



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1535 del 17 LUG. 2014

DIREZIONE AFFARI GENERALI, SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RISORSE UMANE

Esecutiva: _____
Atto sottoposto a controllo: _____

OGGETTO: CONFERIMENTO N° DUE INCARICHI DI SOSTITUZIONE NEL PROFILO DI DIRIGENTE MEDICO, DISCIPLINA GINECOLOGIA ED OSTETRICIA

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
DOTT.SSA ROSSELLA LA TERRA

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

Rosella La Terra

M. La Terra

Il 17 LUG. 2014, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Direttore Generale Dott. Maurizio Aricò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n.201 del 24 giugno 2014 e con l'assistenza Sig. Marcello Gugliotta, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gugliotta
Marcello Gugliotta

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Maurizio Aricò

Maurizio Aricò

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente copia di deliberazione, ai sensi dell'art. 53, comma n. 2 della L.R. 3/11/1993 n. 30, viene pubblicata nell'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal 20 LUG. 2014

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gugliotta
Marcello Gugliotta

La presente copia è conforme
all'originale in atti

IL SEGRETARIO

Su proposta della Direzione Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane, che con la sottoscrizione da parte del Direttore della Struttura ne attesta la regolarità formale e la legittimità;

Premesso che risultano assenti dal servizio i seguenti dirigenti medici, disciplina Ginecologia ed Ostetricia :

- Dr. Ponticello Antonio , collocato, giusta deliberazione n° 1500 del 10 luglio 2014, in comando per 5 mesi, ai sensi dell'art. 21 del C.C.N.L. Area della Dirigenza Medica e Veterinaria 1998/2001 presso l'Azienda Universitaria Policlinico "G. Martino" di Messina;

- dipendente matricola n° 72806, destinataria di provvedimento di interdizione dal lavoro ai sensi dell'art. 7 comma 6 del D. lgs. n° 151/2001, fino alla data presunta del parto, individuata nel 04/11/2014;

Viste le note con cui i Responsabili delle U.U.O.O.C.C. di Ginecologia ed Ostetricia allocate rispettivamente presso i P.P. O.O. di Vittoria e di Modica richiedono la sostituzione dei summenzionati dipendenti, ritenendola indispensabile per garantire l'organizzazione dei reparti diretti e la regolare erogazione dell'attività assistenziale;

Vista la Circolare dell'Assessorato Regionale alla Salute n° 51465 del 24/06/2014, con cui si autorizzano il conferimento, la proroga ed il rinnovo degli incarichi a tempo determinato nei casi e con i limiti dalla stessa previsti, precisando tra l'altro che, per il personale del ruolo sanitario "valgono le indicazioni contenute nel comma 4 ter dell'art 10 del D.Lgs 368/2001, introdotto in sede di conversione del c. d. decreto Balduzzi nel testo di legge convertito";

Vista la circolare dell'Assessorato Regionale alla Salute n° 95680 del 19/12/2013, nella parte in cui richiama l'art. 4 c.5 del decreto legge 13.09.2012, n. 158, convertito, con modificazioni, nella legge 8 novembre 2012, n. 189, ove, testualmente, si dispone quanto segue: "Dopo il comma 4 bis dell'art 10 del decreto legislativo 6 settembre 2001, n° 368 è inserito il seguente:

" 4 ter. Nel rispetto dei vincoli finanziari che limitano, per il Servizio Sanitario Nazionale, la spesa per il personale e il regime delle assunzioni, sono esclusi dall'applicazione del presente decreto i contratti a tempo determinato del personale sanitario nazionale, ivi compresi quelli dei dirigenti, in considerazione della necessità di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari ed il rispetto dei livelli essenziali di assistenza. La proroga dei contratti di cui al presente comma non costituisce nuova assunzione. In ogni caso non trova applicazione l'art. 5 comma 4 bis" e si specifica che tale ultimo articolo può estendersi a tutto il personale del comparto sanità, così come chiarito dalla nota prot. n° 2013/sst/86 del 10 dicembre 2013 del Ministero della Salute;

Rilevato che la disposizione sopra richiamata, introdotta al fine di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari, sottrae il personale del ruolo sanitario dai limiti previsti dal decreto legislativo n° 368/2001 riguardo alla durata temporale ed il numero delle proroghe dei contratti;

Dato atto che l'Azienda non dispone di graduatorie di concorso pubblico valide per la copertura a tempo indeterminato di posti di dirigente medico, disciplina Ginecologia ed Ostetricia, a cui attingere preliminarmente per il conferimento dell'incarico in questione, ai sensi dell'art. 4 della l. 125/2013 e che, invece, dispone di graduatoria a tempo determinato, approvata con deliberazione n° 611 del 24/10/2012;

Dato atto che il conferimento dei summenzionati incarichi rispetta il tetto di spesa previsto per il personale, così come fissato dal D.A. 1868/2010, modificato dal successivo D.A. 2322/2011;

Ritenuto pertanto di dovere conferire n° 2 incarichi a tempo determinato di dirigente medico, disciplina ginecologia ed ostetricia, in sostituzione dei titolari assenti e fino al rientro in servizio degli stessi, mediante l'utilizzo della suddetta graduatoria a tempo determinato, conferendo l'incarico presumibilmente di maggior durata al candidato meglio posizionato in graduatoria;

Sulla base del presente schema di deliberazione predisposto dalla Direzione Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane

DELIBERA

Per le ragioni indicate nella parte motiva della presente deliberazione, che si intendono integralmente ripetute e trascritte;

1) Conferire due incarichi a tempo determinato di Dirigente medico, disciplina Ginecologia ed Ostetricia, in sostituzione dei titolari assenti dal servizio e fino al loro rientro, fatta salva la cessazione anticipata dal rapporto di lavoro in esecuzione di sopravvenute disposizioni normative;

2) Utilizzare per il conferimento dei suddetti incarichi la graduatoria approvata con deliberazione n° 611 del 24/10/2012;

3) Precisare che l'immissione in servizio dei candidati è subordinata al superamento del colloquio previsto dal Decreto Assessoriale 11/01/2008.

4) Stipulare contratto individuale di lavoro ai sensi della normativa vigente con i primi due candidati che, secondo l'ordine della superiore graduatoria di merito, si dichiareranno disponibili all'accettazione, conferendo l'incarico di presumibile maggiore durata al candidato meglio posizionato in graduatoria;

5) Dare atto che il conferimento dei summenzionati incarichi rispetta il tetto di spesa previsto per il personale, così come fissato dal D.A. 1868/2010, modificato dal successivo D.A. 2322/2011 e che non incrementa il numero dei contratti a tempo indeterminato in essere alla data del 31/12/2013;

6) Imputare le somme occorrenti nell'esercizio 2014 nel seguente modo:

per il pagamento delle competenze econ. tabellari al conto n. 505020101 aut.

per indennità comuni conglobate - al conto n. 505020102 aut.

per oneri c/ Ente (CPDEL) al conto n. 505020105 aut.

per oneri c/ Ente (INADEL) al conto n. 505020105 aut.

per INPS c/ente al conto n. 505020105 aut.

per IRAP al conto n. 9010;

7) Dare atto che tutta la documentazione è custodita presso il Settore Personale;

8) Dichiarare immediatamente esecutivo il presente atto al fine di garantire la continuità assistenziale;

Data _____		Esercizio _____	
Importo	Autorizzato	Ordine	Conto
Visto: Il Direttore Economico Finanziario		Il Contabile	
..... 		