
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Franco Maniscalco

Assente

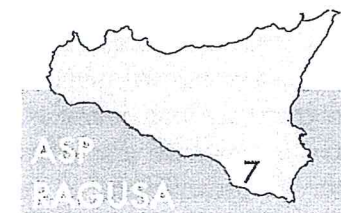
IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gugliotta

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Giuseppe Drago

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Maurizio Aricò

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 215 del 29 GEN. 2015

DIREZIONE PROGRAMMAZIONE / CONTR. DI GESTIONE

Esecutiva: _____
Atto sottoposto a controllo: _____

OGGETTO: Piano della Performance 2015-2017 ai sensi dell'art10, comma 1 lett. a) del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n.150.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente copia di deliberazione, ai sensi dell'art. 53, comma n. 2 della L.R. 3/11/1993 n.

30, viene pubblicata nell'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi,

dal - 1 FEB. 2015

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gugliotta

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Leone Antonino

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

Tomero Gsell

Il 29 GEN. 2015, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Direttore Generale Dott. Maurizio Aricò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 201 del 24 giugno 2014, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993, dai Sigg.:

- Dott. Franco Maniscalco

- Direttore Amministrativo Assente

- Dott. Giuseppe Drago

- Direttore Sanitario

e con l'assistenza Sig. Marcello Gugliotta, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

La presente copia è conforme
all'originale in atti

IL SEGRETARIO

PREMESSO che l'art.10 del D. Lgs. 27/10/2009, n.150 - attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni - dispone che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigano un documento programmatico triennale, denominato piano della performance, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e relativi operatori.

ATTESO che l'art.15 del decreto sopra citato prevede che l'organo di indirizzo politico-amministrativo di ciascuna amministrazione definisce in collaborazione con i vertici dell'amministrazione il piano della performance.

PRESO ATTO della Delibera n. 112/2010 della Commissione per la Valutazione della Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche, con la quale è stata definita "la struttura e modalità di redazione del piano di performance".

PRESO ATTO della Delibera n. 6/2013 della Commissione per la Valutazione della Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche, con la quale sono state definite le linee guida relative al ciclo di gestione della *performance*, focalizzando l'attenzione sugli elementi chiave del ciclo della *performance*, sia in termini di contenuto dei documenti relativi al ciclo, sia in termini di funzionamento del sistema e dei soggetti coinvolti.

CONSIDERATO che con D.A. n. 01821/11 del 26/09/2011, l'assessorato regionale alla salute ha approvato le *linee di indirizzo regionale in materia di verifica e valutazione di personale dipendente del s.s.r.*, invitando le aziende sanitarie a porre in essere tutti gli adempimenti obbligatori in materia di misurazione e valutazione della performance, tra questi, la redazione del documento programmatico triennale denominato piano della performance.

RILEVATO che il piano della performance è un documento programmatico triennale, aggiornabile annualmente che, in coerenza con le risorse disponibili, individua gli elementi su cui si basa il percorso di misurazione e valutazione e cioè gli obiettivi strategici ed operativi nonché gli operatori di misurazione e valutazione.

VISTO l'allegato piano della performance per il triennio 2015-2017, redatto in applicazione delle norme di cui all'art.10 del D.lgs n. 150/09 e delle delibere CIVIT n.112/2010 e n.6/2013.

ATTESO quanto sopra e la necessità di rendere immediatamente esecutivo il documento programmatico in argomento.

SENTITO il parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo

SENTITO il parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario per quanto di propria competenza.

Sentiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo e Sanitario per quanto di rispettiva competenza.

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti di:

- 1) **APPROVARE** l'allegato piano della performance - triennio 2015 / 2017, in applicazione delle norme di cui all'art. 10 del D. Lgs n. 150/09 e in conformità alle delibere Civit n. 112/2010 e n.6/2013.
- 2) **DISPORRE** la trasmissione di copia del presente atto e dell'allegato piano della performance – triennio 2015-2017 all'Assessorato Regionale della Salute - dipartimento regionale per la pianificazione strategica – servizio 1.
- 3) **DISPORRE** la trasmissione di copia del presente atto e dell'allegato piano della performance – triennio 2015-2017 al Dipartimento della Funzione pubblica.
- 4) **DISPORRE** la pubblicazione del piano della performance - triennio 2015/2017 - sul sito aziendale della sezione, trasparenza, valutazione e merito.
- 5) **RENDERE** il presente atto immediatamente esecutivo.

Data _____		Esercizio _____	
Importo	Autorizzato	Ordine	Conto
Visto: Il Direttore del Settore Economico – Finanziario		Il Contabile	
.....			