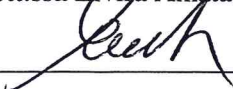

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Elvira Amata



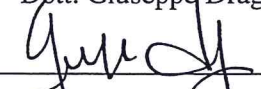
IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gugliotta



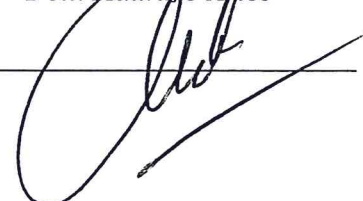
IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Giuseppe Drago



IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Maurizio Aricò



REGIONE SICILIANA
Assessorato Regionale della Salute



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

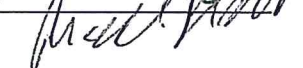
N. 355 del 17 FEB. 2015

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente copia di deliberazione, ai sensi dell'art. 53 n. 2 della L.R. 03/11/1993 n. 30, viene pubblicata all'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal 22 FEB. 2015

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gugliotta



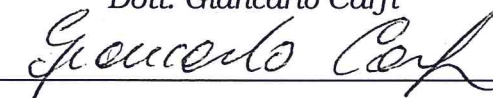
DIREZIONE AFFARI GENERALI, SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RISORSE UMANE

Esecutiva: SI NO

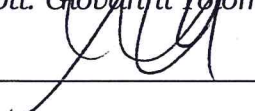
Atto sottoposto a controllo: SI NO

OGGETTO: Presa d'atto del decesso in servizio del dipendente matr. 3173 e pagamento dell'indennità sostitutiva di preavviso e delle ferie maturate e non godute agli aventi diritto.-

Il Responsabile del Procedimento
Dott. Giancarlo Carfi



Il Direttore della Struttura
Dott. Giovanni Tolomeo



Il 17 FEB. 2015, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Direttore Generale Dott. Maurizio Aricò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n.201 del 24 giugno 2014, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993, dai Sigg.:

- Dott.ssa Elvira Amata - Direttore Amministrativo
- Dott. Giuseppe Drago - Direttore Sanitario

e con l'assistenza Sig. Marcello Gugliotta, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

Su Proposta della Direzione Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane, che con la sottoscrizione da parte del Responsabile della Struttura ne attesta la regolarità formale e la legittimità;

Premesso che in data 06/02/2015 il dipendente a tempo indeterminato matr. 3173 è deceduto in servizio, giusta comunicazione del 09/02/2015 della Direzione Sanitaria del presidio ospedaliero Guzzardi di Vittoria;

Vista l'istanza degli eredi legittimi del *de cuius*, con contestuale dichiarazione sostitutiva di certificazione, con la quale gli stessi chiedono la corresponsione dell'indennità sostitutiva di preavviso ed il pagamento sostitutivo delle ferie maturate e non godute;

Visto il 3° co. dell'art. 38 del C.C.N.L. 1994-1997 del comparto sanità sottoscritto l'1/09/1995 che prevede che "nel caso di decesso del dipendente, l'azienda o ente corrisponde agli aventi diritto l'indennità sostitutiva di preavviso secondo quanto stabilito dall'art. 2122 c.c.";

Visto l'art. 2122 c.c. che dispone che "in caso di morte del prestatore di lavoro..." l'indennità sostitutiva di preavviso ed il T.F.R. "...devono corrispondersi al coniuge, ai figli e, se vivevano a carico del prestatore di lavoro, ai parenti entro il terzo grado e agli affini entro il secondo grado" ...%... "In mancanza delle persone indicate al primo comma, le indennità sono attribuite secondo le norme della successione legittima";

Visto l'art. 39 del citato C.C.N.L. 1994-1997 che fissa come segue i termini di preavviso:

- 2 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 5 anni;
- 3 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 10 anni;
- 4 mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre 10 anni;

Preso atto che il dipendente alla data del decesso ha maturato una anzianità di servizio superiore a 10 anni, per cui ha diritto a 4 mesi di indennità sostitutiva di preavviso, pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso:

Stipendio mensile	Mesi di computo	Importo da liquidare
€ 1.768,96	4	€ 7.652,08 (incluso rateo 13^)

Considerato che le predette competenze si trasmettono *jure proprio* ai soggetti indicati all'art. 2122 c.c., secondo accordo tra le parti, e che, pertanto, il relativo pagamento non presuppone la chiamata ereditaria;

Visto, altresì, l'art. 19, comma 15, del C.C.N.L. 1994-1997 del Comparto Sanità come integrato dall'art. 4 del C.C.N.L. integrativo 1994-1997 che prevede che in caso di cessazione dal rapporto di lavoro, si procede al pagamento sostitutivo delle ferie maturate e non godute, qualora le ferie spettanti a tale data non siano state fruito per esigenze di servizio o per cause indipendenti dalla volontà del dipendente;

Accertato che le ferie maturate dal dipendente e non godute alla data del decesso ammontano a complessivi giorni 21;

Preso atto dell'oggettiva impossibilità a godere delle suddette giornate di congedo ordinario, e che, pertanto, alla luce dei chiarimenti diramati dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica con note n. 54/VSG/DPRS/AD/ml-12 del 23/07/2012 - n. 0032937 del 06/08/2012 e n. 40033 del 08/10/2012, alla novella introdotta dall'art. 5, comma 8, del D.L. n. 95/2012 e s.m.i (divieto di monetizzazione delle ferie non godute), nulla osta alla relativa monetizzazione;

Considerato che, tenuto conto della retribuzione giornaliera di € 68,04, l'indennità sostitutiva per le 21 giornate di congedo ordinario maturate e non godute va determinata in € 1.428,84;

Che le predette competenze si trasmettono *jure successionis* e che, pertanto, occorre subordinare il pagamento alla presentazione, da parte degli eredi legittimi, della documentazione probante la chiamata ereditaria e la relativa accettazione;

Preso atto, infine, che poiché tra gli eredi legittimi sono presenti dei minori, la riscossione e la ripartizione delle somme spettanti, sia *iure proprio* che *iure successionis*, è subordinata alla produzione della relativa autorizzazione del Giudice Tutelare;

Considerato che gli atti richiamati sono custoditi e conservati presso la Direzione Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane;

Sulla base del presente schema di deliberazione predisposto dalla Direzione Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo, per quanto di propria competenza;

Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario, per quanto di propria competenza;

DELIBERA

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti, di:

- Prendere atto del decesso in servizio in data 06/02/2015 del dipendente matr. 3173;
- Dichiarare vacante il dotazione organica il posto occupato dal *de cuius* dal 07/02/15;
- Determinare in complessivi € 7.652,08 (al lordo delle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali) l'indennità sostitutiva di preavviso spettante ai soggetti individuati dall'art. 2122 c.c., subordinando il pagamento delle predette somme secondo la ripartizione e le modalità di riscossione che deciderà il Giudice Tutelare;
- Determinare in complessivi € 1.428,84 (al lordo delle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali) le somme spettanti agli eredi legittimi del *de cuius* a titolo di pagamento sostitutivo per ferie maturate e non godute, subordinando il pagamento delle predette somme e delle eventuali ulteriori competenze spettanti *iure successionis* (ratei di stipendi non riscossi, rateo di 13° mensilità, salario accessorio, etc..) alla presentazione da parte degli eredi legittimi della documentazione probante l'accettazione dell'eredità e nel rispetto della ripartizione delle modalità di incasso che definirà il Giudice Tutelare;
- Dare mandato all'ufficio previdenza e pensioni dell'Azienda di espletare tutti gli adempimenti necessari al pagamento dell'eventuale trattamento di quiescenza indiretto e del trattamento di previdenza agli aventi diritto.

Direzione Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane
Il Dirigente
Dott.ssa Maria Schirina

Data _____		Esercizio _____	
Importo	Autorizzato	Ordine	Conto
Visto: Il Direttore Economico Finanziario		Il Contabile	
.....			