENIA	>5	20/11/2006	01/12/2011	01/01/2015	20/05/2008	01/06/2013	01/01/2015
7280	SCROFANI ROSARIO	INTRAMOENIA	>15	03/06/1996	01/07/2011	01/01/2015			
7659	TRIGILIA TATIANA	INTRAMOENIA	>5	16/09/2008	01/10/2013	01/01/2015	17/08/2009	01/09/2014	01/01/2015
70802	VERNUCCIO MARIA TERESA	INTRAMOENIA	>5	21/09/2007	01/10/2012	01/01/2015	03/09/2008	01/10/2013	01/01/2015
72986	TORRISI ALFIO MAURIZIO	INTRAMOENIA	>5	01/06/2008	01/06/2013	01/01/2015	01/08/2009	01/08/2014	01/01/2015

✓

della dinamica retributiva, vale a dire le variazioni retributive in aumento conseguenti a eventi che incidono sulla prestazione lavorativa;

PRESO ATTO della nota dell'Assessorato della Salute prot. n. 73862 del 08/10/2012, ad oggetto *interpretazione delle disposizioni contenute nella L. n. 122/2010*, che testualmente recita: *rientrano nel limite del tetto del trattamento economico complessivo.... e pertanto soggiacciono al divieto di cui all'art. 9 del D.L. n. 78/2010, i passaggi di fascia superiore dell'indennità di esclusività al superamento della verifica professionale.... che, come tali, per effetto di esplicita previsione normativa, possono produrre esclusivamente effetti giuridici e non economici;*

ATTESO che la L. 23/12/2014, n. 190 (Legge di stabilità 2015), tra l'altro, con l'art. 1, cc. 254, 255 e 256, con decorrenza 01/01/2015, non ha ulteriormente prorogato il tetto al trattamento ordinariamente spettante ai pubblici impiegati, di cui all'art. 9 della L. n. 122 del 30/07/2010;

RITENUTO pertanto, per quanto riguarda l'indennità di esclusività e la retribuzione di posizione minima, di dover riconoscere i soli effetti giuridici ai dirigenti che hanno maturato alle relative date, negli anni 2011, 2012, 2013 e 2014 un'anzianità di servizio superiore a 5 anni o a 15 anni, e che hanno superato positivamente la valutazione dell'attività espletata, ai quali, conseguentemente al raggiungimento del requisito di servizio, non è stato formalmente attribuito un incarico tra quelli indicati all'art. 27, lett. b) e c) dei CC.CC.NN.LL. 1998/2001, e di corrispondere agli stessi gli effetti economici dell'indennità di esclusività e della retribuzione di posizione minima contrattuale a decorrere dal 01/01/2015, con la liquidazione delle relative somme arretrate;

ACCERTATO il regime giuridico di lavoro, esclusivo o non esclusivo, dei dirigenti in argomento;

PRESO ATTO, tenuto conto delle disposizioni di cui alla L. n. 122/2010, dei verbali dei Collegi Tecnici relativamente alla valutazione positiva dell'attività dei dirigenti che hanno raggiunto il servizio necessario per i previsti adeguamenti dell'indennità di esclusività e della retribuzione di posizione minima, così come elencati nell'allegato "A", che fa parte integrante e sostanziale del presente atto, e che riporta i nominativi dei dirigenti interessati, le date dei verbali di valutazione, le date del raggiungimento dei requisiti giuridici ed economici relativamente all'indennità di esclusività ed alla retribuzione di posizione minima;

SENTITI i pareri favorevoli espressi dal Direttori Amministrativo e dal Direttore Sanitario, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

per i motivi in premessa indicati, che qui si intendono ripetuti e trascritti;

- **PRENDERE ATTO** delle valutazioni e delle verifiche di 2^a istanza dell'attività dei dirigenti di cui all'allegato "A", che fa parte integrante del presente atto, effettuate dal previsto Collegio Tecnico, di cui al verbale del 02/04/2015, relativamente agli adeguamenti previsti dagli artt. 4 e 5 dei CC.CC.NN.LL., biennio economico 2000/2001, area della dirigenza medica e veterinaria del S.S.N. e area della dirigenza sanitaria professionale, tecnica ed amministrativa del S.S.N. (indennità di esclusività e retribuzione di posizione minima), per i dirigenti che hanno raggiunto, senza soluzione di continuità, il servizio previsto;
- **RICONOSCERE** agli stessi dirigenti, in conseguenza del combinato disposto degli artt. 4 e 5 sopra menzionati, dell'art. 9, c. 1, D.L. 31/05/2010, convertito in L. n. 122 del 30/07/2010, dell'art. 1, c. 1, lett. a) e b, D.P.R. n. 122 del 04/09/2013 e dell'art. 1, cc. 254, 255 e 256, L. 23/12/2014, n. 190, con le decorrenze giuridiche ed economiche riportate nell'allegato "A", i relativi adeguamenti dell'indennità di esclusività e della retribuzione di posizione minima;
- **LIQUIDARE**, con la mensilità di maggio 2015 i previsti adeguamenti economici e i relativi compensi arretrati;
- **IMPUTARE**, per l'anno 2015, l'importo complessivo di €. 184.332,27, di cui €. 136.360,61 per emolumenti dovuti, €. 36.381,01 per relativi oneri sociali ed €. 11.590,65 per relativa IRAP, così come sotto meglio specificato:

A. S. P. DI PAGUSA
[Firma]
CAPOFILA
01/01/2015

[Firma]

- Conto di costo n. 505010102 bilancio anno 2015 €. 14.433,12
- Conto di costo n. 505010109 bilancio anno 2015 €. 107.690,01
- Conto di costo n. 505010105 bilancio anno 2015 €. 32.582,45
- Conto di costo n. 505010202 bilancio anno 2015 €. 3.926,76
- Conto di costo n. 505010209 bilancio anno 2015 €. 10.310,72
- Conto di costo n. 505010205 bilancio anno 2015 €. 3.798,56
- Conto di costo n. 901010101 bilancio anno 2015 €. 11.590,65

Data _____		Esercizio _____	
Importo	Autorizzato	Ordine	Conto
Visto: Il Direttore del Settore Economico Finanziario		Il Contabile	
.....		