

AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

IL DIRETTORE F.F.

Dott.ssa Maria Schininà

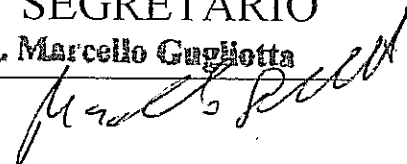


CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente copia di determinazione, ai sensi dell'art. 53 n.2 della L.R. 03/11/1993 n.30, viene pubblicata all'albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 gg. consecutivi, dal 14 SET. 2014

IL SEGRETARIO

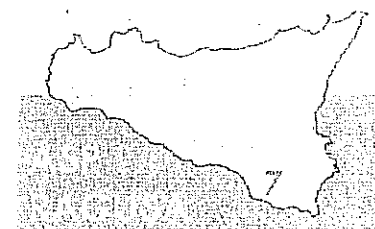
Sig. Marcello Gugliotta



La presente copia è conforme
all'originale in atti

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIANA
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DETERMINAZIONE

*DELLA DIREZIONE AMMINISTRAZIONE DEL
PERSONALE*

N. 971 DEL - 8 SET. 2014

OGGETTO: Dipendenti in posizione di congedo parentale con retribuzione intera matricole n. 72297, 73006, 71435, 72894, 72494, 73017, 72986, 73001, 2459, 70340, 73113, 853, con retribuzione al 30% matricole n. 72297, 73017, 73001, 2459.

Il - 8 SET. 2014 Responsabile dell'UU.OO della Direzione Amministrazione del Personale Dott.ssa Maria Schininà, in esecuzione della delega conferita dal Direttore Generale con delibera n.1702 del 13 Agosto 2014, adotta la seguente determinazione:

IL DIRETTORE AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE F.F.

VISTI i contratti collettivi di lavoro integrativi dei C.C.N.L. del personale del Comparto Sanità, della Dirigenza medico-veterinario e della Dirigenza dei ruoli sanitari, professionale, tecnico ed amministrativo, che rispettivamente agli art. 17, 15 e 15 dettano norme in materia di congedi dei genitori per maternità e per paternità;

TENUTO CONTO che i suddetti contratti si applicano a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato;

CONSIDERATO che nell'ambito del periodo di congedo parentale della durata massima di mesi sei, previsto dall'art. 32 del Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e paternità introdotto con D.Lgs 26 marzo 2001 n. 151 per i primi 30 giorni di assenza computati complessivamente per entrambi i genitori, spetta l'intera retribuzione secondo quanto previsto dall'art. 15 comma 2 lettera c del CCNL sopra richiamato;

CHE il restante periodo di mesi cinque di congedo parentale rimane disciplinato ai fini giuridici ed economici dall'art. 34 del D.Lgs 26 marzo 2001 n. 151 e che pertanto al dipendente è dovuta, fino al compimento del terzo anno di vita del bambino, una indennità pari al 30% della retribuzione;

CHE l'art. 32 del sopracitato D.Lgs 26 marzo 2001 n. 151 prevede che i periodi di congedo parentale possono essere fruiti da ciascun genitore nei primi otto anni di vita del bambino;

VISTE le istanze relative alle richieste di fruizione dei periodi di congedo parentale presentate dai dipendenti di cui al sotto indicato prospetto;

ACCERTATO che tutte le richieste sono integrate da idonea certificazione e che ricorrono per tutti i dipendenti le condizioni che ne giustificano la fruizione;

RITENUTO pertanto di dovere considerare i dipendenti come sopra individuati in posizione di congedo parentale nei periodi dagli stessi indicati;

DETERMINA

Per i motivi indicati in premessa che qui s'intendono ripetuti e trascritti:

CONSIDERARE i dipendenti di cui al sotto indicato prospetto in posizione di congedo parentale nei periodi indicati ed applicare nel periodo il trattamento economico di relativa competenza;

Matricola	Trat. Economico	Giorni	Dal	Al	Rilevazione
72297	100%	04	29/07/2014	01/08/2014	Vittoria
"	100%	08	05/08/2014	12/08/2014	Vittoria
"	30%	24	13/08/2014	05/09/2014	Vittoria
73006	100%	30	16/08/2014	14/09/2014	Vittoria
71435	100%	18	02/08/2014	19/08/2014	Vittoria
72894	100%	11	28/07/2014	07/08/2014	Vittoria
72494	100%	05	21/07/2014	25/07/2014	Vittoria
73017	100%	30	02/07/2014	31/07/2014	Vittoria
"	30%	61	01/08/2014	30/09/2014	Vittoria
72986	100%	14	02/07/2014	15/07/2014	Vittoria
73001	100%	30	23/06/2014	22/07/2014	Vittoria
"	30%	31	23/07/2014	22/08/2014	Vittoria
2459	100%	30	18/08/2014	16/09/2014	Vittoria
2459	30%	61	17/09/2014	16/11/2014	Vittoria
70340	100%	10	17/09/2014	26/09/2014	Vittoria
73113	100%	15	18/08/2014	01/09/2014	Vittoria
853	100%	05	04/08/2014	08/08/2014	"
"		03	12/08/2014	14/08/2014	"
"		04	19/08/2014	22/08/2014	"
"		04	26/08/2014	29/08/2014	"
"		04	02/09/2014	05/09/2014	"
"		04	09/09/2014	12/09/2014	"
"		05	15/09/2014	21/09/2014	"

PRECISARE che i periodi di congedo parentale sono computati nell'anzianità di servizio, producono esclusione degli effetti relativi alla tredicesima mensilità, i periodi di trattamento economico ridotto producono inoltre esclusione degli effetti relativi alle ferie;

TRASMETTERE copia della presente all'Ufficio trattamento economico per quanto di competenza;

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Marco Teresa De Pasquale

Data		Esercizio	
Importo	Autorizzato	Ordine	Conto
Visto: Il Direttore Economico Finanziario		Il Contabile	
<i>[Signature]</i>		<i>flh</i>	