

**AZIENDA DI SERVIZI ALLA PERSONA
ISTITUZIONI ASSISTENZIALI RIUNITE – PAVIA
Viale Matteotti, 63 - PAVIA
ISTITUTO DI CURA “S. MARGHERITA”**

**BANDO DI SELEZIONE
PER IL PASSAGGIO DALL’ AREA PERSONALE DI SUPPORTO ALL’ AREA DEGLI
OPERATORI - PROFILO COADIUTORE AMMINISTRATIVO
Per n° 2 posti da “ COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR” – AREA DEGLI
OPERATORI**

APPARTENGONO ALL’ AREA DEGLI OPERATORI NELLO SPECIFICO I LAVORATORI CHE RICOPRONO POSIZIONI DI LAVORO CHE COMPORTANO IL COORDINAMENTO DI ALTRI LAVORATORI ED ASSUNZIONE DI RESPONSABILITA’ DEL LORO OPERATO OVVERO RICHIEDONO PARTICOLARE SPECIALIZZAZIONE.

I DIPENDENTI DELL’AREA DEL PERSONALE DI SUPPORTO POSSONO PARTECIPARE ALLA SELEZIONE INTERNA PER IL PASSAGGIO NEL RUOLO DELL’AREA DEGLI OPERATORI.

PER L’AMMISSIONE ALLA SELEZIONE GLI ASPIRANTI DEVONO AVERE I SEGUENTI REQUISITI:

- a) DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA DI PRIMO GRADO, UNITAMENTE ALL’ATTESTATO DI SUPERAMENTO DI DUE ANNI DI SCOLARITA’ E UNITAMENTE A 5 ANNI DI ESPERIENZA PROFESSIONALE NEL PROFILO DI APPARTENENZA OLTRE AL POSSESSO DI CONOSCENZE INFORMATICHE DI BASE;
- b) OPPURE DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA DI PRIMO GRADO UNITAMENTE AD ALMENO 10 ANNI DI ESPERIENZA PROFESSIONALE NEL PROFILO DI APPARTENENZA OLTRE AL POSSESSO DI CONOSCENZE INFORMATICHE DI BASE.

GLI ASPIRANTI DEVONO PRESENTARE ALL’UFFICIO PERSONALE DELL’ A.S.P. ISTITUZIONI ASSISTENZIALI RIUNITE DI PAVIA – VIA EMILIA N° 12 **ENTRO 15 GIORNI DALLA DATA DI AFFISSIONE ALL’ALBO**, DOMANDA REDATTA IN CARTA SEMPLICE COMPLETA DELLE SEGUENTI INDICAZIONI:

- a) *Nome e Cognome*
- b) *Data e luogo di nascita*
- c) *Profilo ed eventuale mestiere o settore di attività rivestito*
- d) *Titoli di studio posseduti*
- e) *Selezione a cui si intende partecipare*
- f) *Indirizzo al quale dovrà essere effettuata ogni necessaria comunicazione*
- g) *“curriculum” formativo e professionale*

Ogni documento già in possesso dell’Amministrazione e valido per la valutazione sarà comunque ritenuto come validamente fornito.

Gli aspiranti alla selezione sono in ogni caso liberi di allegare alla domanda ogni ulteriore documentazione che ritengano opportuna agli effetti della valutazione.

La prova consisterà in un colloquio diretto ad accertare il possesso delle capacità professionali acquisite e ad evidenziare l’attitudine a ricoprire il posto da conferire.

La Commissione Giudicatrice avrà a disposizione 100 punti:

- **punti 40 per la prova orale:** sarà considerata superata con un punteggio di almeno 24/40;
- **punti 40 per l’esperienza maturata:** 1,5 punti per anno;
- **punti 10 per i titoli di studio:**
 - diploma secondario di secondo grado 3 punti;
 - diploma di laurea triennale 7 punti;
 - diploma di laurea specialistica 9 punti
 - diploma di laurea specialistica e master (di almeno un anno) 10 punti;
- **punti 10 per il curriculum e le valutazioni annuali:**
 - competenze e media delle ultime tre valutazioni 3 punti max
 - assenza procedimenti disciplinari ultimi 2 anni 3 punti
 - si considererà ogni ulteriore elemento dichiarato e afferente alla funzione da svolgere.

A parità di punteggio si darà preferenza al dipendente con maggiore esperienza di servizio alle dipendenze dell’ Ente.
Al termine della selezione sarà stilata apposita graduatoria.

**IL DIRETTORE GENERALE**
(*Avv. Maurizio Niufta*)