

\*\*\*\*\*

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott.ssa Elvira Amata

*[Signature]*

IL SEGRETARIO

Sig. *Marcello Gugliotta*

*[Signature]*

IL DIRETTORE SANITARIO  
Dott. Giuseppe Drago

*[Signature]*

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Maurizio Aricò

*[Signature]*

\*\*\*\*\*

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che la presente copia di deliberazione, ai sensi dell'art. 53, comma n. 2 della L.R. 3/11/1993 n. 30, viene pubblicata nell'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal 17 MAG. 2015

IL SEGRETARIO

Sig. *Marcello Gugliotta*

*[Signature]*

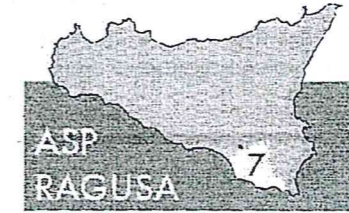
\*\*\*\*\*

La presente copia è conforme all'originale in atti

IL SEGRETARIO

\_\_\_\_\_

**REGIONE SICILIA**  
**Assessorato Regionale Salute**



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE**  
**RAGUSA**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 1025 del 13 MAG. 2015

STRUTTURA PROPONENTE : U.O.C. AFFARI GENERALI, SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RISORSE UMANE.

Esecutiva: \_\_\_\_\_  
Atto sottoposto a controllo: \_\_\_\_\_

OGGETTO: **Autorizzazione trasformazione rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale dipendente Cannata Carmela, matr. 73045, Operatore Socio Sanitario.**

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

*Grazia Dell'Albani*  
*[Signature]*

*Avv. Giovanni Tolomeo*

*[Signature]*

Il 13 MAG. 2015, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Direttore Generale Dott. Maurizio Aricò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 201 del 24 giugno 2014, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993, dai Sigg.:

- Dott.ssa Elvira Amata - Direttore Amministrativo
- Dott. Giuseppe Drago - Direttore Sanitario

e con l'assistenza Sig. Marcello Gugliotta, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

Su proposta del Direttore della UOC Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane, che con la sottoscrizione del presente atto nel attesta la regolarità e legittimità

Premesso che la sig.ra Cannata Carmela, matr. 73045, nata a Ispica il 24.4.1968, in servizio a tempo indeterminato presso l'Hospice presso l'Ospedale Maggiore di Modica, in qualità di Operatore Socio Sanitario, Categoria "Bs", con istanza del 30 aprile 2015 ha chiesto la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale con la riduzione del 50% dell'orario di servizio a decorrere dal 1 giugno 2015 e per due mesi;

Visto l'art. 23 del CCNL del Comparto Sanità valevole per gli anni 1998 - 2001 che disciplina la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale su richiesta del dipendente interessato ed in particolare i commi 2 e 3, secondo cui *la trasformazione del rapporto di lavoro avviene automaticamente entro 60 giorni dalla data di presentazione della domanda, a meno che l'amministrazione non differisca, entro il predetto termine, con provvedimento motivato, la trasformazione del rapporto di lavoro per un periodo non superiore a sei mesi nei casi in cui essa comporti, in relazione alle mansioni e alla posizione organizzativa del dipendente, grave pregiudizio alla funzionalità del servizio;*

Visti gli artt. 34 e 35 del contratto collettivo nazionale di lavoro integrativo del CCNL del personale del comparto Sanità stipulato il 7 aprile 1999, e l'art. 22 del CCNL del 19 aprile 2004, che modificano ed integrano i vigenti artt. 23 e 24 del CCNL del comparto relativo agli anni 1998/2001;

Visto l'art.1, comma 58, della legge 23.12.1996n. 662, così come modificato dall'art. 73 del Decreto Legge 25.6.2008 n. 112, convertito con legge 6 agosto 2008 n. 133, ai sensi del quale la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale può essere concessa dall'amministrazione nel caso in cui la trasformazione *non comporti pregiudizio* alla funzionalità dell'unità operativa dove il dipendente presta servizio;

Visto il regolamento aziendale in materia di rapporto di lavoro a tempo parziale per il personale non dirigenziale adottato con delibera n. 1222 dell'11.6.2010;

Preso atto che il Responsabile dell'Hospice di Modica, dove presta servizio la dipendente, con nota apposta sull'istanza *ha espresso parere favorevole* alla trasformazione del rapporto di lavoro della stessa, con articolazione della prestazione lavorativa di tipo orizzontale, su cinque giorni settimanali, secondo i turni di programmazione mensile dell'unità operativa a completamento del debito orario dovuto, in quanto l'orario di servizio, così come proposto, non comporta alcun disservizio;

Considerato che non è stato superato il limite percentuale del 25% della dotazione organica complessiva dei contingenti delle categorie del personale relativo alla posizione funzionale di Infermiera, categoria "Bs";

Che inoltre il dipendente ha avanzato richiesta di part-time per motivi familiari, per assistenza temporanea ad un familiare congiunto, e per un periodo limitato pari a mesi due, non intendendo intraprendere alcuna attività lavorativa, ed ha inoltre dichiarato di non trovarsi in alcuna situazione di incompatibilità;

Considerato che l'avvenuta trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale, deve essere comunicata per iscritto al dipendente nei termini previsti dai commi 2 e 3 del citato art. 23 del CCNL con l'indicazione della durata dell'articolazione dell'orario e della prestazione lavorativa fissate dall'art 24 del CCNL, così come integrato e modificato dall'art. 34 del CCNL integrativo stipulato il 7 aprile 1999;

Ritenuto per le superiori motivazioni di poter accogliere la richiesta della sig.ra Cannata Carmela di trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale con riduzione del 50% dell'orario a tempo pieno, a decorrere dal 1 giugno 2015, con articolazione della prestazione lavorativa di su cinque giorni la

settimana (tempo parziale di tipo orizzontale) svolgendo i turni di servizio secondo le esigenze organizzative dell'unità operativa fino al completamento del debito orario dovuto di 18 ore settimanali;

Sentiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo e Sanitario per quanto di rispettiva competenza

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono integralmente ripetuti e trascritti:

- Autorizzare la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale, con riduzione del 50% dell'orario a tempo pieno, alla signora Cannata Carmela, matr. 73045, nata il 24.4.1968, dipendente a tempo indeterminato in servizio presso l'Hospice di Modica, in qualità di Operatore Socio Sanitario, Categoria "Bs", con decorrenza dall'1 giugno 2015 e fino al 30 luglio 2015;
- Precisare che l'articolazione della prestazione di servizio si svolgerà ridotta su tutti i giorni della settimana con articolazione della prestazione lavorativa su cinque giorni (tempo parziale di tipo orizzontale) svolgendo i turni di servizio secondo le esigenze organizzative dell'unità operativa fino al completamento del debito orario dovuto di 18 ore settimanali;
- Prendere atto che gli atti richiamati sono custoditi presso la direzione Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane.

|   |             |                 |       |
|---|-------------|-----------------|-------|
| Data _____                                |             | Esercizio _____ |       |
| Importo                                   | Autorizzato | Ordine          | Conto |
| Visto: Il Direttore Economico Finanziario |             | Il Contabile    |       |
| .....                                     |             | .....           |       |