
IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gugliotta

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Maurizio Aricò

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente copia di deliberazione, ai sensi dell'art. 53, comma n. 2 della L.R. 3/11/1993 n. 30, viene pubblicata nell'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal 20 LUG. 2014

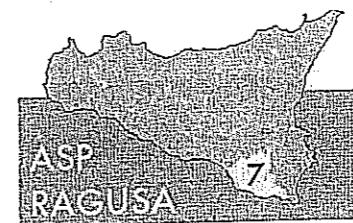
IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gugliotta

IL SEGRETARIO

La presente copia è conforme all'originale in atti

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1569 del 17 LUG. 2014

DIREZIONE Coordinamento Strutture di Staff

Esecutiva: _____
Atto sottoposto a controllo: _____

OGGETTO: Integrazione Relazione Piano della Performance anno 2013 - delibera n. 1436 del 27/6/2014

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

Il 17 LUG. 2014, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Direttore Generale Dott. Maurizio Aricò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n.201 del 24 giugno 2014 e con l'assistenza Sig. Marcello Gugliotta, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

PREMESSO che l'art.10, comma 1, lettere a) e b), del D.Lgs. n.150 del 27/10/2009 - attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni - dispone che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, secondo quanto stabilito dall'articolo 15, comma 2, lettera d), redigono annualmente:

a) entro il 31 gennaio, un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

b) un documento, da adottare entro il 30 giugno, denominato: «Relazione sulla performance» che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato.

CHE con D.A. n.01821/11 del 26/09/2011, sono state approvate le *linee di indirizzo regionali in materia di verifica e valutazione di personale dipendente del s.s.r.* ed invitate le aziende sanitarie a porre in essere tutti gli adempimenti obbligatori in materia di misurazione e valutazione delle performance e, tra questi, la redazione di un documento programmatico triennale denominato piano della performance.

CHE con Delibera n.263 del 30/01/2013 l'ASP di Ragusa ha approvato il Piano della Performance 2013 - 2015.

VISTA la Delibera CIVIT n. 5/2012 che definisce le *Linee guida ai sensi dell'art. 13, comma 6, lettera b), del D. Lgs. n. 150/2009, relative alla struttura e alla modalità di redazione della Relazione sulla performance di cui all'art. 10, comma 1, lettera b), dello stesso decreto.*

VISTA la Delibera n.1436 del 27/6/2014 dal titolo "Relazione del Piano della Performance anno 2013", relativa al Piano della Performance 2013 - 2015 e redatta dagli Uffici dell'ASP di Ragusa in applicazione delle suddette norme e della delibera CIVIT n. 5/2012.

VISTO il verbale n. 13 del 08/07/2014 dell'OIV, con il quale si prende atto del completamento del processo di valutazione delle strutture aziendali sui risultati raggiunti relativamente all'attività per l'anno 2013.

VISTA la Relazione sulla Performance anno 2013, relativa al Piano della Performance 2013 - 2015, redatta dagli uffici dell'ASP di Ragusa in applicazione delle suddette norme e della delibera della CIVIT n. 5/2012, approvata con delibera n. 1436 del 27/06/2014, ed integrata con le risultanze delle valutazioni da parte dell'OIV.

VISTO il Documento di Validazione della Relazione sulla Performance anno 2013 del 17/07/2014, con il quale l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell'ASP Ragusa, ha validato il contenuto della Relazione sulla Performance dell'anno 2013 e i relativi allegati.

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti di:

- 1) **Approvare** l'allegata Relazione sulla Performance anno 2013, relativa al Piano della Performance 2013 - 2015, approvata con delibera n. 1436 del 27/06/2014, ed integrata con le risultanze delle valutazioni da parte dell'OIV, validata dall'OIV il 17.7.14.
- 2) **Disporre** la trasmissione del presente atto alla Commissione indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche e al Ministero dell'Economia e delle Finanze di Roma.
- 3) **Disporre** la pubblicazione del presente atto sul sito aziendale alla sezione *trasparenza, valutazione e merito*.

Rendere il presente atto immediatamente esecutivo, in considerazione della necessità di darvi applicazione prima possibile.

Data _____		Esercizio _____	
Importo	Autorizzato	Ordine	Conto
Visto: Il Direttore del Settore Economico - Finanziario		Il Contabile	
.....		