
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
~~Dott. Franco Maniscalco~~

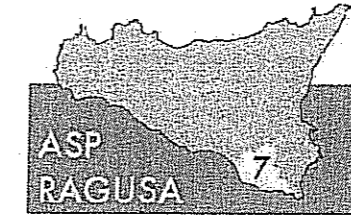
IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Vito Amato

REGIONE SICILIANA
Assessorato Regionale Sanità

IL SEGRETARIO

Sig. ~~Marcello Gugliotta~~

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Arch. Angelo Aliquò



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Si certifica che la presente copia di deliberazione, ai sensi dell'art. 53 n. 2 della L.R. 03/11/1993 n. 30, viene pubblicata all'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal 28 LUG. 2013

N. 1520 del 24 LUG. 2013

DIREZIONE AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

IL SEGRETARIO

Sig. ~~Marcello Gugliotta~~

Esecutiva: SI NO
Atto sottoposto a controllo: SI NO

OGGETTO: MODIFICA DEL PIANO DI FUORIUSCITA PER LA STABILIZZAZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 29 SOGGETTI.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

IL DIRETTORE
DIREZIONE AMMINISTRAZIONE
DEL PERSONALE
D^{ssa} Maria Assilia Guarrasi

La presente copia è conforme
all'originale in atti

IL SEGRETARIO

Il 24 LUG. 2013, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Commissario Straordinario, Arch. Angelo Aliquò, nominato ai sensi dell'art. 20, comma 3 della L.R. 5/2009 con Decreto Assessoriale n. 02617 del 5/12/2012, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993, dai Sigg.:

- Dott. Franco Maniscalco - Direttore Amministrativo
- Dott. Vito Amato - Direttore Sanitario

e con l'assistenza Sig. Marcello Gugliotta, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

Su Proposta della Direzione Amministrazione del Personale, che con la sottoscrizione da parte del Direttore della Struttura ne attesta la regolarità formale e la legittimità;

PREMESSO CHE:

- a seguito dell'entrata in vigore della Legge 14 aprile 2009, n. 5, dal 1 Settembre 2009 l' Azienda Usl n. 7 di Ragusa e l' Azienda Ospedaliera OMPA di Ragusa sono confluite nella nuova Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa;

- con deliberazioni dell'ex Ausl n. 7 di Ragusa n. 4033, 4034, 4035 e 4036 del 4.9.1998, in conformità alle disposizioni impartite con Decreto Assessoriale del 03/04/1998, sono stati approvati, Progetti di Utilità Collettiva a favore dei soggetti di cui all'art.1, commi 2 e 3 della L.R. n. 85/95, per assunzione con contratti di diritto privato part-time a tempo determinato, quale misura di fuoriuscita dal bacino dei lavori socialmente utili, con decorrenza 01/01/2002; e che in applicazione della L.R. n. 16/06 e s.m.i. detti contratti sono stati adeguati e confermati fino al 31/12/2017 con successive deliberazioni, richiedendo il finanziamento per la quota di competenza della Regione Sicilia pari al 90% della spesa complessiva necessaria per la copertura finanziaria di contatti di lavoro a 24 ore settimanali;

- con deliberazione sempre della soppressa Azienda USL n. 7 di Ragusa n. 2209 dell'11.6.2004 è stato rimodulato il piano di fuoriuscita dal bacino degli LSU dei lavoratori destinatari del regime transitorio con oneri a carico del bilancio regionale (L.R 85/95, ex C.A. n.331/99 e D.Lgs n.280/97) tra i quali n. 90 soggetti assunti mediante la misura di fuoriuscita del contratto di diritto privato quinquennale ai sensi della C.A. n. 39/2004/AG-V con decorrenza 01/04/2005;

- con deliberazione n. 239 del 23/01/2007 in conformità alle disposizioni impartite con la Legge regionale 16/06, l'ex Azienda USL n. 7 di Ragusa ha approvato il programma di fuoriuscita dal bacino dei Lavori Socialmente Utili per n. 3 lavoratori utilizzati in ASU ex- L.R. n. 85/95 e s.m.i. assunti in data 01/02/2007, mediante stipula di contratto di diritto privato a tempo determinato e parziale, prorogati e confermati fino al 31/01/2014 con successive deliberazioni, richiedendo il finanziamento per la quota di competenza della Regione Sicilia pari al 90% della spesa complessiva necessaria per la copertura finanziaria di contratti di lavoro a 24 ore settimanali;

-con deliberazioni nn. 42 del 20.01.2000 e 347 del 17.03.2000 come modificate dalla deliberazione nr. 584 del 18.05.2000 la soppressa Azienda Ospedaliera "Civile – Maria Paternò Arezzo" di Ragusa in conformità alle disposizioni impartite con Decreto Assessoriale del 03/04/1998, ha approvato, Progetti di Utilità Collettiva a favore dei soggetti di cui all'art.1, commi 2 e 3 della L.R. n. 85/95, per assunzione con contratti di diritto privato part-time a tempo determinato, quale misura di fuoriuscita dal bacino dei lavori socialmente utili, con decorrenza 01/10/2001; e che in applicazione della L.R. n. 16/06 e s.m.i. detti contratti sono stati adeguati e confermati fino al 31/09/2017 con successive deliberazioni, richiedendo il finanziamento per la quota di competenza della Regione Sicilia pari al 90% della spesa complessiva necessaria per la copertura finanziaria di contatti di lavoro a 24 ore settimanali;

- con deliberazione n. 1338 del 12.11.2004, come modificata ed integrata con deliberazioni nn. 259/a del 31.12.2006, 223 del 17.02.2007 e 261 del 01.03.2007 la soppressa Azienda Ospedaliera "Civile – Maria Paternò Arezzo" di Ragusa ha predisposto il piano di fuoriuscita per i soggetti destinatari del regime transitorio dei lavori socialmente utili finanziati con oneri a carico del bacino regionale, prevedendo la misura dei contratti di diritto privato quinquennali di cui all'art.25, comma 1, lettera b) della L.R. 29 dicembre 2003, n.21;

RILEVATO che a conclusione di alcune procedure di mobilità in entrata ed in uscita verso altri Enti dei soggetti in questione secondo la specifica normativa regionale e provvedimenti autorizzativi da parte dell'Assessorato Regionale del Lavoro e in considerazione di varie cessazioni avvenute nel tempo, il numero dei lavoratori assunti con contratto di diritto privato di cui al regime transitorio regionale attualmente in servizio presso quest'Azienda si attesta in 196 unità di cui:

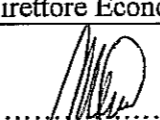
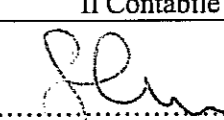
- n. 88 soggetti titolari di contratto individuale di lavoro stipulato ai sensi dell'art 25 L.R. n. 21/2003, di durata quinquennale prorogati e confermati per ulteriore quinquennio fino al 31/03/2015, giusta deliberazione n. 382 del 26.2.2010;

- n. 1 soggetto titolare di contratto individuale di lavoro stipulato ai sensi dell'art 25 L.R. n. 21/2003, di durata quinquennale confermato per ulteriore quinquennio fino al 31/07/2015, giusta deliberazione n. 1458 del 23.8.2011;

- n. 2 soggetti titolari di contratto individuale di lavoro, stipulato ai sensi delle Leggi regionali n.16/06 prorogati e confermati fino al 28/12/2016 giusta deliberazione nr. 2072 del 20.12.2011;

SBEZZI ELIO	RAGUSA 6/11/65	B	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO	L.R. N.85/95
SPADOLA CARMELO	MODICA 25/1/69	B	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO	L.R. 21/03
SPADOLA GIORGIA	MODICA 12/10/66	B	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO	L.R. 21/03
SUIZZO CARMELO	RAGUSA 29/04/75	B	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO	L.R. 21/03

- 3) **DARE ATTO** che i lavoratori di cui al presente atto riscontrano le condizioni di cui al comma 1 dell'art. 6 della legge regionale 24/2010 ;
- 4) **DARE ATTO** che il contributo regionale complessivo necessario per la trasformazione dei contratti da tempo determinato a tempo indeterminato sarà per i contratti attivati ex. L.R 85/95 e ss. mm. ed ii. e L. R. N. 16/06 erogato per cinque anni a far data dalla trasformazione dei rapporti di lavoro e per quelli già confermati ai sensi del comma 3, art. 2, L.R n. 27/2007 si esaurirà alla scadenza naturale dei contratti in essere;
- 5) **DARE ATTO** che la data d'immissione in servizio dei 29 coadiutori amministrativi sarà il 1 Luglio 2013;
- 6) **TRASMETTERE** la presente deliberazione al Dipartimento regionale del lavoro, dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative – Servizio IX– A.S.U. e Workfare – Politiche precariato - Via Imperatore Federico n. 52, PALERMO;
- 7) **DEMANDARE** al Direttore del Settore Amministrazione del Personale di porre in essere gli atti consequenziali al presente provvedimento;
- 8) **DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente esecutiva, attesa la necessità di assolvere con urgenza gli adempimenti consequenziali.

Data _____		Esercizio _____	
Importo	Autorizzato	Ordine	Conto
Visto: Il Direttore Economico Finanziario		Il Contabile	
			

- n. 24 soggetti titolari di contratto individuale di lavoro, stipulato ai sensi delle Leggi regionali n.85/95 e 16/06 prorogati e confermati fino al 31/01/2014 (3 unità), fino al 30/06/2017 (4 unità), fino al 30/09/2017 (13 unità), fino al 15/10/2017 (4 unità) , giusta deliberazione n. 186 del 6.2.2012;
- n. 5 soggetti titolari di contratto individuale di lavoro stipulato ai sensi dell'art 25 L.R. n. 21/2003, di durata quinquennale prorogati e confermati per ulteriore quinquennio fino al 31/07/2017, giusta deliberazione n. 132 del 2.2.2012;
- n. 75 soggetti titolari di contratto individuale di lavoro, stipulato ai sensi della Legge regionale n.85/95 e s.m.i. prorogati e confermati fino al 31/12/2017, giusta deliberazione n. 461 del 3.10.2012;
- n. 1 soggetto titolare di contratto individuale di lavoro stipulato ai sensi dell'art 25 L.R. n. 21/2003, di durata quinquennale confermato per ulteriore quinquennio fino al 31/12/2015, giuste deliberazioni n. 2216 dell'1.12.2010 e n. 25 dell'8.1.2013;

VISTO il protocollo d'intesa tra l'Assessore Regionale per la Sanità della Regione Siciliana e le OO.SS. sottoscritto in data 21/12/2011, così come modificato dalla direttiva assessoriale del 12/07/2012, mediante il quale sono state individuate le procedure per l'assunzione a tempo indeterminato di personale – di categoria "A" e "B"- destinatario del regime transitorio dei Lavoratori Socialmente Utili di cui al fondo unico del precariato ex art. 71 della l. r. 17/2004 , previa prova d'idoneità e nell'osservanza dei limiti posti vacanti e disponibili nelle dotazioni organiche;

VISTA la deliberazione n. 462 del 21.03.2012 con la quale si è proceduto alla modifica della pianta organica, istituendo tra l'altro n. 22 posti di coadiutore amministrativo da riservare ai lavoratori socialmente utili titolari di contratto quinquennale di diritto privato in ossequio al sopracitato protocollo d'intesa del 21/12/2011;

RICHIAMATE:

- la legge regionale n.24/2010 che, nel rispetto delle disposizioni di cui all'art.17, commi10, 11e12, del D.L. 78/2009 convertito nella Legge 102/2009, disciplina le procedure dei processi di stabilizzazione a tempo indeterminato per i lavoratori provenienti dal c.d. regime provvisorio dei LSU beneficiari del fondo unico del precariato di cui all'art. 71 l.r. n. 28 dicembre 20, n 17;
- le circolari regionali interdipartimentale n. 1 del 06/05/2011 e dell'Assessorato della famiglia delle Politiche sociali e del lavoro; n. 3/2011/AG-V del 19/12/2011, con cui sono state emanate direttive attuative, limiti normativi, tempi e chiarimenti sulle disposizioni di cui al capo II della L. R n 24/2010, di carattere generale che disciplinano a regime le modalità di assunzione e di utilizzo dei contratti di lavoro flessibile, e che dettano disposizioni di prima e unica applicazione , correlate ai processi di stabilizzazione di soggetti beneficiari individuati come destinatari del regime provvisorio del Fondo Unico del precariato di cui all'art. 71 L.R. n. 28 dicembre 2004 n. 17, e comunque, per loro natura speciale, ed all'occorrenza derogatorie rispetto alla disciplina ordinaria;

PRESO ATTO, che ai sensi della L.R. n.24/2010

- il contributo regionale per la stabilizzazione dei contratti attivati ex. L.R 85/95 e ss. mm. ed ii. e L. R. N. 16/06 sarà erogato per cinque anni a far data dalla trasformazione dei rapporti di lavoro;
- il contributo regionale per la stabilizzazione dei contratti già confermati ai sensi del comma 3, art. 2, L.R n. 27/2007 si esaurirà alla scadenza naturale dei contratti in essere;

VISTA la deliberazione n. 743 del 6.11.2012 con la quale è stata indetta specifica selezione riservata al personale destinatario del regime transitorio dei lavori socialmente utili di cui al fondo unico del precariato ex art. 71 della l. r. 17/2004, in atto in servizio presso quest'Azienda e titolare di contratto quinquennale di diritto privato alla data del 31.12.2010 presso una delle Aziende del SSR per la copertura a tempo indeterminato di n. 22 posti di Coadiutore amministrativo cat. B;

RILEVATO che la suddetta selezione è stata indetta ai sensi del protocollo d'intesa tra l'Assessore Regionale per la Sanità della Regione Siciliana e le OO.SS. sottoscritto in data 21/12/2011, così come modificato dalla direttiva assessoriale del 12/07/2012, che ha individuato le procedure per l'assunzione del personale come sopra indicato;

ACCERTATO che il bando è stato pubblicato all'albo dell'Azienda in data 13.11.2012 e che il termine per la presentazione delle istanze è scaduto il 13.12.2012;

VISTE le deliberazioni nn. 137 del 16.1.2013 e 290 del 7.2.2013 con le quali sono stati ammessi i candidati in possesso dei requisiti richiesti;

VISTA la deliberazione n. 1158 del 31.5.2013 con la quale sono stati approvati gli atti di selezione, fatta graduatoria idonei e dichiarati i 22 coadiutori amministrativi vincitori di concorso con contestuale nomina in ruolo;

VISTA la deliberazione n. 1159 del 31.5.2013 con la quale è stato fatto lo scorrimento della predetta graduatoria per altri 7 posti di Coadiutore amministrativo cat. B;

RITENUTO, al fine di dare seguito a quanto fissato dall'art. 17 del D.L. 78/2009 alla stabilizzazione del personale precario, modificare, in esecuzione della L.R n.24/2010, i programmi di fuoriuscita dal bacino dei LSU in premessa citati, ai fini della trasformazione a tempo indeterminato dei contratti individuali di lavoro a termine stipulati con n 29 lavoratori destinatari del regime transitorio, finanziati con oneri a carico del fondo unico per il precariato istituito ai sensi dell'art. 71 della L.R. n. 17/2004, in servizio presso l'Ente ed analiticamente elencati come di seguito:

29 COADIUTORI AMMINISTRATIVI

COGNOME E NOME	DATA LUOGO NASCITA	CAT.	TIPOLOGIA CONTRATTO SEGUITO SUPERAMENTO SELEZIONE	LEGGE DI RIFERIMENTO DEL PRIMO CONTRATTO
ALECCI IRENE	MODICA 8/9/72	B	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO	L.R. 21/03
BARROTTA VALENTINA	AVOLA 20/8/76	B	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO	L.R. 21/03
BLANDINI CARLO	RAGUSA 3/7/65	B	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO	L.R. 21/03
BONOMO DONATELLA	MODICA 18/7/74	B	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO	L.R. 21/03
DI ROSA LAURA	MODICA 4/10/69	B	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO	L.R. 21/03
DI STEFANO GIOVANNI	RAGUSA 30/3/65	B	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO	L.R. N.85/95
FERRARO ANNAMARIA	CATANIA 22/1/69	B	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO	L.R. 21/03
FLORIDIA GRAZIA	MODICA 6/6/72	B	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO	L.R. 21/03
GUASTELLA LOREDANA	VITTORIA 3/2/69	B	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO	L.R. N.85/95
GUGLIOTTA IRMA	MODICA 26/6/76	B	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO	L.R. 21/03
IABICHELLA GIUSEPPINA	MODICA 15/4/64	B	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO	L.R. 21/03

IACONO MARIA	RAGUSA 4/8/73	B	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO	L.R. 21/03
INI' ANITA	MODICA 9/5/74	B	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO	L.R. 21/03
MANCARELLA MAURIZIO	RAGUSA 15/1/65	B	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO	L.R. 21/03
NAPOLITANO VINCENZA	RAGUSA 2/1/66	B	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO	L.R. N.85/95
NIFOSI' ALESSANDRO	COMISO 31/5/69	B	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO	L.R. N.85/95
NIFOSI' MARCO	RAGUSA 6/5/70	B	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO	L.R. 21/03
NUBILE LINA	MODICA 20/9/71	B	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO	L.R. 21/03
PLUCHINO INNOCENZO	RAGUSA 28/10/73	B	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO	L.R. 21/03
RANDO CINZIA	MODICA 6/3/74	B	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO	L.R. 21/03
RIZZONE CINZIA	LENTINI 20/12/63	B	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO	L.R. N.85/95
RIZZONE FABRIZIO	RAGUSA 14/1/72	B	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO	L.R. N.85/95
SALERNO NATALIA	RAGUSA 2/7/70	B	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO	L.R. N.85/95
SALERNO NUNZIA	GELA 1/1/64	B	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO	L.R. N.85/95
SALLEMI ANTONIA	VITTORIA 6/8/70	B	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO	L.R. N.85/95
SBEZZI ELIO	RAGUSA 6/11/65	B	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO	L.R. N.85/95
SPADOLA CARMELO	MODICA 25/1/69	B	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO	L.R. 21/03
SPADOLA GIORGIA	MODICA 12/10/66	B	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO	L.R. 21/03
SUIZZO CARMELO	RAGUSA 29/04/75	B	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO	L.R. 21/03

VISTE tutte le leggi e le normative che regolamentano la materia ;

SENTITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

SENTITO il parere favorevole del Direttore Sanitario;

DELIBERA

Per i motivi indicati in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- 1) **MODIFICARE** , i programmi di fuoriuscita in premessa citati ai sensi della LR 24/2000 ed in particolare:
 - quello adottato con deliberazioni dell'ex Ausl n. 7 di Ragusa n. 4033, 4034, 4035 e 4036 del 4.9.1998, sostituendo alla misura individuata nei contratti di diritto privato ai sensi della L.R. n. 85/95 e s.m.i., per n. 10 unità, l'assunzione a tempo indeterminato, nel rispetto delle indicazioni impartite dalla legge
 - quello adottato con deliberazione sempre della soppressa Azienda USL n. 7 di Ragusa n. 2209 dell'11.6.2004, sostituendo alla misura individuata nei contratti quinquennali di diritto privato stipulati ai sensi della L.R. n. 21/03, limitamento a n. 19 unità, l'assunzione a tempo indeterminato, nel rispetto delle indicazioni impartite dalla legge;

- 2) **DARE ATTO** che i 29 candidati risultano vincitori della selezione si elencano di seguito:

COGNOME E NOME	DATA E LUOGO NASCITA	CAT.	TIPOLOGIA CONTRATTO SEGUITO SUPERAMENTO SELEZIONE	LEGGE DI RIFERIMENTO DEL PRIMO CONTRATTO
ALECCI IRENE	MODICA 8/9/72	B	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO	L.R. 21/03
BARROTTA VALENTINA	AVOLA 20/8/76	B	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO	L.R. 21/03
BLANDINI CARLO	RAGUSA 3/7/65	B	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO	L.R. 21/03
BONOMO DONATELLA	MODICA 18/7/74	B	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO	L.R. 21/03
DI ROSA LAURA	MODICA 4/10/69	B	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO	L.R. 21/03
DI STEFANO GIOVANNI	RAGUSA 30/3/65	B	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO	L.R. N.85/95
FERRARO ANNAMARIA	CATANIA 22/1/69	B	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO	L.R. 21/03
FLORIDIA GRAZIA	MODICA 6/6/72	B	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO	L.R. 21/03
GUASTELLA LOREDANA	VITTORIA 3/2/69	B	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO	L.R. N.85/95

GUGLIOTTA IRMA	MODICA 26/6/76	B	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO	L.R. 21/03
IABICHELLA GIUSEPPINA	MODICA 15/4/64	B	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO	L.R. 21/03
IACONO MARIA	RAGUSA 4/8/73	B	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO	L.R. 21/03
INI' ANITA	MODICA 9/5/74	B	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO	L.R. 21/03
MANCARELLA MAURIZIO	RAGUSA 15/1/65	B	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO	L.R. 21/03
NAPOLITANO VINCENZA	RAGUSA 2/1/66	B	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO	L.R. N.85/95
NIFOSI' ALESSANDRO	COMISO 31/5/69	B	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO	L.R. N.85/95
NIFOSI' MARCO	RAGUSA 6/5/70	B	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO	L.R. 21/03
NUBILE LINA	MODICA 20/9/71	B	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO	L.R. 21/03
PLUCHINO INNOCENZO	RAGUSA 28/10/73	B	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO	L.R. 21/03
RANDO CINZIA	MODICA 6/3/74	B	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO	L.R. 21/03
RIZZONE CINZIA	LENTINI 20/12/63	B	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO	L.R. N.85/95
RIZZONE FABRIZIO	RAGUSA 14/1/72	B	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO	L.R. N.85/95
SALERNO NATALIA	RAGUSA 2/7/70	B	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO	L.R. N.85/95
SALERNO NUNZIA	GELA 1/1/64	B	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO	L.R. N.85/95
SALLEMI ANTONIA	VITTORIA 6/8/70	B	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO	L.R. N.85/95

