

Su proposta del Direttore della UOC Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane, che con la sottoscrizione del presente atto nel attesta la regolarità e legittimità

Premesso che la sig.ra Zoretti Francesca, matr. 8075, nata il 10.6.1974, in servizio a tempo indeterminato presso l'unità Operativa di Oncologia – Hospice dell'ospedale di Ragusa, in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere, Categoria "D", con istanza dell'11 marzo 2015 ha chiesto la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale con la riduzione del 30% dell'orario di servizio con decorrenza dal 1 aprile 2015;

Visto l'art. 23 del CCNL del Comparto Sanità valevole per gli anni 1998 – 2001 che disciplina la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale su richiesta del dipendente interessato ed in particolare i commi 2 e 3, secondo cui *la trasformazione del rapporto di lavoro avviene automaticamente entro 60 giorni dalla data di presentazione della domanda, a meno che l'amministrazione non differisca, entro il predetto termine, con provvedimento motivato, la trasformazione del rapporto di lavoro per un periodo non superiore a sei mesi nei casi in cui essa comporti, in relazione alle mansioni e alla posizione organizzativa del dipendente, grave pregiudizio alla funzionalità del servizio;*

Visti gli artt. 34 e 35 del contratto collettivo nazionale di lavoro integrativo del CCNL del personale del comparto Sanità stipulato il 7 aprile 1999, e l'art. 22 del CCNL del 19 aprile 2004, che modificano ed integrano i vigenti artt. 23 e 24 del CCNL del comparto relativo agli anni 1998/2001;

Visto l'art.1, comma 58, della legge 23.12.1996n. 662, così come modificato dall'art. 73 del Decreto Legge 25.6.2008 n. 112, convertito con legge 6 agosto 2008 n. 133, ai sensi del quale la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale può essere concessa dall'amministrazione nel caso in cui la trasformazione *non comporti pregiudizio* alla funzionalità dell'unità operativa dove il dipendente presta servizio;

Visto il regolamento aziendale in materia di rapporto di lavoro a tempo parziale per il personale non dirigenziale adottato con delibera n. 1222 dell'11.6.2010;

Preso atto che il Direttore ad interim dell'U.O.C. di Oncologia, dove presta servizio la dipendente, con nota del 10.4.15 apposta sull'istanza *ha espresso parere favorevole* alla trasformazione del rapporto di lavoro della stessa, con articolazione della prestazione lavorativa di tipo verticale, su quattro giorni settimanali, secondo i turni di programmazione mensile dell'unità operativa a completamento del debito orario dovuto (turni mattina, pomeriggio e notte), in quanto l'orario di servizio, così come proposto, non comporta alcun disservizio;

Considerato che non è stato superato il limite percentuale del 25% della dotazione organica complessiva dei contingenti delle categorie del personale relativo alla posizione funzionale di Infermiera, categoria "D";

Che inoltre il dipendente ha avanzato richiesta di part- time per motivi familiari, genitori anziani e bisognosi di assistenza, non intendendo intraprendere alcuna attività lavorativa, ed ha inoltre dichiarato di non trovarsi in alcuna situazione di incompatibilità;

Considerato che l'avvenuta trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale, deve essere comunicata per iscritto al dipendente nei termini previsti dai commi 2 e 3 del citato art. 23 del CCNL con l'indicazione della durata dell'articolazione dell'orario e della prestazione lavorativa fissate dall'art 24 del CCNL, così come integrato e modificato dall'art. 34 del CCNL integrativo stipulato il 7 aprile 1999;

Ritenuto per le superiori motivazioni di poter accogliere la richiesta della sig.ra Zoretti Francesca di trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale con riduzione del 30% dell'orario a tempo pieno, a decorrere dal 1 maggio 2015, con articolazione della prestazione lavorativa di su quattro giorni la

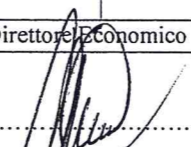
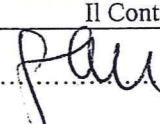
settimana (tempo parziale di tipo verticale) svolgendo i turni di servizio secondo le esigenze organizzative dell'unità operativa, mattina, pomeriggio e notte , fino al completamento del debito orario dovuto di 25 ore e 12 minuti settimanali;

Sentiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo e Sanitario per quanto di rispettiva competenza

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono integralmente ripetuti e trascritti:

- Autorizzare la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale, con riduzione del 30% dell'orario a tempo pieno, alla signora Zoretti Francesca, matr. 8075, nata il 10.6.1974, dipendente a tempo indeterminato in servizio presso l'U.O.C. di Oncologia – Hospice dell'ospedale "M.P.Arezzo" di Ragusa, in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere, Categoria "D", con decorrenza dall'1 maggio 2015;
- Precisare che l'articolazione della prestazione di servizio si svolgerà ridotta su alcuni giorni della settimana con articolazione della prestazione lavorativa su quattro giorni (tempo parziale di tipo verticale) svolgendo i turni di servizio secondo le esigenze organizzative dell'unità operativa, mattina, pomeriggio e notte, fino al completamento del debito orario dovuto di 25 ore e 12 minuti settimanali;
- Prendere atto che gli atti richiamati sono custoditi presso la direzione Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane.

Data _____		Esercizio _____	
Importo	Autorizzato	Ordine	Conto
Visto: Il Direttore Economico Finanziario		Il Contabile	
			

A.S.P. DI RAGUSA
RESPONSABILE U.O. SEMPLICE
SERVIZIO GIURIDICO DEL PERSONALE
Dott.ssa Maria Scalinà