

\*\*\*\*\*

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott. Franco Maniscalco

IL DIRETTORE SANITARIO  
Dott. Vito Amato

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gugliotta

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Maurizio Aricò

**REGIONE SICILIA**  
**Assessorato Regionale della Salute**



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE**  
**RAGUSA**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 2315 del - 4 DIC. 2014

STRUTTURA PROPONENTE:  
**DIREZIONE AFFARI GENERALI, SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RISORSE UMANE**

Esecutiva: \_\_\_\_\_  
Atto sottoposto a controllo: \_\_\_\_\_

**OGGETTO: Valutazione attività dirigenti – Nomina Collegio Tecnico attività quinquennale e ultraquinquennale.**

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

*Giuseppe Di Stefano*

IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA

U.O.C. AFFARI GENERALI,  
SVILUPPO ORGANIZZATIVO  
E RISORSE UMANE  
IL DIRETTORE  
AVV. GIO. ANNUNZIO OMOLO

Il - 4 DIC. 2014, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il

Direttore Generale Dott. Maurizio Aricò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 201 del 24 giugno 2014, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993, dai Sigg.:

- Dott. Franco Maniscalco
- Direttore Amministrativo
- Dott. Vito Amato
- Direttore Sanitario

e con l'assistenza Sig. Marcello Gugliotta, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che la presente copia di deliberazione, ai sensi dell'art. 53, comma n. 2 della L.R. 3/11/1993 n. 30, viene pubblicata nell'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal - 7 DIC. 2014

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gugliotta

IL SEGRETARIO

La presente copia è conforme all'originale in atti

\*\*\*\*\*

Su proposta della Direzione Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane che, con la sottoscrizione da parte del Direttore di Struttura, ne attesta la regolarità formale e la legittimità.

PREMESSO che l'art. 5, D. Lgs. 30/07/99, n. 286, prevede che le Pubbliche Amministrazioni ... "valutano in coerenza a quanto stabilito al riguardo dai contratti collettivi nazionali di lavoro, le prestazioni dei propri Dirigenti".

CHE i capi IV° dei CC.CC.NN.LL. dell'area della dirigenza medica e veterinaria e dell'area dei ruoli sanitario, professionale, tecnico ed amministrativo, sottoscritti in data 03/11/05, disciplinano la verifica e la valutazione dei dirigenti in quanto caratteristica essenziale ed ordinaria del loro rapporto di lavoro.

ATTESO che l'art. 26 dei citati CC.CC.NN.LL. dispongono che i dirigenti alla scadenza dell'incarico loro conferito, i dirigenti di nuova assunzione al termine del primo quinquennio di servizio e i dirigenti che raggiungono l'esperienza professionale ultraquinquennale in relazione all'indennità di esclusività, vengono valutati, per l'aspetto professionale - comportamentale, da un Collegio Tecnico, con le modalità fissate nel precedente art. 25 degli stessi contratti collettivi.

CONSIDERATO che il procedimento di valutazione, disposto dalla normativa vigente, prevede per i dirigenti una valutazione di prima istanza dei risultati professionali raggiunti, eseguita dai dirigenti diretti superiori ai dipendenti da valutare, e una valutazione di seconda istanza che, per la parte relativa ai risultati professionali, viene eseguita dai Collegi Tecnici, di cui all'art. 15, commi 5 e 6, D. Lgs. n. 502/92, e successive modifiche ed integrazioni.

ATTESA la necessità di valutare, per l'aspetto professionale - comportamentale, l'attività dei dirigenti di nuova assunzione al termine del primo quinquennio di servizio e l'attività dei dirigenti che raggiungono l'esperienza professionale ultraquinquennale in relazione all'indennità di esclusività e, allo scopo, costituire un Collegio Tecnico per la valutazione dei dirigenti in argomento, così composto

- COLLEGIO TECNICO ATTIVITA' QUINQUENNALE E ULTRAQUINQUENNALE

- Presidente **Dr. GIUSEPPE DRAGO**  
- Componente **Dr. PIERO BONOMO**  
- Componente **Dr. Maria Concetta DI STEFANO**

VALUTATA la necessità di provvedere con urgenza alle valutazioni in argomento e di dichiarare immediatamente esecutivo il presente atto.

SENTITI i pareri favorevolmente espressi dai Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario,

per quanto di rispettiva competenza.

DELIBERA

per i motivi in premessa riportati, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

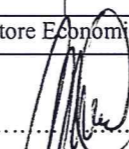
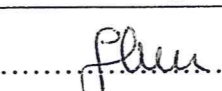
- disporre la valutazione di II<sup>a</sup> istanza di tipo professionale comportamentale dell'attività dei dirigenti che hanno terminato il primo quinquennio di servizio e dei dirigenti con esperienza ultraquinquennale, in relazione all'indennità di esclusività, di cui all'art. 26 dei CC.CC.NN.LL. dell'area della dirigenza medica e veterinaria e dell'area dei ruoli sanitario, professionale, tecnico ed amministrativo, sottoscritti in data 03/11/05, con le modalità fissate nei capi IV degli stessi contratti collettivi;

- costituire all'uopo, il sotto elencato Collegio Tecnico che, in applicazione delle disposizioni dei capi IV° CC.CC.NN.LL. dell'area della dirigenza medica e veterinaria e dell'area dei ruoli sanitario, professionale, tecnico ed amministrativo, sottoscritti in data 03/11/05, effettueranno la valutazione dell'attività, per l'aspetto professionale comportamentale, dei Dirigenti interessati:

- COLLEGIO TECNICO ATTIVITA' QUINQUENNALE E ULTRAQUINQUENNALE

- Presidente **Dr. Giuseppe DRAGO**  
- Componente **Dr. Piero Bonomo**  
- Componente **Dr. Maria Concetta DI STEFANO**

- dichiarare, attesa l'opportunità di procedere con urgenza alle valutazioni in argomento, il presente atto immediatamente esecutivo.

Data _____		Esercizio _____	
Importo	Autorizzato	Ordine	Conto
Visto: Il Direttore Economico Finanziario		Il Contabile	
.....  .....		.....  .....	

