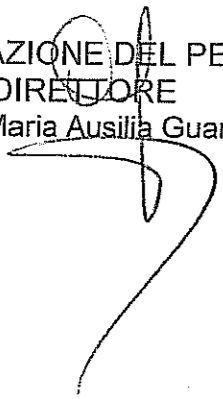
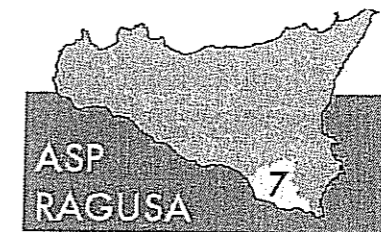


AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE
IL DIRETTORE
Dott.ssa Maria Ausilia Guarrasi



REGIONE SICILIANA
Assessorato Regionale Sanità

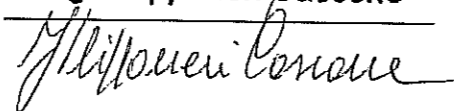


AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente copia di determinazione, ai sensi dell'art. 53 n.2 della L.R. 03/11/1993 n.30, viene pubblicata all'albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 gg. consecutivi, dal 14 LUG. 2013

IL SEGRETARIO
Sig. Filipponeri Cascone



DELLA DIREZIONE AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

N. 1083 DEL 8 LUG. 2013

OGGETTO: CONCESSIONE CONGEDO NON RETRIBUITO AI SENSI DELL'ART. 4 COMMA 2 DELLA L. N. 53 DELL'8.3.2000 ALLA DIPENDENTE MATR. 95841.

La presente copia è conforme
all'originale in atti

IL SEGRETARIO

Il 8 LUG. 2013 il Direttore della Amministrazione del Personale D.ssa Maria Ausilia Guarrasi, in esecuzione della delega conferita dal Direttore Generale con delibera n. 767 del 14.04.2010, adotta la seguente determinazione:

VISTA la richiesta della dipendente RAELI Francapina matr. 95841 – coadiutore amministrativo – in servizio presso l'Ufficio Igiene Pubblica di Pozzallo, acquisita al prot. n. 2454 del 25.6.2013, relativa alla concessione di un periodo di congedo non retribuito, per gravi e documentati motivi di famiglia, ai sensi dell'art. 4, comma 2, della Legge 8 marzo 2000, n. 53, a decorrere dal 22 Luglio e fino al 6 Settembre 2013;

VISTO che il richiamato art. 4, comma 2, della Legge 8 marzo 2000, n. 53 prevede che i dipendenti di datori di lavoro pubblici o privati possono richiedere, per gravi e documentati motivi familiari, un periodo di congedo, continuativo o frazionato, non superiore a due anni – durante tale periodo il dipendente conserva il posto di lavoro, non ha diritto alla retribuzione e non può svolgere alcun tipo di attività lavorativa – il congedo non è computato nell'anzianità di servizio né ai fini previdenziali; il lavoratore può procedere al riscatto, ovvero al versamento dei relativi contributi, calcolati secondo i criteri della prosecuzione volontaria;

RILEVATO che non esistono motivi ostativi all'accoglimento della richiesta presentata dalla suddetta dipendente;

DETERMINA

Per i motivi indicati in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

1. **CONCEDERE** alla dipendente RAELI Francapina matr. 95841 – coadiutore amministrativo – in servizio presso l'Ufficio Igiene Pubblica di Pozzallo un periodo di congedo non retribuito, per gravi e documentati motivi di famiglia, ai sensi dell'art. 4, comma 2, della Legge 8 marzo 2000, n. 53, a decorrere dal 22 Luglio e fino al 6 Settembre 2013;
2. **PRECISARE** che la suindicata dipendente conserva il posto di lavoro, non ha diritto alla retribuzione e non può svolgere alcun tipo di attività lavorativa – il congedo non è computato nell'anzianità di servizio né ai fini previdenziali; il lavoratore può procedere al riscatto, ovvero al versamento dei relativi contributi, calcolati secondo i criteri della prosecuzione volontaria;
3. **PRECISARE** inoltre che la tredicesima mensilità e le ferie saranno proporzionalmente decurtati.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

[Handwritten signature]

0705 2013

Data _____		Esercizio _____	
Importo	Autorizzato	Ordine	Conto
Visto: Il Direttore Economico Finanziario		Il Contabile	
<i>[Handwritten signature]</i>		<i>[Handwritten signature]</i>	