
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Franco Maniscalco

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gugliotta

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Giuseppe Drago

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Maurizio Aricò

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale della Salute



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 181 del 29 GEN. 2015

STRUTTURA PROPONENTE : U.O.C. AFFARI GENERALI, SVILUPPO ORGANIZZATIVO E
RISORSE UMANE.

Esecutiva: _____
Atto sottoposto a controllo: _____

OGGETTO: Approvazione "Protocollo Applicativo per la gestione del Sistema Premiante
Aziendale" – Comparto

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Dirigente Servizio Trattamento Giuridico
D^{ssa} Maria Schinà

Maria Schinà

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

Avv. Giovanni Tolameo

Giovanni Tolameo

Il 29 GEN. 2015, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il
Direttore Generale Dott. Maurizio Aricò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Sici-
liana n. 201 del 24 giugno 2014, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993, dai Sigg.:

- Dott. Franco Maniscalco

- Direttore Amministrativo

- Dott. Giuseppe Drago

- Direttore Sanitario

e con l'assistenza Sig. Marcello Gugliotta, quale Segretario verbalizzante,
adotta la seguente deliberazione:

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente copia di deliberazione, ai sensi dell'art. 53, comma n. 2 della L.R. 3/11/1993 n.
30, viene pubblicata nell'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi,
dal 1 FEB. 2015

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gugliotta

Marcello Gugliotta

La presente copia è conforme
all'originale in atti

IL SEGRETARIO

Su proposta del Direttore della UOC Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane, che con la sottoscrizione del presente atto nel attesta la regolarità e legittimità

Premesso che il vigente CCNL del Comparto il D.lgs 165/2001 e ss.mm.ii, per quanto modificato dal D.lgs 150/09, prevedono in materia di salario accessorio un fondo legato alla produttività collettiva sulla base di obiettivi, programmi e progetti di incremento produttività e di miglioramento della qualità dei servizi con la definizione di criteri generali delle metodologie di valutazione e di ripartizione delle risorse del fondo stesso;

Considerato che i criteri di ripartizione di tale fondo sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale secondo quanto previsto dal contratto nazionale di lavoro vigente;

Ritenuto di dover modificare il precedente Accordo tra la parte pubblica e la parte sindacale del Comparto, come da verbale del 7 aprile 2011, adeguando il sistema premiante ai criteri di distribuzione degli incentivi secondo i principi di trasparenza e meritocrazia introdotti dalla riforma del lavoro pubblico (D.lgs n. 150/2009 ss.mm.ii);

Dato atto che la contrattazione integrativa si è svolta e conclusa a seguito degli incontri del 13/1/2015 e del 16/1/2015, documentata dai verbali agli atti della UOC Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane;

Vista la Bozza del “Protocollo Applicativo per la gestione del Sistema Premiante Aziendale” del Comparto sottoscritta dalla parte pubblica e dalla parte sindacale in data 16 gennaio 2015, allegata al presente atto deliberativo di cui fa parte integrante e sostanziale, e che risulta conforme ai criteri generali in premessa citati;

Ritenuto di poter approvare il “Protocollo applicativo per la gestione del Sistema Premiante Aziendale” per il Comparto;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

per i motivi in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti, di :

- Approvare, in applicazione di quanto previsto dal CCNL vigente del Comparto “Il Protocollo applicativo per la gestione del Sistema Premiante Aziendale” allegato al presente atto di cui fa parte integrante e sostanziale, sottoscritto dalla parte pubblica e dalla parte sindacale a seguito di contrattazione integrativa, come da verbale del 16 gennaio 2015.

Data_____		Esercizio_____	
Importo	Autorizzato	Ordine	Conto
Visto: Il Direttore del Settore Economico Finanziario		Il Contabile	
.....			

L'ESTENSORE
Sig.ra **Mattia Dimauro**