
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Elvira Amata

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gugliotta

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Giuseppe Drago

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Maurizio Aricò

REGIONE SICILIANA
Assessorato Regionale della Salute



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1024 del 13 MAG. 2015

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente copia di deliberazione, ai sensi dell'art. 53, comma n. 2 della L.R. 3/11/1993 n. 30, viene pubblicata all'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal 17 MAG. 2015

IL SEGRETARIO
Sig. Marcello Gugliotta

DIREZIONE AFFARI GENERALI, SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RISORSE UMANE

Esecutiva: SI NO
Atto sottoposto a controllo: SI NO

OGGETTO: Sig. Filippo Gerratana nato il 31/03/1952 – Applicazione della salvaguardia di cui all'art. 11bis del D.L. 102/2013 convertito dalla L. 124/2013, come modificato ed integrato dagli artt. 1, 2, e 4 della legge 10 ottobre 2014, n. 147. Presa d'atto del recesso dal rapporto di lavoro e collocamento in quiescenza dal 01/10/2015.

Il Responsabile del Procedimento
Dott. Giancarlo Carfi

Il Direttore della Struttura
Avv. Giovanni Tolomeo

La presente copia è conforme all'originale in atti
IL SEGRETARIO

Il 13 MAG. 2015, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Direttore Generale Dott. Maurizio Aricò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n.201 del 24 giugno 2014, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993, dai Sigg.:

- Dott.ssa Elvira Amata
- Dott. Giuseppe Drago
- Direttore Amministrativo
- Direttore Sanitario

e con l'assistenza Sig. Marcello Gugliotta, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

Su proposta della Direzione Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane, che con la sottoscrizione da parte del Direttore della Struttura ne attesta la regolarità formale e la legittimità;

Vista la nota del 08/05/2015 con la quale il dipendente Sig. Filippo Gerratana nato il 31/03/1952 – O.T.A., in servizio presso l'U.O.C. di Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza del presidio ospedaliero Maggiore di Modica, comunica il recesso dal rapporto di lavoro con decorrenza dal 01/10/2015 in quanto destinatario della certificazione INPS di diritto a pensione sulla base della norma di salvaguardia di cui all'art. 11 bis del D.L. 102/2013 convertito, con modificazioni, nella legge 28 ottobre 2013, n. 124;

Visto l'art. 39 del C.C.N.L. comparto Sanità personale non dirigente – parte normativa 1994-1997 - sottoscritto in data 1/09/1995, che, salvo il caso di risoluzione automatica del rapporto di lavoro e quello di licenziamento senza preavviso, fissa come segue i termini di preavviso per la risoluzione del rapporto di lavoro:

- 2 mesi, per i dipendenti con anzianità di servizio fino a 5 anni;
- 3 mesi, per i dipendenti con anzianità di servizio fino a 10 anni;
- 4 mesi, per i dipendenti con anzianità di servizio oltre i 10 anni;
- in caso di recesso del dipendente i termini di preavviso sono ridotti a metà.

Considerato che le dimissioni del dipendente sono state presentate entro i termini prescritti;

Che occorre esperire le procedure per la liquidazione del trattamento di quiescenza e del trattamento di fine servizio;

Preso atto che alla data del 30/09/2015, ultimo giorno di servizio, il dipendente avrà maturato un'anzianità contributiva utile ai fini del trattamento di quiescenza, pari a complessivi anni 39 e mesi 6, come risulta dall'allegato prospetto *servizio utile ai fini del diritto*”;

Visti gli artt. 1, 2, 3 e 4 della legge 3 ottobre 2014 di modifica ed integrazione dell'art. 11bis del decreto legge n. 102/2013, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 ottobre 2013, n. 124, recante un'apposita disciplina di salvaguardia, transitoria e limitata ad ulteriori 1800 beneficiari, per la maturazione del diritto a pensione in deroga alle regole ordinarie previste dall'art. 24 del D.L. 6 dicembre 2011, n. 201, nel testo coordinato ed integrato dalla legge di conversione n. 214 del 22/12/2011, recante “*disposizioni urgenti per la crescita, l'equità e il consolidamento dei conti pubblici*”;

Vista la relativa certificazione del diritto a pensione rilasciata al Sig. Filippo Gerratana dalla competente sede provinciale INPS di Ragusa;

Considerato che gli atti richiamati sono custoditi e conservati presso la Direzione Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane ;

Sulla base del presente schema di deliberazione predisposto dalla Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane;

Sentiti i pareri favorevoli del del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, per la parte di rispettiva competenza;

DELIBERA

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti, di:

- Prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro per dimissioni volontarie, con decorrenza 01/10/2015, del dipendente Sig. Filippo Gerratana nato il 31/03/1952 –

O.T.A. – in servizio presso l'U.O.C. di Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza del presidio ospedaliero Maggiore di Modica;

- Dichiarare vacante in dotazione organica il posto occupato dal dipendente dal 01/10/2015;
- Dare mandato all'Ufficio Previdenza e Pensioni dell'Azienda di espletare gli adempimenti necessari alla corresponsione del trattamento di quiescenza e di previdenza.

Data _____		Esercizio _____	
Importo	Autorizzato	Ordine	Conto
Visto: Il Direttore Economico Finanziario		Il Contabile	
.....		

Direzione Affari Generali, Sviluppo
Organizzativo e Risorse Umane
Il Dirigente
Dott.ssa Maria Schinina