

\*\*\*\*\*

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott. Franco Maniscalco

IL DIRETTORE SANITARIO  
Dott. Vito Amato

IL SEGRETARIO  
Sig. Marcello Gugliotta

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
Arch. Angelo Aliquò

REGIONE SICILIA  
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 2500 del 27 DIC.2013

DIREZIONE: Servizio Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane

Esecutiva: SI NO

Atto sottoposto a controllo: SI NO

OGGETTO: **Passaggio regime giuridico Dr. Molino Giuseppe: da rapporto di lavoro esclusivo a rapporto di lavoro non esclusivo**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente copia di deliberazione, ai sensi dell'art. 53, comma n. 2 della L.R. 3/11/1993 n. 30, viene pubblicata all'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal 29 DIC.2013

IL SEGRETARIO  
Sig. Marcello Gugliotta

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
*Giuseppe Molino*

DIREZIONE AMMINISTRAZIONE  
DEL PERSONALE  
IL DIRETTORE  
Dr.ssa Maria Ausilia Guarrasi

\*\*\*\*\*

Il 27 DIC.2013, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Commissario Straordinario, Arch. Angelo Aliquò, nominato ai sensi dell'art. 20, comma 3 della L.R. 5/2009 con Decreto Assessoriale n. 02617 del 5/12/2012, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993, dai Sigg.:

- Dott. Franco Maniscalco
- Dott. Vito Amato
- Direttore Amministrativo
- Direttore Sanitario

e con l'assistenza Sig. Marcello Gugliotta, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

La presente copia è conforme all'originale in atti

IL SEGRETARIO

Su proposta del Servizio Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane che, con la sottoscrizione da parte del Direttore della struttura, ne attesta la regolarità formale e la legittimità;

Premesso che l'art. 15-quater, comma 4, D. Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502, così come modificato dall'art. 2-septies del decreto legge 29 marzo 2004, n. 81, convertito in legge 26 maggio 2004, n. 138 e confermato dall'art. 10 del C.C.N.L. dell'area della dirigenza medico-veterinaria 2002/2005, stabilisce che i dirigenti sanitari in rapporto di lavoro esclusivo, di cui ai commi 1, 2 e 3 dello stesso art. 15-quater, possono optare su richiesta da presentare entro il 30 novembre di ogni anno per il passaggio al rapporto di lavoro non esclusivo, con effetto dal 1° gennaio dell'anno successivo;

Vista la nota prot. n. 4539 pers. del 29/11/2013 con la quale il dr. Molino Giuseppe, dirigente medico in servizio presso la S.C. di M.C.A.U. dell'Ospedale Civile di Ragusa, con contratto a tempo indeterminato, in regime di lavoro esclusivo, chiede di optare per il rapporto non esclusivo a decorrere dal 1° gennaio 2014:

Rilevato che il dr. Molino Giuseppe ha presentato l'opzione per il passaggio dal regime di lavoro esclusivo al regime di lavoro non esclusivo nei termini previsti;

Visto l'art. 12, comma 2, del C.C.N.L. dell'area della dirigenza medico - veterinaria 2002/2005, ai sensi del quale il passaggio al rapporto di lavoro non esclusivo comporta per il dirigente la mancata corresponsione della retribuzione di risultato, la corresponsione della retribuzione di posizione secondo le regole dell'art. 43, l'inibizione dell'attività libero professionale intramuraria e la cessazione della corresponsione dell'indennità di esclusività che, dalla data del passaggio, costituisce risparmio aziendale;

Ritenuto di dover prendere atto dell'opzione del dr. Molino Giuseppe e di dover corrispondere allo stesso, a decorrere dal 1° gennaio 2014, il trattamento economico previsto dal C.C.N.L. vigente per i dirigenti a rapporto di lavoro non esclusivo;

Ritenuto altresì di dover precisare che, per effetto della superiore opzione, i dirigenti che hanno inoltrato istanza di opzione per il passaggio a regime di lavoro non esclusivo non potranno svolgere attività libero professionale intramuraria a qualsiasi titolo;

Atteso, secondo quanto disposto dalla normativa citata, di dover disporre il passaggio del dirigente, a decorrere dal 1° gennaio 2014, dal regime di rapporto esclusivo al regime di rapporto di lavoro non esclusivo;

#### DELIBERA

per i motivi in premessa riportati, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Prendere atto dell'istanza prot. n. 4539 pers. del 29/11/2013 con la quale il dr. Molino Giuseppe, dirigente medico in servizio presso la S.C. di M.C.A.U. dell'Ospedale Civile di Ragusa, chiede di optare per il rapporto di lavoro non esclusivo a decorrere dal 1° gennaio 2014;
- Dare atto della decorrenza giuridica del passaggio dal regime di lavoro esclusivo al regime di lavoro non esclusivo del dirigente sopra indicato con effetti dal 1° gennaio 2014;

- Attribuire al dirigente che ha inoltrato istanza di opzione per il passaggio a regime di lavoro non esclusivo a decorrere dal 1° gennaio 2014 il trattamento economico previsto dal vigente C.C.N.L. per i dirigenti a regime di lavoro non esclusivo;
- Precisare che, per effetto della superiore opzione, il dirigente in argomento non potrà svolgere attività libero professionale intramuraria a qualsiasi titolo.

Data _____		Esercizio _____	
Importo	Autorizzato	Ordine	Conto
Visto: Il Direttore Economico Finanziario		Il Contabile	
.....		.....	