

**REGIONE SICILIA**  
**Assessorato Regionale Sanità**



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE**  
**RAGUSA**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 2090 del 31 OTT. 2014

**DIREZIONE U.O. SERVIZIO DI ASSESSMENT E SVILUPPO DEL PERSONALE FINALIZZATO ALLA FORMAZIONE CONTINUA**

Esecutiva: SI NO

Atto sottoposto a controllo: SI NO

**OGGETTO: ORGANIZZAZIONE CORSO DI FORMAZIONE ED AFFIANCAMENTO PER LA REVISIONE DEL MODELLO ORGANIZZATIVO AZIENDALE ED IL CONSEGUENTE AGGIORNAMENTO DEL SISTEMA DI GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI". AUTORIZZAZIONE SPESA.**

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

*Flavia Forte*

IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA

*[Signature]*

Il 31 OTT. 2014, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Direttore Generale Dott. Maurizio Aricò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 201 del 24 giugno 2014, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993, dai Sigg.:

- Dott. Franco Maniscalco - Direttore Amministrativo
- Dott. Vito Amato - Direttore Sanitario

e con l'assistenza Sig. Marcello Gugliotta, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

\*\*\*\*\*

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott. Franco Maniscalco

IL DIRETTORE SANITARIO  
Dott. Vito Amato

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gugliotta

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Maurizio Aricò

\*\*\*\*\*

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che la presente copia di deliberazione, ai sensi dell'art. 53, comma n. 2 della L.R. 3/11/1993 n. 30, viene pubblicata all'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal - 1 NOV. 2014

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gugliotta

\*\*\*\*\*

La presente copia è conforme  
all'originale in atti

IL SEGRETARIO

Su Proposta del Dirigente della U.O. Servizio di Assessment e Sviluppo del Personale finalizzato alla Formazione Continua, che con la sottoscrizione ne attesta la regolarità formale e la legittimità;

**PREMESSO** che, a seguito della legge regionale 14 aprile 2009 N. 5 "Norme per il riordino del Servizio Sanitario Regionale" sono cessate le due aziende sanitarie esistenti sul territorio della provincia di Ragusa ed è stata costituita la nuova Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa ed in tale contesto si è avviato un cambiamento profondamente innovativo rispetto a modelli organizzativi e comportamentali fino ad oggi perseguiti ed il capitale umano assume un fattore centrale in quanto elemento determinante per il raggiungimento degli obiettivi prefissati dalla legge;

**PREMESSO** che la formazione e l'aggiornamento del personale rappresentano uno strumento per il raggiungimento degli obiettivi strategici dell'azienda, per cui è necessario realizzare percorsi di formazione continua che permettano l'acquisizione sistematica di conoscenze, tecniche e buone pratiche in modo da favorire continuamente la crescita di tutte le professionalità;

**PRESO ATTO** degli indirizzi espressi dal C.C.N.L. vigente che determinano la formazione e l'aggiornamento professionale del personale come metodo permanente per la valorizzazione delle capacità ed attitudini personali e quale supporto per l'assunzione di responsabilità affidate, al fine di promuovere lo sviluppo del sistema sanitario;

**PREMESSO** che con L.15/09 e successivo D.Lgs. 150/09 è stata realizzata una riforma complessiva della pubblica amministrazione che ha avuto come obiettivi tra gli altri una migliore organizzazione del lavoro, elevati standard qualitativi ed economici delle funzioni e dei servizi, l'incentivazione della qualità della prestazione lavorativa, la selettività e la valorizzazione delle capacità e dei risultati ai fini degli incarichi dirigenziali, l'obbligo per tutti i dipendenti pubblici e conseguentemente del Servizio Sanitario Regionale di essere sottoposti ad attività di misurazione e valutazione i cui esiti devono essere resi pubblici;

**CONSIDERATO** che i contenuti della riforma di cui sopra, investendo i sistemi di programmazione e controllo ed i correlati sistemi premianti, collocati nella logica di una moderna Governance Aziendale, di fatto interessano in maniera diffusa tutta l'organizzazione aziendale;

**RILEVATO** che la Regione Siciliana ha emanato con Decreto del 26 settembre 2011 dell'Assessore alla Sanità specifiche linee di indirizzo, finalizzate a formalizzare, da parte di ciascuna Azienda del Servizio Sanitario Regionale, un sistema di valutazione in linea con le disposizioni normative e contrattuali vigenti in materia, tendente alla realizzazione di un sistema integrato della performance uniformando le azioni ed i comportamenti da porre in essere ed attivando un organismo regionale deputato ad un supporto metodologico agli organi di valutazione aziendale, al monitoraggio delle attività poste in essere e al miglioramento continuo del sistema;

**ACCERTATO** che è emersa la necessità di approfondire aspetti in materia di conferimento e graduazione degli incarichi dirigenziali, strettamente legati ai sistemi di valutazione, così come concordato con la Direzione Aziendale;

**CONSIDERATO**, altresì, che la Società ISSOS Servizi Global Consulting s.r.l. è la Società "capofila di un gruppo di ricerca e consulenza specializzato nei servizi di supporto alla Pubblica Amministrazione e alle Aziende Sanitarie per le quali svolge una attività di formazione che spazia dalla revisione organizzativa alla formazione del personale, dal sistema di pianificazione ai sistemi incentivanti del personale, dalla graduazione degli incarichi alla valutazione dei risultati;

**ESAMINATA** l'offerta di collaborazione con la quale la predetta società a seguito della suddetta specifica richiesta ha proposto a questa Azienda un Progetto Formativo dal titolo "Servizio di Formazione 'on the job' ed Affiancamento per la revisione del modello organizzativo aziendale ed il conseguente aggiornamento del sistema di graduazione degli incarichi dirigenziali", finalizzato alle modalità di 'graduazione' degli incarichi dirigenziali nel rispetto dei vincoli contrattuali e revisione del sistema premiante;

**TENUTO CONTO** che con nota prot.104/14 la ISSOS comunica che l'importo per l'espletamento della sopra citata formazione ammonta ad euro 38.800,00 iva esente per Legge;

**VISTA** l'offerta prot.114/14 rimodulata avanzata dalla ISSOS servizi con la quale la stessa propone uno sconto sulla proposta originaria per un totale finale di 31.000,00 euro iva esente ai sensi di legge;

**RILEVATO**, altresì, che l'offerta della citata ISSOS oltre ad apparire economicamente vantaggiosa include molteplici servizi sino alla graduazione "chiavi in mano";

**RITENUTO** che il D.lgs.163/2006 prevede specificamente la possibilità di assegnare contratti pubblici per i servizi, per impegni di spesa sino a 40.000,00 euro con affidamento diretto ( art.125-comma 11), in ricorrenza dei presupposti ivi previsti che sono sussistenti nel caso in specie attesa la particolare complessità e specificità dell'iniziativa in oggetto;

**RITENUTO** di aderire, pertanto, alla proposta formulata dalla Società ISSOS Servizi S.r.l., peraltro in possesso di adeguato know how nel percorso formativo fino alla graduazione degli incarichi;

**QUANTIFICATO** che la spesa necessaria per la realizzazione del suddetto percorso formativo ammonta ad € 31.000,00 come risulta dall'analitico documento allegato alla presente che ne fa parte integrante;

**ACCERTATO** che per procedere alla realizzazione del percorso in argomento, necessita un impegno di spesa di € 31.000,00 e che tale somma deve essere imputata al centro di costo n. ° 4103 conto di costo n. 50202040202 denominato "Compenso rimborso spese, docenti esterni e spese organizzative", suddividendo detta somma in 4 rate di € 7.750,00 (iva esente per legge) da saldare come segue: la I al momento dell'inizio della collaborazione, la II dopo n.3 mesi dalla I, la III dopo n. 3 mesi dalla II e la IV dopo ulteriori n.3 mesi;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo per quanto di propria competenza;  
Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario per quanto di propria competenza;

#### DELIBERA

Per le ragioni esposte in narrativa e che qui si intendono riportate e trascritte:

**APPROVARE ED AUTORIZZARE**, per le ragioni in premessa esplicitate la proposta di intervento formativo della Società ISSOS Servizi S.r.l. dedicata alla formazione del personale selezionato dall'Azienda per la valutazione dei dirigenti, in aderenza al D.lgs. 150/09.

**AFFIDARE** la gestione del percorso formativo al \_\_\_\_\_

**QUANTIFICARE** la spesa necessaria alla realizzazione del suddetto percorso in € 31.000,00, iva esente ai sensi di legge;

**AUTORIZZARE** la somma € 31.000,00 imputandola al centro di costo n. 4103 conto di costo n. ° 50202040202 denominato "Compenso rimborso spese, docenti esterni e spese organizzative" nel seguente modo:

€ 15.500,00 sull'esercizio 2014,

€ 15.500,00 sull'esercizio 2015,

suddividendo detta somma in 4 rate di € 7.750,00 (iva esente per legge) da saldare come segue: la I al momento dell'inizio della collaborazione, la II dopo n.3 mesi dalla I, la III dopo n. 3 mesi dalla II e la IV dopo ulteriori n.3 mesi;

**LIQUIDARE** le somme al ricevimento dei relativi documenti fiscali ai percettori.

Data _____		Esercizio _____	
Importo	Autorizzato	Ordine	Conto
Visto: Il Direttore Economico Finanziario		Il Contabile	
.....		.....	