

\*\*\*\*\*

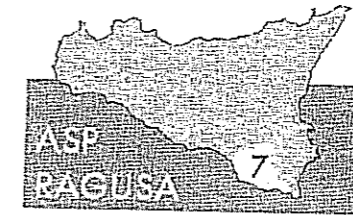
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott. Franco Maniscalco

IL DIRETTORE SANITARIO  
Dott. Vito Amato

IL SEGRETARIO  
Sig. Filipponeri Cascone

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
Arch. Angelo Aliquò

REGIONE SICILIA  
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 2079 del 25 OTT. 2013

\*\*\*\*\*

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente copia di deliberazione, ai sensi dell'art. 53, comma n. 2 della L.R. 3/11/1993 n. 30, viene pubblicata all'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal 27 OTT. 2013

IL SEGRETARIO  
Sig. Filipponeri Cascone

DIREZIONE AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

Esecutiva: SI NO  
Atto sottoposto a controllo: SI NO

OGGETTO: Concessione, in via d'urgenza, distacco sindacale retribuito con prestazione lavorativa al 50% ai sensi dell'art. 5 del C.C.N.Q del 07.08.1998- Sig. Salvatore Poidomani

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

IL DIRETTORE  
DIREZIONE AMMINISTRAZIONE  
DEL PERSONALE  
D<sup>ssa</sup> Maria Ausilia Guayrasi

Il 25 OTT. 2013, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Commissario Straordinario, Arch. Angelo Aliquò, nominato ai sensi dell'art. 20, comma 3 della L.R. 5/2009 con Decreto Assessoriale n. 02617 del 5/12/2012, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993, dai Sigg.:

- Dott. Franco Maniscalco
- Dott. Vito Amato
- Direttore Amministrativo
- Direttore Sanitario

e con l'assistenza Sig. Filipponeri Cascone, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

La presente copia è conforme  
all'originale in atti

IL SEGRETARIO

Su proposta della Direzione Amministrazione del Personale che con la sottoscrizione da parte del Direttore della struttura ne attesta la regolarità formale e la legittimità;

Premesso che, sulla base del CCNQ sui distacchi e permessi sindacali siglato all'Aran il 17 ottobre 2013, la Confederazione Indipendente Sindacati Europei (CSE) con nota n. 229/CSE13 del 18 ottobre 2013 ha chiesto, in via d'urgenza, il collocamento in distacco sindacale retribuito con prestazione lavorativa al 50% del dipendente Sig. Poidomani Salvatore, con decorrenza dal 21.10.2013 e sino a sua revoca o variazione comunicata dalla sopra menzionata Confederazione Sindacale;

Richiamati i seguenti articoli del C.C.N.Q del 07.08.1998:

- **L'art. 5, commi 1 e 3 che dispongono:**
  - I dipendenti a tempo pieno e parziale ed i dirigenti indicati nell'art. 1 comma 1 in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nelle amministrazioni dei comparti ed aree, che siano componenti degli organismi direttivi statuari delle proprie confederazioni ed organizzazioni sindacali rappresentative hanno diritto al distacco sindacale con mantenimento della retribuzione di cui all'art. 17 per tutto il periodo di durata del mandato sindacale nei limiti numerici previsti all'art. 6
  - I periodi di distacco sono equiparati a tutti gli effetti al servizio prestato nell'amministrazione anche a i fini della mobilità, salvo che per il diritto alle ferie...omissis...
- **L'art. 7, comma 2 che prevede:** "i distacchi sindacali per i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo pieno possono essere utilizzati con articolazione della prestazione di servizio ridotta del 50% , previo accordo del dipendente stesso con l'amministrazione interessata sulla tipologia di orario prescelta...omissis"
- **L'art. 14 comma 1 che prevede:** "le richieste di distacco ai sensi dell'art. 5 sono presentate dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali rappresentative alle amministrazioni di appartenenza del personale interessato che, accertati i requisiti soggettivi previsti dall'art. 5 comma 1, provvedono entro il termine massimo di trenta giorni dalla richiesta, dandone comunicazione alla Presidenza del Consiglio dei Ministri-Dipartimento della Funzione Pubblica, anche ai fini della verifica del rispetto dei contingenti;
- **L'art. 14 comma 4 che prevede:** "in attesa degli adempimenti istruttori previsti dall'art. 14 comma 1 per la concessione dei distacchi, per motivi di urgenza, segnalati nella richiesta da parte delle confederazioni ed organizzazioni sindacali, è consentito l'utilizzo provvisorio in distacco dei dipendenti interessati dal giorno successivo alla data di ricevimento della richiesta medesima;
- **L'art. 14 comma 5 che prevede:** "qualora la richiesta di distacco non possa aver seguito, l'eventuale assenza dal servizio del dipendente è trasformata, a domanda, in aspettativa sindacale non retribuita ai sensi dell'art. 12"
- **L'art. 17 comma 3 che prevede:** " in caso di distacco ai sensi dell'art. 7, comma 2 al dirigente sindacale è garantito il trattamento economico complessivo nella misura intera con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche ...omissis... i periodi di distacco sono equiparati a tutti gli effetti al servizio pieno prestato nell'amministrazione anche ai fini del trattamento pensionistico;

Accertato che il sig. Salvatore Poidomani, nato il 28 marzo 1961, con inquadramento giuridico di Coll. Prof. San.- Assistente Sociale cat. D a tempo indeterminato e a tempo pieno risulta dirigente sindacale e componente degli organi direttivi statuari della Confederazione Sindacale in argomento, come da nota sopra richiamata;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per

le rispettive competenze;

DELIBERA

per i motivi in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti, di:

- Collocare, con procedura d'urgenza, il sig. Salvatore Poidomani, nato il 28 marzo 1961, dipendente a tempo indeterminato con la qualifica di Assistente Sociale cat. D, in distacco sindacale retribuito con prestazione lavorativa al 50%, dal 21 ottobre 2013 e sino a diverse determinazioni da parte della Confederazione Indipendente Sindacati Europei (CSE);
- dare atto che il sig. Salvatore Poidomani percepirà, per il periodo di distacco sindacale retribuito, il trattamento economico complessivo nella misura prevista dal CCNL del Comparto e dall'art. 17 del CCNQ del 7/8/1998, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche;
- dare atto, altresì, che il periodo di distacco è equiparato a tutti gli effetti al servizio pieno anche ai fini del trattamento pensionistico;
- trasmettere il presente provvedimento alla Presidenza del Consiglio dei Ministri-Dipartimento della Funzione Pubblica- Ufficio Relazioni Sindacali., anche per la verifica del contingente assegnato alla Confederazione Sindacale su citata;
- precisare che, in caso di verifica negativa del contingente da parte del dipartimento Funzione Pubblica, si darà attuazione a quanto previsto dall'art. 14 comma 5 del C.C.N.Q del 7.8.1998.