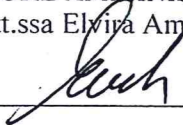

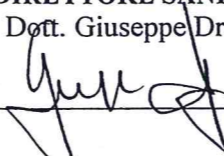

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Elvira Amata



IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gugliotta


IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Giuseppe Drago



IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Maurizio Aricò



REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 666 del 26 MAR. 2015

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente copia di deliberazione, ai sensi dell'art. 53, comma n. 2 della L.R. 3/11/1993 n. 30, viene pubblicata nell'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal 29 MAR. 2015

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gugliotta


La presente copia è conforme
all'originale in atti


IL SEGRETARIO

DIREZIONE U.O.C. AFFARI GENERALI, SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RISORSE UMANE.

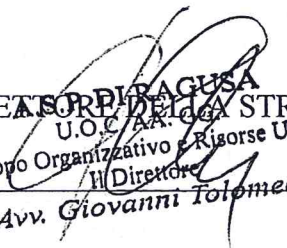
Esecutiva: _____
Atto sottoposto a controllo: _____

OGGETTO: rideterminazione della ripartizione dei permessi sindacali retribuiti anno 2015- Organizzazioni sindacali rappresentative del Comparto a seguito della elezione 3-5 marzo 2015 della RSU aziendale

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO



IL DIRETTORE U.O.C. AFFARI GENERALI, SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RISORSE UMANE


Avv. Giovanni Tolomeo

Il 26 MAR. 2015, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Direttore Generale Dott. Maurizio Aricò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 201 del 24 giugno 2014, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993, dai Sigg.:

- Dott.ssa Elvira Amata
- Direttore Amministrativo
- Dott. Giuseppe Drago
- Direttore Sanitario

e con l'assistenza Sig. Marcello Gugliotta, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

Su proposta del Direttore della UOC Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane, che con la sottoscrizione del presente atto ne attesta la regolarità e legittimità

Premesso che con delibera n. 257 del 9 febbraio 2015, in applicazione alla normativa vigente, ad attribuire all'area negoziale del Comparto il monte ore spettante di permessi sindacali retribuiti per l'anno 2015 ;

Ricordato che, i CC.NN.QQ 7/8/1998, 26/9/2009, 9/10/2009, 3/11/2011 e 18/10/2013, definiscono le modalità di ripartizione dei permessi di spettanza delle associazioni sindacali riconosciute come rappresentative a livello nazionale dall'Aran, firmatarie del vigente C.C.N.L. del Comparto e quindi uniche beneficiarie delle prerogative sindacali e pertanto dei permessi sindacali per espletamento del proprio mandato (ex art. 8 e 9 CCNQ del 7/8/98) e che il monte ore totale per l'anno 2015 risultava ripartito, come da delibera su citata nel modo seguente:

OO.SS rappresentative Comparto	Ore permessi sindacali retribuiti anno 2015
CISL Fp	h. 243 e 7 m.
CGIL Fp	h. 230
UIL Fpl	h. 184 e 27 m.
FSI	h. 52 e 15 m.
FIALS	h. 19 e 54 m.
NURSIND	h. 124
RSU	h. 1249

Richiamato il comma 4 dell'art. 9 del C.C.N.Q del 7.8.1998, che stabilisce le modalità di ripartizione dei permessi sindacali per ciascuna sigla sindacale rappresentativa (media tra dato associativo e dato elettorale conseguito nelle ultime elezioni della RSU);

Vista la necessità di rideterminare la consistenza dei suddetti contingenti in esito alla elezione della R.S.U aziendale tenutasi in data 3-5 marzo 2015;

Ritenuto di dover redistribuire il monte ore totale per l'anno 2015 pari a h. 1707 a ciascuna organizzazione sindacale rappresentativa del Comparto riproponendolo, a seguito della variazione del dato elettorale scaturito dalla elezione suddetta, mantenendo, invece, il dato associativo per ciascuna sigla sindacale alla data del 31 dicembre 2014;

Rilevato che il dato elettorale, come da verbale finale di scrutinio consegnato dalla Commissione elettorale con nota n.22/CE del 12 marzo 2015 alla scrivente Direzione, ha determinato i seguenti esiti percentuali per ciascuna sigla presentatrice di liste:

CISL- FPS	voti	546	pari al 25,05% del totale dei voti espressi (2179)
CGIL -FP	voti	655	pari al 30,06% del totale dei voti espressi (")
UIL-FPL	voti	449	pari al 20,61% del totale dei voti espressi (")
FIALS	voti	44	pari al 2,02% del totale dei voti espressi (")
FSI	voti	197	pari al 9,04% del totale dei voti espressi (")
Nursind	voti	219	pari al 10,05% del totale dei voti espressi (")
Nursing-up	voti	8	pari al 0,37% del totale dei voti espressi (")
UGL	voti	61	pari al 2,80% del totale dei voti espressi (")
CSE Sanità	voti	0	

Ritenuto di dover rideterminare e assegnare a ciascuna organizzazione sindacale rappresentativa del Comparto il nuovo monte ore dei permessi sindacali retribuiti per espletamento mandato per l'anno

DEFINIZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI ANNO 2015 - ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE COMPARTO (elezione RSU 3-5 marzo 2015)									
dipendenti a t.i. al 31/12/2014 = 2498 totali RSU 30 m x 2498 = 74940:60 = H 1249									
OO.SS Rappresentative 41 m X 2498 = 102418:60 = H. 1707									
OO.SS del Comparto	deleghe	% deleghe	voti RSU 3-5 marzo 2015	(Elezione RSU 3-5 marzo 2015)	% voti	% media (%voti+%deleghe):2	monte ore per O.S. (gg.365)	taglio 50% Legge n. 114/2014	monte ore anno 2015 (gg.365)
CISL Fp- rappresentativa	310	26,89%	546	546	25,05%	25,97%	h. 462	-50%	h. 231
Fp CGIL- rappresentativa	293	25,41%	655	655	30,06%	27,73%	h. 493	-50%	h. 246
UIL Fpl - rappresentativa	221	19,17%	449	449	20,61%	19,89%	h. 354	-50%	h. 177
FSI- rappresentativa	54	4,68%	197	197	9,04%	6,86%	h. 61	-50%	h. 61
FIALS- rappresentativa	30	2,60%	44	44	2,02%	2,31%	h. 41	-50%	h. 21
NURSIND - rappresentativa	188	16,31%	219	219	10,05%	13,18%	h. 235	-50%	h. 118
NURSING Up	6	0,52%	8	8	0,37%	0,45%			
UGL	37	3,21%	61	61	2,80%	3%			
CSE	14	1,21%	0	0	0	0,61%			
totali	1153	100%	2179	2179	100%	100%			
OO.SS Rappresentative	% media	calcolo	% media riproporzionata	calcolo	monte ore per O.S. (gg.365)	taglio 50% Legge n. 114/2014	monte ore anno 2015 (gg.365)		
CISL Fp- rappresentativa	25,97	25,97:95,94x100	27,07%	1707x27,07:100	h. 462	-50%	h. 231		
Fp CGIL- rappresentativa	27,73	27,73:95,94x100	28,90%	1707x28,90:100	h. 493	-50%	h. 246		
UIL Fpl - rappresentativa	19,89	19,89:95,94x100	20,73%	1707x20,73:100	h. 354	-50%	h. 177		
FSI- rappresentativa	6,86	6,86:95,94x100	7,15%	1707 x 7,15:100	h. 61	-50%	h. 61		
FIALS- rappresentativa	2,31	2,31:95,94x100	2,41%	1707 x 2,41:100	h. 41	-50%	h. 21		
NURSIND - rappresentativa	13,18	13,18:95,94x100	13,74%	1707x13,74:100	h. 235	-50%	h. 118		
totale	95,94		100		h. 1707				
OO.SS Rappresentative	precedente monte ore 2015 (delibera N. 257 del 9 febbraio 2015)	monte ore riproporzionato a gg. 75 (dal 1/1/14 al 14/3/15)	monte ore riproporzionato a gg. 290 (dal 15/3/15 al 31/12/15)	somma	nuovo monte ore anno 2015				
CISL Fp- rappresentativa	h. 243	h. 50	h. 184	184+50	h. 234				
Fp CGIL- rappresentativa	h. 230	h. 47	h. 196	196+47	h. 243				
UIL Fpl - rappresentativa	h. 184	h. 38	h. 141	141+38	h.179				
FSI- rappresentativa	h. 52	h.11	h. 52	52+11	h. 63				
FIALS- rappresentativa	h. 20	h. 4	h. 17	17+4	h. 21				
NURSIND - rappresentativa	h. 124	h. 26	h. 94	94+26	h. 120				
RSU					H 1249				

[Handwritten signature]

2015, secondo le modalità di calcolo descritta dalla guida operativa dell'Aran del mese di novembre 2013, ridotto della misura del 50% a seguito della L. 11 agosto 2014 n. 114, come da calcoli riportati nel prospetto allegato che fa parte integrante del presente provvedimento e di seguito in sintesi riportato, riconfermando, invece, il monte ore RSU già previsto con la delibera n.257/15:

OO.SS Rappresentative Comparto	Ore permessi sindacali retribuiti anno 2015
CISL Fp	h. 234
CGIL Fp	h. 243,
UIL Fpl	h. 179
FSI	h. 63
FIALS	h. 21
NURSIND	h. 120
RSU	h. 1249

Dare atto che, ai sensi dell'art. 10 del CCNQ del 7/8/199 per i componenti della RSU, in assenza di una propria regolamentazione in merito, al comma 5 è previsto che *"i permessi possono essere cumulati per periodi - anche frazionati- non superiori a dodici giorni a trimestre"* e al comma 6 è previsto che *"nell'utilizzo dei permessi deve comunque essere garantita la funzionalità dell'attività lavorativa della struttura o unità operativa di appartenenza del dipendente"* per cui, come da procedura concordata in sede decentrata prot. . 4033 del 4 febbraio 2010, *"della fruizione del permesso sindacale va previamente avvertito il dirigente responsabile della struttura"* e che *"la verifica dell'effettiva utilizzazione dei permessi sindacali da parte del dirigente sindacale rientra nella responsabilità dell'associazione sindacale di appartenenza dello stesso"*;

Considerato, inoltre, che ai sensi dell'art. 19 comma 8 del C.C.N.Q 7/8/98 le confederazioni ed organizzazioni sindacali che superano il tetto massimo delle ore di permesso sindacale loro spettanti dovranno restituire il corrispettivo economico delle ore di permesso fruite e non spettanti;

Sentiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo e Sanitario per quanto di rispettiva competenza,

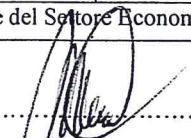
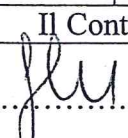
DELIBERA

Per i motivi in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti, di :

- Rideterminare, in applicazione alla normativa di cui in premessa, l'attribuzione del monte ore complessivo dei permessi sindacali anno 2015 alle organizzazioni sindacali rappresentative del Comparto e confermare il monte ore RSU, come da prospetto allegato che fa parte integrante del presente atto e di seguito riassunto:

OO.SS Rappresentative Comparto	Ore permessi sindacali retribuiti anno 2015
CISL Fp	h. 234
CGIL Fp	h. 243
UIL Fpl	h. 179
FSI	h. 63
FIALS	h. 21
NURSIND	h. 120
RSU	h. 1249

- Notificare il presente provvedimento alla RSU e alle Organizzazioni sindacali interessate;
- Dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi della stessa legge.

Data _____		Esercizio _____	
Importo	Autorizzato	Ordine	Conto
Visto: Il Direttore del Settore Economico – Finanziario		Il Contabile	
			

IL RESPONSABILE ISTRUTTORIA

Giuseppe Motta