

Aggiornato al 01/07/25
ASP II.AA.RR.

DI PAVIA
PIANO TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE

Periodo 2025-2027
Piano del fabbisogno totale = posti n. 576

FTP= Fabbisogno tempo pieno
ore annue lavorabili COMPARTO =1488
ore annue lavorabili Dirigenza=1576

PTFB= indicatore spesa potenziale massima annua del personale

ISTITUTO DI CURA S.MARGHERITA

Fabbisogno orario/profilo professionale calcolato sugli standard e le ore erogate nell'anno 2021

EX CATEGORIA INQUADRAMENTO	PROFILO PROFESSIONALE	POSTI OCCUPATI		UNIV. CONV.	Assunzioni 2024	Cessazioni 2024	Assunzioni 2025	Cessazioni 2025	POSTI triennio fabbisogno	PREVISTI	FABBISOGNO TOTALE	TOTALE POSTI NUOVA DOTAZIONE	PERSONALE LAV.FLESSIBILE T.DETERMINATO	PERSONALE LAV.FLESSIBILE ALTRI RAPPORTI	PERSONALE CATEGORIE PROTETTE (di cui)
		01/07/2025	TEMPO INDETERM.												
Area Dirigenza															
Dirigente	Medico	7			2	1	1	0	6		13	13	0		
	Medico tempo determinato						4		2		2	2			
	Medico conv. Universitario al 50%	0		2		0	0		0		0	0			
Area Prof. Salute/Funzionari															
D	Coll.Prof san. Infermiere	37		0	1	1	6	2	22		59	59	0		6
D	Coll. Prof san. Fisioterapista	19			2	0	3	1	15		34	34			1
D	Technico radiologia p.t. 50%	2							0		2	2			
D	Technico laboratorio	0							0		0	0			
D	Educatore	1							0		1	1			
D	Coll. Amministrativo	0							0		0	0			
D	Ass. sociale	0							1		1	1			
Area Assistenti															
C	Massofisioterapista	1				0			0		1	1			
C	Assist. Amministrativo	2							0		2	2			
C	Oper. tecnico cuoco	0							0		0	0			
Area Operatori															
BS	OSS	142			3	7	3	2	10		152	152	0		6
BS	Oper. tecnico serv. (ricollocato)	2				1			1		3	3			
BS	Oper. Tecnico s. servizi	0					1		2		2	2			
BS	Oper. Tecnico servizi (Guardaroba)	1							1		2	2			
BS	Coad. Ammin. Esp. DIR. SAN/CUP	3				1	2		3		6	6			
BS	Oper. tecnico Servizio Farmacia	0					0		1		1	1			
Area Personale di supporto															
B	OTA (ad esaurimento)	14				0		1	0		15	15			0
B	Oper. Tecnico serv. (ricollocato)	3							0		3	3			
B	Oper. Tecnico centralino	3						2	1		4	4			1
B	Op. tecnico servizi ex lab.	1							0		1	1			
B	Op. tecnico servizi	0							2		2	2			
B	Coad. Amm. Dir. Sanit./CUP	3							0		3	3			
A	Ausiliario specializzato (ad esaur)	2							0		2	2			
Totale		243		2	8	11	20	8	68		311	311	0		14

*Posti per cui si prevede la copertura per selezione interna da categ. B
Il restante fabbisogno sarà ricoperto con personale a rapporto di lavoro flessibile principalmente tramite contratti di lavoro libero professionale

UFFICI CENTRALI AMMINISTRATIVI

EX CATEGORIA INQUADRAMENTO	PROFILO PROFESSIONALE	POSTI OCCUPATI 01/07/2025	Assunzioni 2024 effettuate	Cessazioni 2024 avvenute	Assunzioni 2025 previste	Cessazioni 2025 previste	POSTI triennio fabbisogno	PREVISTI	FABBISOGNO	PERSONALE				
										TOTALE POSTI NUOVA DOTAZIONE	LAV. FLESSIBILE	LAV. FLESSIBILE	PERSONALE CATEGORIE	
Area Dirigenza														
Dirigente	Amministrativo	3	1	0	1		1		4	4				
	Area Prof. Salute/Funzionari						0							
D	Area Funzionari/EQ	1	1				0		1	1				
EX-DS	Coll. Ammin. ex senior	2					0		2	2				
EX-DS	Coll. Tecnico ex senior	1					0		1	1				
D	Coll. Amministrativo	5	1	1	1	0	2		7	7				
D	Collab. Tecnico	0			1		1		1	1				
	Area Assistenti													
C	Assistente Ammin.	8		0	2	0	2		10	10				
C	Assistente tecnico	1	0	0			1		2	2				
	Area Operatori						0							
BS	Coad. Amministr. senior	2	0				2		4	4				
BS	Oper. Tecnico spec.	2					0		2	2				
BS	Oper. Tecnico spec. mob. interna	0	0		0		0		0	0				
B	Coad. Amministrativo	0	0		0		1		1	1				
Totale		25												
Direttore Generale*	fuori dotazione (asp. posto Dirigente)	1							1	1				
Totale		25	3	1	5	0	10	0	35	35				

* attualmente ricoperto dal Direttore Amministrativo Avv. Maurizio Nutta che nel caso di sostituzione ritornerebbe nelle funzioni attribuite con Delibere n.8/2051 del 27/03/2012, n. 8/7719 del 13/10/2015, n.6/3839 del 28/03/2017.

I posti in rosso si riferiscono a selezioni verticali interne i cui costi in termini di differenziale sono finanziati da risorse contrattuali.

Il restante fabbisogno sarà ricoperto con personale a rapporto di lavoro flessibile principalmente tramite contratti di lavoro libero professionale

T.DETERMINATO ALTRI RAPPORTI PROTETTE
(di cui)

Aggiornato al 01/07/2025

**ASP II,AA,RR.
DI PAVIA
PIANO TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE**

Periodo 2025-2027
Piano del fabbisogno totale = posti n. 576

Comparto Funzioni Locali

FTE= Fabbisogno tempo pieno
ore annue lavorabili COMPARTO =1488
ore annue lavorabili Dirigenza=1576

RSA F. PERTUSATI

EX CATEGORIA INQUAD.	PROFILO PROFESSIONALE	POSTI OCCUPATI 01/07/2025	Assunzioni				Cessazioni				POSTI triennio fabbisogno	PREVISTI	FABBISOGNO	TOTALE POSTI		PERSONALE LAV.FLESSIBILE T.DETERMINATO	PERSONALE LAV.FLESSIBILE ALTRI RAPPORTI	PERSONALE CATEGORIE PROTETTE	
			2024 EFFETTUATE	2024 AVVENUTE	2025 PREVISTE	2025 PREVISTE	2024 AVVENUTE	2025 PREVISTE	NUOVA DOTAZIONE	(di cui)									
Area Dirigenziale																			
Dirigente	Medico	0		0						1	1	1	1						
D3	Area Funzionari/EQ Medico	1		0						2	3	3	3						
D	Istruttore Amm. Direttivo	0								0	0	0	0						
D	Fisioterapista	0								1	1	1	1						
D	Educatore prof. Coord.				1					1	1	1	1						
Area Istruttori																			
C	Istruttore Amm	0								0	0	0	0						
C	Infermiere professionale	0		0						22	22	22	22						
C	Educatore professionale	2							1	3	5	5	5					2	
C	Fisioterapisti/Massoterapisti	7								0	7	7	7						
C	Assistente sociale	0								0	0	0	0						
Area Operatori Esperti																			
B3	OSS	3								117	120	120	120					0	
B3	OSS (mobilità compensativa)									0	0	0	0						
B3	OSS (mobilità interna)*									0	0	0	0						
B3	Oper.tecnico servizi	0		0						1	1	1	1						
B3	Coll. Prof. Amministrativo	0		0						1	1	1	1						
B	ASA	4								3	7	7	7					0	
B	ASA mobilità interna*									0	0	0	0						
		17		0		0		1		1		1	152		169		169	0	2

I posti in rosso si riferiscono a selezioni verticali interne i cui costi in termini di differenziale sono finanziati da risorse contrattuali.

Il restante fabbisogno sarà ricoperto con personale a rapporto di lavoro flessibile principalmente tramite contratti di appalto di servizi o contratti di lavoro libero professionale

RSA SANTA CROCE

CATEGORIA INQUADRAMENTO	PROFILO PROFESSIONALE	POSTI OCCUPATI AL 30/11/2024	TEMPO IND.	STANDARD		CONVERSIONE		CONVERSIONE		PERSONALE LAV.FLESSIBILE T.DETERMINATO	PERSONALE LAV.FLESSIBILE ALTRI RAPPORTI	PERSONALE CATEGORIE PROTETTE (di cui)
				ORE PREVISTE	POSTI	ORE IN POSTI	ERE EROGATE	ORE IN POSTI	ORE IN POSTI			
Area Funzionari/EQ												
D	Medico	0		1.215,00	0,83		2.500,00		1			
Area Istruttori												
C	Infermiere professionale	0		5.096,00	3,49		6.868,00		5			
	Educatore professionale	0		632,00	0,43		632,00		1			
	Fisioterapisti	0		1.300,00	0,89		1.300,00		1			
Area Operatori Esperti												
B3	Coll. Prof. Amministrativo	0		500,00	0,34		0,00		0			
	OSS	0		24.534,00	16,80		35.506,00		24			
		0							31			

CATEGORIA INQUAD.	PROFILLO PROFESSIONALE	POSTI OCCUPATI 01/07/2025 T. INDET.	Assunzioni		Cessazioni		POSTI triennio	PREVISTI	FABBISOGNO	TOTALE POSTI NUOVA DOTAZIONE	PERSONALE LAV.FLESSIBILE T.DETERMINATO	PERSONALE LAV.FLESSIBILE ALTRI RAPPORTI	PERSONALE CATEGORIE PROTETTE (di cui)
			2024	2025	2024	2025							
D	Area Funzionari/EQ Medico												
D	educatore coord.	1				0		1	1	1			
D	Psicologo	0				0,5		0,5	0,5	0,5			
	Area Istruttori												
C	Educatore	1		1		2		3	3	3			
C	Infermiere professionale	0		1		5		5	5	5			
C	Fisioterapista	0			1	1		1	1	1			
	Area Operatori Esperti												
B3	OSS	0	0			20		20	20	20			
B3	OSS (mobilità interna)*					0		0	0	0			
B	OTA (ad esaurimento)	0				0		0	0	0			
B	OTA (mobilità interna)*			0									
TOTALE		2	0	2	0	1	28,5	30,5	30,5	30,5			

Il restante fabbisogno sarà ricoperto con personale a rapporto di lavoro flessibile principalmente tramite contratti di appalto di servizi o contratti di lavoro libero professionale