

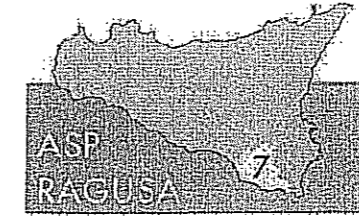
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dr. Franco Maniscalco

[Signature]

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Vito Amato

[Signature]

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale Sanità



IL SEGRETARIO
Sig. Filipponeri Cascone

[Signature]

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Arch. Angelo Aliquò

[Signature]

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 1411 del 4 LUG. 2013

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente copia di deliberazione, ai sensi dell'art. 53, comma n. 2 della L.R. 3/11/1993 n. 30, viene pubblicata all'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal - 7 LUG. 2013

IL SEGRETARIO
Sig. Filipponeri Cascone

[Signature]

DIREZIONE Coordinamento Strutture di Staff

Esecutiva: SI NO
Atto sottoposto a controllo: SI NO

OGGETTO: Istituzione gruppo lavoro per elaborazione linee Guida, protocolli ed i percorsi per l'assegnazione di "privileges" nell'ambito della disciplina di Chirurgia Generale.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

[Signature]

IL DIRETTORE

[Signature]

Il 4 LUG. 2013, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Commissario Straordinario, Arch. Angelo Aliquò, nominato ai sensi dell'art. 20, comma 3 della L.R. 5/2009 con Decreto Assessoriale n. 01390 del 13/7/2012, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993, dai Sigg.:

- Dr. Franco Maniscalco
- Dott. Vito Amato
- Direttore Amministrativo
- Direttore Sanitario

e con l'assistenza Sig. Filipponeri Cascone, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

La presente copia è conforme
all'originale in atti

IL SEGRETARIO

Premesso che:

- E' obiettivo prioritario dell'alta direzione programmare interventi finalizzati alla sicurezza dei pazienti mediante l'utilizzo di strumenti e metodologie che rendano esplicito quali prestazioni sanitarie il singolo medico sia in grado di effettuare, in funzione delle rispettive *qualifiche*, delle proprie *competenze*, delle *esperienze maturate* nel corso della propria attività professionale e sulla base dei *volumi di attività* realmente erogati e dei relativi *esiti*.
- Nell'ambito delle Aziende Sanitarie pubbliche, la misurazione e la valutazione della performance è finalizzata a favorire il miglioramento dei servizi diagnostici, clinici e assistenziali rivolti al paziente/cittadino, promuovendo la crescita delle competenze da parte delle risorse umane impiegate. La gestione delle competenze, quindi, assume il rilievo di "strumento" a supporto del perseguimento della strategia aziendale.
- Si intende attuare il passaggio dal concetto di competenze, quale caratteristiche della persona, al concetto di "competenze dimostrate", quale oggetto di valutazione di performance in un determinato arco temporale, rispetto a quelle previste per ricoprire uno specifico ruolo.
- La legge n. 15 del 4 marzo 2009 contiene gli indirizzi fondamentali della riforma della pubblica amministrazione. Nella legge sono contemplati i temi principali della riforma: performance, valutazione, trasparenza, premi e sanzioni disciplinari, dirigenza, contrattazione collettiva e azione collettiva. La legge 15/2009 è composta da due decreti legislativi: il decreto legislativo n. 150/2009 e il decreto legislativo n. 198/2009.

Visto il "Piano della Salute" 2011-13, emanato dalla Regione Siciliana, nel quale si fa riferimento alla "eccellente normalità come obiettivo" su cui fondare il rinnovamento, basato su due principi fondamentali, etica e sostenibilità, nonché al concetto di governo clinico, intrinsecamente legato ad un approccio di tipo "integrato" e "partecipato" richiedente l'interazione dei molteplici attori che operano ai diversi livelli del sistema: livello macro (regionale), livello meso (management aziendale) e livello micro (medici, infermieri ed operatori sanitari erogatori dei servizi);

Rilevata la necessità di:

- garantire al paziente che la prestazione venga eseguita sempre dal medico che ha competenze per svolgerla;
- favorire lo sviluppo professionale individuale del singolo medico;
- motivare i singoli professionisti a crescere nel tempo chiarendo il punto di partenza e le aspettative future.

Attesa la necessità di provvedere in merito

Sentito il parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo

Sentito il parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti di:

ISTITUIRE un Gruppo di Lavoro Aziendale per l'elaborazione di Linee Guida, Protocolli e percorsi per l'assegnazione di "privileges" nell'ambito della disciplina di Chirurgia Generale, così composto:

Il Direttore Sanitario Aziendale

Il Direttore Medico del Presidio Ospedaliero di Modica

Il Direttore Medico del Presidio Ospedaliero di Vittoria

Il Direttore Medico del Presidio Ospedaliero di Ragusa

Un Dirigente Medico di U.O. di Chirurgia da individuarsi con separato atto

Il Dirigente Responsabile Qualità

Il Dirigente Responsabile Rischio Clinico

Il Responsabile Direzione Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane

Il Responsabile Uff. Formazione

DARE ATTO che il presente atto non comporta oneri di spesa, atteso che l'attività dei detti dipendenti sarà svolta in via istituzionale.

Data _____		Esercizio _____	
Importo	Autorizzato	Ordine	Conto
Visto: Il Direttore del Settore Economico Finanziario		Il Contabile	
.....		
