

AZIENDA SERVIZI ALLA PERSONA
Istituzioni Assistenziali Riunite - Pavia

Amministrazione - Uffici Centrali

Sede Legale: V.le Matteotti, 63- 27100 PAVIA

Uffici e Amministrazione: Via Emilia, 12

Tel. 0382-381399 Fax 0382 - 381301

IL DIRETTORE GENERALE

Maurizio Niutta

Relazione Gestionale sul Bilancio Economico di Previsione 2026

Si svolgono, con la presente relazione gestionale, le considerazioni più significative con l'evidenziazione di quegli sviluppi organizzativi e di quelle nuove attivazioni di servizi che si possono prevedere, secondo i principi di legittima attesa e prudente dimensionamento, negli aspetti economico-gestionali inseriti nella previsione per l'esercizio 2026.

Si utilizza per lo svolgimento di detta relazione lo stesso schema già precedentemente utilizzato per i documenti di previsione.

a) Qualificazione dell'offerta.

Come avvenuto negli anni precedenti proseguirà, per quanto attiene alla qualificazione dell'offerta, la rilevazione della customer satisfaction da parte dell'utenza, secondo le diverse procedure in uso presso ASP. Per poter garantire la possibilità da parte dell'utenza di effettuare le segnalazioni inerenti a reclami /encomi sono a disposizione i diversi modelli reperibili presso l'Ufficio per le Relazioni con il Pubblico. La raccolta di detta documentazione può avvenire con la consegna diretta dei moduli attraverso apposite urne o diversamente anche attraverso mail ovvero segnalazioni telefoniche. La gestione avviene con tempistiche immediate, attribuendo per competenza le singole segnalazioni ai fini di procedere ai necessari dovuti correttivi. I dati raccolti dai questionari invece, sono elaborati e sintetizzati in un prospetto che annualmente è trasmesso alla Direzione Generale, che, ove di rilevanza, interessa pure il Consiglio di Indirizzo, i Dirigenti medici, i Responsabili dei diversi Servizi e i referenti del Consorzio Domicare affinché intraprendano le opportune, se necessarie, azioni migliorative nonché, se del caso, divulgative.

L'obiettivo è di attivare, d'intesa con i Responsabili dei servizi coinvolti, tutte le azioni da intraprendere relativamente a procedure o fatti gestionali che dovranno quindi consentire interventi sugli schemi organizzativi anche apportando, ove occorresse, modificazioni agli assetti interni.

La conferma per l'annualità 2026 di tutti i servizi oggi accreditati nell'ambito dell'Istituto di Cura "S. Margherita" secondo le indicazioni del riordino regionale sulla riabilitazione con un finanziamento, che si ipotizza leggermente superiore rispetto all'esercizio 2025 e quindi pari ad € 14.922.217,00. Si nota che le prestazioni in 28SAN hanno raggiunto e superato il budget attribuito senza il servizio di Laboratorio che ha cessato l'attività al 31 dicembre 2024. Tale risultato si è potuto ottenere con un deciso incremento sia delle prestazioni ambulatoriali che di quelle riabilitative.

Si ritiene certa, in considerazione dei consolidati andamenti gestionali, la possibilità di garantire per i servizi precedentemente contrattualizzati, l'intero limite di spesa budgettizzato per i servizi residenziali e diurni riabilitativi intesi in senso unitario. Per il Reparto che prevede soli letti autorizzati ma non contrattualizzati quindi in solvenza, si stima una saturazione per l'esercizio nell'ordine del 95% dei posti disponibili con ricavi pari ad € 679.712.

L'U.O. Hospice, conferma per l'anno 2026, prudenzialmente, i ricavi a suo tempo iscritti nel documento di previsione per l'anno 2025 pari a € 832.330,00.

Il monitoraggio costante e puntuale, del volume dell'utilizzo dei budget assegnati in forma provvisoria sono però riferiti al solo periodo iniziale dell'anno poiché la definitiva consistenza delle risorse assegnate, assume dimensione finale, solo con la sottoscrizione dei contratti definitivi che, comunque possono subire integrazioni determinate dal volume di attività prodotta in extra budget.

Con l'intento di evitare possibili contrazioni delle risorse, nel rispetto anche del carattere sociale dei servizi forniti, non sono ipotizzabili riduzioni o modifiche delle modalità di erogazione dei servizi. Il monitoraggio e l'attenzione nell'utilizzo dei singoli budget risulta l'unico strumento possibile da attuarsi anche con riferimento ai precedenti esercizi ove si è registrato da parte del sistema regionale il riconoscimento di ciò che è stato prodotto.

Il monitoraggio e l'attenzione nell'utilizzo dei singoli budget risulta, quindi, l'unico strumento possibile da considerare quale controllo di gestione sulla fase dei Ricavi.

Per quanto attiene al Centro Diurno Integrato di pertinenza dell>IDR a fronte dell'andamento di presenze e quindi consequenzialmente di introiti per l'esercizio 2025, si presume, un'attività con ricavi almeno pari per il 2026 e cioè ad € 114.292,00=circa.

Per quanto concerne il servizio Voucher ed RSA aperta si prevede di poter produrre ricavi per un importo complessivamente pari ad € 1.006.822,00 così come tendenzialmente prodotto nel 2025.

Con riferimento alla RSA Francesco Pertusati si ritiene che i ricavi per le prestazioni sanitarie siano pari al budget che si può prevedere assegnato in € 5.098.183,00.

Le rette a carico degli ospiti porteranno prevedibilmente ad introiti per circa € 5.540.834,00 e ciò ricomprendendo anche l'aumento di 1,50 euro al giorno di molto inferiore agli aumenti dei costi registrati nell'anno 2025.

Per quanto riguarda gli introiti prodotti dalla RSA S. Croce si ipotizza una saturazione al 95% della potenzialità recettiva e si prevedono incassi pari a circa € 1.116.871,00.

Con riferimento al Centro Diurno Integrato della RSA Francesco Pertusati anch'esso dovrà essere oggetto di attenta valutazione e promozione. Si può prevedere che apporti ricavi nel 2026 pari ad € 45.888,00 circa.

Per il Centro Polivalente Gerolamo Emiliani ipotizzando la saturazione al 100%, si stima una contribuzione da parte della Regione pari ad € 1.451.680,00 a cui vanno aggiunti gli introiti a titolo di retta pari ad € 665.813,00 circa comprensivi dell'aumento di 1,50 euro al giorno.

Come avvenuto nell'anno 2025 anche per l'anno 2026 si prevedono miglioramenti dei servizi presso il Santa Margherita con ulteriori attività sia in ambito ambulatoriale che connesse alle prestazioni istituzionali della Sezione Universitaria convenzionata ivi comprendendo prevedibili ulteriori finanziamenti privati per lavori di ricerca, di analisi e di verifica su argomenti di reciproco interesse.

Sempre nel 2026 il Reparto solventi per 19 posti letto di riabilitazione di mantenimento, per il quale il 16 ottobre 2012 si è presentata alla competente ATS la dovuta SCIA, oltre a n. 6 posti letto trasformati nell'ambito del precedente Day Hospital procurerà introiti pari ad € 516.637,00 circa ai quali si dovranno aggiungere € 163.000,00 circa per gli ulteriori 6 posti letto citati in precedenza.

L'altro reparto dalla capacità ricettiva di 19 posti letto è stato assentito dalla Regione Lombardia come progetto sperimentale che ha avuto conclusione al 30 aprile 2015 e quindi definitivamente istituzionalizzato.

Si può stimare un introito per la gestione di detto reparto (consolidato a far tempo dal 1 maggio 2015 come a completo carico del SSR) pari ad € 832.329,00 circa per il 2026.

Altro ricavo proveniente da servizi che dovranno essere potenziati nel 2026 sono quelli derivanti dagli Appartamenti protetti per anziani allestiti all'interno della RSA Pertusati che sono inseriti a Bilancio con introiti pari ad € 64.951,00 circa in ragione annua.

Per quanto concerne i costi si ritiene che gli acquisti di servizi sanitari siano dello stesso livello di quelli dell'anno 2025.

In sintesi, nell'esercizio 2026 si dovrà mantenere un equilibrio di bilancio considerando sia gli incrementi a valere sulla compartecipazione degli utenti al pagamento dei costi per i servizi richiesti che ulteriori incrementi dei corrispettivi da prevedersi in favore di ASP da parte di Regione Lombardia. Si ipotizza pure di contenere i maggiori costi anche indotti dalla inflazione oltre che dai rinnovi dei contratti di lavoro, con una attenta, per quanto possibile, gestione che non deprima però la qualità dei servizi da fornire.

Per quanto concerne le spese di personale si possono prevedere complessivamente un aumento rispetto a quelle del 2025 a fronte degli incrementi contrattuali. Dovrà pertanto esserci una attenta analisi sulle esigenze assunzionali e sull'impegno di libero professionisti o soggetti terzi assegnatari di servizi al fine complessivamente di contenere i costi.

b) Ridefinizione della missione principale dell'Azienda.

La complessità delle attività di pertinenza dell>IDR S. Margherita determina ancora più l'opportunità che per il 2026 siano controllate le liste di attesa e le modalità di accesso alle prestazioni attivando un controllo stringente in merito all'appropriatezza delle stesse dando, quindi, coerente dimensione gestionale e funzionale ai servizi e alle ulteriori prestazioni da fornirsi rispetto alle finalità statutarie. Occorrerà, comunque, mantenere il coinvolgimento degli operatori medici, infermieristici e di riabilitazione, ai quali dovrà essere fornito ogni possibile supporto per riscontrare in modo efficace ed efficiente le domande e i bisogni espressi dall'utenza.

La procedura di accoglimento e di gestione dell'utente assume particolare rilievo in considerazione dell'avvenuto ampliamento della gamma dei servizi attivati e della maggiore appropriatezza attuabile.

Con riferimento al Centro Diurno Integrato accreditato presso l'Istituto di Cura "S. Margherita" per n° 30 posti si potrà, nell'anno 2026, aumentare e consolidare il livello di assistenza e di specificazione individuato nell'area delle patologie dementigene mentre con riferimento al CDI presso la RSA Pertusati si ritiene possa essere proposta una convenzione con il Comune di Pavia o con il relativo Piano di Zona o con soggetti no profit istituzionalmente portatori di interessi specifici di rilevanza pubblica. Ciò per incrementare servizi che dopo la fase pandemica non sono più riusciti a registrare performance ottimali.

Con riguardo alla RSA Pertusati si proporrà in modo coerente, rispetto alle determinazioni precedenti, la vocazione all'assistenza preferibilmente a quei soggetti che richiedono maggiore impegno assistenziale e sanitario così come per la RSD di pertinenza del Centro Polivalente si dovrà avere attenzione all'appropriatezza dei ricoveri rispetto alle possibilità, anche strutturali, del Centro. La RSA S.Croce, accreditata ma non contrattualizzata, sarà chiamata a riscontrare le esigenze di un'utenza meno impegnativa sotto l'aspetto sanitario rispetto a quella presente nella RSA F. Pertusati.

Valorizzando la gamma dei servizi di pertinenza di ASP si potranno aumentare le connessioni rendendo più appropriati i momenti di cura e di assistenza di chi si trova in una Unità di Offerta e necessitatesse di altro servizio per conclusione del periodo di ricovero in IDR o per un acuirsi delle condizioni di ospitalità nelle RSA o nella RSD e vi fosse l'esigenza di trasferire ospiti in IDR.

Ciò renderebbe anche più coerente l'azione a rilevanza sanitaria rispetto a ciò che in questo ambito si sta consolidando anche a livello di giurisprudenza costante della Suprema Corte di Cassazione.

c) Ristrutturazione dei servizi e dell'immagine dell'Ente

L'articolato processo di adeguamento alle linee guida Nazionali AGID relative alla digitalizzazione dei processi aziendali per semplificare l'accesso agli atti, la trasparenza e la conservazione digitale dei documenti, iniziato sin dal 2017 a seguito sia del Decreto sulla Trasparenza (DL 33/13) che al successivo D.Lg.vo 97/16 è ormai istituzionalizzato, dinamico ed in divenire continuo, anche per adeguarsi alle continue novità Legislative.

Nei primi mesi del prossimo 2026 si concluderà il procedimento di rifacimento del sito web aziendale, la cui rivisitazione si è resa necessaria in seguito alle disposizioni delle nuove

Linee Guida AGID, riguardanti i siti web delle Pubbliche Amministrazioni e più specificatamente ai contenuti dell' art.53, comma 1 ter., in base ai quali, il sito deve garantire maggiori caratteristiche di accessibilità, affidabilità, trasparenza e sicurezza, un'interfaccia con l'utente semplice e deve consentire il monitoraggio dei feedback degli utenti sui servizi . Quale ultimo step progettuale dovrà tendere a garantire la possibilità di effettuare anche i pagamenti on line adeguandosi al circuito PagoPA. Ancora, le medesime direttive impongono l'adeguamento a misure minime di sicurezza informatica che il vecchio sito aziendale non era in grado di garantire.

Fin dal 2019 la Direzione Generale ha provveduto ad identificare un unico ufficio dirigenziale, quello di UOFC, al quale attribuire la responsabilità della digitalizzazione della PA, a cui competono, ai sensi dell'art 17 del CAD, il coordinamento strategico dello sviluppo dei sistemi informativi, di telecomunicazione e fonia, in modo da assicurare anche la coerenza con gli standard tecnici e organizzativi comuni; la gestione dell'indirizzo e coordinamento dello sviluppo dei servizi, sia interni che esterni, forniti dai sistemi informativi di telecomunicazione e fonia dell'amministrazione; l'indirizzo, pianificazione, coordinamento e monitoraggio della sicurezza informatica relativamente ai dati, ai sistemi e alle infrastrutture anche in relazione al sistema pubblico di connettività, nel rispetto delle regole tecniche di cui all'articolo 51, comma 1, sono evasi e monitorati dal funzionario incaricato quale referente dei Sistemi Informativi Aziendali.

Per quanto riguarda i rimanenti punti il Responsabile dell'ufficio per la transizione al digitale, dotato di adeguate competenze tecnologiche, di informatica giuridica e manageriali che risponde, con riferimento ai compiti relativi alla transizione e alla modalità digitale direttamente all'organo di vertice politico, dovrà programmare per il 2026 misure atte a garantire:

- a) accesso dei soggetti disabili agli strumenti informatici e promozione dell'accessibilità anche in attuazione di quanto previsto dalla legge 9 gennaio 2004, n. 4;
- b) analisi periodica della coerenza tra l'organizzazione dell'amministrazione e l'utilizzo delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione, al fine di migliorare la soddisfazione dell'utenza e la qualità dei servizi nonché di ridurre i tempi e i costi dell'azione amministrativa;
- c) cooperazione alla revisione della riorganizzazione dell'amministrazione ai fini di cui alla lettera b);
- d) indirizzo, coordinamento e monitoraggio della pianificazione prevista per lo sviluppo e la gestione dei sistemi informativi di telecomunicazione e fonia;
- e) progettazione e coordinamento delle iniziative rilevanti ai fini di una più efficace erogazione di servizi in rete a cittadini;
- f) pianificazione e coordinamento del processo di diffusione, all'interno dell'amministrazione, dei sistemi di posta elettronica, protocollo informatico, firma digitale o firma elettronica qualificata e mandato informatico, e delle norme in materia di accessibilità e fruibilità.

Inoltre, il Decreto Leg.vo n. 138/2024 cioè il decreto di recepimento della Direttiva (UE) 2022/2555, relativa a misure per un livello comune elevato di Cibersicurezza nell'Unione, recante modifica al Regolamento (UE) n. 910/2014 e della Direttiva (UE) 2018/1972 e che abroga la Direttiva (UE) 2016/1148, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 230 del 01/10/2024, ha previsto una serie di attività, già realizzate nel corso del 2025 ma a far tempo dal **1° gennaio 2026 diventa obbligatorio** comunicare l'elenco delle attività e dei servizi, comprensivo della loro caratterizzazione e categorizzazione.

Da tale data, i soggetti dovranno fornire annualmente tali informazioni, come previsto dall'art. 30, ed entro 18 mesi dalla comunicazione di inserimento nell'elenco dei Soggetti importanti, quali ASP è e dovranno adempiere agli obblighi di gestione del rischio e delle misure di sicurezza previste dagli articoli 23 e 24 e cioè l'approvazione delle politiche di gestione del rischio informatico e l'implementazione delle misure di sicurezza adeguate. Si dovrà implementare ancora l'audit interno rigoroso e dettagliato sulla sicurezza informatica. Tale audit dovrà essere condotto in conformità alle linee guida ufficiali emesse dall'ACN, che definiscono criteri precisi per l'analisi e la valutazione dei sistemi di sicurezza aziendali.

L'obiettivo principale dell'audit è triplice:

- **Valutare la governance e la gestione del rischio informatico:** si esamina la struttura organizzativa dedicata alla cybersecurity, i processi decisionali, la responsabilizzazione dei ruoli chiave (come il CISO), e l'efficacia delle politiche di gestione del rischio.
- **Misurare la maturità delle policy e dei controlli attuati:** si verifica la completezza, l'adeguatezza e l'effettiva implementazione delle policy di sicurezza, dei controlli tecnici (es. firewall, sistemi di autenticazione avanzata, monitoraggio continuo) e delle procedure operative.
- **Individuare gap e vulnerabilità:** si identificano le lacune rispetto agli standard di conformità, definendo piani di remediation chiari e prioritizzati, con tempistiche e responsabilità definite.

E' doveroso considerare la complessità e le risorse necessarie per questo processo, che richiede personale qualificato, competenze specifiche in ambito normativo e tecnico, oltre a un investimento significativo in termini di tempo e di risorse. Ritardi o esecuzioni superficiali possono esporre l'azienda a sanzioni amministrative, inefficienze operative e rischi reputazionali elevati.

Entro gennaio 2026 poi l'integrazione dei piani di sicurezza con la continuità operativa quindi ASP dovrà compiere un significativo passo, dimostrando di aver integrato in modo efficace i propri piani di sicurezza informatica con le strategie di business continuity e disaster recovery.

Gli elementi chiave di questa integrazione includono:

- **Procedure consolidate per il ripristino e la continuità dei servizi essenziali,** assicurando che in caso di incidenti o attacchi informatici i processi critici possano proseguire senza interruzioni significative.
- **Analisi d'impatto sul business,** finalizzata a identificare le funzioni aziendali più strategiche, le dipendenze tra processi e risorse, e le potenziali conseguenze di eventuali interruzioni.
- **Simulazioni periodiche di scenari di crisi,** con l'attivazione reale dei team operativi e la verifica delle procedure di risposta, per testare l'efficacia dei piani e migliorare continuamente la capacità di reazione.

Raccomandazioni strategiche

In vista delle nuove scadenze, le aziende devono adottare un approccio sistemico. Di seguito alcuni interventi prioritari:

- **Aggiornare la mappa degli asset critici** in modo coerente con le minacce emergenti e la supply chain digitale.
- **Sfruttare tecnologie di automazione**, come SIEM, SOAR, EDR/XDR per ridurre il tempo di reazione agli incidenti.
- **Rivedere le politiche di gestione delle vulnerabilità** alla luce delle nuove linee guida europee.
- **Programmare simulazioni di incidenti** con coinvolgimento del top management e validazione dei piani di risposta.
- **Prepararsi alla rendicontazione pubblica**, considerando la trasparenza come fattore competitivo e reputazionale.

Analisi preventiva e identificazione delle vulnerabilità

Attraverso strumenti di **Vulnerability Assessment**, test di penetrazione e attività di ricognizione digitale per comprendere la propria esposizione e a costruire un piano d'azione basato su dati oggettivi.

Cyber Check-Up completo

Fotografia chiara del livello di sicurezza attuale, con una valutazione delle criticità rispetto ai requisiti NIS2: governance, gestione del rischio, misure tecniche e organizzative.

MDR e difesa proattiva

Monitoraggio continuo degli endpoint, rilevamento precoce delle minacce e capacità di risposta in tempo reale.

Soluzioni informatiche (anche cloud) per proteggere i dati critici

Piattaforme cloud progettata per la condivisione sicura dei dati aziendali, con funzioni di cifratura, controllo degli accessi e tracciabilità completa. Uno strumento utile per soddisfare i requisiti di riservatezza e integrità richiesti dalla direttiva.

Formazione e cultura della sicurezza

Percorsi di formazione specifici per aumentare la consapevolezza e le competenze interne in tema di cybersecurity: dai CISO ai dipendenti operativi.

L'architettura di cybersecurity per un Ente sanitario pubblico si basa su principi di difesa multilivello, segregazione dei dati e resilienza, integrando standard nazionali e internazionali. È fondamentale un approccio che combini tecnologia avanzata (come l'Ecosistema Dati Sanitari - EDS), processi di sicurezza robusti, formazione continua del personale e un quadro normativo chiaro. Le principali minacce includono ransomware, malware e phishing, che richiedono un piano di prevenzione, individuazione e risposta rapida agli incidenti.

Torna utile, a questo scopo, il processo di riprogettazione e pianificazione del percorso rete-dati redatto dai competenti uffici di ASP negli anni trascorsi, che ha permesso la messa a dominio di tutti i computer degli Istituti e il trasferimento dei diversi applicativi su macchine virtuali gestite da un server fisico performante il che permette il backup dei dati ai sensi delle normative vigenti. La rete LAN interna ultimata in completa sicurezza e le comunicazioni si avvalgono della moderna tecnologia FTH (Fiber to Home per le strutture Pertusati e S. Margherita e FTC per il G. Emiliani) ed è dotata di firewall aggiornati di protezione dagli attacchi esterni. Il parco macchine è stato quasi interamente rinnovato.

Le criticità incontrate dal Centro Unico Aziendale circa l'adesione al Centro Unico di Prenotazione Regionale, - Call Center Regionale CCR- incontrate nel 2024 ed anche relative al rodaggio del software informatico acquistato all'uopo, sono state superate nel corso del 2025, ma, occorrerà studiare e programmare circa la possibilità, nonché

convenienza economica di adempiere all'obbligo di pubblicare la documentazione ambulatoriale sul FSE Regionale.

Il software dedicato alla gestione della cartella clinica informatizzata (FASAS) è ormai in uso nelle seguenti Unità di offerta: RSA F. Pertusati, RSA S. Croce, CDI F. Pertusati, CDI S. Margherita e RSD G.Emiliani consentendone anche l'utilizzo per l'assolvimento del Debito informativo. Si prosegue nell'impiego del sw SMPROGR per quanto riguarda l'IDR S. Margherita.

Nel 2026 si studieranno e valuteranno gli effetti delle modifiche che la UE sta inserendo nel Codice Europeo sulla protezione dei dati, ma nel frattempo l'Amministrazione dovrà mantenere il sistema già impiantato per la tutela della Privacy dell'utenza e rinnoverà l'incarico al data protection officer – DPO – o Responsabile del Trattamento dei dati, quale figura professionale dirigenziale o di alta professionalità, competente e qualificato in materia di privacy che riferisca esclusivamente dal Titolare del trattamento.

Nel perseguimento della missione aziendale e per dar concretezza al percorso della continuità della presa in carico del paziente, ASP ha ampliato, sul finire del 2025, l'inserimento delle visite specialistiche domiciliari, ai sensi dell'ultima normativa regionale in materia che ha previsto l'adeguamento tecnologico e strutturale allo svolgimento di prestazioni assistenziali in telemedicina. Anche il 2026 sarà impegnato del settore delle cure domiciliari con l'implementazione di un nuovo software che consente il caricamento del dato sanitario tramite App su dispositivi portatili e quindi direttamente al domicilio del paziente.

Per quanto riguarda il sistema informativo d'impiego per l'assolvimento del Debito Informativo, ASP è allineata alle richieste di Regione Lombardia grazie ad una proficua collaborazione tra i referenti aziendali interni e Lombardia Informatica.

ASP manterrà l'aggiornamento al sito web istituzionale secondo gli obblighi previsti dai decreti sulla Anticorruzione e sulla Trasparenza, tramite il link "Amministrazione trasparente" ai sensi del D.L.vo 97/16 aggiornandone periodicamente i contenuti previsti per legge.

Verrà aggiornato come di prassi annualmente ed approvato il Piano Triennale Anticorruzione e Trasparenza a valere per il triennio 2026-2028.

Punto cardine della ristrutturazione dell'immagine aziendale è sempre la rilevazione della soddisfazione dell'utenza, effettuata secondo la distribuzione dei questionari appositamente predisposti, nonché dei modelli per i reclami/encomi.

La formazione e l'aggiornamento del personale sono da ASP curati in modo particolare mediante il Piano formativo aziendale che, anche per l'anno 2026, vedrà la collaborazione con l'Università di Pavia che è in regime di convenzione con ASP per le branche specialistiche tematiche di Geriatria e Scienza dell'Alimentazione così come con l'ausilio di soggetti terzi professionalmente dedicati alle attività formative ovvero a quelle di accreditamento degli eventi.

Sarà fondamentale prevedere nel piano di formazione 2026, corsi specifici in merito alla trasformazione digitale imposta dalle attuali normative, anche in collaborazione con il Centro di formazione LE VELE che partecipa al progetto di Regione Lombardia "Digitare Facile" e che consente l'abilitazione di tutti gli operatori di ASP al portale dedicato per la formazione digitale in modo gratuito sia per quanto concerne l'Operatore che per ASP.

Ancora si promuoveranno, come per il 2025, iniziative e celebrazioni per ricordare i Benefattori dell'ASP; la ricorrenza della giornata dedicata all'Ente; la memoria dei Fondatori.

Si sottolinea come anche per l'anno 2025 si siano avuti tangibili segni di apprezzamento per il lavoro svolto con l'offerta da parte di benefattori di ausili, attrezzature, apparecchiature e di altri benefici tangibili in favore di ASP.

Per altro anche nel prossimo esercizio l'attività svolta dall'Ambulatorio Endocrino-Nutrizionale con le apparecchiature in dotazione potrà essere ulteriormente sviluppata producendo sia miglioramenti qualitativi che maggiori introiti derivanti dall'attività libero professionale in favore di utenti esterni. A questo proposito si ricorda come l'Azienda abbia partecipato anche nel 2025 alla Giornata Mondiale dell'Osteoporosi.

All'immagine aziendale si porrà la dovuta attenzione anche con quelle iniziative di monitoraggio e controllo di competenza dell'Ufficio Relazioni con il Pubblico affidato ad un Dirigente della ASP.

Si continuerà, ove nulla osti, all'inserimento di idoneo soggetto collegato ad ASP tra coloro che possono essere destinatari del 5 per mille secondo quanto stabilito dall'art. 1 comma 337 della Legge Finanziaria per l'anno 2008 che, al momento, è confermata e ciò avendo avuto plurima notifica sull'impossibilità per ASP di essere titolata al riparto.

Ancora, si provvederà ad attivare iniziative tese a coinvolgere e a far partecipare socialmente ed economicamente realtà esterne alla ASP, in una logica di ricerca sociale di fondi e di interazione con soggetti esterni per lo svolgimento di attività supplementari di supporto che in un momento di generale difficoltà economica sono particolarmente significative.

Si proporrà, pure per il 2026, l'intesa con le diverse Associazioni e quegli Enti con i quali si è instaurata, ormai da tempo, una proficua collaborazione particolarmente al fine di acconsentire all'utilizzo di quella gamma di servizi che, così come potenziata, permette di mantenere ASP come importante riferimento dell'ambito territoriale e non solo provinciale.

Da ultimo, ma non certo per importanza, occorre annoverare i Progetti di ASP e quelli in collaborazione con altri Enti insistenti sul territorio (Università, IRCCS Mondino, Domicare) tutt'ora in corso e che, se da un lato svolgono servizi di importante rilevanza nel settore dell'assistenza dei cittadini al loro domicilio (Progetto Ricor-Dare) e consistono, peraltro nella appropriata presa in carico del paziente (ITACA), dall'altra pongono in evidenza la centralità di questa ASP a livello territoriale per la gestione della fragilità dell'anziano.

Ancora, è doveroso accennare al Progetto di housing "Trustinageing" che vedrà l'adeguamento di una palazzina, di proprietà di ASP per appartamenti realizzati con tecnologie domotiche e dotati di ogni comfort atti ad ospitare anziani e a garantire loro la necessaria assistenza. Progetto innovativo, unico e vincitore di un consistente finanziamento presso il Ministero della Salute e che sarà, una volta ultimato, posto nelle competenze gestionali di ASP.

Si comunica ancora che sono in fase di sviluppo progetti tra il Settore Nutrizionale dell'ASP e l'Università di Pavia nell'ambito della valorizzazione scientifica della alimentazione a filiera corta.

Si registra ancora l'operatività del progetto Ancilia una volta superate le difficoltà di accordo con i rappresentanti dei dipendenti con i quali si è concordato per la messa in atto

di detto sistema al fine di non violare la privacy degli operatori nel momento in cui si controlla da remoto l'ospite del Nucleo Alzheimer dell'IDR Santa Margherita per il quale tale progetto era finalizzato.

d) Valorizzazione delle risorse umane

L'intendimento gestionale è, come avvenuto per l'anno 2025, di procedere attenzionando tutte le attività centrali alla missione aziendale, prevedendo analisi comparative sulla qualità e sui costi per il mantenimento di esternalizzazioni nel settore dell'igiene ambientale, dei servizi assistenziali, della logistica e della preparazione e somministrazione dei pasti, pur considerando l'esigenza aziendale di mantenere una governance puntuale su ogni servizio espletato all'interno delle Unità di Offerta di pertinenza.

Si procederà all'attivazione di nuove gare la cui durata di assegnazione dei contratti sarà prevista ordinariamente su più annualità e ciò sia per ottimizzare i costi dei processi amministrativi che per far sì che le procedure non siano da ripetersi con frequenza insostenibile, considerato l'esiguo numero di operatori addetti al settore amministrativo e ancora per dare modo agli assegnatari di potere effettuare investimenti da ammortizzare in tempi ragionevoli, ripercuotendosi poi detta possibilità in offerte più convenienti per ASP sotto l'aspetto qualitativo ed economico.

Nello stesso tempo proprio l'attuale momento economico, può indurre per alcuni servizi e forniture a ritenere congruo un periodo di validità in alcuni casi, molto contenuto e ciò per contrastare i picchi speculativi e quindi di aumento dei prezzi che in alcune fattispecie si sono registrati per prodotti utilizzati o per la gestione dei servizi indispensabili.

Si è assegnato, coerentemente con le linee programmatiche allora fornite dal Consiglio, il service per l'attività del laboratorio di analisi di pertinenza dell'Istituto di Cura S. Margherita. L'attuale contratto avrà scadenza nel mese di dicembre 2025 e si dovrà proporre per un rinnovo almeno per l'esercizio 2026 al fine di orientarsi poi, anche sulla base delle regole regionali 2026, per l'attivazione di una gara di più ampio respiro temporale. Infatti dal 1° gennaio 2025 non è più possibile effettuare esami di laboratorio all'interno di ASP avendo Regione Lombardia mutato il quadro delle regole con standard più stringenti sotto l'aspetto organizzativo e gestionale.

Nelle strutture si continuerà a monitorare il servizio al fine di garantire efficienza ed efficacia delle prestazioni. Nel corso del 2025 si è provveduto per la conclusione della gara per la fornitura di ossigeno medicale, con soluzioni più economiche rispetto a quelle precedenti.

Oltre a ciò, sempre nell'ottica di una valorizzazione delle risorse interne, si è data continuità a quegli istituti organizzativi attivati come ad esempio la Struttura di coordinamento in ambito infermieristico concentrandola per tutte le Strutture amministrative e per dare modo ai Responsabili di servizio di essere interscambiabili e di proporre unitariamente in modo adeguato anche considerando l'esperienza effettuata, i miglioramenti apportabili e le priorità concordemente definite.

Si è provveduto, nell'anno 2025 sia con assunzioni che con l'inserimento di ulteriori figure mediche, amministrative, infermieristiche e di riabilitazione, anche con contratti libero professionali, nell'ambito dei Reparti e dei Servizi di pertinenza dell'IDR S. Margherita, della RSA Pertusati e della RSD G.Emiliani.

Per il nuovo esercizio verranno stabilite tutte le priorità di assunzione secondo le possibilità offerte dalla ricognizione sul fabbisogno del personale che è stata approvata dal Consiglio di Indirizzo, nei limiti consentiti dalle vigenti normative oltre che dalle compatibilità economiche aziendali.

Nel 2026 si realizzerà la progettazione con sviluppo delle attività di formazione e qualificazione del personale con convegnistica sia per materie specialistiche che per argomentazioni di carattere generale e ciò in rapporto alle esigenze anche richieste dalle norme sulla sicurezza.

Si continuerà in accordo con l'Università degli Studi di Pavia per le attività di didattica e di tirocinio che caratterizzano i percorsi formativi degli studenti oltre che costituire occasione di aggiornamento per il personale dipendente e i collaboratori presenti in Azienda.

Occorrerà anche nel 2026 prevedere risorse per il mantenimento di un servizio di Guardia Medica notturna con soggetti esterni presso l'IDR Santa Margherita e un servizio di reperibilità medica per le RSA e la RSD.

Si continuerà nel lavoro di supporto al Nucleo di Valutazione dell'ASP per la verifica, innanzitutto, delle attività dirigenziali e della gestione complessiva del personale, almeno nelle linee generali.

Per quanto possibile si comprenderanno sistemi valutativi omogenei a quelli previsti dal D.to Leg.vo 150/2009.

Si darà continuità, come per l'anno 2025, a quegli istituti informativi, comunicativi, procedurali e di controllo previsti nel modello organizzativo ex. D.to Leg.vo 231 /2001 contenente pure il codice etico-comportamentale adottato dall'ASP con delibera 24 gennaio 2012 n. 2.

Si provvederà agli aggiornamenti del piano triennale della trasparenza e del piano triennale di prevenzione della corruzione secondo le indicazioni fornite dall'ANAC.

e) Efficacia ed efficienza nella gestione economica

Nell'anno 2026 si verificherà un aumento dei ricavi da compartecipazione degli utenti ai costi e ciò in considerazione dell'aumento delle rette di pertinenza delle varie U.d.O. secondo le indicazioni riportate nell'atto deliberativo 15 dicembre 2025. L'aumento dei ricavi da compartecipazione sarà quindi dovuto sia alla previsione di un maggior tasso di presenza di ospiti all'interno delle RSA e delle RSD che al nuovo livello di retta previsto.

A fronte dei ricavi vi è l'esigenza di mantenere e, per quanto possibile, migliorare il livello prestazionale che, in una ASP, può essere raggiunto utilizzando e gestendo le risorse professionali nella quantità e per le diverse qualifiche professionali a riscontro delle esigenze sempre più complesse che tendono ad impegnare la Struttura nella sua completa capacità di spesa.

Si dovrà, per altro, confermare e potenziare, anche nel 2026, quella rete di coordinamento dei servizi che tra le diverse strutture amministrative costituisce, di per sé, una garanzia di qualità, economicità ed adeguatezza che si potrà anche ulteriormente sviluppare.

Se per quanto riguarda il personale dipendente, libero professionista, ovvero fornito da soggetti esterni si è già avuto modo di argomentare, si vuole, comunque, ribadire l'obiettivo di uno sviluppo organizzativo finalizzato all'efficacia ed efficienza migliorando i servizi in particolare quelli a compendio delle attività assistenziali ed ottimizzando le risorse. Ad esempio, per quanto concerne i servizi amministrativi, si provvederà ancora per una migliore gestione dei fatti e dei dati di pertinenza dei vari uffici, cercando di recuperare risorse attualmente, a vario titolo, impiegate in detto o in altro settore. Ancora da ultimo nel corso del 2025 si è gestito il servizio del CUP e quello alle dipendenze della Direzione Medica di Presidio utilizzando risorse interne. Come parzialmente avvenuto nel corso del 2025 anche nel 2026 con lo stesso criterio, si provvederà con il coordinamento di attività amministrative articolate ed ora sottoposte a funzioni e gerarchie di diverso ambito come, ad esempio, quelle a compendio dei servizi sanitari - riabilitativi, di prenotazione e della Direzione medica di Presidio. Allo stesso modo si è individuata una figura dirigenziale che assume competentemente responsabilità nella gestione delle rendicontazioni, della qualità, della garanzia degli standard gestionali e nelle materie presidiate da precise norme di legge in materia di accesso agli atti e diritto alla privacy.

I servizi amministrativi competente dovranno monitorare le scadenze degli appalti già in essere e

predisporre per tempo quelli di rispettiva competenza al fine di evitare il rinnovo anche parziale di contratti già scaduti se non per quei settori ove emerga una incontrovertibile esigenza di proroga oltre che di convenienza economica e gestionale per ASP.

Come sempre si darà indicazione per uno stretto monitoraggio sugli acquisti di prestazioni, forniture e servizi sia sotto l'aspetto qualitativo che del costo, per permettere di acquisire solamente ciò che in termini di ausili, attrezzature sia qualificante per il funzionamento delle prestazioni.

La Direzione Generale, d'intesa con gli Uffici Amministrativi, continuerà nell'applicazione, fin dove possibile, delle normative di carattere generale come, ad esempio, quelle relative all'utilizzo di centrali uniche di acquisto, sia regionali quali ARIA Spa, che nazionali come CONSIP Spa e ciò compatibilmente con le specifiche esigenze di ASP e l'economicità dei prodotti offerti.

Si cercherà ancora di acquisire ogni più conveniente opportunità nell'approvvigionamento di beni e servizi anche confrontandosi con altri Enti del S.S.R. o strutture similari a questa ASP o privati che operino in detti settori.

f) Valorizzazione del patrimonio dell'Azienda

Il patrimonio dell'Azienda è stato valorizzato nel corso degli anni e a seguito dei lavori finanziati anche con gli introiti derivanti dalla alienazione della precedente sede dell'IDR S. Margherita, e pure reso maggiormente produttivo sia sotto il profilo dei ricavi che dell'offerta che della qualità dei servizi.

Si monitorerà sempre con riferimento all'edificio già sede dell'Istituto di Cura S. Margherita e per la residua proprietà della ASP pari a circa 218 mq. la fase della lavorazione avviata con l'eventuale assegnazione dell'immobile a soggetto con il quale si dovrà interloquire al fine di tutelare gli interessi aziendali ovvero assumendo altre decisioni in proposito in ogni caso con il rispetto delle norme in materia riferite ad un Ente pubblico quale ASP.

Si potrà proporre un'ipotesi di alienazione o una richiesta di trasformazione d'uso per il terreno sito in località Montescano ed ora destinato completamente a funzioni agricole e per l'alienazione degli immobili di proprietà siti in Pavia alla Piazza San Teodoro e ciò considerando gli onerosi interventi manutentivi che sarebbero necessari per la messa in sicurezza delle due unità immobiliari di cui si è proprietari.

Si continuerà nel rinnovo, secondo il regolamento approvato a suo tempo dal Consiglio, di tutti i contratti di locazione in scadenza per gli immobili di proprietà e si ritiene, comunque, di poter introitare, a seguito di detti rinnovi, un importo complessivo superiore a quello ottenuto nell'anno 2025.

Si registrano nel corso dell'anno 2025 alcune procedure di sfratto che si sono dovute attivare per l'impossibilità di ottenere il pagamento della locazione anche con impegni rateizzati.

Si manterrà attivo, quindi, il monitoraggio del controllo sui pagamenti delle locazioni nonché il recupero dei crediti per il quale è stato dato mandato ad idoneo Professionista così come per le procedure del rilascio degli immobili che nel corso del 2025 hanno permesso di riaffittare alcune unità abitative ove si era verificata una rilevante morosità. Per quanto concerne il programma degli investimenti triennali si rimanda alla relazione predisposta dal Responsabile dell'U.T. ed allegata al presente documento di previsione come parte integrante e sostanziale dello stesso. In particolare, si provvederà nel 2026 per quelle opere ritenute indispensabili al fine di garantire la sicurezza degli edifici, delle attrezzature, la qualità prestazionale e le prescrizioni fornite dalle Autorità di Controllo.

Si avvierà l'appalto per i lavori di adeguamento della palazzina di proprietà di ASP, posizionata in Via Torchietto a Pavia, secondo le indicazioni del Progetto Trustinaeaging, cofinanziato dal Ministero della Salute.

g) Collaborazione con l'Università di Pavia - le Strutture Sanitarie - le realtà del territorio.

Dopo la sottoscrizione dell'accordo generale tra l'Università di Pavia e la ASP per l'utilizzo delle strutture sanitarie e la disciplina delle attività assistenziali finalizzate all'assolvimento dei compiti istituzionali principalmente della Facoltà di Medicina e Chirurgia, si è continuato nel confronto con i Dirigenti Medici dipendenti dall'Università degli Studi di Pavia.

Ad un Dirigente Medico, dipendente dall'Università di Pavia, si è affidata la Struttura Complessa di Geriatria 2 riprendendo i Reparti (denominati di medicina).

Si dovranno rivedere, d'intesa con la Regione, le linee di indirizzo ed ordinamentali che consentano una gestione corretta dei settori e delle diverse fasi istituzionali. In particolare, si dovrà riproporre la questione di un riconoscimento dei convenzionamenti con ASP con quei benefici che attualmente sono disposti solo per le strutture prettamente inquadrate nel sistema sanitario.

Si continuerà nel supporto alla Associazione di coordinamento tra le ASP della Regione Lombardia con la quale si dovranno sviluppare ulteriori iniziative di interesse comune ed in particolare una fase di confronto sulla nuova dimensione giuridico-istituzionale delle ASP, così come si manterranno collegamenti con i competenti uffici della Regione Lombardia per un confronto ed una continua interlocuzione sugli argomenti di interesse e, nello specifico, sul possibile riordino e sulla collocazione nella rete socio-sanitaria delle stesse ASP.

Si potenzieranno i collegamenti con le altre strutture presenti sul territorio e con le quali sono già state attivate convenzioni per disciplinare le reciproche possibilità di collaborazione; in questo senso si pensi a quanto già stabilito con il Consorzio Sociale Pavese e con l'Amministrazione Comunale con la quale sono state stipulate, negli anni precedenti, convenzioni per l'utilizzo dei Centri Diurni Integrati e per fornire servizi in favore dei dipendenti del Comune di Pavia.

Si proporranno ancora ipotesi di collaborazione con le Associazioni di categoria e gli Enti presenti sul territorio, anche al fine di valutare possibilità di convenzionamento per i servizi di pertinenza ASP.

Il progetto Trustinaeving è attualmente in piena attività e risulta nella fase di conclusione della parte progettuale; le opere saranno realizzate nell'arco del biennio 2026/ 2027 e quindi si passerà alla fase gestionale. Il progetto è stato presentato anche pubblicamente dal raggruppamento che vede come capofila l'Università degli Studi di Pavia per la realizzazione di alloggi per persone in condizioni di autosufficienza ma con difficoltà connesse all'età o a condizioni di fragilità. L'immobile è di proprietà di ASP così come sarà di pertinenza ASP la successiva fase gestionale. Sarebbe di interesse proporre l'inserimento di detta gestione all'interno della programmazione del Piano di Zona.

h) Qualificazione ed adeguamento della gamma dei servizi erogati

Nel panorama organizzativo dei servizi del sistema socio-sanitario ha avuto il suo ingresso innovativo quanto disciplinato dal PNRR.

Per quanto riguarda la posizione di ASP e dei servizi di pertinenza si ritiene possano avere una valenza strategica al fine di acquisire l'obiettivo di rafforzare la Medicina territoriale decongestionando le Strutture ospedaliere in particolare da prestazioni che possano trovare risposta e sviluppo in altro presidio.

Sotto il profilo dell'adeguamento delle risposte territoriali ai bisogni di sanità, particolarmente acute nell'ambito dell'emergenza pandemica, la realizzazione di nuovi servizi completerebbe la gamma delle risposte sociosanitarie presenti sul territorio cittadino, bilanciando così l'adeguatezza dell'intervento ospedaliero con un supporto per la fase successiva del tutto appropriato.

La progressiva qualificazione dei servizi di ASP passa pure in modo decisivo attraverso il consolidamento dell'attività dei reparti di riabilitazione e di mantenimento all'interno dell'IDR.

Ancora, il corretto e puntuale funzionamento della RSA Santa Croce permetterà per il 2026 di rispondere ancora con efficacia alle richieste di ospitalità che ad oggi, unitamente alla RSA Pertusati sono oltre 300 formando una lista d'attesa che merita un commento. Le domande di residenti in Pavia città per la RSA Pertusati sono circa 50; dalla Provincia di Pavia altre 110. Le ulteriori e numerose arrivano dalle Assistenti Sociali delle diverse Strutture ospedaliere che risultano anche da Milano (in numero di circa 100 richieste) e dalla Provincia di Milano e di Monza-Brianza (n. 40 circa). Questo sta a significare che gli ospedali devono continuare a gestire un flusso straordinario di persone anziane in condizione di fragilità. Per altro le domande dalla Provincia di Milano si ritiene abbiano una motivazione, anche, nei costi che le Strutture presentano e che risultano pari ad € 96,81 al giorno come media. Altre domande arrivano dalla Provincia di Monza-Brianza dove il costo medio delle RSA si attesta ad € 87,47. A maggiore ragione risulta quanto mai validato il progetto ITACA, cioè la presa in carico da parte di ASP della persona anziana in condizioni di fragilità dimessa dall'IDR Santa Margherita.

Anche per quanto concerne i servizi di pertinenza dell'IDR Santa Margherita si vuole considerare come per tutto l'anno sia stata costante una pressione dalle strutture ospedaliere e dal domicilio con almeno n. 60 domande costantemente presenti agli Uffici con un tasso di occupazione che si è mantenuto nei livelli massimi gestibili pur con qualche difficoltà per i soli posti di "specialistica".

Per l'anno 2026 saranno monitorati ulteriormente i lavori nel settore dell'impiantistica che dovranno garantire economicità gestionale e qualità di servizio nella consapevolezza di una possibile maggiore incidenza dei costi dell'energia e dell'esigenza di rispetto dell'ambiente. Sempre nello stesso esercizio si avvierà e si dovrà concludere la nuova gara per il contratto di gestione globale energia che potrebbe permetter anche, a compendio, una forte spinta manutentiva straordinaria connessa all'efficientamento energetico. Sotto questo aspetto si sta predisponendo pure una gara per mettere a disposizione ogni superficie utile al fine di poter produrre energia da fonti rinnovabili, ad esempio tramite pannelli fotovoltaici, e ciò senza gravare l'Ente né di spese progettuali, né di spese di realizzazione, né di spese di manutenzione. Il vantaggio immediato sarebbe quello di utilizzare direttamente l'energia prodotta ad un prezzo che si dovrebbe fissare in sede di gara che sarebbe assegnata a chi proporrà le soluzioni più convenienti per ASP. Il capitolato da porre e gara è già stato individuato mediante pubblicazione e aggiudicazione di una manifestazione di interesse che ha avuto esito positivo. Si segnala in proposito pure l'ulteriore aspetto positivo derivata dalla mancata emissione in atmosfera di quantitativi importanti di CO₂.

Nella RSD Centro Polivalente Gerolamo Emiliani si darà continuità e si potenzieranno le iniziative quali l'arte terapia, l'orto terapia, il giardinaggio e le attività natatorie.

Si è avviato un progetto unitamente alla IRCCS Mondino e al Consorzio Domicare per la presa in carico, con attività di formazione, informazione, supporto e indicazione sui servizi più appropriati da fornire a soggetti affetti da patologie dementi, e non solo Alzheimer, residenti nella Provincia di Pavia. Il Progetto è finanziato dalla

Fondazione CARIPLO e vede come capofila l'IRCCS Mondino ma ha sede, con un ufficio appositamente dedicato, presso l>IDR Santa Margherita, mentre per quanto riguarda il progetto ITACA lo stesso è stato oggetto di rendicontazione alla Fondazione del Monte di Lombardia spiegandone la finalità e gli ottimi risultati conseguiti nel 2025 proponendone una proroga.

i) Gestione di attività a prevalente contenuto sanitario

Si pone per il 2026 l'obiettivo di potenziare l'attuale frequentazione dei servizi ambulatoriali e di ciclo diurno continuo. In particolare per quanto riguarda gli ambulatori di specialistica dovranno rispondere alle esigenze di riduzione delle liste di attesa secondo i metodi e le procedure fissate da Regione Lombardia.

Nello stesso modo l'adeguatezza della struttura e i miglioramenti sotto il profilo dell'appropriatezza dei servizi fanno ritenere possibile un incremento delle richieste per l'anno 2026 per i servizi di ricovero residenziali e, con iniziative specifiche, pure quelle da Centro Diurno. Si riproporrà alla Dirigenza Sanitaria un obiettivo di verifica e monitoraggio sull'adeguatezza delle prestazioni rispetto ai ricoveri.

Si ritiene, inoltre, che possano confermarsi i finanziamenti per i servizi ambulatoriali accreditati e contrattualizzati già presenti all'interno della ASP (riabilitazione e ambulatori).

Nello stesso modo si ritiene che nel prossimo esercizio si possano mantenere e potenziare le attività collegate al voucher così come quelle di pertinenza del Centro Diurno Integrato dell'Istituto di Cura "S. Margherita" che vanno a completare la gamma dei servizi offerti in favore degli anziani in generale e di quelli affetti da patologie dementigene in particolare. Di significato sarà per l'esercizio 2026 la possibilità di potenziare le prestazioni inserite a completamento della gamma dei servizi già erogati. Si ricorda ad esempio di come abbia avuto concreta e positiva attuazione l'ampliamento dei servizi in favore dei soggetti in eccesso di peso mantenendo pure la possibilità di ricovero in regime di riabilitazione nutrizionale.

I costi previsti per mantenere i livelli qualitativi particolarmente sotto il profilo della dovuta attenzione ai bisogni dell'utenza anche aumentati per il rinnovo contrattuale dei dipendenti pubblici, dei soggetti assegnatari di servizi esternalizzati e per l'inflazione ancora a livelli preoccupanti, dovranno trovare il pareggio con una migliore redditività dei servizi e una attenta analisi dell'impatto gestionale e della sostenibilità degli stessi. Dovrà essere affrontato in sede regionale il tema di un ormai improcrastinabile riconoscimento, con le forme che si riterranno più opportune, dei maggiori costi che le ASP devono obbligatoriamente sostenere.

A questo proposito si è avviata in sede regionale, e si auspica la conclusione nel 2026, una verifica sul posizionamento delle ASP e dei servizi forniti dalle stesse nell'ambito del PNRR e ciò proprio al fine di ridefinire e riqualificare la rete extra ospedaliera rendendo più appropriata l'offerta e più sostenibile l'intero sistema, stressato da un andamento demografico che vede un inesorabile incremento dei soggetti geriatrici in condizione di fragilità.

Si vuole, da ultimo, ricordare come, l'ambulatorio odontoiatrico, fornito e gestito grazie all'intervento dell'ACISMOM Delegazione della Lombardia e ad esclusivo servizio degli ospiti della RSA Francesco Pertusati sia stato attivo nell'esercizio 2025. Si ritiene che si possa pienamente mantenere in attività nel corso del 2026 con un volontariato di grande qualità che consente una effettiva qualificazione e completamento dei servizi erogati.

j) Procedure di riordino amministrativo

La proposta di un Piano di Assunzione del personale secondo quelle priorità che si sono enucleate all'interno del Piano di Fabbisogno del personale è stato presentato al Consiglio di Indirizzo del 15 dicembre 2025 e così assentito, come prevede la Legge Regionale, art. 10 punto 2 L.R. n° 1 /2003, facendo ricorso alla programmazione triennale nel rispetto delle vigenti disposizioni di Legge e di contrattazione collettiva oltre che delle compatibilità economiche, è stata formalizzata, da questa Direzione Generale,.

Nell'esercizio 2026 si prevede il mantenimento da parte della Regione Lombardia dell'esenzione del carico fiscale concernente l'IRAP come già accaduto per l'esercizio 2025 e precedenti, in coerenza rispetto alle reiterate osservazioni e richieste in proposito, a suo tempo, formulate dall'Associazione Regionale delle ASP.

Sempre nel 2026 sarà ulteriormente integrato e compartecipato il modello organizzativo ex D.to Leg.vo 231 /2001.

Si darà attuazione a quelle modifiche, integrazioni e aggiornamenti del piano triennale di prevenzione della corruzione e del piano della trasparenza secondo le indicazioni fornite da ANAC. Sarà pubblicata la relazione annuale entro la data prevista da ANAC, così come si predisporrà per l'adozione del Piano Triennale della Trasparenza e dell'Integrità e del Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione anche con quelle nuove impostazioni che sono in fase di predisposizione da parte di ANAC.

Si procederà per la trasmissione del precitato piano secondo le nuove modalità informatiche previste da ANAC, e si farà riferimento per la stesura dello stesso alle nuove indicazioni che saranno contenute nelle prossime determinazioni e delibere ANAC.

In ogni caso come stabilito in linea generale si dovranno offrire gli strumenti al Consiglio di Indirizzo affinché si possano proporre ai diversi livelli istituzionali una o più ipotesi di nuova configurazione giuridica dell'ASP che in questo momento non ha accesso ai benefici né del settore privato che gestisce per la parte prevalente le strutture socio-sanitarie con lo strumento giuridico della Fondazione, né del settore sanitario regionale in senso stretto al quale è garantito il trasferimento di risorse adeguate al funzionamento. Si proseguirà nell'analisi sulle opportunità che si possono concretamente individuare al fine poi di poter avviare il dovuto confronto con le competenti Autorità, innanzi tutto regionali e comunali, alle quali è affidato normativamente, previa consultazione con i soggetti interessati, ogni decisione in merito.

A questo proposito si cercherà di dare impulso all'Associazione regionale tra le ASP per definire, con i Direttori Generali delle stesse, le posizioni tecnico- amministrative più idonee al riposizionamento delle ASP nel sistema e poi con i Presidenti e i Consigli di Indirizzo per le valutazioni più propriamente politico-istituzionali.

Ritenendo di avere adempiuto rispetto agli obblighi indicati dalle vigenti normative e restando, comunque, a disposizione per gli ulteriori ragguagli ritenuti utili o necessari, si porgono distinti saluti.

Pavia, 20 dicembre 2025

Il Direttore Generale
Avv. Maurizio Niutta



16