
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Franco Maniscalco

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Vito Amato

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gugliotta

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Maurizio Aricò

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 2437 del 18 DIC. 2014

DIREZIONE SERVIZIO PROGRAMMAZIONE/CONTROLLI DI GESTIONE

Esecutiva: _____
Atto sottoposto a controllo: _____

OGGETTO: Sistema di misura e valutazione delle Performance – D.Lgs 150/09

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente copia di deliberazione, ai sensi dell'art. 53, comma n. 2 della L.R. 3/11/1993 n. 30, viene pubblicata nell'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal 21 DIC. 2014

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gugliotta

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Giovanna De Tullis

Programmazone e
IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA
Controllo di Gestione
il Dirigente
Dott.ssa Tamara Civello

Il 18 DIC. 2014, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Direttore Generale Dott. Maurizio Aricò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 201 del 24 giugno 2014, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993, dai Sigg.:

- Dott. Franco Maniscalco
- Direttore Amministrativo
- Dott. Vito Amato
- Direttore Sanitario

e con l'assistenza Sig. Marcello Gugliotta, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

La presente copia è conforme
all'originale in atti

IL SEGRETARIO

DELIBERA

Su proposta del Servizio Programmazione e Controllo di Gestione, che con la sottoscrizione da parte del Direttore della Struttura ne attesta la regolarità formale e la legittimità.

PREMESSO che il D.Lgs n.150 del 27/10/2009, "Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione di produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", recepito dalla normativa regionale di riferimento e in forma coerente con i Contratti Nazionali della Sanità, ha imposto alle amministrazioni pubbliche, nell'ambito della autonomia normativa ed organizzativa, di adottare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi.

RICHIAMATO in particolare il Titolo II del D.Lgs. n.150/2009, rubricato "Misurazione, valutazione e trasparenza della performance".

ATTESO che, ai sensi della normativa citata:

- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro conseguimento;
- ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti.

RILEVATO che, ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. n. 150/2009, le Amministrazioni Pubbliche, ai fini della valutazione annuale della performance organizzativa ed individuale, sono tenute ad adottare con apposito provvedimento formale il "Sistema di misura e valutazione delle Performance", riferito al complessivo sistema di programmazione, monitoraggio e verifica dei risultati annuali con le regolamentazioni di dettaglio nello stesso ricomprese.

CONSIDERATO che l'adozione di tale sistema consente all'ASP di Ragusa di pervenire, in modo sistemico, alla misura e valutazione dei risultati delle strutture (performance organizzativa) e, in base all'accordo Collettivo Integrativo Aziendale vigente - A.C.I.A. - al puntuale recepimento del Sistema premiante, finalizzato alla valorizzazione differenziale delle performance individuali all'interno dei rispettivi Centri di Responsabilità (CdR), a cui si aggiunge anche il Sistema per la valutazione delle competenze professionali e capacità gestionali di tutti i dirigenti e dei titolari delle posizioni organizzative e delle funzioni di coordinamento del comparto non dirigenziale.

RITENUTO di recepire e approvare l'allegato documento "Sistema di misura e valutazione delle Performance", quale strumento utile e necessario al fine di consentire all'ASP di Ragusa di svolgere il proprio ruolo istituzionale in un'ottica di miglioramento continuo e tangibile e di garantire la trasparenza dei risultati effettivamente conseguiti.

Sentiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo e Sanitario per quanto di rispettiva competenza.

1. Di approvare, per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono richiamate e trascritte, il "Sistema di misura e valutazione delle performance" dell'ASP di Ragusa, allegato al presente provvedimento, del quale costituisce parte integrante e sostanziale.
2. Di dare atto che il nuovo Sistema, approvato con la presente deliberazione sostituisce i precedenti sistemi di valutazione della dirigenza e del personale ed ogni altra norma o accordo con essa incompatibile.
3. Di dare atto che il suddetto Sistema entrerà in vigore dal 1° Gennaio 2015 e, di questo, sarà data ampia diffusione e informazione a dirigenti e responsabili delle posizioni organizzative dell'Ente e alle OO.SS.

Data _____		Esercizio _____	
Importo	Autorizzato	Ordine	Conto
Visto: Il Direttore del Settore Economico -- Finanziario		Il Contabile	
..... 	 	