
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Elvira Amata

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gugliotta

IL DIRETTORE SANITARIO
Dr. Giuseppe Drago

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Maurizio Aricò

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente copia di deliberazione, ai sensi dell'art. 53, comma n. 2 della L.R. 3/11/1993 n. 30, viene pubblicata nell'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal 22 MAR. 2015

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gugliotta

La presente copia è conforme
all'originale in atti

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIA Assessorato Regionale della Salute



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 610 del 19 MAR. 2015

DIREZIONE AFFARI GENERALI SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RISORSE UMANE

Esecutiva: _____
Atto sottoposto a controllo: _____

OGGETTO: Progetto Monitoraggio Coperture Vaccinali - codice 2011/PSN/13.2/1 .Avviso pubblico per il conferimento di n. 2 incarichi di co.co.co - 1 Medico di Igiene e Medicina Preventiva -1 Assistente sanitario - Approvazione bando

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Monsieur

A.S.P. DI RAGUSA
IL DIRETTORE SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RISORSE UMANE
Il Direttore
Avv. Giovanni Tolomeo

Il 19 MAR. 2015, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Direttore Generale Dr. Maurizio Aricò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 201 del 24 giugno 2014, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993, dai Sigg.:

- Dott.ssa Elvira Amata - Direttore Amministrativo
- Dr. Giuseppe Drago - Direttore Sanitario

e con l'assistenza Sig. Marcello Gugliotta, quale Segretario verbalizzante, dotta la seguente deliberazione:

Su proposta della Direzione Amministrativa dell'U.O.C. Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e risorse Umane che con la sottoscrizione ne attesta la regolarità formale e la legittimità;

Premesso che con delibera n. 541 del 6 marzo 2013 è stato approvato il progetto Monitoraggio delle Coperture Vaccinali individuato dal Piano Regionale di Prevenzione 2010/2012 ed inserito nel PSN 2011 linea 13.2, Piano della Prevenzione D.A. n.2348/11 e, disposto l'utilizzo delle somme appositamente assegnate pari a € 229.000,00 ;

Che con successiva delibera n. 1321 del 21 giugno 2013 si è proceduto a modificare la sopracitata delibera n. 541 del 6.3.2013 nella parte relativa alla spesa di 229.000 per un migliore utilizzo della stessa nell'interesse dell'obiettivo finale, ridistribuendo nel modo nella stessa indicata ;

Vista altresì la delibera n. 337 del 12.02.2015 con la quale a modifica della delibera n. 1321 del 21 giugno 2014 nella parte relativa al personale impegnato nel progetto, a seguito di specifica nota prot. n.° 3109/Sep. del 08.09.2014 del dott. Filippo Giurdanella referente del progetto, si è revocata la disposizione della stessa relativamente all'utilizzo di un Operatore Socio Sanitario in quanto ritenuto non più necessario per le mutate situazioni organizzative originarie, realizzando così una economia di €. 13.601,60 da riutilizzare nel progetto;

Che con la stessa delibera è stata calcolata una disponibilità complessiva di € 137.186.32 da utilizzare per l'acquisizione delle figure professionali necessarie per realizzare il progetto derivante dalla mancata precedente assunzione del medico igienista che ha determinato una economia di 123.584,72 € e dai 13.601.60 di cui alla delibera 337/15;

Che le figure professionali richieste sono quelle di un Medico di Igiene e Medicina preventiva e di n. 1 Assistente Sanitario;

Rilevato che, come specificato nella delibera 1321 del 21.06.2013 la realizzazione del progetto non può essere affidata a personale dipendente dell'azienda, giusta disposizione assessoriale n.42067 del 21.05.2012 del Dipartimento Regionale per le attività sanitarie e Osservatorio epidemiologico che prevede espressamente *"tutte le tipologie di contratto di lavoro a tempo determinato previste dalla normativa vigente (borsa di studio, contratto di consulenza, dottorato di ricerca, co.coc.pro);"*

Rilevato che nell'ipotesi di specie al fine di reperire le citate figure professioniste esterne che devono essere di provata esperienza e professionalità, appare rispondente alle finalità del progetto ricorrere alla tipologia degli incarichi di collaborazione coordinata e continuata prevista dall'art. 7 del Dlgs 165 del 30.03.2001 comma 6;

Rilevato infatti che l'art. 7 comma 6 del Dlgs 165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii prevede che *"per esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio le amministrazioni pubbliche possono conferire incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo di natura occasionale o coordinata e continuativa, a esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria in presenza dei seguenti presupposti di legittimità:*

- a) l'oggetto della prestazione deve corrispondere alle competenze attribuite dall'ordinamento all'amministrazione conferente e ad obiettivi e progetti specifici e determinati e deve risultare coerente con le esigenze di funzionalità dell'amministrazione conferente;;*
- b) l'amministrazione deve avere preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno;*
- c) la prestazione deve essere di natura temporanea e altamente qualificata;*
- d) devono essere preventivamente determinati durata, luogo, oggetto e compenso della collaborazione.*

Visto il successivo comma 6 bis del citato art.7 ai i sensi del quale *"le amministrazioni pubbliche disciplinano e rendono pubbliche procedure comparative per il conferimento degli incarichi di collaborazione"* ;

Ritenuto per quanto sopra di indire apposita procedura selettiva volta al conferimento di un incarico di collaborazione continuata e coordinata a 1 Medico di Igiene e Medicina Preventiva ed a 1 Assistente Sanitario mediante comparazione dei curricula professionali e culturali e colloquio, ai sensi dell'art.7 comma 6 e 6 bis del Dlgs n.165/2001 e smei.

Preso atto che per gli incarichi di che trattasi saranno corrisposte le somme, indicate nella delibera n.337 del 12.02.2015, pari a € 61.792.36 (per anni 1) per il medico igienista e a € 32.675,30 per un assistente sanitario (per anni 1) che gravano sui fondi assegnati all'ASP con D.A. 2348/11, mentre la somma residua di € 42.718,86 viene accantonata per fronteggiare eventuali esigenze che dovessero emergere in corso di svolgimento del progetto;

Sentito il parere favorevole del direttore Sanitario e del direttore Amministrativo

DELIBERA

Per i motivi in premessa che qui s'intendono integralmente ripetuti e trascritti:

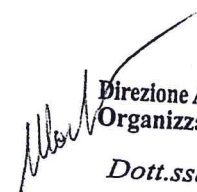
Indire apposita procedura selettiva volta al conferimento di incarichi di collaborazione continuata e coordinata a 1 Medico di igiene e medicina preventiva ed a 1 assistente sanitario mediante comparazione dei curricula professionali e culturali e colloquio, ai sensi dell'art. 7 comma 6 e 6 bis del Dlgs n.165/2001 e ss.mm.ii per la realizzazione del progetto denominato "Monitoraggio Coperture Vaccinali individuato dal Piano Regionale di Prevenzione 2010/2012 ed inserito nel PSN 2011 linea 13.2, Piano della Prevenzione D.A. n. 2348/11 - codice progetto 2011/PSN/13.2/;

Approvare l'avviso pubblico che viene allegato alla presente delibera in parte integrante e procedere alla pubblicazione dello stesso per 15 giorni all'Albo Pretorio dell'Azienda e sul sito www.asp.rg.it ;

Trasmettere il presente atto al Referente unico aziendale PSN conformemente a quanto previsto nel regolamento dei Progetti Vincolati di cui alla delibera 2542/2014

Dichiarare la presente delibera immediatamente esecutiva.

Data _____		Esercizio _____	
Importo	Autorizzato	Ordine	Conto
Visto: Il Direttore Economico Finanziario		Il Contabile	
.....			


Direzione Affari Generali, Sviluppo
Organizzativo e Risorse Umane
Il Dirigente
Dott.ssa Maria Schini



REGIONE SICILIANA
Assessorato Regionale Sanità

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE

AVVISO PUBBLICO
“DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE”

Progetto “Monitoraggio copertura vaccinali”
Codice progetto 2011/PSN/13.2/1

Visto l'art. 7 commi 6 e 6 bis del D.Lgs n.165 del 30.03.2001 e successive modifiche e integrazioni;

Viste la delibera n. 337 del 12.02.2015 con la quale è stato approvato il progetto denominato “**Monitoraggio Coperture Vaccinali**” individuato nell'ambito delle linee progettuali dal Piano regionale di Prevenzione 2010-2012 di cui al DA 03220 del 30.10.2010 e inserito nel PSN 2011 linea 13.2 Piano della Prevenzione D.A n.2348/11.

Rilevato che obiettivo del progetto è il raggiungimento di coperture vaccinali (obbligatorie e raccomandate) tali da limitare la circolazione degli agenti patogeni con conseguente riduzione delle malattie correlate ed altresì il monitoraggio trimestrale delle coperture vaccinali per ogni singolo vaccino ;

Rilevato che non solo la vaccinazione rappresenta uno degli interventi più efficaci e sicuri a disposizione della Sanità Pubblica per la prevenzione primaria delle malattie infettive e che il monitoraggio delle coperture vaccinali nelle varie fasce di età è uno strumento per il controllo delle malattie prevenibili con strategie vaccinali ma anche che il raggiungimento della percentuale di copertura prevista per ogni

Vista la necessità di avvalersi a tal fine della collaborazione di n 1 medico di igiene e medicina preventiva e di n. 1 assistente sanitario;

Considerata la natura temporanea e la particolare qualificazione della prestazione da affidare;

Atteso che la realizzazione del progetto non può essere affidata al personale dipendente giusta disposizione assessoriale n. 42067 del 21.05.2012 Dipartimento regionale per le attività sanitarie Servizio 2

Accertata la sussistenza della necessaria copertura finanziaria di € 94.467,66 giusta delibera n.337 del 12.02.2015 che modifica la delibera 1321 del 21.06.2014

E' INDETTA

In esecuzione della delibera n del procedura selettiva volta al conferimento di incarichi di collaborazione continuata e coordinata a n 1 medico di igiene e medicina preventiva e a n.1 assistente sanitario, mediante comparazione dei curricula professionali e culturali e colloquio, ai sensi dell'art.7 comma 6 e 6 bis del Dlgs n.165/2001 e successive modifiche e integrazioni, per la realizzazione del progetto denominato “Monitoraggio Coperture Vaccinali ”.

Il progetto sarà attuato su tutto il territorio aziendale.

Il medico vincitore della selezione dovrà occuparsi del monitoraggio delle attività vaccinali del piano regionale di prevenzione di concerto con il referente del piano e con sede presso l'ambulatorio vaccinale del Servizio di Epidemiologia e Profilassi di Modica; Lo stesso potrà essere utilizzato anche presso gli altri ambulatori vaccinali del Servizio di Epidemiologia dell'Asp di Ragusa, con formale ordine di servizio del Direttore del Servizio di Epidemiologia su proposta del referente del Piano di Prevenzione qualora ce ne sia la necessità. L'attività consiste nella gestione delle sedute vaccinali dell'ambulatorio di Modica, negli orari di apertura al pubblico e nell'utilizzo, di concerto con il referente della linea progettuale, del software ON-VAC per la gestione delle attività vaccinali. La collaborazione sarà resa con continuità e personalmente dal soggetto selezionato per **12 mesi** per un compenso complessivo di € 61.792,36 di cui 56.951,00 per compenso ed € 4.841,00 per IRAP .

L' assistente sanitario vincitore della selezione dovrà occuparsi del monitoraggio delle attività vaccinali del piano regionale di prevenzione con sede presso l'ambulatorio vaccinale del Servizio di Epidemiologia e Profilassi di Modica . Lo stesso potrà essere utilizzato anche presso gli altri ambulatori vaccinali del Servizio di Epidemiologia dell'Asp di Ragusa, con formale ordine di servizio del Direttore del Servizio di Epidemiologia su proposta del referente del Piano di Prevenzione, per l'effettuazione di inchieste epidemiologiche per le notifiche di malattie infettive. L'attività consiste nella esecuzione delle vaccinazioni presso l'ambulatorio di Modica, negli orari di apertura al pubblico e nell'utilizzo, di concerto con il referente della linea progettuale, del software ON-VAC per la gestione delle attività vaccinali, per la

ricerca di inadempienti e ritardi vaccinali. Effettua le inchieste epidemiologiche per le notifiche delle malattie infettive procedendo all'inserimento del software SIMI WEB. La collaborazione sarà resa con continuità e personalmente dal soggetto selezionato per 12 mesi per un compenso complessivo di € 32.675,30 di cui 25.334,00 per compenso, 5.188,00 per oneri e 2153,00 per IRAP.

Gli incarichi decorrono dalla data di sottoscrizione del relativo contratto di co.co.co.

I vincitori della selezione svolgeranno l'attività in collaborazione con il referente aziendale nonché responsabile del progetto, dott. Filippo Giordanella dirigente medico del servizio di epidemiologia di questa ASP, che avrà cura di impartire al collaboratore le indicazioni di massima per lo svolgimento delle attività richieste e attestare la regolarità ed adeguatezza delle prestazioni. La definizione dei tempi, degli orari e delle modalità di esecuzione delle prestazioni sono rimesse all'autonomia del collaboratore compatibilmente con le esigenze organizzative e gestionali del servizio cui è destinato il collaboratore. L'incaricato avrà il vincolo della riservatezza delle informazioni che riguardano l'azienda nonché il rispetto del patto di non concorrenza e sarà dotato di badge marcatempo per attestare la presenza nei locali aziendali ai soli fini assicurativi. Al collaboratore non potranno essere affidati poteri gestionali autonomi né compiti di rappresentanza dell'Azienda.

Requisiti specifici di ammissione sono:

Per il medico :

- diploma di laurea in medicina e chirurgia;
- specializzazione in igiene e medicina preventiva o altra specializzazione equipollente a epidemiologia e sanità pubblica;
- qualificate e documentate esperienze e competenze professionali maturate in materia di attività vaccinali, presso sedi Universitarie o Dipartimenti di prevenzione.

Per l'assistente sanitario:

- diploma universitario conseguito ai sensi dell'art.6, comma 3, del Dlgs n.502/92 e smei ovvero i diploma e attestati conseguiti in base al precedente ordinamento, riconosciuti equipollenti, ai sensi delle vigenti disposizioni, al diploma universitario ai fini dell'esercizio dell'attività professionale e dell'accesso ai pubblici uffici.
- esperienze di lavoro attinenti l'oggetto dell'incarico debitamente documentate.

Per l'ammissione alla selezione per il conferimento dell'incarico occorre altresì il possesso dei seguenti requisiti generali :

- cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'unione Europea;
- iscrizione all'albo del relativo Ordine o Collegio Professionale
- godimento dei diritti civili e politici;
- non avere riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- essere a conoscenza di non essere sottoposto a procedimenti penali

Tutti i predetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande. Il mancato possesso dei requisiti o la mancata dichiarazione degli stessi comporta l'esclusione del candidato dalla procedura di selezione. L'Azienda si riserva, in ogni caso, la facoltà di recedere anticipatamente dal contratto con un preavviso di giorni 15 (quindici). Per l'incarico di che trattasi, questa ASP riconoscerà a ciascun collaboratore il trattamento economico lordo come sopra indicato onnicomprensivo degli oneri fiscali e previdenziali e riflessi previsti dalla legge sia a carico dell'Azienda che del collaboratore; Il collaboratore provvederà a proprio carico alla gestione separata INPS di cui fornirà formale documentazione di iscrizione o ad altra cassa o istituto; Il suddetto compenso verrà corrisposto previa attestazione di regolare svolgimento dell'attività svolta dal collaboratore a cura del responsabile del progetto.

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice, conformemente a quanto previsto dal D.P.R. n. 445/2000, deve pervenire all'Azienda Sanitaria Provinciale con sede a Ragusa in Piazza Igea 1, entro e non oltre il termine di 15 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello della data di pubblicazione all'ALBO dell'Ente del presente avviso che sarà, altresì, reso disponibile anche per via telematica nel sito dell'ASP www.asp.rg.it. Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo. Per le domande inoltrate a mezzo del servizio postale, la data di spedizione è comprovata dal timbro dell'ufficio postale di spedizione. Il predetto termine è perentorio per cui non si terrà conto delle domande e dei documenti che perverranno dopo tale scadenza. Alla domanda, i concorrenti devono allegare fotocopia di un documento di riconoscimento, obbligatoriamente a pena di esclusione ed un curriculum formativo e professionale, datato e firmato, nonché tutte le certificazioni relative ai titoli che ritengano opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito. Ai sensi di quanto previsto dall'art.15 comma 1 della legge 12 novembre 2011 n.183 tali certificati sono sostituiti dalle dichiarazioni sostitutive di certificazione o dall'atto di notorietà. Nelle dichiarazioni sostitutive il candidato dovrà specificare in modo analitico ogni elemento utile ai fini della valutazione del titolo dichiarato. Una apposita commissione, formata tra l'altro dal responsabile del progetto e da altro componente esperto, procederà alla verifica del possesso dei requisiti di ammissione, alla valutazione comparativa dei curricula allegati alle domande e al colloquio tendente ad accertare le capacità professionali del candidato. Tutti i candidati dovranno presentarsi nella sede, nel giorno che saranno indicati con apposito avviso sul sito aziendale www.asp.rg.it per sostenere, se ammessi, il colloquio. La pubblicazione sul sito

aziendale www.asp.rg.it dell'elenco degli ammessi e degli esclusi ha valore di notifica. Il punteggio a disposizione della commissione per la valutazione dei titoli è pari a 30 punti. Il punteggio finale complessivo max 60 punti sarà dato dalla somma di punteggio conseguito nel colloquio e riportato per i titoli. Il colloquio si intende superato con un punteggio di 21/30.

Per i titoli i punteggi sono:

- max punti 22 per le esperienze lavorative attinenti l'oggetto dell'incarico
- max punti 5 per titoli di studio conseguiti oltre la laurea (ad es. dottorato di ricerca, specializzazioni, master ecc);
- max punti 3 per corsi di formazione pertinenti alla professionalità ricercata.

I candidati dovranno presentarsi, muniti di documento di riconoscimento valido e qualora non si presentino a sostenere il colloquio nel giorno, nell'ora e nella sede stabiliti, saranno dichiarati rinunciari alla selezione, quale che sia la causa dell'assenza anche se non dipendente dalla volontà dei candidati medesimi.

La commissione, al termine del colloquio e della valutazione dei curricula sulla base di una valutazione complessiva, stilerà la relativa graduatoria di merito. La graduatoria di merito verrà approvata con provvedimento del Commissario Straordinario e sarà pubblicata sul sito WEB dell'Azienda.

Il Commissario Straordinario si riserva la facoltà di modificare, sospendere o revocare il presente avviso, qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge, senza che per gli aspiranti insorga alcuna pretesa o diritto. L'Azienda garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del DLgs 11.04.2006 n. 198 avente ad oggetto "codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della Legge 20.11.2005 n. 246".

Ai fini del D.Lgs n. 196/2003 si informa che l'Azienda Sanitaria si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dal candidato; tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali al concorso e alla eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro nel rispetto delle disposizioni vigenti.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, valgono le norme vigenti in materia.

Per eventuali chiarimenti o informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi alla Direzione Amministrazione del Personale di questa ASP.

Il Direttore Generale
Maurizio Arico

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Maurizio Arico

Pubblicato il

Scadenza il

11

Modello di Domanda

Allegato 1

da redigere su carta libera

Al Direttore Generale dell' ASP di Ragusa

Il sottoscritto chiede di essere ammesso a partecipare alla selezione pubblica selettiva volta al conferimento di n.1 incarico di collaborazione continuata e coordinata di mediante comparazione dei curricula professionali e culturali e colloquio, ai sensi dell' art. 7 comma 6 e 6 bis del Dlgs n.165/2001 esmi, per la realizzazione del **progetto** denominato “**Monitoraggio Coperture Vaccinali**” individuato nell'ambito delle linee progettuali dal Piano regionale di Prevenzione 2010-2012 di cui al DA 03220 del 30.10.2010 e inserito nel PSN 2011 linea 13.2 Piano della Prevenzione D.A n.2348/11.

A conoscenza di quanto prescritto dall'art. 76 del DPR 28 dicembre 2000 n° 445 sulla responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, sotto la propria responsabilità dichiara:

- di essere nato a il.....e di essere residente a.....
c.a.p in via n,
- di godere dei diritti civili e politici;
- di essere iscritto all'albo del collegio professionale di.....
- di non avere riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- di essere a conoscenza di non essere sottoposto a procedimenti penali;
- di essere in possesso del seguente diploma..... di conseguito presso..... in data con votazione di /110
- di essere specializzato in presso l'università di.....
- di avere maturato la seguenti esperienze professionali e/o competenze acquisite..... ;
- che i recapiti per eventuali comunicazioni successive alla presentazione della presente domanda di partecipazione sono
Nome destinatario.....
Indirizzo (via , città ,cap, prov)
Tel. Cell
e- mail
- Di avere preso visione integrale del bando di concorso e di accettare tutte le norme in esso contenute;

Si autorizza l'Azienda, nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs 196/03, al trattamento di tutti i dati sensibili per le finalità inerenti lo svolgimento della presente procedura.

Data

Firma

Il sottoscritto allega alla presente domanda:

- 1) Dichiarazioni sostitutive attestanti il possesso del diploma di laurea in e dei documenti e titoli ritenuti utili ai fini della valutazione;
- 2) curriculum formativo e professionale;
- 3) copia di un documento di identità in corso di validità

Data

Firma

