
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dr. Franco Maniscalco

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Vito Amato

IL SEGRETARIO
Sig. Filippone Cascone

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Arch. Angelo Aliquò

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

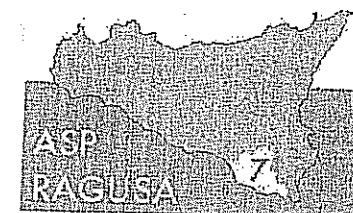
Si certifica che la presente copia di deliberazione, ai sensi dell'art. 53, comma n. 2 della L.R. 3/11/1993 n. 30, viene pubblicata all'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal 2 FEB. 2014

IL SEGRETARIO
Sig. Filippone Cascone

La presente copia è conforme
all'originale in atti

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 251 del 30 GEN. 2014

DIREZIONE _____

Esecutiva: SI NO
Atto sottoposto a controllo: SI NO

OGGETTO: Piano della Performance 2014-2016 ai sensi dell'art. 10, comma 1 lett. a) del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Tommaso Givello

IL DIRETTORE

Il 30 GEN. 2014, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Commissario Straordinario, Arch. Angelo Aliquò, nominato ai sensi dell'art. 20, comma 3 della L.R. 5/2009 con Decreto Assessoriale n. 02617 del 05/12/2012 e coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993, dai Sigg.:

- Dr. Franco Maniscalco

- Direttore Amministrativo

- Dott. Vito Amato

- Direttore Sanitario

e con l'assistenza Sig. Filippone Cascone, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

PREMESSO che l'art.10, comma 1 lett. a) del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n.150 – attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni – dispone che, *“al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigano un documento programmatico triennale, denominato piano della performance, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e relativi indicatori”*.

ATTESO che l'art. 15 del decreto sopra citato prevede che l'organo di indirizzo politico-amministrativo di ciascuna amministrazione, definisce in collaborazione con i vertici dell'amministrazione il piano della performance.

PRESO ATTO della Delibera n. 112/2010 della Commissione per la Valutazione della Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche, con la quale è stata definita la *“struttura e modalità di redazione del piano della performance”*.

PRESO ATTO della Delibera n. 6/2013 della Commissione per la Valutazione della Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche, con la quale sono state definite *“le linee guida relative al ciclo di gestione della performance per l'annualità 2013”*.

CHE con D.A. n. 01821/11 del 26/09/2011, l'assessorato regionale alla salute ha approvato le *linee di indirizzo regionale in materia di verifica e valutazione di personale dipendente del s.s.r.*, invitando le aziende sanitarie a porre in essere tutti gli adempimenti obbligatori in materia di misurazione e valutazione della performance, tra questi, la redazione del documento programmatico triennale denominato piano della performance.

VISTO l'allegato piano della performance per il triennio 2014-2016, redatto in applicazione delle norme di cui all'art.10 del D.lgs n. 150/09 e delle delibere della CIVIT n.112/2010 e n.6/2013

ATTESO quanto sopra e la necessità di rendere immediatamente esecutivo il documento programmatico in argomento.

SENTITO il parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo

SENTITO il parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti di:

- 1) **APPROVARE** l'allegato piano della performance per il triennio 2014 - 2016, redatto in applicazione delle norme di cui all'art. 10 del D.Lgs n. 150/09 e delle delibere CIVIT n. 112/2010 e n. 6/2013.
- 2) **DISPORRE** la trasmissione di copia del presente atto e dell'allegato piano della performance – triennio 2014-2016 all'Assessorato Regionale della Salute – dipartimento regionale per la pianificazione strategica – servizio 1.
- 3) **DISPORRE** la trasmissione di copia del presente atto e dell'allegato piano della performance – triennio 2014-2016 alla Commissione per la Valutazione della Trasparenza e Integrità delle amministrazioni pubbliche ed al Ministero delle Finanze.

4) **DISPORRE** la pubblicazione del piano della performance – triennio 2014-2016 sul sito aziendale della sezione Amministrazione trasparente.

5) **DICHIARARE** il presente atto immediatamente esecutivo.

Data _____		Esercizio _____	
Importo	Autorizzato	Ordine	Conto
Visto: Il Direttore del Settore Economico Finanziario.		Il Contabile	
.....			