

**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
CATANIA**

REGIONE SICILIA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI CATANIA
UFFICIO DELIBERE
Allegato alla Deliberazione
N. 596 del 10/04/15
Il Funzionario Responsabile
(Dott.ssa Letizia Auto)

**AVVISO PUBBLICO
DI INDIZIONE DI UNA SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO,
PER LA INDIVIDUAZIONE DEI COMPONENTI COSTITUENTI
L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMACE (O.I.V.)**

Il Direttore Generale

RENDE NOTO

che questa Azienda in esecuzione della Deliberazione n. ⁵⁹⁶ del 10/04/2015 intende procedere - in conformità a quanto previsto dal punto 2.5 della deliberazione n. 04/2010 della CIVIT (Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche) ed in coerenza con il dettato dell'art. 14 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 - alla selezione, per titoli e colloquio, per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), costituito in forma collegiale e composto da tre membri, in possesso di un'adeguata esperienza, di cui uno potrà essere interno all'Amministrazione dell'ASP e due esterni.

L'O.I.V. è nominato per un periodo di anni tre, è rinnovabile una sola volta, e dovrà svolgere, all'interno dell'Amministrazione, un ruolo fondamentale nel processo di misurazione e valutazione delle attività delle strutture e del personale (performance). Si precisa, in particolare, che i compiti dell'O.I.V. sono quelli individuati dalla delibera della CIVIT 04/2010 e, precisamente:

1. monitorare il funzionamento complessivo del sistema di valutazione della performance organizzativa ed individuale, della trasparenza ed integrità dei controlli interni ed elaborare una relazione annuale sullo stato dello stesso;
2. comunicare tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei Conti, all'Ispettorato per la funzione pubblica ed al Dipartimento della Funzione Pubblica;
3. validare la Relazione annuale sulla performance dell'Ente di cui all'art. 10 del D. Lgs. n. 150/09 ed assicurare la visibilità della stessa attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Azienda;
4. garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi secondo quanto previsto al Titolo III del D. Lgs. n. 150/2009, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'Amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
5. proporre, sulla base del sistema di misurazione e valutazione della performance, alla Direzione Aziendale, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi;
6. applicare in modo corretto ed appropriato le linee guida, le metodologie e gli strumenti predisposti dalla Commissione indipendente per la Valutazione e la Trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT);
7. promuovere ed attestare l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al Titolo 11 del D. Lgs. n. 150/09;
8. verificare i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
9. curare annualmente, sulla base di appositi modelli forniti dalla CIVIT o dal Dipartimento della Funzione Pubblica, la realizzazione di indagini sul personale dipendente volte a rilevare il livello di benessere organizzativo ed il grado di condivisione del sistema di valutazione, nonché la rilevazione della valutazione del proprio superiore gerarchico da parte del personale, e ne riferisce alla CIVIT;
10. esprimere eventuali pareri richiesti dall'Amministrazione sulle tematiche della gestione del personale e del controllo.

hsc

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti che devono essere posseduti alla data di scadenza dei termini stabilito nel presente avviso per la presentazione della domanda di partecipazione.

1. REQUISITI GENERALI:

1.1. **Cittadinanza:** essere cittadino italiano o cittadino dell'Unione Europea con un'adeguata conoscenza della lingua italiana.

1.2. **Età:** l'età media dei componenti dell'O.I.V. deve essere nell'ambito dei cinquant'anni. Tale determinazione deriva dalla esigenza di mantenere una età media dei componenti che possa assicurare sia l'esperienza che la capacità innovativa, evitando quindi la scelta di soggetti privi di esperienza significativa od alla soglia del collocamento a riposo. Sono in ogni caso esclusi coloro che siano già posti in regime di quiescenza o che siano alla soglia del collocamento a riposo..

1.3 **Equilibrio di genere:** la scelta dei componenti deve essere tale da favorire, anche con riferimento alla struttura tecnica permanente, il rispetto dell'equilibrio di genere;

1.4. **Incompatibilità:** ai sensi dell'art. 14, comma 8, del D. Lgs. n. 150/09, non possono essere nominati i soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni ovvero ancora che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione. Qualora fosse nominato un componente interno, questi dovrà cessare dalle funzioni svolte all'interno dell'Azienda quando il contemporaneo esercizio di queste ultime potrebbe determinare una situazione di sovrapposizione della posizione di valutatore con quella di valutato e, in ogni caso, impedire il pieno e corretto svolgimento del ruolo di terzietà che il Legislatore ha assegnato all'OIV.

1.5. **Conflitto di interessi e cause ostative.** Non potranno essere nominati componenti dell'OIV coloro che

- a. siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del Titolo II del Libro secondo del Codice Penale;
- b. abbiano svolto incarichi di indirizzo politico amministrativo presso questa Azienda nel triennio precedente la nomina;
- c. siano responsabili della prevenzione della corruzione presso questa Azienda;
- d. si trovino nei confronti di questa Amministrazione in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini, entro il secondo grado;
- e. abbiano riportato sanzioni disciplinari superiori alla censura;
- f. siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito regionale in cui opera questa Amministrazione;
- g. abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro questa Amministrazione;
- h. abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti di prima fascia in servizio presso questa Amministrazione o con il suo vertice politico-amministrativo;
- i. siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente di OIV prima della scadenza del mandato;
- j. siano Revisori dei Conti di questa Amministrazione.

L'assenza delle predette situazioni dovrà essere oggetto di formale dichiarazione del candidato e sarà trasmessa al Dipartimento della Funzione Pubblica.

1.6. **Esclusività:** nessun componente può far parte, in qualità di membro esterno, a più Organismi di Valutazione.

2. REQUISITI RICHIESTI ATTINENTI L'AREA DELLE CONOSCENZE E DELLE ESPERIENZE PROFESSIONALI:

2.1. **Titolo di studio.** Laurea magistrale (LM), laurea specialistica (LS) o quadriennale se conseguita nel previgente ordinamento degli studi.

2.2. **Percorso formativo.** E' richiesta la laurea in Economia o Ingegneria. Per le lauree in disciplina diversa è richiesto altresì un titolo di studio post-universitario in profili afferenti alle materie suddette, nonché nei settori dell'organizzazione e del personale delle pubbliche amministrazioni, dei management, della pianificazione e controllo di gestione o della misurazione e valutazione delle performance. In

alternativa alla laurea in Economia ed Ingegneria è richiesta un'esperienza di almeno sette anni in posizioni di responsabilità, presso P.A. o anche aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati ovvero il possesso di un'esperienza giuridico-organizzativa, di almeno cinque anni, maturata anche in posizione di istituzionale autonomia ed indipendenza.

2.3. Altri Titoli valutabili. Sono valutabili i titoli di studio conseguiti successivamente al diploma di laurea e rilasciati da istituti universitari italiani o stranieri o da primarie istituzioni formative pubbliche. E' valutabile un congruo periodo post-universitario di studi o di stage all'estero.

2.4. Lingue. Buona e comprovata conoscenza almeno della lingua inglese. Se di cittadinanza non italiana, dovrà altresì possedere una buona e comprovata conoscenza della lingua italiana.

2.5. Informatica. Buone e comprovate conoscenze tecnologiche di software, anche avanzati.

3. REQUISITI RICHIESTI ATTINENTI L'AREA DELLE CAPACITA'

Il componente dovrà possedere capacità intellettuali, manageriali, relazionali e dovrà dimostrare capacità di creare una visione condivisa e di promuovere diversi modi di lavorare, anche in gruppo ed avere un'appropriata cultura organizzativa che sia promotrice dei valori della trasparenza, integrità e del miglioramento.

Le predette capacità e competenze specifiche saranno accertate dagli elementi desumibili dal curriculum. A tal fine l'interessato dovrà illustrare, in una relazione di accompagnamento al curriculum stesso, un numero limitato di esperienze che ritenga particolarmente significative anche con riferimento all'organizzazione o alla struttura in cui ha operato (pubblica o privata), ai risultati individuali e aziendali ottenuti nel tempo, alle metodologie standard e/o innovative applicate, fornendo una breve nota illustrativa del lavoro svolto, contenente ogni indicazione utile alla valutazione, nonché ad esporre gli obiettivi che egli ritenga che l'Organismo debba in concreto avere e le modalità per conseguirli (al fine di valutare la sua visione del ruolo dell'O.I.V. e della propria attività nello stesso). Tale relazione sarà seguita da un colloquio finalizzato ad accertare ed approfondire le capacità e competenze dichiarate nel curriculum.

4. MODALITA' DI VALUTAZIONE DEI REQUISITI

La valutazione ed il colloquio sarà effettuata da una apposita Commissione nominata dal Direttore Generale dell'ASP e composta da un Presidente, due componenti ed un segretario.

Verranno valutati i requisiti dei candidati attraverso l'esame dei curriculum e delle relazioni di accompagnamento, integrato da un colloquio, con riferimento ai seguenti ambiti:

- **area delle conoscenze**, costituita dalla formazione del candidato nella quale confluisce la valutazione del percorso di studi e di specializzazione;
- **area delle esperienze**, costituita dal percorso professionale, accertando in particolare che il candidato garantisca il possesso di un'elevata professionalità nei campi del management, della pianificazione e controllo di gestione, e della misurazione e valutazione della performance e dell'organizzazione della struttura e del personale preferibilmente e prioritariamente acquisita presso Aziende Sanitarie;
- **area delle capacità o competenze specifiche**, da intendersi come il complesso delle caratteristiche personali, intellettuali, manageriali, relazioni, quali la capacità di individuazione e soluzione dei problemi, la capacità di comunicazione e coinvolgimento delle strutture in processi di innovazione, idonee a rilevare l'attitudine del candidato ad inserirsi in una struttura nuova (O.LV.) destinata a diventare centrale nel processo di un reale cambiamento dell'Amministrazione, che il candidato assicuri un apporto "orientato sulla metodologia della misurazione e valutazione dei risultati e sui processi di innovazione".

5. NOMINA E DURATA COMPONENTI

Ai sensi dell'art. 14 comma 3 del D. Lgs. n. 150/09, l'O.I.V. è nominato dal Direttore Generale dell'ASP, previa acquisizione del parere del Dipartimento della Funzione Pubblica, per un periodo di tre anni, con decorrenza dalla data di suo insediamento.

L'incarico sarà conferito con provvedimento motivato, sulla base della comparazione dei curricula presentati in relazione agli indici di esperienza e specifica capacità professionale desunti dai curricula stessi, nonché dai risultati del colloquio.

ln

Non si procederà alla formazione di graduatorie di merito e di titoli, né alla attribuzione di punteggi, avendo la presente procedura carattere comparativo limitato all'esame del curriculum e del colloquio.

Il provvedimento di nomina, nel rispetto delle disposizioni dell'art. 6 comma 2 della delibera CIVIT 04/2010, sarà pubblicato sul sito aziendale e sul sito del Dipartimento della Funzione Pubblica.

L'incarico, da svolgersi presso la sede legale e amministrativa dell'Ente, può essere rinnovato una sola volta, fatta salva la decadenza per sopraggiunta incompatibilità.

La revoca dell'incarico potrà essere disposta - con provvedimento motivato del Direttore Generale - solo in presenza di comportamenti ritenuti lesivi dell'immagine dell'Ente o contrastanti con il ruolo assegnato. Per i componenti esterni l'affidamento dell'incarico non determina l'instaurarsi di alcun rapporto di lavoro subordinato o di pubblico impiego.

6. COMPENSO

Ai componenti dell'O.I.V. è riconosciuto il compenso come stabilito dal Decreto dell'Assessorato Regionale alla Salute n. 964 del 07.04.2010 per il Nucleo Aziendale di Valutazione, pari a € 300,00 pro capite per seduta, al lordo delle ritenute di legge, e comunque mai superiore il limite massimo annuo del 5% del compenso previsto per il Direttore Generale. A tale compenso andrà aggiunto, se dovuto, il rimborso delle spese calcolato ai sensi della normativa vigente per il rimborso ai pubblici dipendenti.

7. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di partecipazione alla presente procedura di selezione, redatte sulla base dello schema allegato al presente avviso con allegati

- il curriculum in formato europeo
- la relazione di accompagnamento che illustri le esperienze ritenute significative anche in relazione ai risultati individuali ed aziendali ottenuti ed esponga le attività e gli obiettivi che il candidato ritenga che l'OIV debba perseguire;
- ogni altro titolo ritenuto idoneo a dimostrare la capacità professionale e l'esperienza acquisita;
- la dichiarazione sull'assenza di cause di incompatibilità o di conflitto di interesse;

dovranno essere fatte pervenire esclusivamente tramite posta elettronica certificata con oggetto "Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per l'incarico di componente dell'Organismo indipendente di Valutazione" all'indirizzo politichedelpersonale@pec.aspct.it entro la mezzanotte del prossimo 30 aprile 2015.

8. ESCLUSIONE

Costituiscono motivo di esclusione del candidato alla selezione: l'assenza del curriculum e della relazione accompagnamento allo stesso, nonché la mancanza dei requisiti specifici richiesti.

9. PUBBLICITA'

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito aziendale www.aspct.it e sarà trasmesso alle aziende Sanitarie della Regione Siciliana, all'Assessorato regionale della salute e al dipartimento per la Funzione Pubblica.

Ai candidati non ammessi non verrà data alcuna comunicazione personale.

L'esito della selezione sarà pubblicato sul sito web aziendale.

Il provvedimento di nomina, il curriculum ed i compensi attribuiti saranno, conformemente alla vigente normativa, pubblicati sul sito web aziendale.

Per eventuali informazioni inerenti il presente avviso gli interessati potranno rivolgersi all'U.O.C. "Politiche del Personale e relazioni sindacali" dell'ASP di Catania, Via S. Maria La Grande, 5 – Catania – indirizzo e.mail politichedelpersonale@pec.aspct.it, telefono 095 25 40 302.

IL DIRETTORE GENERALE
(dott.ssa Ida GROSSI)

Pubblicato il 14 aprile 2015