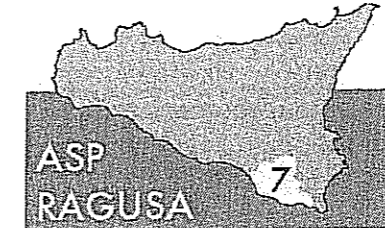


AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE  
IL DIRETTORE  
Dott.ssa Maria Ausilia Guarrasi

REGIONE SICILIANA  
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
RAGUSA

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

certifica che la presente copia di determinazione, ai sensi dell'art. 53  
2 della L.R. 03/11/1993 n.30, viene pubblicata all'albo dell'Azienda  
Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 gg. consecutivi, dal  
23 GIU. 2013

IL SEGRETARIO  
Sig. Filipponeri Cascone  
*Filipponeri Cascone*

**DETERMINAZIONE**

*DELLA DIREZIONE  
AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE*

N. 993 DEL 19 GIU. 2013

\*\*\*\*\*

**OGGETTO:** Concessione mesi 2 e gg. 29 di permesso retribuito ai sensi dell'art. 42 Dlgs 26/03/01 n. 151  
comma 5 alla dipendente matr. n. 70451 per il periodo dal 15.07.2013 al 11.10.2013.

La presente copia è conforme  
all'originale in atti

IL SEGRETARIO

Il 19 GIU. 2013 il Direttore della Amministrazione del Personale D.ssa Maria Ausilia  
Guarrasi, in esecuzione della delega conferita dal Direttore Generale con delibera n. 767 del  
14.04.2010, adotta la seguente determinazione:

VISTA l'istanza prot. 124761 del 12/06/2013, presentata dalla dipendente matr. n. 70451 con la quale si chiede la concessione di mesi 2 e gg. 29 di congedo retribuito per il periodo dal 15.07.2013 al 11.10.2013, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 vigente, in quanto assiste la madre affetta da handicap grave, accertato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92;

VISTO l'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 così come integrato e modificato dall'art. 4 del D.l.vo 119 del 18/07/2011, con il quale è previsto, per i lavoratori, il diritto di fruire del congedo, entro sessanta giorni dalla richiesta, di un periodo di congedo continuativo o frazionato non superiore ad anni due nell'arco della vita lavorativa per le necessità derivanti dall'assistenza della madre portatore di handicap in situazione di gravità;

RILEVATO che la dipendente ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 ha diritto alla conservazione del posto di lavoro e a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione;

RILEVATO, altresì, che il periodo di fruizione è coperto da contribuzione figurativa;

ACCERTATO che la dipendente nel corso degli anni precedenti, non ha fruito di analogo permesso pertanto può ben accogliersi la superiore richiesta;

RICONOSCIUTA la validità della superiore richiesta;

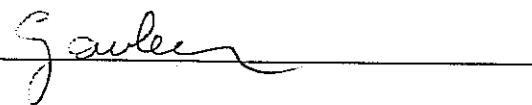
RITENUTO di dovere procedere alla concessione del periodo di congedo di cui in istanza

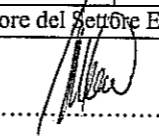
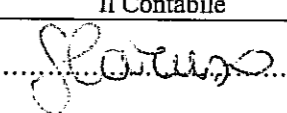
## DETERMINA

nei motivi indicati in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Considerare la dipendente matr. 70451 in posizione di congedo retribuito ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 così come integrato e modificato dall'art. 4 del D.l.vo 119 del 18/07/2011, in quanto assiste la madre affetta da handicap grave, accertato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92 per il periodo dal 15.07.2013 al 11.10.2013;
- Corrispondere un'indennità pari all'ultima retribuzione;
- Precisare che tale periodo è coperto da contribuzione figurativa;
- Trasmettere copia della presente determina all'ufficio trattamento economico.

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO



Data _____		Esercizio _____	
Importo _____	Autorizzato _____	Ordine _____	Conto _____
Visto: Il Direttore del Settore Economico Finanziario		Il Contabile	
			

103.018.03