



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
RAGUSA

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 789 del 8 APR. 2015

DIREZIONE U.O. SERVIZIO DI ASSESSMENT E SVILUPPO DEL PERSONALE FINALIZZATO ALLA  
FORMAZIONE CONTINUA

Esecutiva: SI NO  
Atto sottoposto a controllo: SI NO

**OGGETTO: Attuazione del Piano Formativo Aziendale in materia di salute e sicurezza sul lavoro  
ai sensi del D. Lgs n° 81/2008 e degli accordi Stato-Regione, del 21 dicembre 2011.**

**Nomina staff organizzativo ed avvio ciclo corsi anno 2015.**

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott.ssa Elvira Amata

Assente

IL DIRETTORE SANITARIO  
Dott. Giuseppe Drago

[Signature]

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gugliotta

[Signature]

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Maurizio Aricò

[Signature]

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente copia di deliberazione, ai sensi dell'art. 53, comma n. 2 della L.R. 3/11/1993 n. 30,  
viene pubblicata all'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi,  
dal 12 APR. 2015

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gugliotta

[Signature]

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

[Signature]

Dott.ssa FLAVIA FORTE

IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA

[Signature]

DOTT. SALVATORE GUASTELLA

Il 8 APR. 2015, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Direttore Generale Dott.  
Maurizio Aricò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n.201 del 24 giugno 2014, coadiuvato, ai sensi  
dell'art. 7 della L. R. 30/1993, dai Sigg.:

- Dott.ssa Elvira Amata
- Dott. Giuseppe Drago

- Direttore Amministrativo *Assente*
- Direttore Sanitario

e con l'assistenza Sig. Marcello Gugliotta, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente  
deliberazione:

La presente copia è conforme  
all'originale in atti

IL SEGRETARIO

Su Proposta del Responsabile della U.O. Servizio di Assessment e Sviluppo del Personale finalizzato alla Formazione Continua, che con la sottoscrizione ne attesta la regolarità formale e la legittimità;

Visto il D.Lgs n. 81/2008 che obbliga il datore di lavoro a formare i lavoratori sui rischi presenti in Azienda;

Visto il Piano formativo proposto dal RSPP dott. Giuseppe Smecca;

Premesso che a seguito degli accordi Stato-Regioni del 21 dicembre 2011 che disciplina, ai sensi dell'articolo 37, comma 2 del D.Lgs 9 aprile 2008 n.81 e successive modifiche e integrazioni (di seguito D.Lgs. n.81/08), la durata, i contenuti minimi e le modalità della formazione, nonché dell'aggiornamento, dei lavoratori e delle lavoratrici come definiti all'art 2, comma 1 lettera a), dei preposti e dei dirigenti, nonché la formazione facoltativa dei soggetti di cui all'articolo 21, comma 1, del medesimo D.Lgs. n.81/08;

Premesso, altresì, che gli accordi Stato-Regioni del 21 dicembre 2011 in tema di formazione dei lavoratori (art. 37 D.Lgs n. 81/2008) e dei datori di lavoro che intendono svolgere il ruolo di Responsabile del servizio prevenzione e protezione (art. 34 D.Lgs n. 81/2008), pubblicati nella Gazzetta Ufficiale n. 8 dell'11 gennaio 2012, disciplinano durata, contenuti minimi, modalità di svolgimento e di frequenza delle attività formative, con i relativi termini di vigenza e di validità della formazione pregressa ed in particolare della formazione generale e di quella specifica e vengono individuate le modalità, i contenuti e la durata;

Atteso che la durata minima complessiva dei corsi di formazione per i lavoratori, in base alla classificazione dei settori è la seguente:

- 4 ore di formazione generale + 4 ore di formazione specifica per i settori della classe di rischio basso: totale 8 ore
- 4 ore di formazione generale + 8 ore di formazione specifica per i settori della classe di rischio medio: totale 12 ore
- 4 ore di formazione generale + 12 ore di formazione specifica per i settori della classe di rischio alto: totale 16 ore
- Formazione particolare aggiuntiva per il preposto 8 ore
- Formazione dei dirigenti (4 moduli) 16 oreIl numero complessivo (alla data del 31 dicembre 2014) del personale dell'ASP 7 di Ragusa è di 3890, suddiviso per le varie figure professionali.

Da una analisi dei dati si può suddividere il personale, facendo riferimento alla legge 81/2012, secondo il seguente prospetto:

	Numeri	Ore
Basso	1283	8
Medio	1755	12
Alto	852	16
Formazione per preposto e dirigente	800	16
Totale	4690	52
Percentuale di correzione 10%	469,0	
TOTALE COMPLESSIVO	5159	

Visto il Piano di prevenzione triennale dell'ASP 7 di Ragusa, approvato con delibera n. 2541 del 30/12/2014 in cui si destinano 50.000,00 euro l'anno , per tre anni, alla formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro;

Visto, altresì, che per l'anno in corso 2015,(gennaio/dicembre) si potrà formare, verosimilmente, un terzo del personale dell'ASP, suddiviso nelle categorie basso, medio, alto, e la formazione per preposto e dirigente, per un totale di 1800 dipendenti, così come riportato nella sottostante tabella, comprensiva delle spese di gestione del corso:

Distretto di Modica: (matr. 44656) Assistente amm.vo Matteo Modica (quota € 5830)

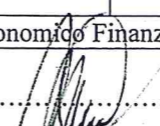
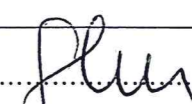
(matr. 36888) CPSE Infermiere Salvatore Modica (quota € 5830)

Distretto di Vittoria: (matr. 72601) Coll. Prof. San. Inf. Giuseppe Patriarca (quota € 5830)

(matr. 95858).Coadiutore amm.vo Donatella Speranza (quota € 5830)

3) Precisare che per le spese di realizzazione dei corsi di formazione per l'anno 2015 quantificate in € 53.885,00, si farà fronte con le somme assegnate specificatamente dalla Direzione Generale

4) Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo al fine di consentire l'avvio del corso relativo all'anno 2015.-

Data		Esercizio	
Importo	Autorizzato	Ordine	Conto
	11/12		5020204021
Visto: il Direttore Economico Finanziario		Il Contabile	
			

	Numeri	Ore	Classi/35	Ore tot.	Costo Formazione/ora/25,28€ (CCNL 94/97 art 62 comma 4 Dirigenza CCNL 1999/2001 art 29 comparto)
Basso	600	8	17	137	3467
Medio	600	12	17	206	5200
Alto	250	16	7	114	2889
Formazione per preposto e dirigente	250	16	7	114	2889
Totale	1700		48	571	14445
Percentuale di correzione 10%	170		5	57	1440
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>1870</b>		<b>53</b>	<b>628</b>	<b>15885</b>
SPESE DI GESTIONE					3000
ORGANIZZAZIONE 6 UNITA'					35000
<b>TOTALE DELLA FORMAZIONE</b>					<b>53885</b>

Ritenuto pertanto di potere individuare i seguenti nominativi per la costituzione dello staff organizzativo e facilitatori di formazione e tutoraggio per i corsi relativi all'anno 2015(gennaio/dicembre), che avrà ripartizione della stessa quota di compenso:

Responsabile Dott. Salvatore Guastella

Referente organizzativo CPSE Inf. Salvatore Modica

Facilitatori di formazione e tutor cosi suddivisi per i distretti Ospedalieri e territoriali di Ragusa, Modica e Vittoria:

Distretto di Ragusa: (matr. 4608), Coll. Prof. San. Inf. Maria Leggio (quota € 5830)

(matr. 95854) Coadiutore amm.vo Lina Nubile (quota € 5830)

Distretto di Modica: (matr. 44656) Assistente amm.vo Matteo Modica (quota € 5830)

(matr. 36888) CPSE Infermiere Salvatore Modica (quota € 5830)

Distretto di Vittoria: (matr. 72601) Coll. Prof. San. Inf. Giuseppe Patriarca (quota € 5830)

(matr. 95858).Coadiutore amm.vo Donatella Speranza (quota € 5830)

Atteso che l'organizzazione provvederà alla formazione delle classi, alla comunicazione ad ogni discente, al tutoraggio, alla stampa cd (materiale informatico), alle attestazioni del corso, agli aspetti amministrativi e gestionali in toto e che il Responsabile del corso provvederà ad individuare il corpo docenti;

Atteso, altresì, che i corsi si svolgeranno nelle sale convegno dei presidi ospedalieri di Modica, Ragusa e Vittoria, e che la suddivisione delle classi terrà conto dei luoghi di lavoro di ogni singolo dipendente e che comunque su richiesta dei discenti si potrà optare in altra sede, in presenza di uguale corso e che è prevista la richiesta di ECM per il personale che ne ha diritto;

Sentito il parere favorevole espresso dai Direttori Amministrativo e Sanitario per quanto di rispettiva competenza

## DELIBERA

per le ragioni esposte in narrativa che qui si intendono riportate e trascritte

- 1) Dare avvio all'attuazione del Piano di formazione per l'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per l'anno in corso 2015 per un numero di corsi proporzionali al mese di inizio.
- 2) Nominare lo staff organizzativo ed il facilitatore di formazione per l'attuazione dei corsi come di seguito:  
Responsabile Dott. Salvatore Guastella  
Referente organizzativo CPSE Infermiere Salvatore Modica  
Facilitatori di formazione e tutor cosi suddivisi per i distretti Ospedalieri e territoriali di Ragusa, Modica e Vittoria:  
Distretto di Ragusa: (matr. 4608), Coll. Prof. San. Inf. Maria Leggio (quota € 5830)  
(matr. 95854) Coadiutore amm.vo Lina Nubile (quota € 5830)

