

U.O.C. AFFARI GENERALI, SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RISORSE UMANE  
AVV. GIOVANNI TOLOMEIO

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che la presente copia di determinazione, ai sensi dell'art. 53, comma n. 2 della L.R. 3/11/1993 n. 30, viene pubblicata nell'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal **25 GEN. 2015**

IL SEGRETARIO

**Sig. Marcello Cugliotta**

La presente copia è conforme  
all'originale in atti

IL SEGRETARIO

**REGIONE SICILIA**  
**Assessorato Regionale Sanità**



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
RAGUSA

**DETERMINAZIONE**

N. **54** del **21 GEN. 2015**

**U.O.C. AFFARI GENERALI, SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RISORSE UMANE**

**OGGETTO:** Dipendenti in posizione di congedo parentale con retribuzione intera matricola n. 73098, con retribuzione al 30% matricola n.2459.

Il **21 GEN. 2015**, il Direttore della U.O.C. Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane, Avv. Giovanni Tolomeo, in esecuzione della delega conferita dal Direttore Generale con deliberazione n. 1702 del 13/8/2014, adotta la seguente determinazione:

VISTI i contratti collettivi di lavoro integrativi dei C.C.N.L. del personale del Comparto Sanità, della Dirigenza medico-veterinario e della Dirigenza dei ruoli sanitari, professionale, tecnico ed amministrativo, che rispettivamente agli art. 17, 15 e 15 dettano norme in materia di congedi dei genitori per maternità e per paternità;

TENUTO CONTO che i suddetti contratti si applicano a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato;

CONSIDERATO che nell'ambito del periodo di congedo parentale della durata massima di mesi sei, previsto dall'art. 32 del Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e paternità introdotto con D. Lgs 26 marzo 2001 n. 151 per i primi 30 giorni di assenza computati complessivamente per entrambi i genitori, spetta l'intera retribuzione secondo quanto previsto dall'art. 15 comma 2 lettera c del CCNL sopra richiamato;

CHE il restante periodo di mesi cinque di congedo parentale rimane disciplinato ai fini giuridici ed economici dall'art. 34 del D.Lgs 26 marzo 2001 n. 151 e che pertanto al dipendente è dovuta, fino al compimento del terzo anno di vita del bambino, una indennità pari al 30% della retribuzione;

CHE l'art. 32 del sopracitato D.Lgs 26 marzo 2001 n. 151 prevede che i periodi di congedo parentale possono essere fruiti da ciascun genitore nei primi otto anni di vita del bambino;

VISTE le istanze relative alle richieste di fruizione dei periodi di congedo parentale presentate dai dipendenti di cui al sotto indicato prospetto;

ACCERTATO che tutte le richieste sono integrate da idonea certificazione e che ricorrono per tutti i dipendenti le condizioni che ne giustificano la fruizione;

RITENUTO pertanto di dovere considerare i dipendenti come sopra individuati in posizione di congedo parentale nei periodi dagli stessi indicati;

#### DETERMINA

Per i motivi indicati in premessa che qui s'intendono ripetuti e trascritti:

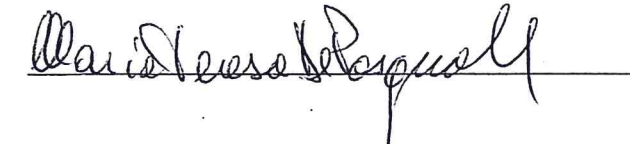
CONSIDERARE i dipendenti di cui al sotto indicato prospetto in posizione di congedo parentale nei periodi indicati ed applicare nel periodo il trattamento economico di relativa competenza “

Matricola	Trat.Economico	Giorni	Dal	Al	Rilevazione
73098	100%	10	05/01/2015	14/01/2015	Vittoria
2459	30%	55	21/01/2015	15/03/2015	Vittoria

PRECISARE che i periodi di congedo parentale sono computati nell'anzianità di servizio, producono esclusione degli effetti relativi alla tredicesima mensilità, i periodi di trattamento economico ridotto producono inoltre esclusione degli effetti relativi alle ferie;

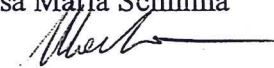
TRASMETTERE copia della presente all'Ufficio trattamento economico per quanto di competenza;

IL RESPONSABILE DELL'ISTRUTTORIA



VISTO

Il Dirigente Stato Giuridico  
Dott.ssa Maria Schinina



Data _____		Esercizio _____	
Importo	Autorizzato	Ordine	Conto
Visto: Il Direttore del Settore Economico Finanziario		Il Contabile	
