
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Franco Maniscalco

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Vito Amato

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gugliotta

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Maurizio Aricò

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente copia di deliberazione, ai sensi dell'art. 53, comma n. 2 della L.R. 3/11/1993 n. 30, viene pubblicata nell'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal 1 GEN. 2015

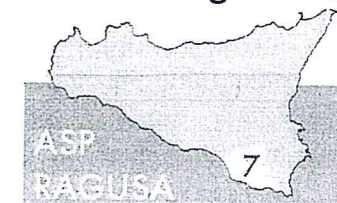
IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gugliotta

La presente copia è conforme
all'originale in atti

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale della Salute



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 2553 del 30 DIC. 2014

U.O.C. AFFARI GENERALI, SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RISORSE UMANE

Esecutiva: _____
Atto sottoposto a controllo: _____

OGGETTO: Approvazione avviso pubblico di selezione per titoli e colloquio per l'individuazione di n. 3 componenti dell'Organismo Indipendente per la Valutazione della Performance.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Giovanna M. P.

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

[Signature]

Il 30 DIC. 2014, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Direttore Generale Dott. Maurizio Aricò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 201 del 24 giugno 2014, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993, dai Sigg.:

- Dott. Franco Maniscalco
- Direttore Amministrativo
- Dott. Vito Amato
- Direttore Sanitario

e con l'assistenza Sig. Marcello Gugliotta, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

Su proposta della U.O.C. Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane, che con la sottoscrizione del presente atto ne attesta la regolarità e la legittimità;

PREMESSO che il Decreto Legislativo 27 Ottobre 2009, n.150, recante "Attuazione della Legge 4 marzo 2009, numero 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" all'articolo 14, primo comma, dispone che ogni amministrazione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, deve dotarsi di un Organismo Indipendente di Valutazione della performance (di seguito OIV);

CHE la medesima norma dispone altresì che il predetto organismo sostituisce i servizi di controllo interno, comunque denominati, di cui al decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286, ed esercita, in piena autonomia, le attività dettagliate al comma 4 del D. Lgs. 27 Ottobre 2009, n. 150, nonché le attività di controllo strategico di cui all'articolo 6, primo comma, del citato decreto legislativo n. 286/1999;

ATTESO che l'art. 14, c. 3, dello stesso D. Lgs. n. 150/2009 dispone ancora che l'OIV è nominato dall'organo di indirizzo politico-amministrativo per un periodo di tre anni rinnovabile una sola volta, ed è costituito, ai sensi del successivo comma settimo, da un organo monocratico o collegiale composto da tre componenti;

RILEVATO che con precedente atto deliberativo, n. 2141 del 30 dicembre 2011, si è provveduto alla costituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione di questa Azienda, per la durata di anni tre dalla data del citato provvedimento;

RILEVATA l'imminente scadenza del mandato triennale dell'Organismo Indipendente di Valutazione, già costituito con deliberazione n. 2141/2011;

CONSIDERATO che la presenza dell'Organismo Indipendente di Valutazione all'interno delle pubbliche amministrazioni è regolamentata da norme di legge e che pertanto la sua funzionalità, quale organismo di controllo interno, risulta necessaria;

RILEVATO che ai sensi del comma 7 dell'articolo 14 del Decreto Legislativo n. 150/2009, l'Organismo Indipendente di Valutazione è costituito da un organo collegiale composto da 3 esperti di elevata professionalità ed esperienza, maturata nel campo del management, della valutazione della performance e della valutazione del personale delle amministrazioni pubbliche;

RITENUTO opportuno, per le ragioni prima citate, indire apposita procedura selettiva per titoli e colloquio, per l'individuazione di n. 3 componenti esterni all'ASP – Ragusa per il rinnovo dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance dell'Azienda;

RITENUTO, pertanto, di approvare l'avviso allegato alla presente delibera, che ne fa parte integrante e sostanziale, e di procedere alla pubblicazione per la durata di giorni 15 (quindici) sul sito aziendale www.asp.rg.it;

SENTITI i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo e Sanitario, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

Per i motivi esposti in narrativa, che qui si intendono integralmente riportati ed approvati:

- **INDIRE** apposita procedura selettiva per titoli e colloquio, per l'individuazione di n. 3 componenti esterni all'ASP – Ragusa per il rinnovo dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance dell'Azienda, così come previsto dall'art. 14, D. Lgs. n. 150 del 27/10/2009 e dalla delibera n. 12/2013 della commissione indipendente per la valutazione e l'integrità delle amministrazioni pubbliche;
- **APPROVARE** l'avviso pubblico, allegato alla presente delibera, che ne fa parte integrante e sostanziale, e procedere alla pubblicazione per la durata di giorni 15 (quindici) sul sito aziendale www.asp.rg.it;
- **DICHIARARE** il presente provvedimento, per assicurare la continuità della funzione prescritta dalla normativa vigente, immediatamente esecutivo.