
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dr. Franco Maniscalco

[Signature]

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Vito Amato

[Signature]

IL SEGRETARIO
Sig. Filipponeri Cascone

[Signature]

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Arch. Angelo Aliquò

[Signature]

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

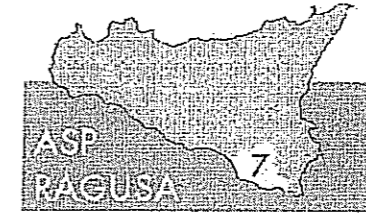
Si certifica che la presente copia di deliberazione, ai sensi dell'art. 53, comma n. 2 della L.R. 3/11/1993 n. 30, viene pubblicata all'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal 7 LUG. 2013

IL SEGRETARIO
Sig. Filipponeri Cascone
[Signature]

La presente copia è conforme all'originale in atti

IL SEGRETARIO

**REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale Sanità**



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA**

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 1412 del 4 LUG. 2013

COORDINAMENTO STAFF DIREZIONE GENERALE

Esecutiva: SI NO
Atto sottoposto a controllo: SI NO

OGGETTO: Relazione del Piano della Performance anno 2012

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

[Signature]

IL DIRETTORE

[Signature]

Il 4 LUG. 2013, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Commissario Straordinario, Arch. Angelo Aliquò, nominato ai sensi dell'art. 20, comma 3 della L.R. 5/2009 con Decreto Assessoriale n. 01390 del 13/7/2012, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993, dai Sigg.:

- Dr. Franco Maniscalco
- Dott. Vito Amato
- Direttore Amministrativo
- Direttore Sanitario

e con l'assistenza Sig. Filipponeri Cascone, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

PREMESSO che l'art.10, comma 1, lettere a) e b), del D.Lgs. n.150 del 27/10/2009– attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni – dispone che, “*al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, secondo quanto stabilito dall'articolo 15, comma 2, lettera d), redigono annualmente:* a) *entro il 31 gennaio, un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;* b) *un documento, da adottare entro il 30 giugno, denominato: «Relazione sulla performance» che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato”.*

CHE con D.A. n.01821/11 del 26/09/2011, l'Assessorato Regionale alla Salute ha approvato le *linee di indirizzo regionali in materia di verifica e valutazione di personale dipendente del s.s.r.*, invitando le aziende sanitarie a porre in essere tutti gli adempimenti obbligatori in materia di misurazione e valutazione delle performance e, tra questi, la redazione di un documento programmatico triennale denominato piano della performance.

CHE con Delibera n.124 del 30/01/2012 è stato approvato il Piano della Performance 2012 – 2014.

VISTA la Delibera CIVIT n. 5/2012 che definisce le *Linee guida ai sensi dell'art. 13, comma 6, lettera b), del D. Lgs. n. 150/2009, relative alla struttura e alla modalità di redazione della Relazione sulla performance di cui all'art. 10, comma 1, lettera b), dello stesso decreto.*

VISTA l'allegata Relazione sulla Performance anno 2012, relativa al Piano della Performance 2012 – 2014, redatta in applicazione delle suddette norme e della delibera CIVIT n. 5/2012.

VISTO il Documento di Validazione della Relazione sulla Performance dell'anno 2012, con il quale l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell' ASP Ragusa ha preso in esame la Relazione sulla Performance dell'anno 2012.

Atteso quanto sopra e la necessità di provvedere in merito.

Sentito il parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo.

Sentito il parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario.

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti di:

- 1) **Approvare** l'allegata Relazione sulla Performance anno 2012 relativa al Piano della Performance 2012 – 2014, redatta in applicazione delle norme di cui all'art. 10, comma 1, lettera b) del D.Lgs. n.150/09 e della delibera 5/2012.
- 2) **Disporre** la trasmissione di copia del presente atto, dell'allegata Relazione sulla Performance anno 2012 e del Documento di Validazione della Relazione all'Assessorato Regionale della Salute (Dipartimento regionale per la pianificazione strategica – servizio 1°), alla Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche e al Ministero dell'Economia e delle Finanze.

- 3) **Disporre** la pubblicazione dell'allegata Relazione sulla Performance anno 2012 sul sito aziendale alla sezione *trasparenza, valutazione e merito*;

Rendere il presente atto immediatamente esecutivo, in considerazione della necessità di darvi applicazione prima possibile.

Data _____		Esercizio _____	
Importo	Autorizzato	Ordine	Conto
Visto: Il Direttore del Settore Economico Finanziario		Il Contabile	
.....		