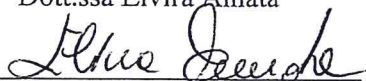

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Elvira Amata

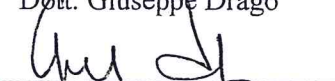


IL SEGRETARIO

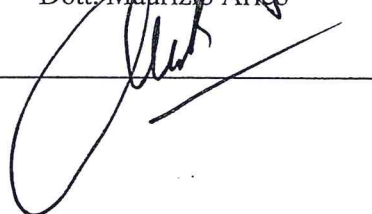
Sig. Marcello Gugliotta



IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Giuseppe Drago



IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Maurizio Aricò

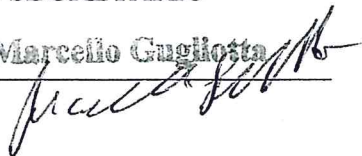


CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente copia di deliberazione, ai sensi dell'art. 53, comma n. 2 della L.R. 3/11/1993 n. 30, viene pubblicata nell'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal 15 FEB. 2015

IL SEGRETARIO

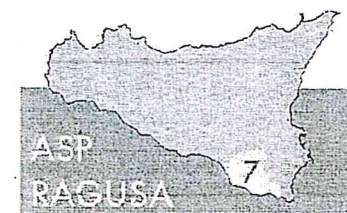
Sig. Marcello Gugliotta



La presente copia è conforme
all'originale in atti

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIA Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 257 del - 9 FEB. 2015

DIREZIONE U.O.C. AFFARI GENERALI, SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RISORSE UMANE.

Esecutiva: _____
Atto sottoposto a controllo: _____

OGGETTO: Ripartizione permessi sindacali retribuiti anno 2015- Organizzazioni sindacali rappresentative DEL Comparto e RSU

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO



A.S.P. DI RAGUSA
IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA
Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane
Il Direttore
Avv. Giovanni Tolomeo

Il - 9 FEB. 2015, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Direttore Generale Dott. Maurizio Aricò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 201 del 24 giugno 2014, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993, dai Sigg.:

- Dott.ssa Elvira Amata - Direttore Amministrativo
- Dott. Giuseppe Drago - Direttore Sanitario

e con l'assistenza Sig. Marcello Gugliotta, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

Su proposta del Direttore della UOC Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane, che con la sottoscrizione del presente atto ne attesta la regolarità e legittimità

Premesso che, i CC.NN.QQ 7/8/1998, 26/9/2009, 9/10/2009, 3/11/2011 e 18/10/2013, definiscono le modalità di ripartizione dei permessi di spettanza delle associazioni sindacali riconosciute come rappresentative a livello nazionale dall'Aran, firmatarie del vigente C.C.N.L. e quindi uniche beneficiarie delle prerogative sindacali e pertanto dei permessi sindacali per espletamento del proprio mandato (ex art. 8 e 9 CCNQ del 7/8/98);

Che ai fini della ripartizione proporzionale dei permessi, la rappresentatività debba essere accertata in sede locale in base alla media tra il dato associativo, espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali, rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ambito considerato alla data del 31/12/2014, ed il dato elettorale risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione della RSU (marzo 2012) rispetto al totale dei voti espressi nell'ambito considerato, risultanti dal verbale riassuntivo inviato all'Aran, ai sensi del CCNQ 7/8/98;

Che la suddetta normativa prevede come base di calcolo:

- 30 minuti per dipendente a tempo indeterminato al 31/12/2014 spettanti alla Rsu
- 41 minuti per dipendente a tempo indeterminato al 31/12/2014 spettanti alle organizzazioni sindacali rappresentative;

Che i dipendenti a tempo indeterminato di questa Azienda appartenenti all'area del Comparto alla data del 31 dicembre 2014 ammontano a n. 2498;

Visto il D.L. 24 giugno 2014 n. 90 convertito con modificazioni dalla Legge n. 114 del 11 agosto 2014, il quale prevede all'art. 7 comma 1 che *"ai fini della razionalizzazione e riduzione della spesa pubblica, a decorrere dal 1° settembre 2014, i contingenti complessivi dei (...) permessi sindacali, già attribuiti dalle rispettive disposizioni regolamentari e contrattuali vigenti al personale delle pubbliche amministrazioni (...) sono ridotti del cinquanta per cento per ciascuna associazione sindacale"* eccetto per la Rsu, come da circolare n. 5/2014 punto 6 del Dipartimento funzione pubblica del 20 agosto 2014;

Ritenuto di dover determinare e assegnare a ciascuna organizzazione sindacale rappresentativa del Comparto e alla RSU, il nuovo monte ore dei permessi sindacali retribuiti per espletamento mandato per l'anno 2015, secondo le modalità di calcolo descritte dalla guida operativa dell'Aran del mese di novembre 2013, ridotto nella misura del 50% a seguito della L. 11 agosto 2014 n. 114, come da calcoli riportati nel prospetto allegato che fa parte integrante del presente provvedimento e di seguito in sintesi riportato:

OO.SS Comparto	Ore permessi sindacali anno 2015
CISL Fp	h. 243 e 7 m.
CGIL Fp	h. 230
UIL Fpl	h. 184 e 27 m.
FSI	h. 52 e 15 m.
FIALS	h. 19 e 54 m.
NURSIND	h. 124
RSU	h. 1249

Dare atto che la verifica dell'effettiva utilizzazione dei permessi sindacali da parte del rappresentante sindacale rientra nella responsabilità dell'organizzazione sindacale di appartenenza dello stesso o della Rsu;

Considerato, inoltre, che, ai sensi dell'art. 19 comma 8 del C.C.N.Q 7/8/98, le confederazioni ed organizzazioni sindacali che superano il tetto massimo delle ore di permesso sindacale loro spettante dovranno restituire il corrispettivo economico delle ore di permesso fruite e non spettanti;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

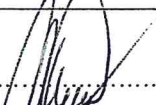
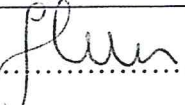
DELIBERA

Per i motivi in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti, di :

- Approvare, in applicazione alla normativa di cui in premessa, l'attribuzione del monte ore complessivo dei permessi sindacali anno 2015 e la ripartizione delle ore spettanti alle OO.SS Rappresentative del Comparto ed alla RSU, riportato nel prospetto allegato che fa parte integrante del presente atto e di seguito riassunto:

OO.SS Comparto	Ore permessi sindacali anno 2015
CISL Fp	h. 243 e 7 m.
CGIL Fp	h. 230
UIL Fpl	h. 184 e 27 m.
FSI	h. 52 e 15 m.
FIALS	h. 19 e 54 m.
NURSIND	h. 124
RSU	h. 1249

- Notificare il presente provvedimento alle Organizzazioni sindacali interessate e alla RSU;
- Dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi della stessa legge.

Data _____		Esercizio _____	
Importo	Autorizzato	Ordine	Conto
Visto: Il Direttore del Settore Economico – Finanziario		Il Contabile	
			

L'ESTENSORE
Sig. ra  Dimauro