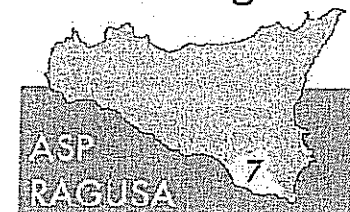


\*\*\*\*\*

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott. Franco Maniscalco

IL DIRETTORE SANITARIO  
Dott. Vito Amato

REGIONE SICILIANA  
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
RAGUSA

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 260 del 7 FEB. 2014

DIREZIONE AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

Esecutiva: SI NO  
Atto sottoposto a controllo: SI NO

**OGGETTO:** Risoluzione del rapporto di lavoro, per raggiunti limiti di età, della dipendente Sig.ra Wuttig Kaethe Hannelore nata il 24/05/1949 – *ausiliario specializzato* e collocamento in quiescenza dal 01/09/2014.

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che la presente copia di deliberazione, ai sensi dell'art. 53 n. 2 della L.R. 03/11/1993 n. 30, viene pubblicata all'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal 7 FEB. 2014

IL SEGRETARIO  
Sig. Filippone Cascone

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
Dott. Giancarlo Carfi

IL DIRIGENTE  
Dott.ssa Maria Ausilia Guarrasi

Il 7 FEB. 2014, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Commissario Straordinario, Arch. Angelo Aliquò, nominato ai sensi dell'art. 20, comma 3 della L.R. 5/2009 con Decreto Assessoriale n. 02617 del 05/12/2012, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993, dai Sigg.:

- Dr. Franco Maniscalco
- Direttore Amministrativo
- Dr. Vito Amato
- Direttore Sanitario

e con l'assistenza Sig. Filippone Cascone, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

La presente copia è conforme  
all'originale in atti

IL SEGRETARIO

Su Proposta della Direzione Amministrazione del Personale , che con la sottoscrizione da parte del Direttore della Struttura ne attesta la regolarità formale e la legittimità;

Premesso che con delibera n. 998/2009 della cessata Ausl 7 di Ragusa, la sig.ra Wuttig Kaethe Hannelore nata il 24/05/1949, in prossimità del compimento del limite di età ordinamentale per il collocamento a riposo d'ufficio, al tempo vigente per il personale femminile (60 anni), non avendo oltretutto ancora maturato il diritto a pensione, ai sensi dell'art. 6 della L. 54/1982, è stata ammessa a permanere in servizio fino alla maturazione del 65° anno di età e, cioè, fino al 31/05/2014;

Considerato che la dipendente alla data del compimento del 65° anno di età, nel sistema previdenziale italiano, non avrà ancora maturato il diritto al trattamento di quiescenza nel regime pensionistico contributivo in quanto ad esso assoggettato e, sulla base della novella introdotta dall'art. 24 del D.L. 201/2011 convertito nella L. 214/2011, per l'anno 2014, il diritto alla pensione contributiva si matura a condizione che vengano soddisfatti i seguenti 3 requisiti:

- Età anagrafica non inferiore ad anni 66 e 3 mesi;
- Anzianità contributiva minima di 20 anni;
- Pensioni non inferiore a 1,5 l'importo dell'assegno sociale;

Preso atto che nessuno dei superiori requisiti verrà soddisfatto dalla dipendente nel prossimo mese di maggio, in quanto la stessa, alla data, sarà in possesso di un'anzianità contributiva di soli 9 anni, un'età anagrafica di 65 anni, ed un maturato pensionistico di gran lunga inferiore a 1,5 l'importo dell'assegno sociale;

Considerato tuttavia che la dipendente, al fine conseguire il diritto a pensione, ha richiesto di avvalersi della totalizzazione estera, come risulta dall'attestazione di ricezione telematica della domanda di prestazione estera prodotta in data 22/01/2014;

Accertato che in virtù della superiore richiesta, ai sensi e per gli effetti della normativa che disciplina la totalizzazione internazionale, ai fini dell'accertamento della maturazione del diritto a pensione bisogna tenere conto anche dei periodi di contribuzione all'estero che, nella fattispecie, ammontano a circa 18 anni, come risulta dall'estratto contributivo dello Stato membro Germania;

Preso atto, pertanto, che la dipendente, avvalendosi della facoltà di avvalersi della totalizzazione internazionale, ha rassegnato le dimissioni volontarie con decorrenza 01/09/2014;

Accertato che, sulla base della deroga prevista dall'art. 2, co.3, del D.L.vo 503/1992 e della facoltà di avvalersi della totalizzazione estera, la dipendente al 31/08/2014 avrà maturato il diritto a pensione anche in Italia;

Ritenuto, che la causale della cessazione, nonostante le dimissioni, sarà sempre per "limiti di età", già compiuti nel maggio 2009;

Ritenuto, pertanto, che, come richiesto dalla dipendente, occorre espletare le pratiche per la liquidazione del trattamento di quiescenza e di previdenza;

Atteso di dover provvedere in merito;

Considerato che gli atti richiamati sono custoditi e conservati presso la Direzione Amministrazione del Personale;

Sulla base del presente schema di deliberazione predisposto dalla Direzione Amministrazione del Personale;

Sentiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti, di:

- Risolvere dal 01/09/2014 il rapporto di lavoro, per raggiunti limiti di età, della dipendente Wuttig Kaethe Hannelore nata in Germania il 24/05/1949, *ausiliario specializzato* in servizio presso il P.T.E. di Scicli, con una anzianità contributiva italiana di anni 9 e mesi 3, oltre alla contribuzione estera derivante dalla richiesta della prestazione di "Totalizzazione internazionale";
- Dichiarare dal 01/09/2014 vacante in dotazione organica il posto occupato dalla dipendente;
- Trasmettere all'ufficio provinciale Inps di Ragusa, su richiesta della dipendente, tutta la documentazione necessaria per la determinazione e liquidazione della pensione e del trattamento di previdenza.

|                                           |             |                 |       |
|-------------------------------------------|-------------|-----------------|-------|
| Data _____                                |             | Esercizio _____ |       |
| Importo                                   | Autorizzato | Ordine          | Conto |
| Visto: Il Direttore Economico Finanziario |             | Il Contabile    |       |
| .....                                     |             | .....           |       |