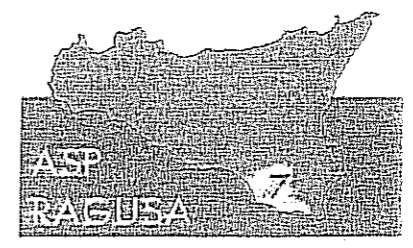


AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE  
IL DIRETTORE  
Dott.ssa M. Ausilia Guarrasi



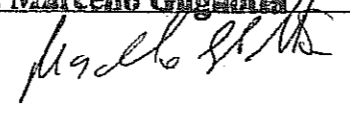
REGIONE SICILIANA  
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
RAGUSA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente copia di determinazione, ai sensi dell'art. 53 n.2 della L.R. 03/11/1993 n.30, viene pubblicata all'albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 gg. consecutivi, dal 11 AGO. 2013

IL SEGRETARIO  
Sig. Marcello Gugliotta  


\*\*\*\*\*

La presente copia è conforme all'originale in atti

IL SEGRETARIO

*DETERMINAZIONE*

*DELLA DIREZIONE  
AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE*

N. 1225 DEL 5 AGO. 2013

OGGETTO: Congedo parentale richiesto da vari dipendenti - applicazione del trattamento economico di relativa competenza. VESE MUGLIO 2013

Il 5 AGO. 2013 il Direttore della Amministrazione del Personale D.ssa M. Ausilia Guarrasi, adotta la seguente determinazione:

VISTI i contratti collettivi di lavoro integrativi del C.C.N.L. del personale del Comparto Sanità, della Dirigenza medico-veterinario e della Dirigenza dei ruoli sanitario, professionale, tecnico ed amministrativo, che rispettivamente agli art. 17, 15 e 15 dettano norme in materia di congedi dei genitori per maternità e per paternità;

TENUTO CONTO che i suddetti contratti si applicano a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato;

CONSIDERATO che nell'ambito del periodo di congedo parentale della durata massima di mesi sei, previsto dall'art. 32 del Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e paternità introdotto con D.Lgs 26 marzo 2001 n. 151 per i primi 30 giorni di assenza computati complessivamente per entrambi i genitori, spetta l'intera retribuzione secondo quanto previsto dall'art. 15 comma 2 lettera c del CCNL sopra richiamato;

CHE il restante periodo di mesi cinque di congedo parentale rimane disciplinato ai fini giuridici ed economici dall'art. 34 del D.Lgs 26 marzo 2001 n. 151 e che pertanto al dipendente è dovuta, fino al compimento del terzo anno di vita del bambino, una indennità pari al 30% della retribuzione;

CHE l'art. 32 del sopracitato D.Lgs 26 marzo 2001 n. 151 prevede che i periodi di congedo parentale possono essere fruiti da ciascun genitore nei primi otto anni di vita del bambino;

VISTE le comunicazioni relative alla fruizione di periodi di congedo parentale presentate dai dipendenti di cui alla tabella allegata che risulta parte integrante della presente determina;

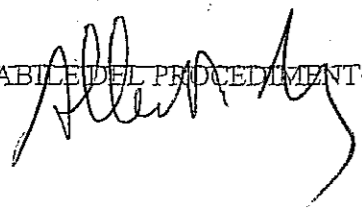
ACCERTATO che tutte le comunicazioni sono integrate da idonea certificazione e che ricorrono per tutti i dipendenti le condizioni che ne giustificano la fruizione;

RITENUTO pertanto di dovere considerare i dipendenti come sopra individuati in posizione di congedo parentale nei periodi dagli stessi indicati;

## DETERMINA

- CONSIDERARE i dipendenti di cui alla allegata tabella, che risulta parte integrante della presente determina, in posizione di congedo parentale nei periodi indicati;
- APPLICARE nel periodo il trattamento economico di relativa competenza;
- PRECISARE che i periodi di congedo parentale sono computati nell'anzianità di servizio, producono esclusione degli effetti relativi alla tredicesima mensilità; i periodi con trattamento economico ridotto o senza trattamento economico producono inoltre esclusione degli effetti relativi alle ferie;
- TRASMETTERE copia della presente all'Ufficio trattamento economico per quanto di competenza.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO



Data _____		Esercizio _____	
Importo _____	Autorizzato _____	Crane _____	Conto _____
Visto: Il Direttore Economico Finanziario _____		Il Contabile _____	