
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Elvira Amata

Elvira Amata

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gugliotta

Marcello Gugliotta

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Giuseppe Drago

Giuseppe Drago

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Maurizio Aricò

Maurizio Aricò

REGIONE SICILIANA
Assessorato Regionale della Salute



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 251 del 9 FEB. 2015

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente copia di deliberazione, ai sensi dell'art. 53, comma n. 2 della L.R. 3/11/1993 n. 30, viene pubblicata all'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal 15 FEB. 2015

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gugliotta

Marcello Gugliotta

DIREZIONE AFFARI GENERALI, SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RISORSE UMANE

Esecutiva: SI NO

Atto sottoposto a controllo: SI NO

OGGETTO: Presa d'atto della decisione dell'Ufficio Provvedimenti Disciplinari - Licenziamento senza preavviso del dipendente matr. 61976.-

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott. Giancarlo Carfi

Giancarlo Carfi

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

Avv. Giovanni Tolomeo

Giovanni Tolomeo

La presente copia è conforme
all'originale in atti

IL SEGRETARIO

Il 9 FEB. 2015, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Direttore Generale Dott. Maurizio Aricò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n.201 del 24 giugno 2014, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993, dai Sigg.:

- Dott. Elvira Amata

- Direttore Amministrativo

- Dott. Giuseppe Drago

- Direttore Sanitario

e con l'assistenza Sig. Marcello Gugliotta, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

Su proposta della Direzione Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane, che con la sottoscrizione da parte del Direttore della Struttura ne attesta la regolarità formale e la legittimità;

Vista la decisione del 26/01/2015 con la quale l'Ufficio Provvedimenti Disciplinari dell'Azienda ha irrogato al dipendente matr. 61976 la massima sanzione disciplinare del "licenziamento senza preavviso" per i fatti, anche di natura penale per i quali è già stata informata l'autorità giudiziaria, indicati nel verbale della decisione di cui al fascicolo del procedimento disciplinare n. 4039/439/2014, che si omette di allegare al presente atto per motivi di riservatezza ma che, comunque, sarà reso disponibile agli eventuali portatori di situazioni giuridiche soggettive attive o passive;

Preso altro, altresì, che nella predetta decisione disciplinare è stato previsto che per il recupero del danno finanziario che il dipendente ha causato all'Azienda, compresi gli interessi decorrenti dall'accertamento del reato al soddisfo, sia avviata azione di rivalsa/recupero sulla prestazione previdenziale che sarà erogata dall'Inps;

Considerato che gli atti richiamati sono custoditi e conservati presso la Direzione Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane ;

Sulla base del presente schema di deliberazione predisposto dalla Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo, per quanto di propria competenza;

Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario, per quanto di propria competenza;

DELIBERA

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti, di:

- Prendere atto della decisione dell'Ufficio Provvedimenti Disciplinari assunta nella seduta del 26/01/2015 con la quale viene irrogata al dipendente matr. 61976 la massima sanzione disciplinare del licenziamento senza preavviso;
- Considerare da tale data (26/01/2015) il dipendente matr. 61976 cessato dall'impiego;
- Avviare azione di rivalsa sul trattamento di previdenza, che sarà erogato dall'Inps, per il recupero del danno finanziario subito dall'Azienda a causa dei reati addebitati al dipendente;
- Dichiarare vacante in dotazione organica il posto occupato dal dipendente dal 26/01/2015.-

Data_____		Esercizio_____	
Importo	Autorizzato	Ordine	Conto
Visto: Il Direttore Economico Finanziario		Il Contabile	
			