
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Franco Maniscalco

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Vito Amato

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gugliotta

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Maurizio Aricò

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente copia di deliberazione, ai sensi dell'art. 53, comma n. 2 della L.R. 3/11/1993 n. 30, viene pubblicata nell'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal 1 GEN. 2015

IL SEGRETARIO
Sig. Marcello Gugliotta

La presente copia è conforme
all'originale in atti

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIA Assessorato Regionale della Salute



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 2506 del 30 DIC. 2014

U.O.C. AFFARI GENERALI, SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RISORSE UMANE

Esecutiva: _____
Atto sottoposto a controllo: _____

OGGETTO: *Passaggio regime giuridico Dr.ssa Lo Magno Elena: da rapporto di lavoro non esclusivo a rapporto di lavoro esclusivo -*

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

Il 30 DIC. 2014, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Direttore Generale Dott. Maurizio Aricò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 201 del 24 giugno 2014, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993, dai Sigg.:

- Dott. Franco Maniscalco
- Direttore Amministrativo
- Dott. Vito Amato
- Direttore Sanitario

e con l'assistenza Sig. Marcello Gugliotta, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

Su proposta della U.O.C. Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane che, con la sottoscrizione del presente atto, ne attesta la regolarità formale e la legittimità;

Premesso che l'art. 10, comma 3, del C.C.N.L. dell'area della dirigenza medico-veterinaria 2002/2005, dispone che i dirigenti sanitari a rapporto di lavoro non esclusivo, all'entrata in vigore della legge 26/5/2004, n. 138, possono optare per il passaggio al rapporto di lavoro esclusivo entro il termine del 30 novembre di ogni anno;

Vista la nota prot. n. 23777 del 28/11/2014 con la quale la Dr.ssa Lo Magno Elena, dirigente medico in servizio presso la S.C. Ostetricia e Ginecologia del P.O. "Maggiore" di Modica, con contratto a tempo determinato con scadenza 19/06/2015, in regime di lavoro non esclusivo, chiede di optare per il rapporto di lavoro esclusivo a decorrere dal 1° gennaio 2015;

Rilevato che il dirigente medico di cui sopra ha presentato l'opzione per il passaggio dal regime di lavoro non esclusivo al regime di lavoro esclusivo nei termini previsti;

Visto l'art. 48 del C.C.N.L. dell'area della dirigenza medico – veterinaria 8/6/2000, così come modificato ed integrato dall'art. 10, comma 3, C.C.N.L. dell'area della dirigenza medico – veterinaria 3/11/2005, il quale dispone che ai dirigenti che abbiano revocato l'opzione per l'esercizio dell'attività libero professionale extra muraria, compete, a decorrere dal 1° gennaio successivo, il trattamento economico previsto dall'art. 44, comma 5, dello stesso C.C.N.L. 8/6/2000;

Visto l'art. 12, comma 3, del C.C.N.L. dell'area della dirigenza medico – veterinaria 2002/2005, il quale dispone che il ritorno dei dirigenti all'opzione per il rapporto di lavoro esclusivo, per quanto attiene la retribuzione di posizione e di risultato, è regolato dall'art. 48 del C.C.N.L. 8/6/2000 (integrato dall'art. 10 comma 3 e dall'art. 58 dello stesso C.C.N.L.) e che l'indennità di esclusività venga corrisposta dal 1° gennaio dell'anno successivo nella medesima misura già percepita all'atto dell'opzione per il passaggio al rapporto di lavoro non esclusivo, con oneri a carico del bilancio;

Rilevato che, ai sensi dell'art. 10, comma 6, del sopra citato C.C.N.L. 3/11/2005, il rapporto di lavoro esclusivo comporta la totale disponibilità dei dirigenti nello svolgimento delle proprie funzioni nell'ambito dell'incarico attribuito e della competenza professionale nell'area e disciplina di appartenenza;

Ritenuto, secondo quanto disposto dalla normativa citata, di dover prendere atto della opzione del dirigente e di disporre, a decorrere dal 1° gennaio 2015, il passaggio dal regime di rapporto non esclusivo al regime di rapporto di lavoro esclusivo;

Ritenuto di dover corrispondere, a decorrere dal 1° gennaio 2015, allo stesso, il trattamento economico previsto dal C.C.N.L. vigente per i dirigenti a rapporto di lavoro esclusivo;

Atteso, altresì, di dover precisare che per effetto della superiore opzione il dirigente medico potrà svolgere attività libero professionale intramuraria in nome e per conto dell'azienda, nelle forme contrattuali previste;

Sentiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo e Sanitario per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

per i motivi in premessa riportati, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Dare atto della decorrenza giuridica del passaggio dal regime di lavoro non esclusivo al regime di lavoro esclusivo con effetti dal 1° gennaio 2015;
- Attribuire al dirigente che ha inoltrato istanza di opzione per il passaggio a regime di lavoro esclusivo, il trattamento economico previsto dal vigente C.C.N.L. per i dirigenti a regime di lavoro esclusivo, a decorrere dal 1° gennaio 2015;
- Precisare che, per effetto della superiore opzione, il dirigente medico in argomento potrà svolgere attività libero professionale intramuraria in nome e per conto dell'azienda, nelle forme contrattuali previste;
- Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo.

Data _____		Esercizio _____	
Importo	Autorizzato	Ordine	Conto
Visto: Il Direttore Economico Finanziario		Il Contabile	
			